



## Avtalsuppföljning Rädda barnen fritidsgårdar

### Medverkande:

Från Spånga-Tensta sdf:

- Abdi-Nur Isse avdelningschef
- Sherrie Rahimi enhetschef kultur och fritid
- Susanna Juvas utvecklingsstrateg
- Bengt Thegenholm, upphandlare
- Frida Jonasson verksamhetscontroller

Från Rädda barnen:

- Gerd Söderman, verksamhetschef
- Maria Zahir samordnare Hjuset
- Feseha Berhane, samordnare Grottan
- Yahye Abdukadir, samordnare House of Tensta

**Anteckningar:** Frida Jonasson

**Tid:** 20 maj 2022 kl 13.15

**Plats:** Fagerstagatan 15, Spånga

Denna återrapportering gäller för avtalsuppföljning år 2022. Vid avtalsuppföljning har nedanstående områden följts upp. För de avvikelser som uppmärksammats ska Rädda Barnen återkomma med åtgärder vid angiven tidpunkt.

### Avvikelser och åtgärder enligt avtal

Område	Avvikelse	Åtgärd	Senast återkoppling sdf
5.4 A Konceptualisera de metoder bas på barnrättsperspektivet	Beskrivning av aktiviteter, implementering och tidplan saknas.	Förtydliga dokumentationen förslagsvis enligt föreslagen mall.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.
5.4 B Lokalförening samt volontärer är resurser	Beskrivning av aktiviteter och tidplan saknas.	Förtydliga dokumentationen förslagsvis enligt föreslagen mall.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.

5.4 C Psykosocialt stöd och lots som tar vid där skolans ansvar slutar och/eller om inte föräldrar kan fullgöra det	Samverkansrutiner med partners saknas.	Utveckla skriftlig rutin med stadsdelsförvaltningens fältverksamhet samt skola.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.
	Få orosanmälningar görs.	Utveckla rutin för orosanmälan. I detta arbete ingår att identifiera barn i behov av stöd, förankra rutinen samt skyldigheten att anmäla oro.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.
5.4 D Arbeta enligt TMO, traumamedveten omsorg.	Beskrivning av aktiviteter och tidplan saknas.	Förtydliga dokumentationen förslagsvis enligt föreslagen mall.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.
5.4 E Effektmätningssystem	Beskrivning av aktiviteter och tidplan saknas. Saknas beskrivning av hur arbetat ska valideras och vilka samverkanspartners som ingår.	Förtydliga dokumentationen förslagsvis enligt föreslagen mall.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.
5.4 F Samtalsgrupper riktat till både tjejer och killar med teman	Beskrivning av aktiviteter och tidplan saknas.	Förtydliga dokumentationen förslagsvis enligt föreslagen mall.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.
	Saknas orsaksanalys och åtgärder för att nå en bredare målgrupp av tjejer.	Genomföra en orsaksanalys samt beskriva och vidta åtgärder.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.

5.4 G Digital fritidsgård	Ingen digital fritidsgård har utvecklats.	Ta fram en gemensam plan tillsammans med stadsdelsförvaltning för inköp och införande av ungdomsappen.s e.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.
5.6 A Ungdomsråd med representanter från olika grupper av ungdomar	Beskrivning av aktiviteter, resultat, tidplan samt en analys av arbetet saknas.	Förtydliga dokumentationen förslagsvis enligt föreslagen mall.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.
5.6 B Olika forum för medverkan och delaktighet, sociala medier, förslagslådor och enkäter	Det sammantagna arbetet med delaktighet är ottydligt	Beskriva det sammantagna arbetet med delaktighet.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.
	Få svarande på enkät som genomförts. Analys kring resultat och svarsfrekvensen saknas.	Analys av resultat och svarsfrekvens. Vidta och redovisa åtgärder för att få en högre svarsfrekvens.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.
5.6 C Metoden På Lika Villkor i samverkan med andra aktörer	Beskrivning av aktiviteter och tidplan saknas.	Förtydliga dokumentationen förslagsvis enligt föreslagen mall.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.
5.7 Metoden Tryggare Tillsammans. Utbildning för all personal. (Se även punkt 7.19)	Det saknas tydliga rutiner för att säkerställa att samtliga i personalen genomgått utbildning.	Upprätta rutin och egenkontroll som säkerställer att samtlig personal genomgått utbildning.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.
5.7 Relationsbyggnadsarbete Mervärde från anbud:	Beskrivning av aktiviteter och tidplan saknas.	Arbetet med VBE ska prioriteras.	Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.

