

Handläggare
Susanne Al-Basri
Telefon: 08- 508 033 46

Till
Järva stadsdelsnämnd

Samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad

Svar på remiss från kommunstyrelsen Dnr KS 2024/580

Förvaltningens förslag till beslut

1. Järva stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Järva stadsdelsnämnd beslutar om omedelbar justering.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har uppdragit åt förskolenämnden att i samarbete med stadsdelsnämnderna och kommunstyrelsen utarbeta en strategi för kompetensförsörjningen inom förskolan i Stockholm. Strategin ska stödja och vägleda det långsiktiga arbetet för att säkerställa hög utbildningskvalitet i stadens förskolor. Den baseras på stadens personalpolicy och kompetensförsörjningsmodell UBARA (Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera, Avsluta). Praktiska åtgärder och arbetssätt beskrivs i en årlig aktivitetsplan.

Behovet av att kontinuerligt utveckla kompetensen inom språkutvecklande arbetssätt för förskolans alla yrkesgrupper är särskilt angeläget för Järva. Vidare är det viktigt att alla medarbetare har goda kunskaper i svenska språket vilket är en grundläggande förutsättning för undervisningens kvalitet. Dessa två områden är prioriterade i förvaltningens kompetensförsörjningsplan. Förvaltningen har under beredningsfasen lämnat synpunkter och kommentarer vilka har beaktats i hög grad.

Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget om en samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad

Bakgrund

Kommunfullmäktige har i budget 2023 gett förskolenämnden uppdrag att i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med kommunstyrelsen ta fram en samlad strategi för

kompetensförsörjningen inom förskolan i Stockholms stad. En samlad kompetensförsörjningsstrategi för förskolan ska vara stödjande och vägledande för det långsiktiga kompetensförsörjningsarbetet i syfte att säkra en utbildning av god kvalitet för alla barn i stadens förskolor.

Strategin tar stöd i stadens personalpolicy, chefsprofil och ledarskapsmodell och struktureras utifrån stadens valda kompetensförsörjningsmodell UBARA som står för Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera, Avsluta. Hur berörda nämnder praktiskt ska agera eller vilka arbetssätt och insatser som ska användas för att nå målen beskrivs i en årlig gemensam aktivitetsplan som tas fram av förskoleförvaltningen i samverkan med stadsdelsförvaltningar.

Ärendet

Under 2023 påbörjade förskoleförvaltningen arbetet med kommunfullmäktiges budgetuppdrag om en samlad strategi för kompetensförsörjning inom kommunala förskolan i Stockholm. Arbetet genomfördes i samverkan mellan förskolenämnden, stadsdelsnämnderna samt i dialog med stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning.

Stadsdelsnämndernas kompetensförsörjningsplaner utgjorde en av grundpelarna till strategin och utredningen har dessutom tagit hänsyn till stadens personalpolicy, chefsprofil och ledarskapsmodell, och strukturerat förslaget utifrån stadens valda kompetensförsörjningsmodell, UBARA. Förslaget har även stöd i Sveriges kommuner och regioners (SKR) rapport om förskolans kompetensförsörjning samt SKR's strategier för att möta de kompetensutmaningar som finns.

Områden som lyfts i Kompetensförsörjningsplanen.

Utveckla:

- Stöd medarbetarens utveckling främst inom språkutvecklande arbetssätt och kompetens inom svenska språket.
- Stärk ledarskapet på alla nivåer inom förskolan.

Behålla:

- Prioritera arbetsmiljöarbetet – en ändamålsenlig organisation, med tydlig ansvarsfördelning är grunden för en väl fungerande arbetsplats.
- Använd kompetenser rätt utifrån barnens behov.
- Utnyttja tekniken smart för att främja effektivitet och god kvalitet.

- Förläng arbetslivet genom systematisk kartläggning och samarbete med stadens andra verksamheter.

Attrahera

- Sprid en positiv bild av förskolan utifrån att förskolans uppdrag är meningsfullt och samhällsviktigt.
- Erbjud utvecklingsmöjligheter inom förskolan.
- Utöka samarbeten med lärosäten kring praktiktäta forskning utifrån verksamhetens behov.

Rekrytera

- Rekrytera bredare utifrån förskolans behov.

Järva stadsdelsförvaltning har varit involverade i arbete och inkommit med synpunkter och kommentarer utifrån de kompetensförsörjningsbehov som är aktuella inom stadsdelsområdet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelning förskola.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Behovet av att kontinuerligt utveckla kompetensen inom språkutvecklande arbetssätt för förskolans alla yrkesgrupper är särskilt angeläget för Järva. Vidare är det viktigt att alla medarbetare har goda kunskaper i svenska språket vilket är en grundläggande förutsättning för undervisningens kvalitet. Dessa två områden är prioriterade i förvaltningens kompetensförsörjningsplan. Förvaltningen har under beredningsfasen lämnat synpunkter och kommentarer vilka har beaktats i hög grad. Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget om en samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad.

Victoria Callenmark
Stadsdelsdirektör
Järva stadsdelsförvaltning

Jessika Von Malmborg
Avdelningschef
Järva stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Framställan - Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad
2. Tjänsteutlåtande - Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad
3. Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan inom Stockholms stad
4. Följebrev Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad, KS 2024/580

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Victoria Callenmark, Stadsdelsdirektör	2024-08-12
Jessika Von Malmborg, Avdelningschef	2024-08-12