

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2023-01-02

Ange din förvaltning

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Emma Åkerlind	emma.akerlind@stockholm.se	08-50805209
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Patrik Smedberg	patrik.smedberg	08-50804950
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Språkutveckling

Ange önskad summa för insatsen

1761792 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 1761792 kr	Kr/timme: 248 kr
	Antal timmar: 7104	Befattning: Usk
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostander:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Det finns en stor variation gällande språkkunskaper för medarbetarna inom äldreomsorgen. Många medarbetare har ett annat modersmål än svenska och har bristande kunskaper i svenska språket. Detta ger svårigheter i kommunikation med de äldre och kollegor samt att dokumentationen många gånger är bristfällig och ibland saknas. Avdelningen för äldreomsorg ser behov av stöd och handledning i det praktiska arbetet för att utveckla språknivån i verksamheterna.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Chefer inom äldreomsorgen har kartlagt hur många medarbetare som har behov av stöd på grund av bristande språkliga kunskaper. Kompetensutvecklingsinsatsen som utförs av språklärare är planerad att pågå under två terminer med tre timmar/vecka och genomförs på respektive arbetsplats.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2023-01-01-2023-12-31

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor och vårdbiträden

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt förväntas en förbättring i medarbetarnas förmåga att uttrycka sig och dokumentera på svenska. På lång sikt förväntas språksatsningen öka medarbetarnas förmåga och trygghet i att använda svenska språket i tal och skrift vilket förväntas leda till förbättrad kommunikation med de äldre och kollegor vilket ger högre omsorgskvalitet och ökad patientsäkerhet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom att utbildade medarbetare också kan stödja andra arbetskamrater.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Fler medarbetare får större möjlighet att tillgodogöra sig andra planerade utbildningsinsatser såsom inom demensområdet och social dokumentation

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp genom uppföljningsmöten med språklärare samt utvärdering av förbättrad social dokumentation.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

