

**Handläggare**  
Agneta Elfving  
Telefon: 08-50805294

**Till**  
**Hässelby Vällingby**  
**stadsdelsnämnd**  
**2024-08-29**

## Remiss av Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad

Remiss från Kommunstyrelsen, Dnr KS 2024/580

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens svar på remiss om förslag till "Samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad" och överlämnar ärendet till kommunstyrelsen.
2. Ärendet justeras omedelbart.

### Sammanfattning

I kommunfullmäktiges budget 2023 fick förskolenämnden i uppdrag att i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med kommunstyrelsen ta fram en samlad strategi för kompetensförsörjningen inom förskolan i Stockholms stad. Syftet är att långsiktigt säkerställa hållbara förutsättningar så att stadens förskolor bemannas med efterfrågad kompetens i tillräcklig omfattning för att säkra en utbildning av god kvalitet för alla barn. Strategin ska vara vägledande och stödja det långsiktiga, gemensamma kompetensförsörjningsarbetet. Strategin syftar till att ange riktningen för arbetet och konkretiseras via en på årlig basis framtagen aktivitetsplan, gemensam för förskoleförvaltningen och stadsdelsförvaltningar.

### Bakgrund

Kommunfullmäktige har i budget 2023 gett förskolenämnden uppdrag att i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med kommunstyrelsen ta fram en samlad strategi för kompetensförsörjningen inom förskolan i Stockholms stad. En samlad kompetensförsörjningsstrategi för förskolan ska vara stödjande och vägledande för det långsiktiga kompetensförsörjningsarbetet i syfte att säkra en utbildning av god kvalitet för alla barn i stadens förskolor.

## Ärendet

Kommunfullmäktiges budgetuppdrag om en samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan påbörjades under 2023 och genomfördes i samverkan med stadsdelsförvaltningarnas skolchefer och förskolestrategier samt i dialog med stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning. Stadsdelsnämndernas kompetensförsörjningsplaner utgjorde ett av underlagen till strategin. Utöver det har utredningen tagit stöd i stadens personalpolicy, chefsprofil och ledarskapsmodell och strukturerat förslaget till strategi utifrån stadens valda kompetensförsörjningsmodell UBARA. Förslaget tar även stöd i Sveriges kommuner och regioners (SKR) rapport om förskolans kompetensförsörjning samt SKR:s strategier för att möta kompetensutmaningar.

Under rubriken *Utveckla* lyfts två strategiska områden:

- medarbetarnas utveckling samt stärkt ledarskap.

Ledarskapsutvecklingen avser rektorer och förskollärare i första hand men inkluderar alla yrkesgrupper utifrån deras särskilda uppdrag och ansvar. I förslaget lyfts även behovet av att höja utbildningsnivån inom gruppen barnskötare. Inom en del av gruppen barnskötare behövs också kunskaperna i det svenska språket särskilt stärkas.

Rubriken *Behålla* fokuserar på områden så som:

- förbättrad arbetsmiljö, att använda kompetensen rätt
- utnyttja tekniken smart och
- förlänga arbetslivet.

Rubriken *Attrahera* lyfter vikten av att:

- sprida en positiv bild av förskolan som arbetsplats
- att erbjuda utvecklingsmöjligheter samt
- utöka samarbeten med externa parter, så som lärosäten och andra storstäder.

Under *Rekrytera* lyfts behovet av att

- rekrytera bredare och
- identifiera ytterligare yrkesgrupper som kompletterar de befintliga utifrån förskolans kompensatoriska uppdrag.

Den sista rubriken är *Avsluta*, där fokus ligger på att:

- skapa förutsättningar för ett gott avslut samt
- kartlägga anledningar till avslut.

Arbetet med kompetensförsörjningsstrategin bedrivs inom ramen för stadens ordinarie systematiska kvalitetsarbete. Detta innebär att varje stadsdelsnämnd, i enlighet med stadens riktlinjer, tar fram en kompetensförsörjningsplan utifrån sina specifika behov och förutsättningar. Avseende förskolans behov används strategin som utgångspunkt. Förskolans del i stadsdelsnämndernas kompetensförsörjningsplaner utgör i sin tur underlag för förskolenämndens samlade bild av kompetensförsörjningsbehovet

inom förskolan. Analysen av behoven konkretiseras årligen i en stadsövergripande aktivitetsplan som anger planerade aktiviteter och insatser utifrån identifierade behov. Den stadsövergripande aktivitetsplanen tas fram och följs upp av förskoleförvaltningen i samverkan med stadsdelsförvaltningarna.

### **Ärendets beredning**

Svaret på remissen har beretts av avdelningen för förskola.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen ställer sig positiv till att det tagits fram en gemensam strategi och en stadsövergripande aktivitetsplan för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad. Vidare anser förvaltningen att arbetsgången mellan förskoleförvaltningen och stadsdelsförvaltningarnas skolchefer och strateger där olika workshops genomförts varit värdefulla. Förvaltningen instämmer i förskoleförvaltningens förslag till ”Samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad” och föreslår att nämnden godkänner förvaltningens svar på remissen.

### **Jämställdhetsanalys**

Ärendet bedöms vara könsneutralt.

### **Barnrättsanalys**

Förslaget till en samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan bidrar till huvudmännens uppdrag att skapa likvärdiga förutsättningar för alla barn i förskolan och därmed säkra rätten till en utbildning av god kvalitet.

Toni Mellblom  
Stadsdelsdirektör  
Hässelby-Vällingby  
stadsdelsförvaltning

Birgitta Thulén  
Avdelningschef  
Hässelby-Vällingby  
stadsdelsförvaltning

### **Bilagor**

1. Remisshandlingar

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Toni Mellblom, Stadsdelsdirektör	2024-08-14
Birgitta Thulén, Avdelningschef	2024-08-03