



Protokoll rådet för funktionshinderfrågor i Bromma och Hässelby-Vällingby

Närvarande:

Ledamöter:

Edvin Lidén, HiSUS

Kaj Nordqvist, SRF

Torbjörn Dacke, FUB Stockholm

Tjänstepersoner:

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning:

Fredrik Skoglund – Avdelningschef, avdelningen för vuxna

Ludvig Jansson – Verksamhetscontroller, avdelningen för vuxna

Ann Ulin enhetschef, beställarenheten funktionsnedsättning och socialpsykiatri, avdelningen för vuxna

Bromma stadsdelsförvaltning:

Magnus Borgsten - Avdelningschef, Socialtjänst och fritid

Frida Samuelsson - Verksamhetscontroller, Socialtjänst och fritid

Marja-Lo Beltzikoff – Biträdande enhetschef enheten för vuxna – socialpsykiatri

Stephanie Magnenat – Biträdande enhetschef enheten för vuxna - funktionsnedsättning

Övriga:

Bromma stadsdelsnämnds presidie:

Johan Heinonen (S) Ordförande

Rose-Marie Rooth (V) 2:e vice ordförande

Teckenspråkstolkar, Stockholmstolkarna

Frånvarande:

Annika Symreng, DHR

Gull-Britt Lindahl, SDF/HSO

Keity Klynne Löfgren, SRF

Tarek Abdellatif, SDF

Therese Lagerman, RBU

Tisdag den 10 oktober 2023 kl. 14.00–16.00

Plats:

Brommasalen 1- Bromma stadsdelsförvaltning

Protokoll justerat 17 oktober 2023

Kaj Nordqvist
Ordförande

Edvin Lidén
Justerare

Dagordning**1. Mötets öppnande**

Kaj Nordqvist öppnar dagens möte

2. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns.

3. Utseende av justerare och tid för justering

Kaj Nordqvist och Edvin Lidén justerar protokollet 17 oktober.

4. Bromma stadsdelsnämnd – presidiet gästar rådet

Bromma stadsdelsnämnds ordförande och 2: vice ordförande lyfter att rådets synpunkter är viktiga för nämnden – protokollen läses av samtliga. Råden är en viktig part i att signalera utvecklingsbehov på funktionshinderområdet.

Det är viktigt att nämnden och rådet hittar bra former för samarbete och träffas regelbundet. Bland annat genom att presidiet gästar rådets sammanträde och även att rådet är välkommen att besöka nämndens sammanträde eller förmöte. Medborgarförslag uppmuntras att inkomma till nämnden. Skattehöjning är planerad i staden för att kunna tillgodose behov av stöd. Ambition från politiken finns att prioritera bland annat barn och ungdomar, förskola, skola.

Synpunkter från råden utifrån funktionshinder, äldre och ungdomar är högst nödvändigt för att nämnden ska kunna fatta beslut. Presidiet uppmuntrar till att väcka ärenden till nämnden.

Rådets synpunkter:

Staden har ett bra program för tillgänglighet och delaktighet. Inget problem med formuleringarna i programmet men det vore bra om man kopplar det till hur det konkretiseras i praktiken. Rådet har jobbat ett tag med de nya arbetssätten – oro fanns från funkisrörelsen att de hamnar på för abstrakt nivå då de ska hålla sig på en strategisk nivå. Önskemål finns att nämnden och förvaltningen ska hjälpa till att leta rätt på de ärenden som är relevanta för rådet. Rådets ledamöter besitter mycket kunskap som representanter för funkisrörelsen. Ställer man frågor till rådet så kan man få många svar.

Både funkisrörelsen och staden behöver känna att det blir bra. Blir ärendena i råden att det inte känns meningsfullt så finns risk att det blir svårt att rekrytera ledamöter. Vi kan få ut mycket av varandra. Detta råd har i stort fungerat bra, det finns goda förutsättningar.

Rådet känner till möjligheten att inkomma med skrivelse till nämnden kring ärenden som tas upp.

Protokollen som förs vid rådet kan vara omfattande och det finns en risk att prioriterade frågor inte framträder tydligt nog i en omfattande text.

Rådet lyfter att de uppfattar att staden tolkar riktlinjerna om ledsagarservice olika.

Rådet lyfter vikten av att handläggare har kompetens att göra korrekta bedömningar vid ansökan. Personer med funktionsnedsättning har inte alltid kunskap om hur de ska överklaga beslut som går dem emot.

I staden kan beslut om bistånd förändras när man flyttar över till annan förvaltning/enhet.

Rådet lyfter det är bekymmersamt att antalet ej verkställda beslut ökar i Bromma.

Rådet upplever personalomsättningen bland handläggare i staden är stor.

Rådet vill påtala det är av vikt att nya chefsstrukturen som finns på förslag inte ska leda till att det blir fler medarbetare

per chef. Informella ledarskap kan då utvecklas vilket inte är sunt. Tillitsbaserat ledarskap är bra men av vikt att ledarnas kompetens säkerställs. Det är viktigt styrdokumenterna är tydliga och tydliggör vilka ansvar cheferna har.

Svar från Bromma stadsdelsnämnds presidie och förvaltningarna

Avdelningschef vid Bromma stadsdelsförvaltning informerar om att ärendet om ny chefsstruktur ska upp i kommunfullmäktige. Därefter sker ett planeringsarbete kring implementering utifrån lokala förhållanden och behov i enlighet med programmet.

Presidiet informerar om att 11 oktober presenteras majoritetens förslag till budget. Personalfrågorna är prioriterade. Kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen är en stor utmaning framöver enligt prognoserna.

