

## **Svar på Interpellation (2018:13) av Clara Lindblom (V) till finansborgarrådet Anna König Jerlmyr (M) om lönetillägg**

Dnr KS 2018/1627

Borgarrådet Clara Lindblom (V) har i en interpellation ställt följande frågor:

1. Kommer lönetillägget att finnas kvar för medarbetarna i dessa stadsdelsnämnder även fortsättningsvis?
2. Förväntas de berörda stadsdelsnämnderna själva stå för kostnaderna för lönetillägget under perioden januari–mars?
3. Kan finansborgarrådet ge garantier för att de berörda stadsdelsnämnderna kommer att kompenseras för dessa kostnader?

Som svar anför jag följande.

Staden måste alltid finnas till hands för de mest utsatta i vårt samhälle. För detta krävs bland annat ett nära samarbete mellan polis, skola, familj och socialtjänst och fler socialsekreterare ute i fält som kan ge unga ett snabbt stöd. Samverkan mellan skola och socialtjänst måste utvecklas och stärkas för att tidigt identifiera barn i riskzon och följa upp orosanmälningar. Den grönbå majoriteten vill permanenta och utveckla arbetet med sociala insatsgrupper med ett skärpt kvalitetsfokus som förstärker samordningen över staden och systematiskt följer upp resultatet av utförda insatser. Socialtjänst och förskola ska stärka sitt samarbete i syfte att nå fler familjer i ett tidigt skede. Förskolan ska engageras i det tidigt förebyggande arbetet som socialtjänsten bedriver, fler förskollärare ska leda familjestödsgrupper och kunskapsutbyte mellan förskola och socialtjänst ska uppmuntras.

För att öka den vuxna närvaron och tryggheten i de miljöer där ungdomar vistas tillhandahåller stadsdelsnämnderna fältassistenter som arbetar lokalt med uppsökande verksamhet för stadens unga. Syftet är att med preventiva insatser fånga upp och förhindra att ungdomar söker sig till miljöer präglade av missbruk och kriminalitet. I det uppsökande arbetet ska samarbete ingå mellan ungdomar, föreningsliv, polis, näringsliv och civilsamhället. Föräldrastödsprogram ska stärkas i syfte att stärka barns och föräldrars samspel för att skapa jämlika förutsättningar för en god uppväxt för alla barn.

För samtliga yrkesgrupper inom staden är det angeläget med goda arbetsvillkor. För att stärka stadens attraktivitet som arbetsgivare prioriteras ledarskaps- och chefsutveckling, systematisk kompetensutveckling, god arbetsmiljö, förebyggande insatser för att motverka ohälsa och sjukskrivningar samt konkurrenskraftig lönesättning. Detta gäller inte minst de yrkesgrupper som interpellanten nämner.

Det särskilda lönetillägget riktat till medarbetare i de sju stadsdelsnämnder som interpellanten lyfter kommer därför att ges även under 2019. Finansieringen kommer att ske via ärendet för avstämning av mål och budget.

Stockholm den 10 december 2018

Anna König Jerlmyr