

Utlåtande Rotel VIII (Dnr KS 2019/696)

Hedersbelöning inom daglig verksamhet

Motion av Alexandra Mattsson Åkerström (V)

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.
Motionen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Föredragande borgarrådet Jan Jönsson anför följande.

Ärendet

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Alexandra Mattsson Åkerström (V) att kommunfullmäktige fattar beslut om att personer som deltagit i daglig verksamhet inom lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), alternativt sysselsättning enligt socialtjänstlagen (SoL) i 25 alternativt 30 år ska tilldelas hedersbelöning med tillhörande firande och middag i Stadshuset.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden, Farsta stadsdelsnämnd, Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd, Norrmalms stadsdelsnämnd, kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor, DHR Stockholm och HSO Stockholms stad. DHR Stockholm har inte inkommit med svar.

Stadsledningskontoret menar att det i princip är ogörligt att spåra personer som deltagit i daglig verksamhet under 30 år utifrån befintlig lagstiftning.

Arbetsmarknadsnämnden vill betona vikten av att personer inom daglig verksamhet som har förmåga och vilja att med adekvat stöd prova arbete får möjlighet att göra det.

Socialnämnden menar att deltagaren istället bör uppmärksammas inom den verksamhet hen befinner sig.

Farsta stadsdelsnämnd ser flera utmaningar om förslaget skulle komma att realiseras.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd är positiv till att personer med funktionsnedsättning uppmärksammas för lång och trogen tjänst.

Norrmalms stadsdelsnämnd anser att förslaget stärker målgruppen att bli delaktiga i samhället på lika villkor.

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor delar motionens syn att personer som verkat inom daglig verksamhet inom LSS alternativt sysselsättning enligt SoL i 25 eller 30 år är förtjänta av uppskattning från staden i form av hedersbelöning.

HSO Stockholms stad välkomnar förslaget i motionen.

Mina synpunkter

Alexandra Mattsson Åkerström (V) har motionerat till kommunfullmäktige om att långvariga deltagare vid daglig verksamhet enligt LSS och SoL ska kunna få ta del av stadens hedersbelöning.

Intentionen i motionen är på många sätt lovvärd. Personer med funktionsnedsättning ska så långt som möjligt kunna leva som andra, delta i arbetsliv och sysselsättning samt åtnjuta respekt och erkännande som samhällsmedlemmar. Daglig verksamhet spelar en viktig roll för deltagarnas självkänsla och känsla av att de är värdefulla. Som ett sätt att visa på stadens erkännande av det arbete deltagarna vid daglig verksamhet lägger ner har staden stegvis höjt habiliteringsersättningen för deltagare i daglig verksamhet under de gångna åren.

Samtidigt är utgångspunkten för daglig verksamhet att det ska vara ett steg på vägen mot den ordinarie arbetsmarknaden. Som arbetsmarknadsförvaltningen anför i sitt remissvar är det viktigt att inriktningen är att deltagande i daglig verksamhet inte syftar till att bli permanent. Detta gäller i princip även om det finns en grupp deltagare som i praktiken, utifrån de insatser som i dagsläget står till buds, står mycket långt ifrån den reguljära arbetsmarknaden.

Stadsledningskontoret anför dessutom betydande juridiska och praktiska hinder mot att identifiera personer som deltagit i daglig verksamhet under mycket lång tid.

Jag välkomnar, som ett par remissinstanser lyfter fram, att förvaltningar och verksamheter gärna själva uppmärksammar personer som gjort förtjänst-

fulla insatser vid daglig verksamhet, vilket också skapar större möjligheter att ordna arrangemang anpassade efter deltagarnas individuella förutsättningar.

Bilagor

1. Reservationer m.m.
2. Motion av Alexandra Mattsson Åkerström (V) om hedersbelöning inom daglig verksamhet

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Motionen besvaras med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Stockholm den 5 februari 2020

På kommunstyrelsens vägnar:
ANNA KÖNIG JERLMYR

Jan Jönsson

Mats Larsson

Reservation anfördes av Rashid Mohammed (V) enligt följande.

