

**Handläggare**  
Catarina Klockerud  
Telefon: 08-50805890

**Till**  
Hässelby-Vällingby  
stadsdelsnämnd  
2024-05-23

## **Skrivelse från (SD) om möjliggörare för kriminella nätverk inom kommunens verksamheter**

Svar på skrivelse från (SD) om möjliggörare för kriminella  
nätverk inom kommunens verksamheter

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens  
tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen från (SD).

### **Sammanfattning**

Brottsförebyggande rådet har genomfört en studie om möjliggörare  
inom statlig, kommunal och privat sektor. Personer som utnyttjar  
sin anställning eller sitt uppdrag för att hjälpa kriminella nätverk, så  
kallade möjliggörare, är relativt ovanliga på de flesta arbetsplatser.  
Men de är mycket eftertraktade för nätverken, och deras agerande  
kan få allvarliga konsekvenser för både verksamheten och samhället  
i stort.

I skrivelsen har (SD) ställt frågor kopplade till möjliggörare och  
förvaltningens arbete, dessa besvaras under rubriken ärendet.

### **Bakgrund**

Brottsförebyggande rådet (BRÅ) har nyligen genomfört en studie  
om möjliggörare inom statlig, kommunal och privat sektor. En  
möjliggörare är någon som missbrukar sin anställning eller sitt  
uppdrag för att hjälpa kriminella nätverk. Personer som utnyttjar sin  
anställning eller sitt uppdrag för att hjälpa kriminella nätverk, så  
kallade möjliggörare, är relativt ovanliga på de flesta arbetsplatser.  
Men de är mycket eftertraktade för nätverken, och deras agerande  
kan få allvarliga konsekvenser för både verksamheten och samhället  
i stort.

Genom att granska 148 ärenden har BRÅ funnit att möjliggörare  
finns bland annat inom rättsväsendet, kommunala förvaltningar,  
bank- och finansbranschen, fastighetsförmedlingar, säkerhets- och  
bevakningsbranschen samt transportsektorn.

I Skrivelsen har (SD) ställt frågor kopplade till möjliggörare och förvaltningens arbete, dessa besvaras under rubriken ärendet.

### **Ärendet**

**1. Hur arbetar förvaltningen för att upptäcka kriminellt möjliggörande hos anställda och konsulttjänster inom stadsdelsförvaltningen?**

När nya medarbetare ska anställas använder sig chefer av kompetensbaserad rekrytering samt tar noggranna referenser. Förvaltningen följer de rutiner som Personalstrategiska avdelningen har tagit fram när det gäller kontroll av medarbetare. Som anställande verksamhet får endast de verksamheter där en medarbetare ska arbeta med barn, begära ut utdrag från belastningsregistret hos Polisen. Detta få ej göras på redan anställd personal.

**2. Vilka rutiner aktiveras om misstänkt kriminellt möjliggörande upptäcks inom stadsdelsförvaltningens verksamheter?**

Förvaltningens olika verksamheter och dess chefer arbetar nära sina medarbetare och skulle en misstanke om oegentligheter eller andra misstänkta beteenden uppkomma så tar närmaste chef kontakt med HR-konsult och i vissa fall även enhetschef på trygghet- och civilsamhällessamverkan. Utifrån varje situation görs då en utredning samt att en åtgärdsplan tas fram.

**3. Har förvaltningen erhållit eller sökt medel från det årliga ekonomiska stödet för att stärka och främja utvecklingen av kunskapsbaserade brottsförebyggande åtgärder från BRÅ, som Stockholms stad mottagit 2024 för att förebygga kriminellt möjliggörande inom Stockholm stads verksamheter?**

Förvaltningen har inte sökt eller erhållit ekonomiska medel enligt ovan.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts i samverkan med enheterna HR och Trygghet och civilsamhällessamverkan.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen anser skrivelsen besvarad genom detta tjänsteutlåtande.

Toni Mellblom  
Stadsdelsdirektör  
Hässelby-Vällingby  
stadsdelsförvaltning

Ansvarig  
Hässelby-Vällingby  
stadsdelsförvaltning

## Bilagor

### 1. Skrivelse

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Toni Mellblom, Stadsdelsdirektör	2024-05-06