

Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser

Framställan från arbetsmarknadsnämnden

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.
Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser godkänns enligt bilaga 2 till utlåtandet och med hänvisning till det som anförs i utlåtandet.

Föredragande borgarrådet Karin Ernlund anför följande.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har tagit fram ett förslag till strategi med syfte att definiera stadens långsiktiga arbete, målsättningar, prioriteringar och vägledande principer gällande de arbetsmarknadsinsatser som tillhandahålls. Strategin syftar även till att visa hur stadens arbete verkar i samband med andra områden, vilken roll staden har i den totala arbetsmarknadspolitiken samt hur ansvarsfördelningen ska fungera inom staden.

Beredning

Ärendet har initierats av arbetsmarknadsnämnden och remitterats till stadsledningskontoret, socialnämnden, Bromma stadsdelsnämnd, Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd, Farsta stadsdelsnämnd, Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd, Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd, Norrmalms stadsdelsnämnd, Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd, Skarpnäcks stadsdelsnämnd, Skärholmens stadsdelsnämnd, Spånga-Tensta stadsdelsnämnd, Södermalms stadsdelsnämnd, Östermalms stadsdelsnämnd, Stockholms Stadshus AB, kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor, Almega Kompetensföretagen, Arbetsförmedlingen, Famna och Samordningsförbundet Stockholms stad.

Stockholms Stadshus AB har remitterat vidare till sina dotterbolag och av dessa har AB Familjebostäder, Stockholm Globe Arena Fastigheter AB,

Skolfastigheter i Stockholm AB (SISAB), Stockholm Business Region AB, Stockholms Stads Parkerings AB, Stockholm Vatten och Avfall AB, AB Stockholmskem, AB Stokab och AB Svenska Bostäder inkommit med svar.

Samordningsförbundet Stockholms stad har avstått från att besvara remissen. Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd har inte inkommit med svar.

Stadsledningskontoret ställer sig positivt till den föreslagna strategin. Stadsledningskontoret ser utifrån inkomna remissvar samt det faktum att nya strategiska ärenden beslutats i kommunfullmäktige sedan ärendet remitterades att det finns anledning att göra mindre justeringar och uppdateringar av strategin.

Socialnämnden ställer sig positiv till den föreslagna strategin. Nämnden lyfter särskilt förberedande och förhabiliterande insatser som viktiga och välkomnar en definition av dessa i strategin.

Bromma stadsdelsnämnd är positiv till strategin men önskar förtydliganden kring när Jobbtorg är aktuellt som insats, samt en rutin för samarbete mellan Jobbtorg och stadsdelsförvaltning som inkluderar samtliga arbetsgrupper som kan beröras i stadsdelarnas organisation.

Farsta stadsdelsnämnd är positiv till strategin, särskilt att förberedande/förrehabiliterande insatser i och med strategin har definierats.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd anser att strategin tydligt visar på samband med andra politikområden, beskriver stadens roll i arbetsmarknadspolitiken och tydliggör ansvarsfördelning inom staden. Nämnden framhåller betydelsen av parallellt stöd och att rutiner bör möjliggöra detta.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd välkomnar förslaget på strategi och framhåller betydelsen av kompetenshöjande insatser och möjligheter för staden som arbetsgivare. Samverkan med arbetsgivare ur olika perspektiv samt samverkan med civilsamhället, speciellt i arbetet med unga vuxna, är särskilt positivt att det finns med i strategin, enligt nämnden.

Kungsholmens stadsdelsnämnd ser positivt på att staden tar ett samlat grepp kring arbetsmarknadsfrågorna och upprättar en strategi. Nämnden är positiv till att strategin nämner socialnämndens ansvar för att integrera strategin i frågor som rör ekonomiskt bistånd.

Norrmalms stadsdelsnämnd anser att strategin är väl disponerad och bedömer att den kommer bidra till vägledning och stöd för berörda aktörer. Strategins klagörande att insatser inte ska ses som en stegvis process utan kan överlappa varandra, med flexibilitet och fokus på individen, är särskilt positivt enligt nämnden.

Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd anser att strategin kan bidra till att fler personer i behov av socialtjänstens insatser får möjlighet till arbetsmarknadsinsatser och på sikt blir självförsörjande. Förberedande stöd/förrehabiliterande insatser, som enligt strategin är stadsdelsförvaltningarnas ansvarsområde, behöver ytterligare förtydligas och inarbetas i socialtjänstens riktlinjer, enligt nämnden.