Vi föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

- Att bifalla motionen om hedersbelöning inom daglig verksamhet
- Att därutöver anföras

Ett sätt att visa uppskattning för deltagarna i dagligverksamhet och sysselsättning för personer med funktionsnedsättning och som tjänat staden under lång tid är att inkludera dem bland de som får stadens hedersbelöning. Detta får Vänsterpartiet medhåll för av så väl Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågors remissvar sant att så görs också i andra kommuner i Sverige, vilket är väldigt uppskattat av så väl deltagarna och av deras anhöriga.

Hedersbelöningar tilldelas till dem som varit anställda i Stockholms stad minst 30 år eller varit anställd i 25 år när man går i pension. I Stockholm stad var det 2018 ca 2 800 personer som hade insatsen daglig verksamhet enligt LSS och ca 1 000 personer

som hade insatsen sysselsättning via SoL. Det alltså relativt få personer som omfattas av motionen Det är därför synd att stadens förvaltningar inte försöker hitta lösningar utan snarare ser hinder.

I Mina synpunkter argumenterar även socialborgarrådet Jönsson mot motionen med argument att det skulle kunna innebära att deltagarnas skulle bli ovilliga till att träda in på ordinariearbetsmarknad samtidigt som han själv påtalar att det inte handlar så mycket om val. Vi i Vänsterpartiet finner det heller inte troligt att någon skulle välja bort ett arbete på den ordinariearbetsmarknaden men en ordentlig lön istället för en mycket knapp ersättning.

Ersätтарыttrande gjordes av Sissela Nordling Blanco (Fi) med hänvisning till Vänsterpartiets reservation i kommunstyrelsen.

Remissammanställning

Ärendet

I en motion föreslår Alexandra Mattsson Åkerström (V) att kommunfullmäktige fattar beslut om att personer som deltagit i daglig verksamhet inom lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), alternativt sysselsättning enligt socialtjänstlagen (SoL) i 25 alternativt 30 år ska tilldelas hedersbelöning med tillhörande firande och middag i Stadshuset.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden, Farsta stadsdelsnämnd, Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd, Norrmalms stadsdelsnämnd, kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor, DHR Stockholm och HSO Stockholms stad. DHR Stockholm har inte inkommit med svar.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 12 december 2019 har i huvudsak följande lydelse.

I Stockholms stad finns en lång tradition av att visa uppskattning av medarbetare med lång anställningstid genom att utdela hedersbelöning.

Redan 1938 beslutade stadskollegiet att instifta S:t Eriksmedaljen som tack till stadens anställda för lång och trogen tjänst.

Under åren har belöningsalternativen utvidgats till att förutom medalj omfatta herr- och damklocka i guld, pärlhalsband samt konstföremål.

För att anställda i staden ska få hedersbelöning krävs en sammanlagd tjänstetid på minst 30 år. I särskilda fall, företrädesvis vid pension, kan hedersbelöning utdelas utdelas utan att tjänstetiden har uppnåtts. Tjänstetiden ska i dessa fall uppgå till minst 25 år.

Omfattning och villkor för hedersbelöningen framgår av Kommunfullmäktiges beslut den 2 september 2013.

Stadens medarbetare ska ges erkänsla, uppskattning och stimulans under hela sitt arbetsliv. Hedersbelöningen är en del i detta och syftar till att särskilt uppmärksamma och belöna medarbetare med lång anställningstid i staden.

Med hedersbelöningen följer en omfattande administration såväl på förvaltningsnivå som på central nivå

Daglig verksamhet är en insats som riktar sig till personer i yrkesverksam ålder som saknar förvärvsarbete och som inte utbildar sig.

Verksamheten ska erbjuda den enskilde stimulans, utveckling, en meningsfull samsättning och gemenskap efter dennes önskemål.

Insatsen beviljas genom ett biståndsbeslut.

