

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2022-12-21

Ange din förvaltning

Hässelby- Vällingby stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lisa Wallin	lisa.wallin@stockholm.se	076 120 51 67
Avdelning/enhet: avdelningen för vuxna/utvecklingsenheten		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Anna Samuelsson	anna.v.samuelsson@stockholm.se	08-508 04 259
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Grundutbildning stödassistent LSS

Ange önskad summa för insatsen

481 600 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 80 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 401 600 kr	Kr/timme: 251 kr
	Antal timmar: 1600	Befattning: vårdare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Utifrån kompetensbeskrivningen för titeln stödassistent har Hässelby- Vällingby identifierat behov av utbildning för 20 vårdare för att de ska uppnå kraven som ställs i befattningsbeskrivning för stödassistent.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Yrkestitulatur från vårdare till stödassistent vilket innebär att titeln är kopplat till en befattnings- och kompetensbeskrivning av vad som krävs för att validera yrkestiteln till stödassistent. Vårdarna som har behov av utbildning behöver ha utbildning i specialpedagogik 1 och specialpedagog 2 för att få den kompetens som krävs.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Löpande under 2023

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Vårdare som arbetar på grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet inom LSS.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

20 vårdare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Förväntningarna är att insatsen ska ge medarbetarna den kompetens som krävs. Effekten blir att staden vårdare inom LSS får en enhetlig titel och högre kompetens som leder till ökad kvalitet i verksamheterna för brukarna. Kompetenssatsningen leder till kompetensutveckling och att fler kan få titeln stödassistent utifrån kompetenskraven.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Medarbetare som får ta del av kompetenssatsningen bidrar till högre kvalitet i verksamheten och kan sprida sina kunskaper inom organisationen till andra yrkesgrupper som också möter målgruppen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Kompetenssatsningen stärker medarbetarna och kompletterar ett behov som är direkt kopplat till stadens nya yrkestitel.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Efter utbildning får vårdarna en ny titel och med den en tydlig befattningsbeskrivning där förväntningar och krav kopplat till uppdraget framgår. Insatsen kommer att följas upp individuellt vid medarbetarsamtal och i grupp på arbetsplatsträff. Strukturellt följs insatsen upp genom att följa upp resultat från medarbetsundersökningen och brukarundersökningen för att analysera om ett förväntat högre resultat kan bli en effekt av kompetenssatsningen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Fredrik Skoglund, tf stadsdelsdirektör