<p>-Erbjuder samverkanspartners att gå utbildning i metoden -Det handlar om kärlek (DHK) – projekt för att motverka -Utbildning, vägledning och stöd i arbetet mot våldsbejakande extremism (VBE) till fritidsgårdspersonal</p>		<p>Förtydliga dokumentationen förslagsvis enligt föreslagen mall.</p>	
<p>5.9 A Samverkan Mervärde från anbud: -Utbildningar och samtalsgrupper riktat till föräldrar/vårdnadshavare: -Nätsmart -Tryggt Föräldraskap -Stopp min kropp</p>	<p>Beskrivning av aktiviteter och tidplan saknas.</p>	<p>Förtydliga dokumentationen förslagsvis enligt föreslagen mall.</p>	<p>Kompletteras till verksamhetsuppföljning 2 - 2022.</p>
<p>5.2 Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar</p>	<p>Krav på att verksamhetens innehåll och kvalitet ska enligt avtal bedrivas i enlighet med var tids gällande riktlinjer, verksamhetsplaner och budget.</p>	<p>Anpassa verksamheten i enlighet med Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar. En handlingsplan ska tas fram för hur implementering ska genomföras samt hur indikatorer ska mätas.</p>	<p>Handlingsplanen följs upp inför verksamhetsuppföljning 3 - 2022. Arbetet ska vara implementerat inför verksamhetsår 2023.</p>



7.19 Personal (Se även punkt 5.7)	Rutin samt dokumentation saknas.	Ta fram rutin och egenkontroll för att säkerställa att det vid anställning framgår att personal visat belastningsregist er utan anmärkning och har genomgått utbildningen <i>Tryggare tillsammans.</i> Detta ska sedan redovisas för stadsdelsförvaltn ingen för varje enskild medarbetare så det säkerställs att kraven uppfylls.	Kompletteras till verksamhetsup pföljning 2 - 2022.
7.38 Syssetnings- främjande åtgärder	tillhandahåller inte platser för kommunala arbetsmarknads insatser exempelvis Stockholmsjobb.	En kontakt med Arbetsmarknads förvaltningen (Jobbtorg) ska vara etablerad senast i början av augusti 2022.	Kompletteras till verksamhetsup pföljning 2 - 2022.

### Samman tagen bedömning

Stadsdelsförvaltningen bedömer utifrån inlämnad dokumentation och muntliga redovisning, att Rädna barnens verksamhet är relevant och leder mot en måluppfyllelse enligt avtal. Stadsdelsförvaltningen gör bedömningen att kraven i avtalet är uppfyllda under förutsättning att identifierade avvikelser och utvecklingsområden genomförs enligt överenskommelse.

Stadsdelsförvaltningens bedömning är att Rädna barnen behöver utveckla redovisningen av aktiviteter som utförs i enlighet med avtal. I den inkomna dokumentationen i avtalsuppföljningen 2022 beskrivs det inte hur, när och om utlovade aktiviteter har genomförts. Tydligare tidsramar och hur arbetet bedrivits behöver framkomma. Detta gäller samtliga redovisade dokument för arbetet med mervärden enligt avtal. Rädna barnen ska utifrån detta tydligt redovisa för hur, var och när mervärden enligt avtal

genomförts eller planeras att genomföras. Se avvikelser, åtgärder samt tidplan i matris ovan.

### Förslag på utveckling av uppföljning

Stadsdelsförvaltningen föreslår att Rädda barnen redovisar aktiviteter och verksamhet enligt följande rubriker vid kommande uppföljningar:

- Logga/ organisation (tydligt vem som är avsändare)
- Inledning
- Syfte
- Mål
- Planeringsfas/implementering/genomförande
- Metod
- Uppföljning/utvärdering (När och hur aktivitet/verksamhet genomförts. Vilka var målgrupp och vilka medverkade? Vart det bra eller dåligt, varför? Lärande – hur utveckla arbetet?)
- Datum upprättad/reviderad
- Namn på ansvarig

### Tider för kommande uppföljningar

**Verksamhetsuppföljning 2:**

16 augusti 2022 kl. 13-15

**Verksamhetsuppföljning 3:**

9 december 2022 kl. 13-15

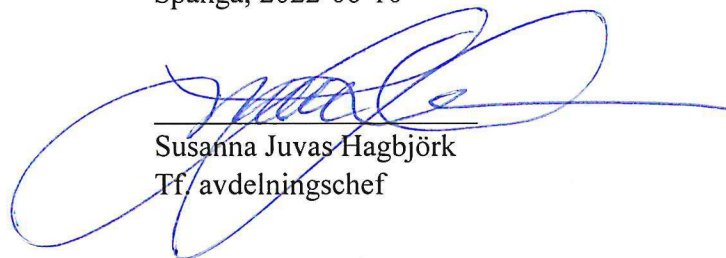
**Verksamhetsuppföljning 1:**

12 april 2023 kl. 13-15

**Avtalsuppföljning:**

16 maj 2023 kl. 13-15

Spånga, 2022-06-10



Susanna Juvas Hagbjörk  
Tf/ avdelningschef