Skarpnäcks stadsdelsnämnd ser att strategin ger en bra överblick över stadens insatser och ansvarsfördelning. Nämnden anser att strategin hade kunnat gå djupare i beskrivningen av de strukturella utmaningar på arbetsmarknaden som finns specifikt för Stockholms stad och att kopplingen till Agenda 2030 hade kunnat vara tydligare. Skarpnäcks stadsdelsnämnd vill också lyfta fram att personer med funktionsnedsättning är en heterogen grupp, samt att personer som uppstår ekonomiskt bistånd ofta behöver stöd och coaching för att höja sin självkänsla, motivation och egenmakt.

Skärholmens stadsdelsnämnd är positiv till den framtagna strategin för arbetsmarknadsinsatser.

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd ställer sig positiv till en sammanhållen strategi för arbetsmarknadsinsatser i staden. Nämnden anser att det finns behov att ytterligare centralt samordna stadens utbud av arbetsmarknadsinsatser för ökad likvärdighet, med särskilt behov av bättre insatser för de som står långt ifrån arbetsmarknaden, samt ett behov av kortare yrkesutbildningar i bristyrken.

Södermalms stadsdelsnämnd ser positivt på att det tagits fram en sammanhållen strategi för stadens långsiktiga arbete med arbetsmarknadsinsatser. Nämnden anser att hållbara anställningar är bra men att anställningar i alla former bör vara utgångspunkten för arbetsmarknadsinsatser.

Östermalms stadsdelsnämnd anser att strategin är väl disponerad och ser positivt på ett samlat grepp och en tydliggjord ansvarsfördelning för arbetsmarknadsinsatser. Nämnden välkomnar att insatser inte ses som delar i stegvis process utan att de förväntas överlappa varandra samt att socialnämndens ansvar för att integrera strategin med frågor som rör ekonomiskt bistånd nämns.

Stockholms Stadshus AB välkomnar tillsammans med dotterbolagen att staden tar ett samlat grepp över arbetsmarknadsinsatser, vilket kan underlätta för långsiktig planering för att bereda de arbetsplatser som behövs. Koncernen framhåller att skillnader mellan förutsättningar att bidra till insatser för förvaltningar och bolag bör tydliggöras samt anser att kopplingarna mellan strategin och stadens näringslivspolicy bör tydliggöras. Enligt koncernen finns

det också ett behov av att tydligare kartlägga och matcha kompetens inom stadens målgrupper med de arbetsplatser som tillhandahålls av bolagen. Samtliga dotterbolags svar återfinns i remissammanställningen under Stockholms Stadshus AB.

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor välkomnar strategin och dess förankring i Agenda 2030-målen. Rådet anser att stadsdelsnämnderna, socialnämnden och utbildningsnämnden bör få tydligare krav på insatser som syftar till att skapa sysselsättning för personer med funktionsnedsättning.

Almega Kompetensföretagen anser att strategin är väl genomarbetad inom ramen för stadens kommunala möjligheter och befogenheter. Därutöver anføres att staden bör utvärdera insatser som erbjuds och anpassa utbudet utifrån insatsernas effekter samt att staden bör säkerställa samverkan med fristående aktörer som genomför insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen efter myndighetens pågående reform.

Arbetsförmedlingen påpekar att för individer som är inskrivna på Arbetsförmedlingen är det alltid myndighetens insatser som går före kommunens arbetsmarknadsinsatser. I övrigt instämmer Arbetsförmedlingen i att gymnasieutbildning allt oftare är en förutsättning för hållbar arbetsmarknadsanknytning samt att utbildningsutbudet behöver vara flexibelt till följd av strukturomvandlingen på arbetsmarknaden.

Famna välkomnar stadens strategi och dess individfokus. Famna påpekar att civilsamhället består av flera olika aktörer där flera har till uppdrag och syfte att bidra till välfärdsproduktion, där idéburen sektor kan såväl utföra som komplettera arbetsmarknadsinsatser. Därför vill Famna se ökad samverkan mellan staden och idéburen sektor, på både strategisk och operativ nivå.

Mina synpunkter

Alla stockholmare ska ges förutsättningar att försörja sig själva och inkluderas i samhället. Försörjning genom eget arbete är avgörande för att människor ska få möjlighet att leva självständiga liv och förverkliga sina livsdrömmar. Fler arbetstillfällen skapar även ökade skatteintäkter till vår gemensamma välfärd.

Med en stadsövergripande strategi för arbetsmarknadsinsatser kan alla berörda nämnder och bolag i staden jobba utifrån en gemensam målbild och tydlig ansvarsfördelning. Med individen i fokus ges alla rätt insatser i rätt tid för att vägen till egen försörjning ska vara så kort som möjligt. Arbetslinjen är vägledande och anställning på den reguljära arbetsmarknaden ska alltid vara målet.

