

§ 21**Motion om att införa språktest vid rekrytering av
förskolepersonal**

Remissvar på motion från Sverigedemokraterna om att införa språktest vid rekrytering av förskolepersonal.

JÄRVA 2023/126

Beslut

Järva stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning av ärendet

Järva stadsdelsnämnd har ombetts inkomma med remissvar på Sverigedemokraternas (SD) motion om språktester vid rekrytering av förskolepersonal. Sverigedemokraterna föreslår att kommunfullmäktige beslutar att ge berörda nämnder i uppdrag att utreda hur ett språktest i svenska kan användas vid nyrekrytering i förskolan. I motionen skriver SD att Stockholms stad måste göra mer för att förbättra svenskkunskaperna hos personalen i förskolan och att goda kunskaper i svenska är avgörande för att förskolepersonal ska kunna utföra ett bra arbete.

I Järva stadsdelsförvaltning är arbetsprover en del av rekryteringsprocessen. I dessa arbetsprover framkommer den sökandes såväl språkliga som pedagogiska kompetens. Förvaltningen arbetar utifrån en förväntansbild gällande kompetens i svenska språket för barnskötare och förskollärare. Denna förväntansbild finns som stöd vid rekrytering och innefattar att både barnskötare och förskollärare ska vara flytande i svenska språket i både tal och skrift. Förvaltningen anser att detta arbetssätt bidrar till att rekrytera barnskötare och förskollärare med god kunskap i svenska språket. Därför anser stadsdelsförvaltningen att en särskild utredning gällande att införa språktest vid rekrytering inte är nödvändig.

Förslag till beslut

Ordföranden Rashid Mohammed (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag.

Ghazal Saberian (SD) lade fram ett förslag och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

Beslutsgång

Ordföranden Rashid Mohammed (V) ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden beslutat enligt förvaltningens förslag.

Reservation

Ghazal Saberian (SD) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för eget förslag enligt följande:

1. Att motionen tillstyrks
2. Därutöver anföra följande:

Att kunna uttrycka sig i tal och skrift är en förutsättning för att kunna vara en del av samhället. I Stockholm växer många barn upp utan svenska som modersmål och för en del av dessa barn innebär förskolan den första kontakten med det svenska samhället. Språkutveckling är en essentiell del av lärandet hos alla barn, men för de vars föräldrar har låga kunskaper i svenska kan språkutveckling i förskolan spela en avgörande roll för de framtida skolresultaten. Därför är det av stor vikt att barn tidigt ges goda förutsättningar att utveckla sina språkkunskaper. Stockholms stads förskolerapport slår år efter år fast att staden måste göra mer för att förbättra svenskkunskaperna hos personalen i förskolan. Goda kunskaper i svenska är avgörande för att förskolepersonal ska kunna utföra ett bra arbete. Därför är det oacceptabelt att språkkompetensen fortsatt är låg. Att det idag inte finns någon nationell styrning eller rekommendationer gällande språkkompetens hos medarbetare i förskolan bör således inte ses som ett hinder till gemensam styrning för Stockholms stads nästan 500 förskolor. Ett språktest vid nyrekrytering till offentliga förskolor skulle säkerställa att den personal som anställs har tillräckliga språkkunskaper för att arbeta aktivt med barnens språkutveckling. Detta skulle bidra till högre kvalitet på våra förskolor samt trygga barnens lärande och utveckling.

Handlingar i ärendet

- JÄRVA 2023/126-2 (Godkänd - R 1) Motion om att införa språktest vid rekrytering av förskolepersonal
- 1429528 Bilaga1- Arbetsprover i samband med rekrytering 2023
- 1429529 Bilaga 2- Förväntan på barnskötare och förskollärare inom förskolan avseende svenska språket
- 1429530 Bilaga3 - Motion om att införa språktest vid rekrytering av förskolepersona

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Rashid Abdi, Mohammed	2024-01-29
Ole Jörgen, Persson	2024-01-29