

Kompetensförsörjningsplan för nämnden – VP 2023

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden 2023 och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, introducera, avsluta.

Avdelningens namn:

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Förvaltningsgemensamt				
3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	Alla avdelningar ska genomföra en arbetsdifferentiering under 2023	2023-12-31	AC,EC	Uppföljning i samband med VB
	Erbjuda förvaltningens chefer digitala träffar på aktuell teman inom HR-området	2023-12-31	HR	Uppföljning i samband med VB
	Genomföra strukturerade och verksamhetsnära introduktioner för nyanställd personal	2023-12-31	AC,EC	Uppföljning i samband med VB
	Genomföra utbildning inom arbetsmiljö och rehabilitering för chefer och skyddsombud	2023-12-31	HR	Uppföljning i samband med VB
	Genomföra utbildningar inom rekrytering, misskötsamhet, löneöversyn, LAS, introduktion för nya chefer och medarbetare	2023-12-31	HR	Uppföljning i samband med VB
	Kartlägg möjligheterna för medarbetare att ta ut friskvård på arbetstid.	2023-12-31	AC,EC	Uppföljning i samband med VB
	Samtliga utförarenheter ska undersöka möjligheten att ta emot APL-elever under 2023.	2023-12-31	AC,EC	Uppföljning i samband med VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Ta fram ny mall för medarbetarsamtal chef till chef utifrån chefsprofilen	2023-03-31	HR	Uppföljning i samband med VB
	Testa nya tillvägagångssätt genom referensgrupper	2023-12-31	HR	Uppföljning i samband med VB
	Utveckla arbetet med personaluppföljningar	2023-12-31	HR	Uppföljning i samband med VB
	Öka andelen tillsvidareanställd heltidspersonal	2023-12-31	AC,EC	Uppföljning i samband med VB
Äldreomsorgen				
1:4:2 Äldre får god omsorg och är trygga med sina insatser	Fortsatt utbilda medarbetare inom demensområdet genom modellen Stjärnmärkt.	2023-12-31	Enhetschef	Antal utbildade och "certifierade" medarbetare.
1:4:2 Äldre får god omsorg och är trygga med sina insatser	Satsning inom svenska språket med läraryrkesutbildning för medarbetare som är i behov av stöd inom svenska språket.	2023-12-31	Enhetschef	Jämförelse av egenkontrollresultat före och efter
1:4:2 Äldre får god omsorg och är trygga med sina insatser	Utbildning i social dokumentation för nya medarbetare samt därefter löpande för att säkerställa god social dokumentation.	2023-12-31	Enhetschef	Jämförelse av egenkontrollresultat före och efter
1:4:2 Äldre får god omsorg och är trygga med sina insatser	Medarbetare genomgår undersköterskeutbildning inom sin anställning. Verksamheten söker medel genom äldreomsorgslyftet.	2023-12-31	Enhetschef	Antal medarbetare som påbörjat/avslutat utbildningen

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
3:4:1 Medarbetare och chefer i förvaltningen har goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Utbildning i ledarskap för nya och befintliga chefer. Introduktionsprogram med utbildning för nyanställda chefer.	2023-12-31	Avd.chef	Analysera behov. Individuell och antalsuppföljning
3:4:1 Medarbetare och chefer i förvaltningen har goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Rekryteringsinnovation (allt från behovsanalys till anställningsklar inkl. annonsering)	2023-12-31	Avd.chef	Innovationsupplägg och uppföljning inom ramen för metoden
1:4:1 Äldre känner till möjligheten till ett tidigt förebyggande stöd och vet vart de ska vända sig för att ansöka om hjälpinsatser.	Inventera möjligheten till "äldreomsorgsanpassad" utbildning för biståndshandläggare. Ex. beroende, neuropsykiatri, handläggning och dokumentation	2023-12-31	Enhetschef	
1:4:2 Äldre får god omsorg och är trygga med sina insatser.	VFU – enligt nuvarande modell samt inom modellen Akademisk nod	2023-12-31	Avd.chef	Antal samt om möjligt uppföljning av antal som anställts i någon form
3:4:1 Medarbetare och chefer i förvaltningen har goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Säkerställd avslutningsprocess. Implementera de riktlinjer som finns i Stockholm stad vad gäller avslut av anställning.	2023-12-31	Avd.chef	Antal dokumenterade avslut
KRAV: Skyddad yrkestitel för undersköterskor införs 2023	Individuella utvecklingsplaner med utgångspunkt i den registrerade formella kompetensen upprättas vid medarbetarsamtalet.	2023-12-31	Enhetschef	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
3:4:1 Medarbetare och chefer i förvaltningen har goda förutsättningar att göra ett bra jobb.				
<p>KRAV:</p> <p>Skyddad yrkestitel för undersköterskor införs 2023</p> <p>3:4:1 Medarbetare och chefer i förvaltningen har goda förutsättningar att göra ett bra jobb.</p> <p>1:4:1 Äldre känner till möjligheten till ett tidigt förebyggande stöd och vet vart de ska vända sig för att ansöka om hjälpinsatser.</p>	Kompetenskartläggning på individnivå genomförs vid medarbetarsamtalen.	2023-12-31	Enhetschef	Sammanställning på gruppnivå
Förskolan				
<p><i>Alla barn utvecklas och lär i en likvärdig och trygg förskola</i></p> <p><i>Förväntat resultat:</i></p> <p><i>Flickor och pojkar är trygga och har framtidstro (hopp)</i></p> <p><i>Flickor och pojkar utvecklar ett rikt språk</i></p>	<p>Använda materialet Tillgänglig lärmiljö - Bredda basen från Specialpedagogiska skolmyndigheten kring tillgängliga lärmiljöer</p> <p>Stödmaterialet innehåller planeringsstöd för rektorer och specialpedagoger att använda i det systematiska kvalitetsarbetet</p>	2023-12-31	Rektorer och avdelningschef	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
<p><i>Flickor och pojkar i behov av särskilt stöd har det stöd de behöver</i> <i>Förskoleundersökningens resultat avseende indexområden "Utveckling och lärande" och "Samverkan med hemmet" ökar</i></p>				
	<p>Fördjupningsutbildning för barnskötare, Trygg och lärande förskola</p>	<p>2023-12-31</p>	<p>Rektorer och avdelningschef</p>	<p>regelbunden uppföljning, medarbetarsamtal, WKI</p>
	<p>Fortbildning för förskollärare och barnskötare, "Flerspråkiga barns språk- och kunskapsutveckling"</p> <p>Utbildningen kommer att vara en pågående insats över flera år och omfattar 2 heldagar. Den ges av utbildare inom förvaltningen.</p>	<p>2023-12-31</p>	<p>Rektorer och avdelningschef</p>	<p>regelbunden uppföljning, medarbetarsamtal, WKI</p>
	<p>Utvecklingsdag för all pedagogisk personal</p>	<p>2023-10-31</p>	<p>Avdelningschef</p>	<p>Regelbunden uppföljning, medarbetarsamtal, WKI</p>