Jobbtorg och stadsdelsnämnderna har haft överlappande ansvar för arbetsmarknadsinsatser. I och med strategin blir ansvarsfördelningen tydligare där stadsdelarna främst ska erbjuda förrehabiliterande/förberedande insatser medan Jobbtorg är den instans i staden som stödjer individen till arbete genom vägledning, insatser och matchning. Med denna tydlighet kan lokal samverkan mellan stadsdelar och Jobbtorg utvecklas och bli mer handlingskraftig med individen i fokus.

Jag är stolt över att lägga fram denna strategi. Detta dokument är en vägledning för det omfattande arbete som dagligen görs inom staden för att fler stockholmare ska ha ett jobb att gå till. Men denna vägledning är en del av vårt reformarbete för en arbetsmarknadspolitik med fokus på kvalitet och riktiga jobb. Under mandatperioden har vi också påbörjat arbetet med regelbundna kartläggningar av kompetensbrist, vi har tagit beslut om riktlinjer för analys och effekt- och kvalitetsutvärdering av de insatser som våra aspiranter deltar i och vi har sett till att fler fristående aktörer är med och erbjuder insatser inom Jobbtorg.

Sedan vi tillträdde har näringslivets förutsättningar och behov lyfts fram i alla delar av stadens arbete. Stockholms företag skapar jobb för dagens och framtidens stockholmare, oavsett om det är direkt från avslutad högskoleutbildning, genom talangrekrytering från ett annat land eller efter insatser och matchning på ett av stadens Jobbtorg. Därför har vi också genom Integrationspakten sett till att näringslivet får en väg in för att bidra till att fler stockholmare kommer i arbete. Vi har också sett till att staden numera tar fram en årlig arbetsmarknadsanalys som identifierar bristyrken och framtida kompetensbehov. Det är ett viktigt underlag för att anpassa utbudet på komvux och se vilka insatser och korta utbildningar som förväntas ge resultat inom jobbtorg.

Civilsamhället har en lika given roll i arbetet för att Stockholm ska vara en stad där dörrar är öppna för alla att försörja sig och inkluderas i samhället. Föreningar, icke vinstdrivande sociala verksamheter och idéburna välfärdsproducenter är alla självklara som såväl leverantörer av arbetsmarknadsinsatser som samverkanspartner för att exempelvis nå fler som idag inte nås av staden eller statliga myndigheter.

Stockholms stad är en stor arbetsgivare och ska ligga i framkant när det gäller inkludering och mångfald i den egna organisationen. Varje år anställs ca 10 500 personer i stadens verksamheter genom Stockholmsjobb, feriejobb, offentligt skyddat arbete och statliga extratjänster. Därutöver tar nämnder och bolag inom staden emot ytterligare personer direkt från arbetsförmedlingen i andra statliga arbetsmarknadsåtgärder. Det är en stor och viktig del i stadens

arbetsmarknadspolitik där målet alltid är att gå till en anställning på den reguljära arbetsmarknaden. Därför ska dessa anställningar tillsättas och följas upp för att få bästa resultat för den enskilda individen såväl som för skattebetalarnas pengar. Därtill är det viktigt att de insatser som staden tillhandahåller inte leder till att staten backar från sitt uppdrag och skapar en permanent ansvarsförskjutning till landets kommuner.

Denna strategi lägger grunden för ytterligare utvecklingsarbete och fokus på individens behov och möjligheter, med målet att alla ska ha ett jobb att gå till i Stockholm.

Bilagor

1. Reservationer m.m.
2. Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser
3. Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser, ändringsmarkerad

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Särskilt uttalande gjordes av borgarråden Karin Wanngård, Jan Valeskog och Kadir Kasirga (alla S) enligt följande.

Ärendet lyfter på ett förtjänstfullt sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktygslåda är stor, som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin. Avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser. Strategin berör inte berör pandemin, inte heller lyfts behovsanalysen som har gjorts av arbetsmarknaden i Stockholms stad.

Behovsanalysen visar att det finns en betydande efterfrågan på yrkeskunniga personer med gymnasial yrkesutbildning eller yrkesutbildning vid yrkeshögskola. Det framgår också tydligt att det finns en efterfrågan från branschorganisationer och företag att ha en aktiv samverkan med staden och det offentliga, för att stärka förutsättningarna både för kompetensförsörjning och för fortsatt kompetensutveckling under ett aktivt yrkesliv.