I dag finns vissa uppgifter om insatser för personer i daglig verksamhet i it-systemet Paraplyet. Systemet togs i bruk fullt ut år 2000. Uppgifterna rensas kontinuerligt enligt gällande lagsstiftning inom sakområdet. För forskning bevaras uppgifter om personer födda dag 5, 15 respektive 25 i månaden. Innan systemet togs i bruk förvarades uppgifter hos stadsarkivet enligt ovan.

Att försöka spåra personer som deltagit i daglig verksamhet under 30 år är i princip ogörligt utifrån befintlig lagstiftning avseende skyldigheten att gallra dessa uppgifter.

Det är viktigt att uppmuntra och stödja deltagare i daglig verksamhet och förvaltningarna kan med fördel anordna egna firanden för att uppmärksamma detta.

Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 22 oktober 2019 följande.

Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Reservation anfördes av Rashid Mohammed m.fl. (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Salar Rashid m.fl. (S), *bilaga 1*.

Ersätтарыtrande gjordes av Maria Jansson (Fi), *bilaga 1*.

Arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 10 oktober 2019 har i huvudsak följande lydelse.

Arbetsmarknadsförvaltningen är generellt positiv till att uppmärksamma förtjänstfulla insatser både från deltagare och från medarbetare i staden. Arbetsmarknadsförvaltningen anser därmed att förslaget är positivt ur perspektivet att uppmärksamma alla som bidrar på olika sätt i arbetslivet.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill dock betona vikten av att personer inom daglig verksamhet som har förmåga och vilja att med adekvat stöd prova arbete får möjlighet att göra det. Det är angeläget att möjligheten till ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden, med eller utan lönestöd provas regelbundet.

Förvaltningens enhet IWork möjliggör genom stöd, coaching och arbetsgivarkontakter ett inträde på arbetsmarknaden för personer som omfattas av LSS. För närva-

rande initieras också ett utvecklingsarbete med hjälp av finansiering från Samordningsförbundet Stockholm samt av Europeiska socialfonden beviljade projektet *Rätt stöd för mig* som syftar till att förbättra övergångar till arbetsmarknaden både från gymnasiesärskolan och daglig verksamhet. För dem som har en arbetsförmåga och med stöd kan komma i anställning, är det av stor vikt både för individen och samhället att tiden inom daglig verksamhet har ett tydligt arbetsinriktat mål, i syfte att inte bli permanent.

Socialnämnden

Socialnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 22 oktober 2019 följande.

Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar till kommunstyrelsen på remissen om hedersbelöning inom daglig verksamhet, motion (V).

Reservation anfördes av Alexandra Mattsson Åkerström och Jackie Nylander (båda V), *bilaga 1*.

Ersätтарыttrande gjordes av Anna Rantala Bonnier (Fi), *bilaga 1*.

Socialförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 20 september 2019 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen anser att det är viktigt att enskildas prestationer uppmärksammas både på den reguljära arbetsmarknaden och i daglig verksamhet eller sysselsättning. Detta kan göras på olika sätt bland annat genom hedersbelöningen. Då deltagande inom daglig verksamhet eller sysselsättning inte kan liknas med en anställning menar förvaltningen att hedersbelöning inte är tillämplig, utan att deltagaren istället bör uppmärksammas inom den verksamhet hen befinner sig.

Stadsdelsnämnderna och socialnämnden ska tillsammans med arbetsmarknadsnämnden arbeta för att personer inom daglig verksamhet som har förmåga och vilja att med adekvat stöd prova arbete får möjlighet att göra det. Det är viktigt att möjligheten till ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden, med eller utan lönestöd, prövas regelbundet. I detta sammanhang menar förvaltningen att det kan finnas en risk att man, vid införande av hedersbelöning, sänder ut fel signaler till de enskilda, deras företrädare samt till personal inom verksamhetsområdet.

Förvaltningen föreslår att socialnämnden hänvisar till detta tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Farsta stadsdelsnämnd

Farsta stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 oktober 2019 följande.

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen av en motion från Alexandra Mattsson Åkerström, Vänsterpartiet, om hedersbelöning inom daglig verksamhet.

