

## **Styr signaler utifrån budgetförslag 2024-2026, Äldreomsorg förvaltningsnivå**

- Säkra kompetensförsörjning och kompetensutveckling. Särskilt fokus på medicinsk kompetens, tillräckliga kunskaper i svenska språket och undersköterskeutbildning.
- Arbetet med ramtid ska fortsätta och vidareutvecklas för att införas fullt ut, dvs minutstyrningen ska bort. (aktivitet äldreförvaltningen i samarbete med stadsdelsförvaltningarna)
- Påbörja det operativa arbetet med att stadsdelsnämnderna ska ha kommunalt anställd bemanningspersonal som har tillsvidareanställning på heltid och som arbetar i ett lämpligt geografiskt område
- Sammanhållen digitaliseringsutveckling. Inventera, följa upp och tillgodose behov av välfärdsteknik.
- Utveckla arbetet med äldre som utsätts för våld, äldre personer som tillhör sårbara grupper och utveckla samverkan kring äldre med komplexa behov.
- Säkerställa de uppsökande insatserna för äldre samt erbjuda sociala, kulturella och fysiska aktiviteter.
- Säkerställa äldre och anhörigas behov av information om stadens aktivitetsutbud för äldre och kännedom om hur kontakt kan tas med stadens verksamheter.

### **Indikatorer som man kommer att titta på och mäta utifrån är följande,**

- Andel nöjda omsorgstagare (mål fastställs 2024)
- Andel omsorgstagare som upplever hur de kan påverka hur hjälpen utförs i hemtjänsten (mål 2024, 87%)
- Andel omsorgstagare som upplever hur de kan påverka hur hjälpen utförs på vård- och omsorgsboendena (mål 2024, 79%)
- Andel äldre personer som vet vart de ska vända sig för att ansöka om hjälpinsatser (mål 2024, 67%)
- Antal personal en hemtjänsttagare med minst två besök om dagen möter under en 14-dagarsperiod (mål 2024, max 10)
- Andel sjuksköterskor inom särskilda boenden (målvärde tas fram av nämnd)
- Andel arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom äldreomsorg