



## **Skrivelse av Jan Jönsson (L) om socialtjänstens personalomsättning och arbetsbelastning på Järva efter sammanläggningen**

Innan sammanläggningen av stadsdelarna Spånga-Tensta och Rinkeby-Kista så meddelade den rödgröna majoriteten att sammanläggningen inte var någon besparing, utan ett sätt att bli effektivare och få en än bättre förvaltning. Det skulle vara samma personalstyrka som tidigare och fler skulle förmodligen inte behövas. Vid behov skulle man komma att omfördela resurser, men inte heller det skulle troligen bli aktuellt. Liberalerna har hela tiden varnat för att sammanläggningen gick för fort och gjordes utan tillräckliga resurser till socialtjänsten under omställningsperioden.

Vi får nu återigen signaler om att det är fortsatt hög arbetsbelastning och hög personalomsättning för socialtjänstens medarbetare på Järva. Som svar på en skrivelse i Järva stadsdelsnämnd om huruvida man klarade av att rekrytera ny personal i den omfattning som behövs för att ersätta de som slutar utan att behöva använda sig av konsulter är det högst otydligt om man klarar det. Eftersom socialtjänsten hanterar känsliga och komplexa ärenden med stor påverkan för individer är det viktigt att det arbetet kan göras rättssäkert. Ett beslut om omhändertagande eller viktiga stödinsatser får inte stressas fram eller riskera att bli felaktigt på grund av hög arbetsbelastning.

Med anledning av detta vill Liberalerna ställa följande frågor till det rödgröna styret:

1. Hur ser personalomsättningen ut för socialtjänstens medarbetare på Järva om både intern och extern rörlighet tas i beaktning, jämfört med innan sammanläggningen?
2. Hur ser arbetsbelastningen ut med antal ärenden för stadens medarbetare inom den sociala delegationen på Järva, jämfört med innan sammanläggningen?
3. Hur ser rörligheten ut för socialtjänstens enhetschefer på Järva om både intern och extern rörlighet tas i beaktning, jämfört med innan sammanläggningen?