Reservation anfördes av Kjell Backman m.fl. (S) och Marre Mayr m.fl. (V), *bilaga 1*.

Ersätтарыttrande gjordes av Sofia Modigh (KD), *bilaga 1*.

Farsta stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 3 oktober 2019 har i huvudsak följande lydelse.

Daglig verksamhet och sysselsättning är betydelsefulla verksamheter som fyller en stor funktion i den enskildes liv. I den mån det är möjligt ska dessa verksamheter efterlikna den ordinarie arbetsmarknaden.

Att omsorgstagare inom daglig verksamhet och sysselsättning också ska tilldelas hedersbelöning med tillhörande firande och middag i Stadshuset kan tyckas beaktansvärt. Dock ser förvaltningen flera utmaningar om förslaget skulle komma att realiseras. Dels bör direkta och indirekta kostnaderna för eventuell hedersbelöning till aktuella omsorgstagare beaktas, dels ska den kommunala likställighetsprincipen säkerställas.

Det finns stora skillnader vad gäller behov och förutsättningar inom den aktuella målgruppen, vilket kan bidra till att alla omsorgstagare inte kan delta vid utdelande av hederbelöning. Sistnämnda skulle kunna bli mycket resurskrävande om förslaget ska realiseras och den enskilde skulle kunna hamna i en situation där hen känner sig både otrygg och obekvä. För att förslaget ska kunna realiseras krävs individuell prövning och då har man satt likställighetsprincipen ur spel, det vill säga att alla omsorgstagare ska behandlas lika och ges samma möjligheter.

En försvarande omständighet är även att den aktuella målgruppen de facto inte har en formell anställning inom staden och därför inte kan jämföras med personer som har ett arbete inom den ordinarie arbetsmarknaden. Daglig verksamhet är inte en anställningsform och syftet med verksamheten är inte att producera varor eller tjänster.

I Växjö kommun finns från 2017 ett beslut om att omsorgstagare inom daglig verksamhet ska erbjudas möjlighet till hedersbelöning efter lång och trogen tjänst, på samma sätt som anställda personer inom kommunen. Beslutet har dock inte realiserats som det var tänkt. Dels känner sig vissa omsorgstagare inte bekväma med situationen, dels har kommunen förbisett kostnaderna för att verkställa beslutet. När det gäller

kostnader ska noteras att det kan krävas personal som närvarar för att den enskilde ska kunna känna sig trygg vid evenemanget med hedersbelöning.

Växjö kommun har sedan beslutet togs genomfört en alternativ hedersbelöning med gemensam fika för aktuella omsorgstagare och där även en alternativ gåva har delats ut. Kostnaden för detta evenemang ligger hos aktuella utförare och är jämförelsevis inte fullt så kostsamt som en traditionell hedersbelöning.

Av ovan följer att förvaltningen inte kan ställa sig bakom förslaget om att omsorgstagare inom daglig verksamhet ska ges samma möjlighet till hedersbelöning som anställda. Förvaltningen ställer sig dock positiv till att man utreder möjligheten till så kallad alternativ hedersbelöning, om sådant uppdrag ges. Alternativ hedersbelöning kan förslagsvis genomföras på motsvarande sätt som när omsorgstagare inom daglig verksamhet uppmärksammas i samband med bemärkelsedagar. Vid dessa tillfällen bjuder verksamheten samtliga omsorgstagare på tårta. Vid en alternativ hedersbelöning kan förutom en gåva även ett diplom delas ut.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 19 september 2019 följande.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd överlämnar stadsdelsförvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 2 september 2019 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen är positiv till att målgruppens insatser uppmärksammas. Att även personer med funktionsnedsättning får hedersbelöning för sina insatser bidrar till att personer med funktionsnedsättning blir fullt delaktiga i samhället på jämlika villkor som alla andra.

Norrmalms stadsdelsnämnd

Norrmalms stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 oktober 2019 följande.

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Särskilt uttalande gjordes av Ulla Sjöbergh m.fl. (S) och Amanda Elfström m.fl. (V), *bilaga 1*.

