

## **Råd för funktionshinderfrågor 17/9**

### **Information om Tertialrapport 2 (T2)**

Nedan följer information om vad Bromma stadsdelsförvaltning gjort hittills under året som har anknytning till programmet för tillgänglighet och delaktighet.

Nedan är utdrag från tertialrapport 2, avseende de delar som mer konkret berör målgruppen personer med funktionsnedsättning. Tertialrapporten i sin helhet kommer skickas ut till rådet så snart den är färdig (senare i september).

### **Förskola**

En arbetsgrupp inom förskolan har fokus på hur förskolan kan ge barn med autism bättre förutsättningar att utvecklas i förskolan. Tidiga insatser är särskilt viktigt för denna grupp. Arbetsgruppen tittar på hur kompetensen kan stärkas i förskolan och arbetar fram en folder för vårdnadshavarna om hur förskolan arbetar. Arbetsgruppen tittar också på hur förskolan tidigt kan möta barn med förseningar inom området kommunikation och socialt samspel oavsett diagnos. Arbetet kommer att presenteras senare under året.

För de barn som har behov av större stöd skrivs en handlingsplan med en beskrivning av nuläget, mål, och hur pedagogerna ska arbeta för att det enskilda barnet ska få den stöd och den stimulans det behöver. Specialpedagog, förskollärare och barnets vårdnadshavare utvärderar planen tillsammans minst en gång per termin. För att göra det enskilda barnet mer delaktigt och få möjlighet att påverka sin egen vardag på förskolan, har en kolumn "barnets röst" lagts till i handlingsplanen. Där är det meningen att tankar och önskningar som barnet själv har uttryckt ska stå. Om det är barn som ännu inte kan uttrycka sig verbalt, kan andra kommunikationssätt behöva användas.

### **Brucarundersökning 2024**

De flesta indikatorerna som berör personer med funktionsnedsättning baseras på resultat av brukarundersökningen,

dessa resultat presenteras till verksamhetsberättelsen då de flesta undersökningar genomförs under hösten.

## Trygghet

För att öka upplevelsen av trygghet för personer med funktionsnedsättning arbetar chefer tillsammans med medarbetare och brukare på grupp- och individnivå kring vad som skapar trygghet i vardagen och i relation till personal och boendemiljö. Trygghetsbegreppet diskuteras, det är av vikt att veta vad trygghet innebär utifrån varje individ för att kunna öka känslan av trygghet för honom eller henne. Under tertial 2 har verksamheterna inom LSS på olika sätt sökt bryta ned vad begreppet trygghet är för enskilda individer genom att låta dem definiera betydelsen själva. Det görs kopplat till verksamheternas arbete med möjlighetsanalyser, vid individuppföljningar, samtal och boendemöten. Könsskillnaderna analyseras i de verksamheter där resultaten skiljer sig åt. Ett trygghetsskapande arbete sker oavsett resultaten i brukarundersökningen, då personer med funktionsnedsättning och kvinnor är grupper som är mindre trygga i samhället enligt andra trygghetsundersökningar.

Verksamheterna arbetar aktivt med kompetenshöjande insatser och att minska andelen timvikarier som arbetar inom verksamheterna, för att öka kontinuiteten och tryggheten för brukarna. För att stärka personalkontinuiteten har ett resursteam startat där heltidsanställd personal ska stärka upp verksamheterna vid frånvaro och därmed minskas timvikarier i verksamheterna. Andelen arbetade timmar av timavlönad personal har minskat successivt inom verksamheterna för personer med funktionsnedsättning med en positiv minskning från 25,7 procent i T1 till 24,9 procent i T2 (genomsnitt för de senaste tolv månaderna).