Stockholms stad står inför stora utmaningar. I dagsläget är det oklart vilka de långsiktiga konsekvenserna coronakrisen har på Stockholm. Inte heller är det klargjort hur förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Men något som är säkert är att staden måste göra mycket mer för att återstarta Stockholm.

90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, sociala hänsyn som ska-krav i upphandlingar,

utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är exempel på målsättningar som hade passat att lyfta in i strategin.

Vi delar Stadshus AB och dess dotterbolags synpunkt om att strategin saknar koppling till näringslivspolicyn. Stadens näringslivspolitik och arbetsmarknadspolitik måste gå hand i hand. Utöver det delar vi de synpunkter som Famna har lämnat och vi kan se att majoriteten delvis även gör det. En del av de synpunkter som framfördes finns med i den uppdaterade version av strategin som kommunfullmäktige ska besluta om. Det hade varit bra om borgarrådet i sina synpunkter berört vilka förändringar som har gjorts i strategin efter remissomgången. Särskilt om man rakt av tar in synpunkterna.

Det är anmärkningsvärt att roteln har valt att utesluta flera viktiga insatser från att lämna synpunkter. Fackliga organisationer, branschorganisationer inom bland annat bristyrken, och Forum för socialt arbete är tydligen inte intressanta trots att de är viktiga aktörer för att flera ska komma i arbete.

Nu är det dags för majoriteten att visa en tydligare politisk vilja, utöka insatserna och

investeringarna för att minska behovet av ekonomiskt bistånd och öka sysselsättningen. Låt 2020 vara en lärdom och se till att staden stärker sitt arbete för att möta arbetslösheten och den dubblerade ungdomsarbetslösheten. Stockholm har inte råd med ytterligare ett bortkastat år. Stockholm behöver en återstart. Vi vill se en arbetsmarknadspolitik som ger människor grund för ett gott liv samtidigt som det möjliggör för staden att fortsätta växa och utvecklas. Det kräver en politik där staden tar en aktiv roll i dialog med branschorganisationer och företag.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser godkänns enligt bilaga 2 till utlåtandet och med hänvisning till det som anförs i utlåtandet.

Stockholm den 2 juni 2021

På kommunstyrelsens vägnar:
ANNA KÖNIG JERLMYR

Karin Ernlund

Hans Altsjö

Särskilt uttalande gjordes av Karin Wanngård, Jan Valeskog och Emilia Bjuggren (alla S) och Rashid Mohammed och Torun Boucher (båda V) med

hänvisning till Socialdemokraternas särskilda uttalande i borgarrådsberedningen.

Särskilt uttalande gjordes av Peter Wallmark (SD) enligt följande.

Den långsiktiga strategin för stadens arbetsmarknadsinsatser ska fokusera på riktiga arbeten. Det vi eftersöker är ett tydligare ställningstagande mot subventionerade sysselsättningar i stadens regi. Den sortens skapade sysselsättningar kan fungera i vissa sammanhang som praktik, men kan och ska inte likställas med riktiga arbeten. En god samverkan med arbetsgivare är en bra grundsten för att möta framtidens arbetsmarknad. Att från politikerns håll tidigt föra en dialog med näringslivet och den offentliga sektorn för att möta framtidens arbetsmarknad är något vi ser positivt på. Det underlättar för stadens skolor att utforma ett utbud av utbildningar till yrkesområden där vi ser att bristen på arbetskraft finns eller kommer finnas i närtid.

Det kan uppstå en problematik och svårigheter om olika handlingsplaner tillämpas för den arbetssökande. Här måste personen som söker arbete ha en tydlig handlingsplan av en aktör och inte som det kan vara idag av flera aktörer.

Ersättaryttrande gjordes av Lisa Palm (Fi) med hänvisning till Socialdemokraternas särskilda uttalande i borgarrådsberedningen.

Remissammanställning

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har beslutat om ett förslag till *Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser*.

Arbetsmarknadsnämnden har tagit fram ett förslag till strategi med syfte att definiera stadens långsiktiga arbete, målsättningar, prioriteringar och vägledande principer gällande de arbetsmarknadsinsatser som tillhandahålls. Strategin syftar även till att visa hur stadens arbete verkar i samband med andra områden, vilken roll staden har i den totala arbetsmarknadspolitiken samt hur ansvarsfördelningen ska fungera inom staden.

Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 16 juni 2020 följande.

Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens förslag till Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser samt att den överlämnas till kommunstyrelsen.

Särskilt uttalande gjordes av Salar Rashid m.fl. (S) och Rashid Mohammed m.fl. (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Martin Westmont (SD), *bilaga 1*.