Norrmalms stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 19 september 2019 har i huvudsak följande lydelse.

De personer som arbetat länge på daglig verksamhet eller sysselsättning inom nämndens verksamheter uppmärksammas redan idag särskilt med firande och gåva vid avtackningar.

Förvaltningen är positiv till förslaget om att hedersbelöningen även ska delas ut till personer som arbetar på daglig verksamhet och sysselsättning. Förvaltningen anser att förslaget är ett led i att stärka målgruppen att bli fullt delaktiga i samhället på lika villkor.

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågors yttrande daterat den 21 oktober 2019 har i huvudsak följande lydelse.

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor har ombetts att svara på en remiss kring en motion om hedersbelöning inom Daglig verksamhet. Motionären anför att de som deltar i Daglig verksamhet och som tjänat staden under lång tid borde inkluderas bland de medarbetare inom kommunen som kan få hedersbelöning för lång och trogen tjänst. Motionären påpekar att så sker inom andra kommuner.

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor delar motionens syn att personer som verkat inom daglig verksamhet inom LSS alternativt sysselsättning enligt SOL i 25 eller 30 år är förtjänta av uppskattning från staden i form av hedersbelöning.

HSO Stockholms stad

HSO Stockholms stads yttrande daterat den 7 november 2019 har i huvudsak följande lydelse.

Handikappföreningarnas samarbetsorgan (HSO) i Stockholms stad - under namnändring till Funktionsrätt Stockholms stad - är en paraplyorganisation för funktionshindersorganisationer verksamma inom staden. Vi verkar bl.a. för att stärka våra medlemsföreningars arbete för mänskliga rättigheter, full delaktighet och jämlikhet på alla områden i samhället. HSO representerar 32 föreningar med sammanlagt drygt 30 000 enskilda medlemmar inom ett brett spektrum av funktionsnedsättningar.

HSO Stockholms stad välkomnar förslaget i motionen. Vi delar uppfattningen att stadens sätt att visa uppskattning för personal som varit anställda länge inom stadens verksamheter genom hedersbelöning även ska inkludera personer som arbetar inom daglig verksamhet eller annan sysselsättning som staden ansvarar för.

Kommunfullmäktige antog 2018-05-28 Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Programmet är ett styrdokument som stadens nämnder och bolagsstyrelser ska utgå och arbeta efter för att kunna nå stadens mål om ett Stockholm där personer med funktionsnedsättning är fullt delaktiga på jämlika villkor som andra medborgare.

Under fokusområdet rätten till arbete och försörjning tar staden särskilt upp att personer med funktionsnedsättning ska kunna delta på arbetsmarknaden, i arbetslivet eller i sysselsättning på jämlika villkor som andra och att staden ska vara ett föredöme som arbetsgivare.

Om staden menar allvar med sina funktionshinderpolitiska mål är detta ett tillfälle att visa det genom att införa hedersbelöning även för de grupper i staden som idag står utanför den hedersbetygelsen.

Reservationer m.m.

Arbetsmarknadsnämnden

Reservation anfördes av Rashid Mohammed m.fl. (V) enligt följande.

Förslag till beslut

- Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen
- Därutöver anför följande

Ett sätt att visa uppskattning för deltagarna i daglig verksamhet och sysselsättning för personer med funktionsnedsättning och som tjänat staden under lång tid är att inkludera dem bland de inom kommunen som kan få hedersbelöning. Idag får anställda i staden detta tillkännagivande och även politiker som verkat länge i staden. Att inkludera personer som deltar i dagligverksamhet görs i andra kommuner i Sverige och är väldigt uppskattat av deltagarna, och anhöriga till dem.

I Stockholm stad var det 2018 ca 2 800 personer som hade insatsen daglig verksamhet enligt LSS och ca 1 000 personer som hade insatsen sysselsättning via SoL. Det alltså relativt få personer som omfattas av motionen och som skulle kunna bli aktuella för en hedersbelöning och kostnaden bedöms därför som liten.

