

Reviderad augusti 2023

Fylls i av stadsledningskontoret

Diarienummer: KS 2023/138

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2024-11-26

Ange din förvaltning

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Emma Åkerlind

E-post

emma.akerlind@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelningen för äldreomsorg, funktionsnedsättning och socialpsykiatri

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Hanne Kaarlenkaski

E-post

hanne.kaarlenkaski@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomienheten

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Väld i nära relationer

Ange önskad summa för insatsen

65 000 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 40 000 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 25 000 kr.	Kr/timme: 188 kr.
		<i>alternativt</i> Kr/månad: kr.
Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader: 32 timmar (4 vikarier som täcker för en arbetsdag)		
Befattning Biståndshandläggare.		
Lokalkostnad: 0 kr.		

Övriga kostnader: 0 kr.
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

<p>Utbildning i FREDA-bedömningsmetoder. Utbildningens syfte är att ge personal inom exempelvis socialtjänst eller utförare av socialtjänst stöd i arbetet med att upptäcka och utreda våldsutsatthet samt att göra strukturerade riskbedömningar. Teori varvas med praktiska exempel från Linns mångåriga erfarenhet av att arbeta med FREDA-bedömningsinstrument inom socialtjänsten.</p> <p>Utbildningen berör teman som; Grundutbildning våld i nära relationer. Att utreda våldsutsatthet; vad bör socialtjänsten utreda och varför? Dokumentation av våldsutsatthet. Språkets betydelse i utredningsarbetet. Standardiserade bedömningsmetoder. FREDA-beskrivning som stöd i arbetet att utreda våldsutsattas behov av insatser. Att bedöma risk för fortsatt våld. FREDA-farlighetsbedömning som stöd i arbetet med att bedöma risk för fortsatt/eskalerande och dödligt våld.</p>

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Utbildning i FREDA-bedömningsmetoder. Utbildningens syfte är att ge personal inom exempelvis socialtjänst eller utförare av socialtjänst stöd i arbetet med att upptäcka och utreda våldsutsatthet samt att göra strukturerade riskbedömningar. Teori varvas med praktiska exempel från Linns mångåriga erfarenhet av att arbeta med FREDA-bedömningsinstrument inom socialtjänsten.

Utbildningen berör teman som;
Grundutbildning våld i nära relationer.
Att utreda våldsutsatthet; vad bör socialtjänsten utreda och varför?
Dokumentation av våldsutsatthet.
Språkets betydelse i utredningsarbetet.
Standardiserade bedömningsmetoder.
FREDA-beskrivning som stöd i arbetet att utreda våldsutsattas behov av insatser.
Att bedöma risk för fortsatt våld.
FREDA-farlighetsbedömning som stöd i arbetet med att bedöma risk för fortsatt/eskalerande och dödligt våld.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under år 2025.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Biståndshandläggare, metoduvecklare, gruppledare och enhetschefer inom verksamhetsområde myndighet äldreomsorg.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

37

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Att ge medarbetare en ökad kompetens att ställa frågor om våld i nära relationer i samband med hanläggning av insatser inom äldreomsorgen.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Ja, det är viktigt att medarbetare är ambassadörer för den ökade kompetens de får och kan sprida vidare till kollegor.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

Utbildningen skulle stärka den handläggning som biståndshandläggare genomför och genom att vara medvetna om frågor gällande våld i nära relation i ett tidigt stadie kunna sätta in insatser och förhindra fortsatt våld för den äldre.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Insatsen kommer att följas upp i samband med arbetsplatsträffar och ärendedragningar.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