Ersätтарыttrande gjordes av Farida Al-Abani (Fi), *bilaga 1*.

Arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 8 juni 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Arbetsmarknadsförvaltningens utgångspunkt vid framtagandet av en strategi för stadens arbetsmarknadsinsatser har varit att definiera stadens långsiktiga arbete med arbetsmarknadsinsatser, målsättningar, prioriteringar och vägledande principer. Utgångspunkt har också varit att visa på och tydliggöra samband med andra politikområden, stadens roll i arbetsmarknadspolitiken och ansvarsfördelning inom staden.

Strategin definierar övergripande långsiktiga principer och behandlar inte specifika uppdrag, arbetssätt eller insatser för olika målgrupper. Vid framtagandet

har förvaltningen utgått från i Kommunfullmäktiges budget definierade uppdrag och direktiv till stadens nämnder och bolag.

Stockholms stads arbetsmarknadsinsatser är en del av stadens samlade arbetsmarknadsrelaterade åtgärder. Fokus för strategin är insatser och aktiviteter riktade till den enskilde i syfte att främja etablering på arbetsmarknaden. Det finns en koppling till stadens näringslivspolicy vars fokus är på åtgärder som syftar till ett gott företagsklimat och hur det gynnar tillväxten av fler jobb. Det finns också en nära koppling till stadens utbildningsinsatser i syfte att främja ett relevant och tillgängligt utbud av utbildningar som en väg till etablering på arbetsmarknaden och bidra till arbetsgivares kompetensförsörjning.

I förslaget till strategi definieras stadens strategiska inriktningar utifrån ett antal centrala områden:

- Staden som tillhandahållare av arbetsmarknadsinsatser
- Staden som arbetsgivare
- Samverkan med arbetsgivare
- Samverkan med civilsamhället
- Utbildning som vägen till jobb

Till respektive område definieras vägledande och styrande principer. De olika områdena ska inte ses som separata delar utan de hänger samman med varandra och är integrerade delar av stadens arbetsmarknadsinsatser.

Avslutningsvis föreslås en fördjupad beskrivning hur ansvaret för arbetsmarknadsinsatser är fördelat inom Stockholms stad med utgångspunkt från stadens budget.

Beredning

Ärendet har initierats av arbetsmarknadsnämnden och remitterats till stadsledningskontoret, socialnämnden, Bromma stadsdelsnämnd, Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd, Farsta stadsdelsnämnd, Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd, Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd, Norrmalms stadsdelsnämnd, Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd, Skarpnäcks stadsdelsnämnd, Skärholmens stadsdelsnämnd, Spånga-Tensta stadsdelsnämnd, Södermalms stadsdelsnämnd, Östermalms stadsdelsnämnd, Stockholms Stadshus AB, kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor, Almega Kompetensföretagen, Arbetsförmedlingen, Famna och Samordningsförbundet Stockholms stad.

Stockholms Stadshus AB har remitterat vidare till sina dotterbolag och av dessa har AB Familjebostäder, Stockholm Globe Arena Fastigheter AB, Skolfastigheter i Stockholm AB (SISAB), Stockholm Business Region AB, Stockholms Stads Parkerings AB, Stockholm Vatten och Avfall AB, AB Stockholmshem, AB Stokab och AB Svenska Bostäder inkommit med svar.

Samordningsförbundet Stockholms stad har avstått från att besvara remissen. Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd har inte inkommit med svar.

Innehållsförteckning	Sid
Stadsledningskontoret	10
Socialnämnden	12
Bromma stadsdelsnämnd	13
Farsta stadsdelsnämnd	14
Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd	14
Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd	16
Kungsholmens stadsdelsnämnd	17
Norrmalms stadsdelsnämnd	19
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd	20
Skarpnäcks stadsdelsnämnd	21
Skärholmens stadsdelsnämnd	22
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd	23
Södermalms stadsdelsnämnd	24
Östermalms stadsdelsnämnd	25
Stockholms Stadshus AB	26
Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor	29
Almega Kompetensföretagen	30
Arbetsförmedlingen	31
Famna	32

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 2 maj 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Staden bedriver sitt arbete rörande arbetsmarknadsinsatser med utgångspunkt i kommunfullmäktiges mål 1.1 *I Stockholm är människor självförsörjande och vägen*

till arbete och svenskknusker är kort. Stadens insatser syftar till att den enskilda individen ska få ett jobb på den reguljära arbetsmarknaden och på så vis klara sin egen försörjning.

Stadsledningskontoret ställer sig positivt till den föreslagna strategin. