

Rådet för funktionshindersfrågor

Bromma sdf – Hässelby-Vällingby sdf

2024-09-17



Stockholms stads personalpolicy

- **Lika rättigheter och möjligheter**
- **Våra arbetsplatser genomsyras av jämställdhet, jämlikhet och frihet från diskriminering.**
- **Vår arbetsmiljö är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, diskriminering och repressalier**
- **Respekt för alla människors lika värde och erfarenheter**
- **Respektfullt bemötande gentemot alla yrkesmässiga kontakter – brukare, anhöriga, medarbetare och samarbetspartners**

Kompetensbaserad rekrytering



Rekryteringsverktyget Jobba i stan

Arbetssökandes kompetens i förhållande till ställda SKA-krav i stadens platsannonser ska vara styrande vid rekrytering och tillsättning av vakanser.

Tvingande kvalificerings- och urvalsfrågor kan (ska!) kopplas till platsannonserna

I alla platsannonser finns följande text inskriven: "Stockholms stad arbetar med kompetensbaserad rekrytering som syftar till att se till varje persons kompetens och därmed motverka diskriminering."

Verksamhets specifika arbetsprover i samband med anställningsintervjuer tillämpas allt oftare

Bromma dagliga verksamhet i Hangar 5



2 deltagare från Bromma dagliga verksamhet har daglig sysselsättning i förvaltningshuset Hangar 5 / Bromma blocks.

1 handledare finns alltid på plats som stöd

Plocka i och ur diskmaskinerna

Torka bord i matsalen och i loungerna

Rolla / torka av kontors- och sittmöbler

Servera onsdagsfika – bakverk från daglig verksamhet

Smörgåsar och kaffebröd kan i förväg beställas från daglig verksamhet till möten mm

Liten ”Swish-butik” med DV-tillverkade saker finns i Hangar 5

Feriearbetande ungdom 15-18 år

420 st feriearbeten i Bromma sdf sommaren 2024

3 veckor, 6 timmar/dag = 90 timmar / feriearbetare

Alltid utsedd handledare på plats

Begränsat arbetsinnehåll utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrift Minderårigas arbetsmiljö (AFS 2012:3). Tydliga arbetsuppgifter. Får ej ersätta ordinarie personal.

Målsättning: 50% flickor – 50% pojkar

Prioriterade grupper – ungdomar med funktionsvariationer – ungdomar aktuella hos Socialtjänsten (49 platser 2024).

Alla avdelningar har tagit emot feriearbetande ungdomar – Administration, Förskola, Socialtjänst-fritid och Äldreomsorg

Tillgänglighetsprojekt sommaren 2024



6 feriearbetande ungdomar har undersökt tillgängligheten i utvalda lokaler i förvaltningen och allmänna platser i Bromma.

Tillgängligheten har bedömts utifrån syn-, hörsel-, rörelsehinder och NPF-diagnoser.

Undersökningen har genomförts bl a genom simulering av funktionsnedsättningar – t ex specialglasögon och hjälpmedel.

Fokus: entré, hiss, nödutgång, trappor, ramp, toalett, kök, utemiljö, parkering, ledarhund

Lokaler: LSS-bostäder, Soc.psyk. boende, Tunet DV , Hangar 5, hemtjänst, familjebehandling

Allmänna platser: Dragonparken, Björklunds hage, Kaananbadet

Resultat tillgänglighetsprojektet 2024

Många positiva intryck från besökta lokaler och offentliga platser:

Inga trösklar, bra arbetshjälpmedel, stor hiss, fria nödutgångar, fallhinder vid trappor, blindspår i golv, pedagogisk skyltning om brand inkl. punktskrift, elektriska dörröppnare, stora toaletter, porttelefon med kamera, trevliga miljöer.

En hel del brister och förbättringsområden identifierades:

Liten hiss, liten toalett, trösklar, otydlig skyltning, svag belysning, halvt blockerade nödutgångar, höga trottoarkanter, ojämna asfalt, ingen gatubelysning i park, avsaknad av tillgänglighetsparkering, info-tavla utan punktskrift, avsaknad av kontrastfärgsmålning – t e x grön WC i park, naturfärgade avgränsningar/räcken