

Kompetensförsörjningsplan för nämnden – VP 2022

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden 2022 och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, introducera, avsluta.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Förvaltningsgemensamt				
Chefer har rätt förutsättningar för att leda i en komplex och föränderlig omvärld	Erbjuda förvaltningens chefer ett flertal digitala träffar på aktuella teman inom HR-området	2022-01-01 till 2022-12-31	HR	VB
	Implementera chefsprofilen	2022-01-01 till 2022-06-30	HR	T2
	Genomföra utbildning inom arbetsmiljö och rehabilitering för chefer och skyddsombud	2022-01-01 till 2022-12-31	HR	VB
	Genomföra utbildningsblock inom HR-området	2022-01-01 till 2022-12-31	HR	VB
	Referensgrupp skapar ändamålsenliga chefsforum utifrån chefers behov och önskemål	2022-01-01 till 2022-12-31	HR	VB
	Riktad personaluppföljning för enhetschefer	2022-01-01 till 2022-12-31	HR	VB
Medarbetare bidrar till utveckling genom delaktighet och ansvarstagande	Arbeta med att stärka det aktiva medarbetarskapet	2022-01-01 till 2022-12-31	AC och EC	VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Arbetet med handlingsplanen för medarbetare inom socialtjänsten och förskola bedrivs som en integrerad del av ordinarie verksamhet.	2022-01-01 till 2022-12-31	AC och EC	VB
	Förmedla och tydliggöra lönekriterier	2022-10-01 till 2022-10-31	HR, AC, EC bitr. EC	VB
	Ett systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs i enlighet med förvaltningens årshjul	2022-01-01	2022-12-31	VB
	Genomföra strukturerade och verksamhetsnära introduktioner för nyanställda medarbetare	2022-01-01 till 2022-12-31	AC, EC och bitr. EC	VB
	Genomföra utbildning i krissituationer som hot- och våld	2022-01-01 till 2022-12-31	HR	VB
	Genomföra utbildning inom arbetsmiljö och rehabilitering för chefer och skyddsombud	2022-01-01 till 2022-12-31	HR	VB
	Utveckla arbetssättet för att aktivt arbeta med kompetensförsörjningsplanen under året.	2022-01-01 till 2022-12-31	AC, EC och bitr. EC	VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Vuxen				
1.4.1 Flickor, pojkar, kvinnor och män har jämlika uppväxt- och livsvillkor	<p>Utveckla & behålla</p> <p>Behålla medarbetare genom att ge kompetensutveckling (systemteori, digitalisering, samsjuklighet, bemötande).</p> <p>Arbeta för en minskad arbetsbelastning samt arbeta utifrån en individcentrerad socialtjänst utifrån klientens behov.</p>	2022-12-31	Avdelnings- och enhetschef	T1, T2 och VB
	<p>Attrahera</p> <p>Titelbyte från vårdare till stödassistent. Följer stadens plan och arbetar förberedande.</p>	2022-12-31	Avdelningschef	VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	<p>Rekrytera</p> <p>Ökat mottagande av VFU-studenter och praktikanter. Stöd från verksamhetsutvecklare till handledarna inom enheterna.</p>	2022-12-31	Enhetschefer	T1, T2 och VB
	<p>Rekrytera</p> <p>Arbeta med kompetensbaserad rekrytering och komplettera med tester/arbetsprover.</p>	2022-12-31	Enhetschefer	T1, T2 och VB
	<p>Rekrytera</p> <p>Chefsrekrytering genom att fånga upp framtida chefskandidater genom pilotprogram i staden samt internt traineeprogram inom stadsdelen.</p> <p>Involvera medarbetare i chefsrekrytering vid framtagande av krav-/kompetensprofilen.</p>	2022-12-31	Avdelningschefer och enhetschefer	VB
	Behålla	2022-12-31	Enhetschefer	T1, T2 och VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
	Behålla medarbetare genom en god introduktion och mentorskap för nya medarbetare.			
	Behålla Behålla medarbetare genom att arbeta med samverkan inom och mellan enheterna och skapa en helhetssyn kring målgruppen de arbetar med.	2022-12-31	Enhetschefer	T1, T2 och VB
	Behålla Behålla medarbetare genom ett förvaltningsövergripande, aktivt jämställdhetsarbete med lika villkor för kvinnor och män.	2022-12-31		T1, T2 och VB
	Utveckla Utveckla och fördjupa barnfokus utifrån Barnkonventionen, inkluderat ett utvecklingsarbete kring barnkonsekvensanalyser.	2022-12-31		T1, T2 och VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Barn och unga				
Nämndmål: 1.4.1 Flickor, pojkar, kvinnor och män har jämlika uppväxt- och livsvillkor	För att utveckla medarbetare <ul style="list-style-type: none"> • MI-utbildning • Lex Sarah, informera och utbilda 	2022-12-31	EC	Pågående under året VB
	För att behålla medarbetare och vara attraktiv arbetsgivare <ul style="list-style-type: none"> • Se över kompetenstrappa • Se över möjlighet att växla arbetsuppgifter inom förvaltningen • Utveckling av ledarrollen för EC, minskad administration och mer utrymme för att leda • Se över arbetssituation för biträdande EC • Mentorer och handledning • Arbeta med klientfokus kopplat till värdegrund och helhetssyn 	2022-12-31	AC och EC	T1, VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	<ul style="list-style-type: none"> • Individuella kompetensplaner utifrån behov av förändrade arbetssätt • Bidra till förbättrad arbetssituation genom att se över möjlighet till hemarbete • Se över lokaler, om de kan göras trevligare för att göra arbetsplatsen attraktivare • Handlingsplan för hot och våld, implementera rutiner • Introduktion av nya medarbetare, skapa bättre introduktion • Omvärldsbevaka, vad lockar andra kommuner med? 			
	<p>För att attrahera och rekrytera medarbetare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utforma annonser som attraherar rätt medarbetare för uppdraget • Ta emot studenter 	2022-12-31	EC i samverkan med HR	VB
	Avslut av medarbetare	2022-12-31	EC	VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	<ul style="list-style-type: none"> Följa upp och ta lärdom av varför medarbetare slutar 			
Äldreomsorg				
Äldre kvinnor och män har tillgång till tidigt förebyggande stöd	Områden: Utveckla Utbildning inom demens och gerontologi för biståndshandläggare	2022-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB
Äldre kvinnor och män är trygga med sina insatser som är av hög kvalitet	Områden: Utveckla Utbildning i svenska språket genomförs vid behov för medarbetare inom äldreomsorgen. Språkstöd vid dokumentation för medarbetare med behov.	2022-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB
Äldre kvinnor och män är trygga med sina insatser som är av hög kvalitet	Områden: Utveckla Medarbetare går specialistutbildning inom äldreomsorg.	2023-06-30	Enhetschefer	T1, T2, VB
Äldre kvinnor och män är trygga med sina insatser som är av hög kvalitet	Områden: Utveckla	2022-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Utbildning kring demenssjukdomar genomförs för medarbetare inom äldreomsorgen			
Äldre kvinnor och män är trygga med sina insatser som är av hög kvalitet	Områden: Utveckla Kompetensutveckling sker vid behov för handläggare genom vidareutbildningar avseende dokumentation, ansökan, utredning, beslut och uppföljning.	2022-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB
Äldre kvinnor och män är trygga med sina insatser som är av hög kvalitet	Områden: Utveckla Grundläggande omvårdnadsutbildning genomförs för vårdbiträden som saknar relevant utbildning	2022-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB
Äldre kvinnor och män är trygga med sina insatser som är av hög kvalitet	Område: Utveckla Utbildning inom området hörsel och hörselhjälpmedel för medarbetare inom äldreomsorgen.	2022-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB
Förskola				
Flickor och pojkar utvecklas och lär i en trygg förskola	Utveckla, behålla	december 2022	rektorer och avdelningschef	regelbunden uppföljning, medarbetarsamtal, WKI

