

## **Svar på interpellation (2017:13) av Cecilia Brinck (M) om möjligheterna till höjda lärarlöner**

Stockholms stad är löneledande i Sverige för de flesta lärarbefattningarna och vår absoluta ambition är att fortsätta vara det. Lärare i Stockholms stads skolor har sedan 2013, i snitt, fått en löneökning med upp till 25 procent. Bakom den positiva utvecklingen finns flera faktorer: politiska beslut i Stadshuset, interna satsningar, förstelärrarreformen och lärarlönelyftet. En lärare har i genomsnitt fått en dubbelt så hög löneökning som en ingenjör som är anställd av staden.

Enligt mig är en positiv löneutveckling hos lärare en viktig del av att höja läraryrkets status och få fler studenter att vilja bli lärare samt samtidigt bidra till att fler utbildade lärare stannar kvar inom skolan. Majoriteten tar ansvar för kompetensförsörjningen och att varje elev möter utbildade och engagerade pedagoger i Stockholms i Stockholms stads skolor.

Lärare är den enskilt viktigaste faktorn för elevens lärande. Vi ska fortsätta satsa på att ge lärare en god löneutveckling. Vi kommer också att noga följa hur lönerna utvecklas i staden och hos andra huvudmän. Men det är inte enbart med lönen stadens skolor ska konkurrera om legitimerade lärare. Andra viktiga faktorer är att utveckla arbetsmiljön och utvecklings- och karriärmöjligheter för våra lärare.

Stockholm den 26 april 2017

Olle Burell