



Hässelby-Vällingby  
stadsdelsnämnd  
2024-05-23

## Ärende 21: Övriga frågor

Fatima Nur (L)  
Martin Hall (L)

### **Skrivelse om behovet av stärkt skydd och stöd för socialtjänstens medarbetare**

Socialtjänsten är en välfärdsservice och ett skyddsnät för personer i behov av stöd. Men tyvärr är hot mot socialsekreterare vanligt förekommande. Hoten blir dessutom allt grövre och det blir mer sällsynt att få upprättelse. En undersökning gjord av Akademikerförbundet SSR bland socialsekreterare som arbetar i utsatta områden visar att 66 procent av socialsekreterarna har utsatts för hot i sitt arbete, närmare en av fem hotas återkommande i sitt arbete. Det riskerar i sin tur att drabba de som socialtjänsten ska skydda, om socialsekreterare undviker att ta beslut på grund av rädsla för repressalier. Exempelvis kan ett barn som behöver omhändertas för att komma bort från en våldsam förälder i värsta fall bli kvar i hemmet.

I den grönbå majoriteten föregående mandatperiod genomförde Liberalerna en riktad satsning för att samtliga stadsdelar skulle ha en kvalificerad säkerhetssamordnare med ansvar för just hot och våld mot stadens medarbetare. Det är ett arbete som på inget sätt kan anses vara klart, vilket framgår med all tydlighet av bland annat undersökningen från SSR. Vi vill därför rikta en uppmaning till den rödgröna majoriteten att inte slå av på takten vad gäller arbetet med stärkt skydd och stöd för socialtjänsten. Det kan aldrig accepteras att hot hör till vardagen för socialsekreterare.

Flera av de förändringar som krävs för att öka skydd och stöd för socialtjänstens medarbetare handlar om lagändringar. Men det finns möjliga kommunala åtgärder i tillägg vad gäller regelverk som exempelvis en policy om att alltid polisanmäla hot, samordnade stödinsatser för utsatta medarbetare, skyddsåtgärder mm.

Med anledning av ovanstående vill Liberalerna ställa följande frågor:

1. Hur ser stadsdelsförvaltningens arbete ut vad gäller att stärka skydd och stöd för socialtjänstens medarbetare som utsätts för hot och våld?
2. Har Hässelby-Vällingby en kvalificerad heltidsanställd säkerhetssamordnare för att hantera hot och våld mot medarbetare?
3. Har Hässelby-Vällingbys socialtjänst som rutin att chefer eller även i vissa fall sociala delegationen står för polisanmälan vid hot och våld mot socialsekreterare?
4. Har socialtjänsten i Hässelby-Vällingby en nolltoleranspolicy där varje hot polisanmäls?