Politiken har fattat beslut om att staden ska arbeta tillitsbaserat. Tillit finns att organisationens tjänstemän arbetar på bästa möjliga sätt. Tillit innebär att det ska vara tydligt vem som är chef och vad som ska genomföras.

5. Genomgång av program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Fokusområde 6 - Rätten till individuellt stöd - från Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018–2023.

Verksamhetscontroller Hässelby-Vällingbys stadsdelsförvaltning inleder med att summera fokusområdet i programmet.

Representanter från förvaltningarnas beställarenheter berättar om arbete som genomförs inom fokusområdet

Inom Bromma finns enheten för vuxna som består av två arbetsgrupper, en för funktionsnedsättning och den andra för socialpsykiatri och beroende. Enheten har en enhetschef och arbetsgrupperna har en biträdande enhetschef vardera.

Inom Hässelby – Vällingby finns beställarenheten funktionsnedsättning och socialpsykiatri som består av en enhetschef och tre arbetsgrupper med en biträdande enhetschef vardera.

Beställarenheternas uppdrag är att utreda och fatta beslut om insatser samt att följa upp insatser för personer med funktionsnedsättning.

Representanterna informerar om utredningsmaterialet DUR (dokumentation, utvärdering, resultat). Syftet är att enskilda görs delaktiga under utredningen och ger sin synpunkt på sina behov och sin situation inom flera livsområden.

Individuella mål skapas för att kunna följa upp att insatsen utförs enligt brukarens mål och önskemål.

Handläggarna ska ha kunskap om våld samt ställa frågor om det för att kunna uppmärksamma när personer med funktionsnedsättning utsätts för våld i nära relation. Samverkan sker med respektive förvaltnings relationsvåldsteam som ger stöd till våldsutsatta.

I utredningen tas barnperspektiv, jämställdhetsperspektiv och anhörigperspektiv i beaktande. Ärendedragningar sker veckovis där närmsta chef följer upp att bland annat samtliga perspektiv tagits med. Barnrättsombud finns inom förvaltningarna.

Samverkan är central i utredningen. Bland annat med anhöriga och gode män.

I Hässelby-Vällingby jobbar man med något som heter *Samteamet*. Samteamet ska jobba med de som står långt från arbetsmarknaden och har ekonomiskt bistånd i kombination med beroende och ibland funktionsnedsättning.

Fråga från rådet: Vad händer när man passerat 65 år?

Svar: I Bromma behåller enheten ärendena om man bor på LSS-boende eller har daglig verksamhet. I Hässelby-Vällingby stannar ärendena kvar inom beställarenheten.

Rådet tackar för dragningen och synpunkter kommer komma.

6. Information från förvaltningen

Bromma

Väntar in budgeten som kommer imorgon och arbetet med verksamhetsplanering för 2024 drar igång.

Information om planerad trygghetsvandring i Alvik/Traneberg i Bromma 25/10 kl 18. Samling vid Tranebergsvägen 47-49.

Fråga från rådet kring vad som menas med orsak ”resursbrist” vid ej verkställda beslut. Rådet lyfter det är av vikt att staden dokumenterar orsakerna till att man tackar nej till erbjudande om bostad med särskild service.

Förvaltningen berättar att när rapportering till inspektionen för vård och omsorg görs ska en orsak anges. Resursbrist innebär att enskild inte kunnat ges ett erbjudande på grund av att det exempelvis inte funnits tillgänglig plats att erbjuda den enskilde. Förvaltningen informerar om att det framkommer i individrapporterna till inspektionen för vård och omsorg vad orsaken är till att enskild tackat nej. En del enskilda har önskemål om att bo inom ett visst stadsdelsområde eller andra önskemål och vill hellre vänta på rätt erbjudande innan de tackar ja till erbjudande.

Hässelby-Vällingby

Ludvig Jansson tar rollen som sekreterare istället för Malin Lejonqvist framöver.

Förvaltningen jobbar intensivt utifrån sprängningar, skjutningarna och bränder som skett inom stadsdelsområdet. Personer med funktionsnedsättning står prioriterat kring att ge information. Vid varje tillfälle under året då det varit en sådan händelse, aktiveras krisledning, krisstöd, samt identifiering av vad förvaltningen har för särskilda boenden inom aktuellt område. Cheferna kontaktas för att kunna ge information direkt till brukarna. Oro kan kvarstå under en tid när något skett i ens bostadsområde och stöd erbjuds.

7. Frågor och synpunkter från rådet

Synpunkt lyfts kring Brommas tertialrapport 2. Utöver frågan om ökningen av ej verkställda beslut vill rådet lyfta synpunkt om skrivning kring arbetsmarknad och stadens

ambitioner att erbjuda fler platser på ordinarie arbetsmarknad till personer med funktionsnedsättning. Det är positivt att förvaltningen lagt till om meningen kring att de som inte är aktuella för ett arbete ska säkerställas en meningsfull daglig verksamhet men rådet önskar det även ska stå *utvecklande* framöver.

Stadens kommunala bostadstillägg för personer med funktionsnedsättning (KBF) är generös. Och det är positivt att brukare ges info om KBF i samband med erbjudande. Det är av vikt att det uppdraget kvarstår och att handläggare vet om att de ska ge den infon.

Rådet lyfter det är viktigt med informationen till brukare kring insatser de kan ansöka om och om rätten till individuell plan.

Rådet lyfter att ljudet vid övergångsställen inte låter tillräckligt högt. Särskilt där det är mycket trafik som överröstar ljudet från trafikljusen.

8. Övriga frågor

Fokusområde 7 - Rätten till meningsfull fritid ska behandlas vid rådet i november.

9. Nästa möte

7 november