

2019: xx**Interpellation av Clara Lindblom (V) om vad som händer med handlingsplanen för socialsekreterare och biståndshandläggare**

Efter uppdrag i budget 2015 togs en stadsövergripande handlingsplan fram för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare. Handlingsplanen antogs i socialnämnden och äldrenämnden i februari 2016 och reviderades i samma nämnder i mars 2018.

Handlingsplanen var ett levande dokument som förändrades och modifierades under implementeringsarbetets gång. Arbetet hade starkt stöd från högsta politiska nivå, det fanns en central styrgrupp som leddes av personaldirektören och arbetet följdes av en facklig referensgrupp. Under år 2017 genomfördes också 10 dialogcaféer i form av strukturerade rundabordssamtal med närmare 500 socialsekreterare, biståndshandläggare och chefer. Socialborgarrådet och äldre- och personalborgarrådet var båda politiskt ansvariga, vilket säkrade socialsekreterare och biståndshandläggare inom berörda verksamhetsområden fanns med i arbetet. Lokalt i stadsdelsförvaltningarna bildades styrgrupper och referensgrupper och handlingsplaner antogs anpassade till de lokala behoven. Projektledningen stödde det lokala arbetet genom ett flertal konferenser och möten.

I samband med revideringen av handlingsplanen beslutade nämnderna att föreslå kommunfullmäktige att handlingsplanen skulle förlängas till och med år 2021. Bedömningen var att mer behövde göras för att stabilisera den begynnande positiva utvecklingen och att säkra att nya arbetssätt skulle inarbetas i ordinarie verksamhet. Det fanns även behov av fördjupning inom områden som biståndshandläggarnas yrkesroll och arbetssituation, ekonomiskt bistånd, chefernas situation, en sammanhållen socialtjänst samt uppföljning och kommunikation.

Nu nås vi av oroande besked från de fackliga organisationerna om att den fackliga referensgruppen inte verkar finnas kvar. Trots att det finns medel i fullmäktiges budget för socialnämnden, dock beskurna med 1,1 mnkr, finns frågetecken om hur prioriterat arbetet med handlingsplanen egentligen är under den nya majoriteten. I budgeten för år 2019 står det visserligen att arbetet ska fortsätta, men i inledningen till budgeten och till avsnittet om stadsdelsnämnderna nämns endast socialsekreterare. Under socialnämnden och stadsdelsnämndernas individ- och familjeomsorg nämns även biståndsbedömare, men däremot inte under stöd och service till personer med funktionsnedsättningar och äldreomsorg där det de flesta biståndshandläggare arbetar. Jag kan heller inte se något i budgeten om en förlängning av handlingsplanen i enlighet med besluten i socialnämnden och äldrenämnden i maj 2018.

Det saknas således en tydlighet i budgeten om handlingsplanen verkligen är förlängd och om vilka yrkeskategorier som i sådana fall omfattas. Eller har majoriteten missat att besluta i frågan och innebär det därmed att budgetens skrivningar trots avsatta medel är till intet förpliktigande?

Jag vill mot bakgrund av ovanstående ställa följande frågor till finansborgarrådet, i egenskap av ansvarig för de övergripande personalfrågorna:

1. Finns handlingsplanen för att förbättra socialsekreterarnas och biståndshandläggarnas arbetssituation formellt kvar?
2. Om handlingsplanen formellt finns kvar:
 - Hur länge är den förlängd?
 - Omfattar den även biståndshandläggare, och om så är fallet, gäller det även biståndshandläggare inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning respektive inom äldreomsorg?
 - Vilka insatser ska prioriteras ned med hänsyn till den minskade budgeten för arbetet med handlingsplanen i socialnämnden?
3. Finns den centrala styrgruppen och den fackliga referensgruppen kvar?
4. Finns förvaltningarnas lokala styrgrupper och referensgrupper kvar?
5. Hur ser du på de utvecklingsområden där den tidigare majoriteten sett behov av fördjupning?

Stockholm den 27 februari 2019

Clara Lindblom (V)