

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret  
Diarienummer: KS 2023/138  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Datum

2023-11-22

### Ange din förvaltning

Hässelby Vällingby stadsdelsförvaltning

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Emma Åkerlind	emma.akerlind@stockholm.se	08-50805258
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg		

### Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Jessika Johansson	jessika.johansson@stockholm.se	08-50805475
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

### Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Kompetensutveckling demens genom Silviahems-certifiering och utbildning av reflektionsledare samt omcertifiering

### Ange önskad summa för insatsen

1792500 kronor

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 296000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 1497088 kr	Kr/timme: 272 kr Timkostnaden baseras på ett vägt medelvärde utifrån andelen usk/bshl kr
	Antal timmar: 5504	Befattning: Undersköterskor, HSL-personal, biståndshandläggare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader:           kr
Övriga kostnader ska täcka:

**Beskrivning av behov**

Medarbetare inom äldreomsorg möter äldre med demenssjukdomar i sitt arbete. Kognitiv svikt påverkar de äldres behov av stöd och bemötande. Vi ser behov av ökade kunskaper om demenssjukdomar och hur kognitiv svikt påverkar de äldres förmåga till kommunikation samt behov av motivation. Medarbetarna behöver kunskaper om demens och verktyg i bemötande och kommunikation i möte med personer med demenssjukdomar för att öka möjligheterna att stödja och hjälpa de äldre i deras hem. Enheterna har behov av att utveckla det personcentrerade förhållningssättet till de äldre för att de äldre ska få möjlighet att bli mer delaktiga i sin omvårdnad. För att kunna behålla Silviahemscertifieringen så finns behov för nyanställda att utbildas. Även beställarenheten och den förebyggande enheten har behov av denna utbildning. Målet är att hela avdelningen skall bli Silviahemscertifierad.

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Silviacertifieringen är en utbildning som tagits fram av Stiftelsen Silviahemmet och syftar till att öka kvaliteten på den vård som ges till personer med demenssjukdom. Samtliga medarbetare vid enheten deltar i en tre dagar lång grundutbildning i

demenskunskap. Sammanlagd utbildningstid är 24 timmar. Alla genomgår skriftligt test efter utbildningen. Alla arbetsledare som har genomgått steg 1 får en heldagsutbildning med betoning på att leda teamarbetet. Minst två medarbetare per enhet genomgår tre dagars utbildning i att leda reflektionsstunder och en metod för att leda dessa på egen hand.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

2024-01-01-2024-12-31

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Insatsen omfattar medarbetare på beställarenheten, den förebyggande enheten och utförarverksamheter inom äldreomsorgen.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

252

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

På kort sikt förväntas medarbetare få ökad kunskap om demenssjukdomar och personcentrerad vård vid demens. På längre sikt förväntas kvalitén för de äldre öka då personalen applicerar ett personcentrerat arbetssätt där varje individs resurser tillvaratas. Insatsen förväntas även öka kvalitén för den äldre och anhöriga genom att medarbetare får en utökad kunskap om bemötande, kommunikation och anhörigstöd vid demenssjukdom.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom regelbundna reflektionsträffar samt att reflektionshandledare utbildar nyanställd personal så att de tar del av utbildningen.Handledning av personal vid behov och vid komplexa ärenden.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Reflektionsgrupper håller kunskapen levande och handledning genomförs utifrån specifika ärenden.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Insatsen kommer att följas upp vid gruppmöten och i reflektionsgrupper samt vid omcertifiering.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

2

**Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**

---