

**Handläggare**  
Agneta Elfving  
Telefon: 08-508 052 94

**Till**  
Hässelby-Vällingby  
Stadsdelsnämnd  
2023-05-25

## Svar på remiss av Motion om att avkräva årliga registerkontroller av personer som arbetar med barn och unga

Kommunstyrelsens Dnr KS 2023/123

### Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens svar på remissen ”Motion om att avkräva årliga registerkontroller av personer som arbetar med barn och unga” och överlämnar den till Kommunstyrelsen

### Sammanfattning

Sverigedemokraterna föreslår i sin motion att staden ska efterfråga årliga registerutdrag av personer som arbetar i kontakt med barn och unga. Syftet är främst att förebygga sexualbrott mot barn, men också kriminell rekrytering. Sverigedemokraterna föreslår att Kommunfullmäktige beslutar att ge berörda nämnder i uppdrag att uppdra åt skolor, förskolor, fritidsverksamheter, idrottsförbund och föreningar, som är helt eller delvis kommunalt finansierade, att efterfråga årliga utdrag ur belastningsregistret av personer som arbetar nära barn och unga.

### Bakgrund/Ärendet

I vissa fall finns en skyldighet att personer som erbjuds anställning, praktik eller uppdrag inom kommunens verksamheter ska visa utdrag ur polisen belastningsregister. Detta gäller medarbetare som ska arbeta inom skola, barnomsorg, LSS- och HVB-verksamhet samt familjehem eller jourhem. 2013 infördes en kompletterande lag som ger arbetsgivare rätt, men inte skyldighet att kräva utdrag ur belastningsregistret av personer som erbjuds jobb som innefattar direkt och regelbunden kontakt med barn.

Arbetsgivare inom både privat och offentlig verksamhet begär i allt större utsträckning att arbetssökande ska visa ett utdrag ur belastningsregistret i samband med anställning. Regeringen vill stärka den personliga integriteten i arbetslivet och en utredning om registerutdrag i arbetslivet har därför gjorts. Utredningen har föreslagit att det genom en ny lag, ”lag om förbud mot

registerkontroll i arbetslivet”, ska vara förbjudet för arbetsgivare att utan stöd från lag begära att en arbetssökande ska visa upp eller överlämna ett utdrag ur belastningsregistret. Det föreslås även en utökad lagstiftning som gäller bland annat registerkontroll vid anställning av personal som arbetar inom verksamheter som utför insatser åt äldre personer och personer med funktionsnedsättning.

I dagsläget saknas reglering utanför det område som omfattas av en lagstadgad registerkontroll. Arbetsgivare som inte omfattas av den lagstadgade registerkontrollen har alltså inte någon uttrycklig rätt att begära att arbetstagaren visar upp ett registerutdrag. Avsaknaden av en sådan reglering innebär dock inte att det är förbjudet att begära att en arbetssökande själv begär ett registerutdrag i syfte att visa arbetsgivaren. Utifrån att utdraget innehåller integritetskänsliga uppgifter, ska alltid nyttan nogsamt övervägas med åtgärden vid funderingar på att begära registerutdrag för andra verksamheter än de som regleras i lag, i förhållande till skyddet för den enskilde arbetssökandens personliga integritet. Stockholms stads ställningstagande är att utdrag bara ska göras när lagstöd finns.

Inom skola och förskola finns krav i skollagen att arbetsgivaren ska begära registerutdrag. Personalstrategiska avdelningen (PAS) rekommenderar att begära registerutdrag för alla som i sitt arbete kommer i kontakt med barn. Det innebär att registerkontrollen inte begränsas till skola och förskola, utan till att omfatta även ytterligare verksamheter eller yrkesgrupper som arbetar gentemot barn. Detta gäller till exempel fältassistenter, medarbetare vid fritidsgårdar och inom de särskilda insatsgrupperna. Lag (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn innebär en möjlighet (inte ett krav) att begära registerutdrag även inom dessa verksamheter och yrkesgrupper. Observera att det endast är vid arbete med barn som PAS rekommenderar en vidare tolkning, inte i något annat fall

Arbetsgivaren kan bara begära registerutdrag i samband med att de erbjuder anställning eller valt ut någon som ska anlitas i verksamheten. Det är alltså inte meningen att registerutdraget ska visas upp tidigare i processen, exempelvis i samband med ansökan eller när man kallar några av de sökande till intervju. Det finns inte någon rätt att kräva att personer som redan har anställts, anlitsats eller tagits emot att visa nytt registerutdrag vid ett senare tillfälle.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för förskola och förvaltningens personalavdelning.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen följer stadsledningskontorets och personalstrategiska avdelningens riktlinjer utifrån de lagkrav som anges och avslår motionen. Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens svar på remissen ”Motion om att avkräva årliga registerkontroller av personer som arbetar med barn och unga” och överlämnar den till Kommunstyrelsen

Toni Mellblom  
Stadsdelsdirektör  
Hässelby-Vällingby  
stadsdelsförvaltning

Birgitta Thulén  
Avdelningschef  
Hässelby-Vällingby  
stadsdelsförvaltning

### **Bilagor**

1. Remisshandlingar

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Toni Mellblom, Stadsdelsdirektör	2023-05-08
Birgitta Thulén, Avdelningschef	2023-05-04