Vi tycker att det är bra att förvaltningen är generellt positiv till att uppmärksamma förtjänstfulla insatser både från deltagare och från medarbetare i staden. Om förvaltningen anser att fler av de som deltar i dessa verksamheter ska arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden bör förvaltningen ta initiativ att tillsammans med stadens andra verksamheter se över vilka möjligheter som erbjuds till arbete för den grupp som har dessa insatser.

Det finns ett fåtal personer som inte kommer att kunna arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden utifrån diverse funktionsnedsättningar, sjukdomar och framför allt på grund av arbetslivets förutsättningar. De gör ett gott arbete inom ramen för sysselsättning eller daglig verksamhet. Att inkludera dessa personer hindrar inte på något sätt att staden fortsätter med arbetsmarknadsinsatser och liknande för att stödja personer med funktionsnedsättning in på den ordinarie arbetsmarknaden. Vi yrkar därför att motionen ska tillstyrkas.

Särskilt uttalande gjordes av Salar Rashid m.fl. (S) enligt följande.

Motionen om hedersbelöning inom daglig verksamhet lyfter ett viktigt ämne och föreslår att deltagare i stadens LSS-verksamheter tilldelas en hedersbelöning efter 25 års, alternativt 30 års deltagande i sysselsättning enligt SOL. Tilldelning av hedersbelöning föreslås även innehålla firande och middag i Stadshuset.

Vi delar intentionerna i motionen om att staden ska uppmärksamma förtjänstfulla insatser både från deltagare och från medarbetare. Samtidigt är det viktigt att komma

ihåg att daglig verksamhet har ett tydligt arbetsinriktat mål - i syfte att inte bli permanent. Personer inom daglig verksamhet som har förmåga och vilja att med adekvat stöd prova arbete får möjlighet att göra det.

Staden bör på något sätt kunna uppmärksamma deltagare inom daglig verksamhet. Arbetsmarknadsnämnden tillsammans med andra berörda nämnder bör kunna komma fram på vilket sätt det är lämpligast att uppmärksamma målgruppen.

Ersätтарыttrande gjordes av Maria Jansson (Fi) enligt följande.

Förslag till beslut

- Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen
- Därutöver anföra följande

Ett sätt att visa uppskattning för deltagarna i daglig verksamhet och sysselsättning för personer med funktionsnedsättning och som tjänat staden under lång tid är att inkludera dem bland de inom kommunen som kan få hedersbelöning. Idag får anställda i staden detta tillkännagivande och även politiker som verkat länge i staden. Att inkludera personer som deltar i dagligverksamhet görs i andra kommuner i Sverige och är väldigt uppskattat av deltagarna, och anhöriga till dem.

I Stockholm stad var det 2018 ca 2 800 personer som hade insatsen daglig verksamhet enligt LSS och ca 1 000 personer som hade insatsen sysselsättning via SoL. Det alltså relativt få personer som omfattas av motionen och som skulle kunna bli aktuella för en hedersbelöning och kostnaden bedöms därför som liten.

Vi tycker att det är bra att förvaltningen är generellt positiv till att uppmärksamma förtjänstfulla insatser både från deltagare och från medarbetare i staden. Om förvaltningen anser att fler av de som deltar i dessa verksamheter ska arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden bör förvaltningen ta initiativ att tillsammans med stadens andra verksamheter se över vilka möjligheter som erbjuds till arbete för den grupp som har dessa insatser.

Det finns ett fåtal personer som inte kommer att kunna arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden utifrån diverse funktionsnedsättningar, sjukdomar och framför allt på grund av arbetslivets förutsättningar. De gör ett gott arbete inom ramen för sysselsättning eller daglig verksamhet. Att inkludera dessa personer hindrar inte på något sätt att staden fortsätter med arbetsmarknadsinsatser och liknande för att stödja personer med funktionsnedsättning in på den ordinarie arbetsmarknaden. Vi yrkar därför att motionen ska tillstyrkas.

