

2021:x**Interpellation av Clara Lindblom (V) om
införandet av enhetlig yrkestitulatur inom
LSS-verksamheterna**

Stockholms stad ska vara en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor. För att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare måste staden ha en långsiktig planering för kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Under föregående mandatperiod när Vänsterpartiet ansvarade för de strategiska personalfrågorna gjordes stora satsningar på kompetensutveckling och arbetet med stadens egen kompetensförsörjning förstärktes.

Ett viktigt steg i maj 2018 var fastställande av enhetliga titlar inom LSS-verksamheterna, som en grundförutsättning för att stärka kvaliteten i verksamheterna och göra yrkesgrupperna attraktiva för nya medarbetare. Redan då var staden på det klara med att den nya yrkestitulaturen inte skulle genomföras genom direkt konvertering utan genom kompetenshöjning och validering av befintliga utbildningar. Ärendet överlämnades därefter till kommunstyrelsen. För att efter majoritetsskiftet bidra till kontinuitet i det fortsatta arbetet motionerade Vänsterpartiet i november 2018 om behovet av en handlingsplan för införandet av enhetlig yrkestitulatur, inventering av kunskapsgraden hos stadens anställda och framtagande av utbildningsvägar för validering. Vi betraktade arbetet som brådskade då andra kommuner kommit klart längre och var inne i processer med kompetensinventering, validering och kompetensutveckling.

I svaret på Vänsterpartiets motion ansåg socialborgarrådet att beslutet om enhetliga titlar skulle ses som ett led i ett långsiktigt arbete som omfattar att definiera kompetenskrav och säkerställa att personalen har eller erbjuds att skaffa sig rätt kompetens. Inte minst ansågs detta vara viktigt för att samma formella krav skulle ställas på egen regi som på privat regi. Uppenbarligen fanns ändå tveksamheter hos socialborgarrådet som ansåg

att staden måste ha en tydligare bild av kostnaderna för att kunna genomföra ett "eventuellt" införande av en enhetlig titulatur på ett bra sätt.

Majoriteten återkom sedan i budget 2020 med en aktivitet för såväl kommunstyrelsen som socialnämnden och stadsdelsnämnderna om att ta fram ett förslag till färdplan med tillhörande kostnadsanalys för införandet av en enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna. I socialnämndens tertiärrapport 2 återrapporterades att förvaltningen tagit del av lärdomar och erfarenheter som Göteborgs stad fått från arbetet med att införa enhetliga yrkestitlar och att en enkät tagits fram i samarbete med kommunstyrelsen för att få fram en lägesbild av kompetensnivån hos baspersonalen i berörda verksamheter. Enkäten genomfördes i augusti 2020 och resultatet skulle sedan ligga till grund för uppdragets fortsatta planering.

Eftersom snart tre år gått sedan socialnämnden beslutade att ändra titlarna för personal inom LSS-verksamheten till stödassistent och stödpedagog och jag inte har sett några nya budgetuppdrag som rör färdplanen i 2021 års budget vill jag därför ställa följande frågor till socialborgarrådet:

1. Vilken bild av kompetensnivån hos baspersonalen i LSS-verksamheterna har framkommit i enkätsvaren från augusti 2020?
2. Vilken bild av kostnaderna har framkommit i redovisningen av budgetuppdraget 2020 om en färdplan för införandet av enhetlig yrkestitulatur?
3. Står borgarrådet och majoriteten fast vid att enhetlig titulering och kompetenskrav ska införas i Stockholm, efter redovisningen av 2020 års uppdrag?
4. Om svaret är ja på fråga 3, hur ser i så fall den fortsatta planeringen ut för arbetet med att genomföra enhetliga yrkestitlar inom stadens LSS-verksamheter?

Stockholm den 18 januari 2021