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Avdelning för vuxna				
3.2.2 Medarbetare bidrar till utveckling genom delaktighet och ansvarstagande	Utveckla: Kompetenshöjande språkkunskaper i svenska	2023-12-31	Enhetschef LSS utförare	Uppföljning i samband med VB 2022
3.2.2 Medarbetare bidrar till utveckling genom delaktighet och ansvarstagande	Utveckla: Kompetenshöjande insatser för att öka digitaliseringsmognaden hos medarbetare.	2023-12-31	Enhetschef LSS utförare och enhetschef socialpsykiatri utförare.	Uppföljning i samband med VB 2022
3.2.3 Förvaltningens verksamheter främjar innovativa lösningar	Utveckla och behålla: Kunskapshöjande insatser för att stötta medarbetare att öka stockholmarnas fokus.	2023-12-31	Enhetschefer inom avdelningen.	Uppföljning i samband med VB 2022
3.2.1 Chefer har rätt förutsättningar för att leda i en komplex och föränderlig omvärld	Behålla oh rekrytera: Ta hjälp av serviceförvaltningen vid stor mängd rekryteringar för att avlasta rekryterande chefer.	2023-12-31	Enhetschefer inom avdelningen.	Uppföljning i samband med VB 2022
3.2.2 Medarbetare bidrar till utveckling genom delaktighet och ansvarstagande	Behålla: Jobba med att stärka feedbackkulturen inom arbete och välfärd där personalomsättningen varit hög.	2023-12-31	Enhetschefer inom avdelningen.	Uppföljning i samband med VB 2022

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
3.2.3 Förvaltningens verksamheter främjar innovativa lösningar	Attrahera och behålla: Testa nya innovativa arbetssätt genom projekt samteamet inom avdelningen.	2023-12-31	Enhetschefer inom avdelningen.	Uppföljning i samband med VB 2022
3.2.1 Chefer har rätt förutsättningar för att leda i en komplex och föränderlig omvärld	Attrahera: Undersöka möjligheterna till att fler talangfulla medarbetare med ledarambitioner kan få traineeprogram	2023-12-31	Avdelningschef	Uppföljning i samband med VB 2022
3.2.2 Medarbetare bidrar till utveckling genom delaktighet och ansvarstagande	Attrahera: Profilera sig och sprida positiv information om verksamheterna på LinkedIn.	2023-12-31	Enhetschefer.	Uppföljning i samband med VB 2022
3.2.2 Medarbetare bidrar till utveckling genom delaktighet och ansvarstagande	Utveckla: Vårdare får ny titel till stödassistenter och därmed höjer kompetensen	2023-12-31	Enhetschef LSS utförare	Uppföljning i samband med VB 2022
3.2.1 Chefer har rätt förutsättningar för att leda i en komplex och föränderlig omvärld	Behålla och attrahera: Flexibilitet kring fysiskt/distans jobb där det är möjligt.	2023-12-31	Enhetschefer	Uppföljning i samband med VB 2022
3.2.2 Medarbetare bidrar till utveckling genom delaktighet och ansvarstagande	Attrahera och rekrytera: ta emot VFU studenter som kan få anställning under studietiden och efter.	2023-12-31	Enhetschefer	Uppföljning i samband med VB 2022
	Avsluta: Ta tillvara på avgående medarbetares erfarenheter genom avslutssamtal.	2023-12-31	Enhetschefer	Uppföljning i samband med VB 2022