Socialnämnden

Reservation anfördes av vice ordföranden Alexandra Mattsson Åkerström och ledamoten Jackie Nylander (båda V) enligt följande.

Att tillstyrka motionen

Att därutöver anför följande

Ett sätt att visa uppskattning för deltagarna i daglig verksamhet och sysselsättning för personer med funktionsnedsättning och som tjänat staden under lång tid är att inkludera dem bland de inom kommunen som kan få hedersbelöning. Idag får anställda i staden detta tillkännagivande och även politiker som verkat länge i staden. Att inkludera personer som deltar i dagligverksamhet görs i andra kommuner i Sverige och är väldigt uppskattat av deltagarna, och anhöriga till dem.

I Stockholm stad var det 2018 ca 2800 personer som hade insatsen daglig verksamhet enligt LSS och ca 1000 personer som hade insatsen sysselsättning via SoL. Det alltså relativt få personer som omfattas av motionen och som skulle kunna bli aktuella för en hedersbelöning och kostnaden bedöms därför som liten.

Att det skulle finnas en risk, som förvaltningen antyder, att staden sänder ut fel signaler genom att införa hedersbelöning för dessa personer som då inte skulle komma ut på ordinarie arbetsmarknaden vittnar om okunskap och en tvivelaktig syn på människors vilja att delta i arbetslivet. Det framgår inte heller var förvaltningen har fått denna uppfattning ifrån. Om förvaltningen anser att fler av de som deltar i dessa verksamheter ska arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden bör förvaltningen ta initiativ att tillsammans med stadens andra verksamheter se över vilka möjligheter som erbjuds till arbete för den grupp som har dessa insatser.

Det finns ett fåtal personer som inte kommer att kunna arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden utifrån diverse funktionsnedsättningar, sjukdomar och framför allt på grund av arbetslivets förutsättningar. De gör ett gott arbete inom ramen för sysselsättning eller daglig verksamhet. Att inkludera dessa personer hindrar inte på något sätt att staden fortsätter med arbetsmarknadsinsatser och liknande för att stödja personer med funktionsnedsättning in på den ordinarie arbetsmarknaden. Vi yrkar därför att motionen ska tillstyrkas.

Ersätтарыttrande gjordes av Anna Rantala Bonnier (Fi), som instämde i förslag till beslut och reservation från (V).

Farsta stadsdelsnämnd

Reservation anfördes av Kjell Backman m.fl. (S) och Marre Mayr m.fl. (V) enligt följande.

Till förmån för vårt förslag att nämnden skulle föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen.

Ersätтарыttrande gjordes av Sofia Modigh (KD) enligt följande.

Om jag hade haft förslags- och rösträtt hade jag yrkat att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag.

Norrmalms stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av vice ordföranden Ulla Sjöbergh m.fl. (S) och Amanda Elfström m.fl. (V) enligt följande.

Att tillstyrka motionen

Att därutöver anföra följande

Vi noterar att förvaltning såväl som Norrmalms råd för funktionshinderfrågor är positiva till motionen. Förslaget innebär att staden inför en hedersbelöning för de arbetande personer i daglig verksamhet som tjänat staden under lång tid. Det är ett förslag som skulle manifesteras stadsdelsnämndens uppskattning för deltagarnas engagemang och visa på den betydelse som deras vardagliga sysselsättning har.

Idag får anställda i staden detta tillkännagivande och även politiker som verkat länge i staden. Att inkludera personer som deltar i daglig verksamhet görs i andra kommuner i Sverige och är väldigt uppskattat av deltagande, och anhöriga till dem. De gör ett gott arbete inom ramen för sysselsättning eller daglig verksamhet.

Det finns personer som inte kommer att kunna arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden utifrån diverse funktionsnedsättningar, sjukdomar och framför allt på grund av arbetslivets förutsättningar. De personer som deltar i daglig verksamhet i Norrmalm skulle därför uppleva glädje och motivation av en hedersbelöning. Vi yrkar därför att motionen ska tillstyrkas.