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	<p>Uppföljningsdag av fördjupningsutbildning för barnskötare, Trygg och lärande förskola</p> <p>Fortbildning för förskollärare och barnskötare, "Flerspråkiga barns språk- och kunskapsutveckling"</p> <p>Utbildningen kommer att vara en pågående insats över flera år och omfattar 2 heldagar. Den ges av utbildare inom förvaltningen.</p> <p>Attrahera och rekrytera</p> <p>Handledarutbildning för verksamhetsförlagd utbildning (VFU)</p> <p>En lokal VFU- handledarutbildning ges i samarbete med Stockholm Universitet. Den vänder sig till legitimerade förskollärare på avancerad nivå och omfattar 7,5 hp.</p> <p>Handledarutbildning för arbetsplatslärande (APL)</p> <p>En lokal handledarutbildning för barnskötare inom de enheter som ingår i Pedagogik-college. Syftet är att handleda elever från</p>	<p>december 2022</p> <p>december 2022</p> <p>december 2022</p>	<p>rektorer och avdelningschef</p> <p>rektorer och avdelningchef</p> <p>Rektorer</p> <p>Rektorer</p>	<p>regelbunden uppföljning, medarbetarsamtal, WKI</p> <p>regelbunden uppföljning, medarbetarsamtal, WKI</p> <p>Medarbetarsamtal</p> <p>Medarbetarsamtal</p>

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	<p>Midsommarkransens gymnasium som studerar på Pedagogik-college. Utbildningen omfattar 3x4 timmar exklusive uppföljning.</p> <p>Utveckla och behålla</p> <p>Utvecklingsdag för all pedagogisk personal om hållbar förskola</p> <p>Läslyftet</p> <p>Fortbildning genom Skolverket där utbildare (förskollärare) inom enheterna kollegialt leder arbetslagen (barnskötare och förskollärare) genom olika digitala moduler inom barns språkutveckling. Utbildningen omfattar 4 moduler och genomförs under flera år.</p>	<p>december 2022</p> <p>December 2022</p>	<p>Rektorer och avdelningschef</p> <p>rektorer</p>	<p>Uppföljning på APT, planeringsdag, medarbetarsamtal, WKI</p> <p>Regelbunden uppföljning, medarbetarsamtal, WKI</p>