



*Till Kapellskärs Hamn AB:s styrelse*

## Antagande av arbetsordning och instruktion för verksamheten vid Kapellskärs Hamn AB

### Bakgrund

Tidigare var det obligatoriskt för alla aktiebolag att varje år fastställa en skriftlig arbetsordning. Arbetsordningen skulle bland annat innehålla hur ofta styrelsen ska sammanträda. Likaså fanns det en tvingande bestämmelse om att styrelsen i skriftliga instruktioner skulle ange arbetsfördelningen mellan bland andra styrelse och verkställande direktören. Dessa lagkrav finns inte kvar för så kallat privata aktiebolag inklusive kommunala bolag, men koncernledningen för Stockholms Stadshus AB anser att en skriftlig arbetsordning är ett viktigt styrdokument, som även fortsättningsvis bör upprättas och omprövas årligen alternativt vid behov.

Moderbolaget Stockholms Stadshus AB:s arbetsordning utgör en grundstruktur för dotterbolagens arbetsordningar, vilka i sin tur är viktiga styrdokument i bolagskoncernen. Dotterbolagen ska även fortsättningsvis och löpande arbeta med och justera arbetsordningarna så att dessa stödjer respektive bolags uppdrag och verksamhet.

Bifogad arbetsordning antogs vid styrelsens sammanträde 2023-12-14. Då gjordes endast redaktionella ändringar samt ändringar på grund av förändringar i styrelsen och bolagets ledning. Inga ändringar har gjorts för innevarande verksamhetsår.

### Förslag

Styrelsen föreslås besluta

att fastställa arbetsordning och instruktion för verksamheten vid Kapellskärs Hamn AB för innevarande verksamhetsår enligt bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

Magdalena Bosson  
VD