

Handläggare
Ludvig Jansson
Telefon: 08-50805795**Till**
Hässelby-Vällingby
stadsdelsnämnd
2023-08-31

Remiss av ersättningsnivåer för daglig verksamhet enligt LSS

Kommunstyrelsens diarienummer KS 2023/339

Förvaltningens förslag till beslut

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd antar yttrandet som sitt eget och överlämnar det som svar på remissen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har ombett Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd att yttra sig över förslag på förändringar i ersättningssystemet för daglig verksamhet enligt LSS. Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden yttrar sig i enlighet med upprättat yttrande i detta tjänsteutlåtande.

Bakgrund

Stockholms stad har ett valfrihetssystem för daglig verksamhet enligt LSS där ersättningen till utföraren bestäms av ett ersättningssystem som beslutats av kommunfullmäktige. Ersättningssystemet består av ett antal nivåer där lägre nivå har lägre ersättning och högre nivå högre ersättning. Dessutom regleras ersättningen till utföraren av två ”deltagandegrader”, deltid (4-24 timmar/vecka) och heltid (över 25 timmar/vecka). Efter att enskild beviljats insatsen av stadsdelsnämnden gör bedömnings- och förmedlingsgruppen vid socialförvaltningen en bedömning av den enskildes behov till en av nivåerna i ersättningssystemet. Den enskildes behov styr alltså ersättningen till utföraren.

År 2022 genomfördes en översyn av nuvarande ersättningssystem och kommunstyrelsen fick utifrån resultatet i uppdrag att ta fram förslag på nya ersättningsnivåer för bl.a. daglig verksamhet enligt LSS. Uppdraget inkluderade även att se över om ersättningssystemet i högre grad kan främja att den enskilde närmar sig arbetsmarknaden.

Stadsledningskontoret bedömer att den totala ersättningen inom systemet är tillräcklig för att tillgodose enskildas behov. Dock

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltningHässelby torg 20-22
Box 3424
16564 Hässelby
Växel 08-50804000
Fax 08-508 04 099
hasselby-vallingby@stockholm.se
www.stockholm.se/hasselby-vallingby

bedöms ersättningen inom de lägsta nivåerna som för låg. Stadsledningskontoret uppger att utförare framfört synpunkter på att ersättningsnivåerna är felbalanserade och att det är rimligt att sänka de högre nivåerna till förmån för de lägre. Utförare ska ha uttryckt att det motiverande arbetet ofta blivit svårt att tillgodose för personer i de lägre nivåerna till följd av låg ersättning.

Stadsledningskontorets förslag

Stadsledningskontoret föreslår en kostnadsneutral förändring av ersättningssystemet där ersättningen ökar i de lägsta nivåerna och minskas i de högsta. Den ökade ersättningen i de lägre nivåerna syftar till att möjliggöra mer motiverande arbete i de lägre nivåerna vilket även kan främja att fler närmar sig arbetsmarknaden.

För att främja möjligheten till inträde på arbetsmarknaden ytterligare föreslår stadsledningskontoret att ersättning till utförare även ska kunna utgå under en övergångsperiod efter att den enskilde börjat arbete på ordinarie arbetsmarknad. Ersättningen ska utgå i upp till sex månader i den lägsta deltagandegraden under förutsättningen att utföraren fortsatt ger stöd och regelbundet besöker arbetsplatsen.

Stadsledningskontoret föreslår slutligen att antalet deltagandegrader ökas från dagens två, deltid och heltid, till tre stycken. Orsaken är att det idag kan bli en stor diskrepans hur mycket den enskilde närvarar i verksamheten utan att det påverkar ersättningen till utföraren, ersättningen är densamma om enskild deltar 4 som 24 timmar per vecka. Deltagandegraderna föreslås därför ändras till tre nya timintervall på 1-10 timmar, 11-24 timmar samt över 25 timmar/vecka.

Nya ersättningsmodellen föreslås gälla från 1 januari 2024.

Ärendet

Kommunstyrelsen har skickat ut förslag om förändring av ersättningssystemet på remiss och ombett Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd att yttra sig. Yttrandet ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 2023-09-19.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för vuxna med stöd av ekonomi- och inköpsenheten.

Stadsdelsnämndens yttrande

Utifrån genomförda beräkningar bedöms stadsdelsnämndens totala inkomster för daglig verksamhet enligt LSS i egen regi samt entreprenad påverkas negativt i viss mån. Det finns betydande skillnader i hur mycket respektive verksamhets inkomst förändras. Nämnden kommer under en övergångsperiod behöva beakta inkomstförändringen som förslaget medför om det genomförs.

Orsaken till inkomstförändring bedöms uteslutande bero på införandet av en ytterligare deltagandegrad. Vissa osäkerheter råder dock i beräkningens antagande då deltagandegraden för enskilda kan variera över tid.

Ytterligare deltagandegrad

Utifrån att handläggare fattar beslut om deltagandegrad inom daglig verksamhet så riskerar införandet av ytterligare ett deltagandebeslut medföra ökad administration då fler beslut kommer behöva fattas när enskilds deltagande varierar över tid.

Stadsdelsnämnden är trots prognos om negativ inverkan på inkomst och ökad administration positiv till förslaget då det för staden i sin helhet kan medföra ett mer effektivt nyttjade av resurserna.

Införandet av en lägre deltagandegrad kan även verka positivt genom att ge en indikation för handläggare att följa upp om enskild inte trivs i verksamheten. Det kan även vara en motiverande faktor för utförare att arbeta för att enskild ska vilja delta mer i verksamheten vid närvaro under 10 timmar/vecka.

Främja inträde på arbetsmarknad

Stadsdelen är positiv till förslaget om att utförare ska kunna ha kvar ersättning under en övergångsperiod för att kunna vara som stöd och trygghet för enskild vid övergång till jobb på arbetsmarknaden. Eventuellt kan definitionen behöva förtydligas i vad som menas med att enskild ”börjat arbete på den ordinarie arbetsmarknaden” samt om bestämmelsen kan vara aktuellt i fler fall, t.ex. vid övergång till arbetsmarknadspolitiska insatser. Bestämmelsen bör enligt stadsdelsnämndens ges en generös tillämpning då det kan öka möjligheterna för fler att närma sig arbetsmarknaden med parallella insatser, som förespråkas enligt studien ”*Beskæftigelses Indikator Projektet*” (BIP).

Förvaltningens synpunkter och förslag

Stadsdelsförvaltning föreslår att Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd antar yttrandet i tjänsteutlåtandet som sitt eget och överlämnar det som svar på remissen.

Toni Mellblom
Stadsdelsdirektör
Hässelby-Vällingby
stadsdelsförvaltning

Fredrik Skoglund
Avdelningschef
Hässelby-Vällingby
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Kommunstyrelsens begäran om yttrande inklusive bilagor.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Toni Mellblom, Stadsdelsdirektör	2023-08-01
Fredrik Skoglund, Avdelningschef	2023-08-01