

Handläggare
Mattias Rindberg
Telefon: 08-50827995

Till
Idrottsnämnden
2024-11-26

Skrivelse om tertialrapport 2 2024

Svar på skrivelse från Hanna Wistrand (L)

Förvaltningens förslag till beslut

Idrottsförvaltningens tjänsteutlåtande godkänns som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

Hanna Wistrand (L) har inkommit med tre frågor till förvaltningen avseende tertialrapport 2 2024.

1. Vi vill ha redogörelse för varför ingen skola i hela Stockholms kommun i år vill delta i uppföljningen av *Effekter av förlängd skoldag på fysisk aktivitet och hjärnhälsa*.
2. Detsamma gäller *Samverkan för idrottsutveckling i Stockholm*. Vad görs egentligen och vad resulterar arbetet i? Vad har man uppnått för mål och hur har situationen förbättrats för elitidrottare i Stockholm?
3. Varför mår idrottsförvaltningens kvinnliga anställda så mycket sämre än de manliga?

Ärendet har beretts av ekonomiavdelningen i samverkan med idrottsstrategiska enheten och HR-enheten och i detta tjänsteutlåtande besvarar förvaltningen dessa tre frågor.

Bakgrund

Hanna Wistrand (L) inkom till idrottsnämnden den 24 september 2024 med frågor till förvaltningen avseende tertialrapport 2 2024 (bilaga 1).

Ärendet

Hanna Wistrand (L) har inkommit med tre frågor till förvaltningen avseende tertialrapport 2 2024.

1. Vi vill ha redogörelse för varför ingen skola i hela Stockholms kommun i år vill delta i uppföljningen av *Effekter av förlängd skoldag på fysisk aktivitet och hjärnhälsa*.
2. Detsamma gäller *Samverkan för idrottsutveckling i Stockholm*. Vad görs egentligen och vad resulterar arbetet i? Vad har man uppnått för mål och hur har situationen förbättrats för elitidrottare i Stockholm?
3. Varför mår idrottsförvaltningens kvinnliga anställda så mycket sämre än de manliga?

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av ekonomiavdelningen i samverkan med idrottsstrategiska enheten och HR-enheten.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen överlämnar följande svar på frågorna som ställs i skrivelsen.

1. Rekrytering av skolor till studien genomförs av forskningsgruppen från Gymnastik- och idrottshögskolan (GIH) och Karolinska Institutet med hjälp av utbildningsförvaltningen i Stockholms stad. Många skolor har tackat nej på grund av resursbrist och att de har svårt att resurssätta tid utanför ordinarie schema. Generellt är det även högt tryck på skolor i Stockholmsområdet att medverka i studier av olika slag vilket också kan påverka möjligheten att delta.

Under läsåret 24/25 deltar tre fristående skolor inom Stockholms stad i forskningsstudien. Två av dessa är i kontrollgrupp vilket innebär att de inte deltar i själva interventionen. Den tredje skolan är i interventionsgruppen och deltar alltså i interventionen men har valt att genomföra timmen med fysisk aktivitet på egen hand. Detta medför att stadens simhallar inte tar emot några skolklasser under forskningsstudiens andra år. Idrottsförvaltningen medverkar dock fortfarande i studien genom deltagande i partnernöten med forskningsgruppen där frågor rörande exempelvis genomförande, spridning av resultat och implementeringsförslag diskuteras.

2. Samverkan för idrottsutveckling i Stockholm grundar sig i samarbetet kring Riksidrottsuniversitet Stockholm där GIH samt Kungliga tekniska högskolan (KTH) har status som Riksidrottsuniversitet. Detta är en benämning som ges av Riksidrottsförbundet till universitet och högskolor som,

kortfattat beskrivet, tar särskild hänsyn till elitidrottares speciella situation vid akademiska studier.

Samarbetet har lett till tre åtgärder för elitidrottare som är särskilt värda att lyfta fram:

- Högskolorna arbetar för att underlätta för elitidrottare som studerar genom t.ex. anpassad studiegång, flexibla tentamen, inspelade föreläsningar och tillgång till idrottsligt stöd som massage och naprapati. Läsåret 2023-2024 var cirka 90 elitidrottande studenter antagna inom ramen för Riksidrottsuniversitetet på GIH och KTH.
- En koordinator för Riksidrottsuniversitetet arbetar för att underlätta för berörda studenter genom direktkontakt med studenterna och personal på högskolorna. Koordinatorn arbetar även för att hålla ihop samarbetet med de involverade aktörerna.
- En utbildning för föreningar med elitverksamhet i Stockholmsområdet har skapats. Utbildningen som går av stapeln 2024-2025 är den tredje i ordningen och innehåller delar som kombinationsträning, användning av AI, parasport och mental hälsa. Utbildningen syftar dels till kunskapshöjning och dels till att skapa nätverk för föreningar med elitverksamhet och därmed också erfarenhetsutbyte. Tidigare utbildningsomgångar har bland annat genererat samarbeten mellan föreningar och KTH kring idrottsteknologi.

Utöver ovanstående exempel bidrar samarbetet till att elitidrottares situation lyfts upp och synliggörs inom organisationerna. Samarbetet bidrar även till att inblandade organisationer ökar kännedomen om varandras kompetens inom idrottsfrågor och hur dessa kan komplettera varandra. Till exempel tog idrottsförvaltningen del av GIH:s kompetens kring parasport under arbetet med stadens nya program för idrott, motion och friluftsliv.

3. Inom förvaltningen är sjukfrånvaron, rapporterat för dag 1 - 14 i tertialrapport 2 relativt jämnt fördelat mellan könen (2 % för kvinnor respektive 1,9 % för män). Även mellan dag 1 – dag 90 är sjukfrånvaron relativt jämt fördelad mellan könen (3,1 % för kvinnor respektive 2,9 % för män). Skillnad i sjukfrånvaro mellan könen blir tydlig först vid sjukfrånvaro längre än 91 dagar.

Förvaltningen har god kännedom över dessa personer och i de flesta fall kan orsaken till frånvaron inte direkt härledas till arbetsmiljö och arbetssituation.

Förvaltningen arbetar aktivt med att förebygga och bemöta de fall där sjukfrånvaro kan härledas till arbetsmiljö och arbetssituation. Genom kompetenshöjande insatser samt genom att fånga upp tidiga signaler på ohälsa i hela organisationen och agera på dessa signaler ska antalet sjukskrivna minska. I dialog mellan chefer och HR funktionen bedrivs ett aktivt arbete för att fånga upp medarbetare i riskzonen för ohälsa.

Förvaltningen arbetar aktivt med tidiga samtal och konkreta planer för återgång i arbete för att minska sjukfrånvaron. Förvaltningen bedriver även ett förebyggande arbete med hälsofrämjande aktiviteter liksom ett aktivt systematiska arbetsmiljöarbete.

Marina Högländ
Idrottsdirektör
Idrottsförvaltningen

Susanne Olsson
Avdelningschef
Idrottsförvaltningen

Bilagor

1. Frågor som behöver svar från T2

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Marina Högland, Idrottsdirektör	2024-11-12
Susanne Olsson, Avdelningschef	2024-11-12