

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2022-12-21

Ange din förvaltning

Hässelby- Vällingby stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lisa Wallin	lisa.wallin@stockholm.se	076 120 51 67
Avdelning/enhet: avdelningen för vuxna/utvecklingsenheten		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Anna Samuelsson	anna.v.samuelsson@stockholm.se	08-508 04 259
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Parallella insatser som leder till jobb

Ange önskad summa för insatsen

30 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 30 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

I Hässelby- Vällingby har åtta av tio vuxna personer som är aktuella inom ekonomiskt bistånd haft långvarigt bistånd. Det vill säga mer än tolv månader. För att bryta det långvarigt behovet av ekonomiskt bistånd och stötta fler till självförsörjning behöver nya arbetsätt användas som baserar sig på forskning om vad som är effektivt. Av de individer som haft långvarigt ekonomiskt bistånd har merparten låg utbildningsnivå kombinerat med någon form av psykisk ohälsa. Det innebär att vi behöver jobba med med parallella insatser tillsammans med vården för att nå resultat. Tidigare arbetsätt har ofta fokuserat på trappstegsmodellen som bygger på att en individ får hälsofrämjande insatser kombinerat med sjukskrivningar från vården för att i nästa steg erbjudas arbetsmarknadsinsatser.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

BIP är ett samarbetsprojekt som involverat både praktiker och forskare. BIP-studien har identifierat elva BIP-indikatorerna för att systematiskt mäta progression för anställningsbarhet.

BIP-studien innehåller progressionsmätningar genom ett dialog- och skattningsverktyg. Deltagaren skattar sin egen utveckling på vägen mot arbete eller studier. Verktyget hjälper deltagaren att värdera sina egna färdigheter inom ett antal områden som BIP-studien visat är avgörande. Det kan handla om samarbetsförmåga, hälsa, hantering av vardagen eller jobsökningsbeteende.

Progressionen synliggörs i ett spindeldiagram som används som

underlag i uppföljning och dialog mellan deltagaren och handledaren.

BIP-studien visar att det är mycket betydelsefullt att erbjuda arbetslösa individer insatser för att de ska kunna närma sig arbetsmarknaden. Typ av insats har också en avgörande betydelse. De jobbfokuserande insatserna var bäst på att skapa progression mot arbetsmarknaden. Kompetenshöjande, sociala och hälsorelaterade insatser skapade i sig själva inte progression mot arbetsmarknaden. Det gör de bara om de kombinerades med en jobbfokuserande insats.

Det visade sig också att handläggaren har en betydelsefull roll och att byte av handläggare minskar progressionen hos deltagarna. De handläggare som har stort jobbfokus tillsammans med att erbjuda parallella insatser kan vara avgörande.

För att implementera att jobba utifrån de framgångsfaktorer som visat sig i BIP studien erbjuder Samordningsförbundet i Stockholm ett utbildningspaket som innehåller:

- bakgrunden till BIP
- Checklistor för att komma igång med BIP
- Reflektioner om vilka indikatorer och insatser som ger effekt i strävan att få ett arbete eller brja studera.

Utbildningen innehåller också ett dialogverktyg som stöd för samtal med deltagare om progressionen och planeringen av nästa steg. Verktygen hjälper deltagaren att värdera sina egna färdigheter inom ett antal områden såsom samarbetsförmåga, hälsa, hantering av vardagen eller jobsökningsbeteende.

Utbildningspaketet är utformad som en process i fyra steg som hänger samman för att skapa en bra implementeringsprocess. Den innehåller två chefsmöten på cirka 2 timmar per tillfälle och två kunskapsdialoger för chefer och medarbetare på en halvdag respektive en heldag.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2023

insatsen

Socialsekreterare och chefer inom ekonomiskt bistånd.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

- Förankringsmöte 2 x 2 timmar: Ledningsgrupp och nyckelpersoner max 25 personer
- Kunskapsdag 3 timmar: Medarbetare, chefer och andra relevanta personer max 100 personer.
- Metoddag: Medarbetare som ska använda dialogverktyget samt deras chefer: 30 personer

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Den förväntade effekten är att få fler verktyg för att jobba med målgruppen som bättre ska möta behoven. Kompetenssatsningen väntas leda till att vi kan implementera och ta tillvara på de framgångsfaktorer som identifierats i BIP studien.

Den långsiktiga effekten är att bryta det långvariga behovet av ekonomiskt bistånd samtidigt som vi, genom tidiga insatser, kan förebygga att individer hamnar i ett lågvarigt biståndberoende.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, de medarbetare som tar del av kompetenssatsningen kan sprida sin kunskap vidare genom exempelvis seminarie eller annat.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Socialförvaltningen erbjuder nya medarbetare utbildning i MI som är en metod/förhållningssätt för att jobba med förändring hos individer. Kompetenssatsningen är ett sätt att förstärka socialsekreterarens roll och ge ytterligare beforskade verktyg för att ge bästa stöd till målgruppen.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningen kommer att följas upp genom enkäter til deltagare. Ett utvecklingsarbete kommer att initieras för att följa implementeringen av de nya arbetssätten och verktygen för att stödja och säkerställa metodtrogenhet, framdrift och att vi får de effekterna som är tänkta.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Fredrik Skoglund, tf stadsdelsdirektör