

13.

STOCKHOLMS STAD Kommunstyrelsen Registraturet	
Ink.	2017 -04- 24
Dnr:	107-760/2017
Till:	ZTV



Interpellation av Cecilia Brinck (M) om möjligheterna till höjda lärarlöner

Forskning har visat att läraren är avgörande för elevernas resultat. Kvaliteten på skolan kan helt enkelt inte bli bättre än kvaliteten hos dess lärare. Därför är det oerhört viktigt att ha en plan för att ytterligare höja skickligheten hos våra lärare. Avgörande för att fler ska söka sig till läraryrket är att statusen höjs. I detta arbete har karriärtjänsterna varit betydelsefulla. Karriärtjänsterna infördes av Alliansen och ger särskilt erfarna och skickliga lärare en lönehöjning. I sin granskning av den svenska skolan lyfter OECD bland annat fram goda karriärvägar som ett sätt att höja läraryrkes status.

Att höja läraryrkets status och attraktivitet är avgörande för att öka kunskapsresultaten hos Stockholms elever och lönen är en väldigt viktig del i det arbetet. Det är avgörande att vi kan höja lärarlönerna och förbättra karriärmöjligheterna för lärare – särskilt på skolor med tuffare utmaningar – för att klara lärarförsörjningen och höja kunskapsresultaten.

Nu är löneöversynen för år 2017 avslutad. Utfallet blev 2,5 procent, vilket kan jämföras med år 2014 då löneökningen var på 5,8 procent. Det är en löneökning som förvisso är högre än schablonhöjningarna, men långt under vad som kan anses en satsning på Stockholms lärare.

Det är en stram majoritetsbudget som återigen ligger till grund för utrymmet för lärares löner, trots att det anges att lärare är en prioriterad grupp och ska ha en fortsatt god löneutveckling. Stockholm stads visioner för framtiden låter lovande med bland annat skrivningar om att öka läraryrkets attraktionskraft, minska arbetsbelastningen för lärare samt vikten av att behålla och rekrytera lärare, men samtidigt uteblir prioriteringar på lärares löner. Vi kan konstatera att det aktuella löneläget inte är tillräckligt bra för att möta situationen med den lärarbrist som råder i Stockholm, särskilt inte i konkurrens med andra kommuner och arbetsgivare i Stockholmsregionen

Majoriteten har haft mycket hög svansföring gällande sina satsningar på skolan och lärarna, men genomförde inför år 2017 det lägsta schablonpåslaget på 12 år. I utbildningsnämndens budgetunderlag för år 2018 skriver förvaltningen i själva verket att om framtida schablonhöjningar kommer att ligga på samma nivå som innevarande år, det vill säga vara lägre än löneökningarna, kommer skolorna att behöva effektivisera för att nå en budget i balans. Den Socialdemokratiskt ledda majoriteten säger sig satsa på skolan, men som följd av deras politik riskerar nu Stockholms elever nedskärningar samtidigt som satsningarna på lärarlöner uteblir. Det är oacceptabelt.

Med anledning av detta vill jag ställa följande frågor till ansvarigt borgarråd

1. Anser ansvarigt borgarråd att de satsningar som görs på Stockholms lärares löner är tillräckliga?
2. Vad menar ansvarigt borgarråd egentligen med att legitimerade lärare och lärare i förskolan ska prioriteras?

3. Känner ansvarigt borgarråd ett ansvar för att Stockholms stad ska kunna anställa och behålla de bästa lärarna?
4. Hur ser ansvarigt borgarråd på frågan om att lönen utgör en viktig del i att stärka läraryrkets attraktivitet?

Stockholm den 24 april 2017



Cecilia Brinck (M)