Det kommer ske en nycertifiering av det pedagogiska ramverket som är ett grundutbildningskoncept i Stockholms stad som utgår utifrån LSS-verksamheternas uppdrag, de funktionsnedsättningar som man möter, lågaffektivt bemötande, kartläggning och tydliggörande pedagogik. Vissa verksamheter hann under tertial 2 påbörjat arbetet med att formulera sin handlingsplan framåt för hur de ska kunna upprätthålla sin certifiering och arbetet fortsätter under hösten. Det kommer även ske en utbildning i lågaffektivt bemötande tillsammans med verksamheter inom socialpsykiatri i syfte att skapa en atmosfär som är lugn och trygg.

## Rättssäkerhet

Handläggningen av stödinsatser ska vara rättssäker och enskilda ska få stöd att överklaga beslut som går dem emot. Avdelningens besvärshänvisning har reviderats under 2024 för att dels förenkla språket och dels tydliggöra att den enskilde kan få hjälp att upprätta sin överklagan.

## Sociala och hälsofrämjande aktiviteter

Enheten för personligt stöd erbjuder ett utbud av både individuella och gemensamma fysiska aktiviteter och utevistelse under hela året och att tid finns avsatt för planering, genomförande och uppföljning. Brukare har antingen i genomförandepåsen, möjlighetsanalys eller vid individuella möten med stödpersonen planerat för fysisk aktivitet eller utevistelse. Enheten har under våren startat ett hälsoprojekt som ska mynna ut i ett gemensamt evenemang där de firar hälsa.

Nätverket Kultur, fritid & hälsa anordnar träffar för ombud från grupp- och servicebostäder för att bland annat samorganisera aktiviteter på temat kultur, fritid och hälsa. Syftet är även att dela goda exempel och inspirera varandra i planering, genomförande och utveckling av aktiviteter så att de kommer målgruppen till gagn på bästa sätt. Nätverket planerar att inför sommaren ha en gemensam sommarkalender där varje grupp- och servicebostad får i uppgift att anordna sommaraktiviteter som de bjuder in alla verksamheter till.

I nätverket Kultur- fritid & hälsa har enheten för personligt stöd sex möten inbokade under året. Till två av dessa kommer samtliga boende från grupp- och servicebostäder bjudas in för att ge input till gemensamma aktiviteter som kommer anordnas under året. Nätverkets funktion är att samorganisera aktiviteter på temat och att verksamheterna ska kunna inspirera varandra i hur aktiviteter kan genomföras så att de kommer målgruppen till gagn på bästa sätt. Under våren tog nätverket fram en gemensam sommarkalender där varje grupp-/servicebostad anordnat sommaraktiviteter som alla verksamheter är inbjudna till. Det har under vår och sommar genomförts en mängd kultur- och fritidsaktiviteter såsom utflykter, museibesök, högtidsfirande, musik och virtuella promenader.

För att bryta ensamheten hos äldre personer med funktionsnedsättningar har en gemensam workshop med avdelning äldreomsorg och avdelning socialtjänst och fritid genomförts i maj. Syftet var att undersöka behovet om insatser för

att bryta ofrivillig ensamhet för äldre med funktionsnedsättning och ledde till en revidering av den gemensamma rutinen för överlämning av ärenden som avser personer som har fyllt 65 år. Behov identifierades av att avdelningarna i ett tidigare skede än i dag behöver ha en dialog om personens behov av insatser för att bryta ofrivillig ensamhet. Brommas dagliga verksamhet arbetar för att få igång en seniorgrupp där deltagarna involveras att hålla i träffen. Tillsammans med studieförbundet vuxenskolan planeras ett innehåll som är relevant för målgruppen. Inför seniorträff inhämtas stöd och hjälp ifrån äldreomsorgen.

## **Samsjuklighet**

Personer med samsjuklighet är en särskilt utsatt grupp i samhället där behandling och insatser ges från flera huvudmän samtidigt och kräver samordning. Förvaltningen ska arbeta för att brukare som omfattas av målgruppen får ett samordnat och sammanhållet stöd. Arbetssätt och samordning har setts över och anpassats inom enheten för vuxna för att resurserna ska användas på ett mer effektivt sätt, underlätta för personer som har en samsjuklighetsproblematik samt för att tidigare upptäcka och ge tidigt stöd, vilket går i linje med en mer förebyggande och lättillgänglig socialtjänst.

## **Stadsmiljö**

Arbete sker löpande för att säkerställa tillgängligheten genom att undanröja hinder på parkvägarna skyndsamt. Bland annat har ett antal parkvägar förbättrats eller fått ny beläggning under sommaren och arbetet fortsätter under hösten. Förbättrande åtgärder på vissa trappor och räcken har genomförts. Under hösten ska en ny ledstång sättas upp i Ålstensskogen, i anslutning till strandpromenaden.

## **Stöd till arbete och en meningsfull sysselsättning**

Genom individuella mål och uppföljningar följer förvaltningens beställare upp att personer med funktionsnedsättning ges möjlighet att närma sig arbetsmarknaden. Under året har hittills 21 personer, varav 9 kvinnor och 12 män med funktionsnedsättning som är beviljad daglig verksamhet eller sysselsättning tagit ett steg närmare arbetsmarknaden. Enheten för vuxna har vid årets andra tertial totalt 21 personer, varav 9 kvinnor och 12 män, som har tagit ett steg närmre ordinarie arbetsmarknad. De flesta har gjort det genom att

börja studera eller genom att ha beviljats stöd till arbete eller studier via stadens verksamhet Iwork.

För de personer som inte har möjlighet till att närma sig arbetsmarknaden ska behoven av en meningsfull och utvecklande vardag säkerställas genom en individanpassad sysselsättning eller daglig verksamhet.

## **Tryggt och varaktigt boende**

På förvaltningens socialpsykiatriska boende Långskeppet är alla platser tillsatta och efterfrågan på lediga lägenheter är hög. Arbetet med att göra om de fåtal kvarvarande stödboendeplatser till bostad med särskild service i syfte att möta efterfrågan från staden samt förtydliga insatserna som erbjuds inom verksamheten och på så sätt höja kvaliteten.

Inom förvaltningens 15 grupp- och servicebostäder (LSS) bor 93 personer med funktionsnedsättningar (36 kvinnor och 57 män). Ytterligare en gruppboende kommer att öppna 1 oktober i Mariehäll.

## **Heltid som norm och timavlönad personal**

Alla medarbetare som önskar erbjuds att arbeta heltid. För att öka andelen heltidsanställda har arbetet med resursteam inom äldreomsorgen och omsorgen om personer med funktionsnedsättning fortsatt inom respektive verksamhet. Resursteam är en form av vikariepool som möjliggör att samma personal vikarierar vid frånvaro av ordinarie personal. Förutom att det medför tryggare anställningsvillkor för medarbetaren förväntas åtgärden även höja kontinuiteten för brukaren. Resursteamens minskar också behoven av timavlönad personal.

Andelen timavlönad personal har en nedåtgående trend men utmaningar kvarstår. Inom LSS-verksamheterna är sjukfrånvaron fortsatt hög och det är svårt att rekrytera personal till resursteamet, vilket gör att behovet av timvikarier kvarstår. Inom äldreomsorgen har enheterna kommit olika långt med implementeringen av resursteam vilket också innebär ett fortsatt behov av timavlönad personal. Andra orsaker till ett fortsatt behov av timavlönad personal inom äldreomsorgen är de nya reglerna för dygns- och

veckovila, som inneburit schemaändringar som lett till vakanta pass, samt att det varit en utmaning att rekrytera undersköterskor.

Inom verksamhetsområde funktionsnedsättning har andelen arbetade timmar av timavlönad personal legat runt 27-28 procent de senaste åren. För att minska andelen timavlönad personal har ett resursteam startats upp. Andelen arbetade timmar av timavlönad personal har minskat successivt. I juni 2023 var andelen 27,3 procent (rullande tolv), i december 2023 26,5 procent och i mars 2024 25,7 procent. Baserat på den positiva utvecklingen och arbetet med att utöka resursteamet prognostiseras att årsmålet kommer att uppnås delvis med ett utfall runt 23 procent.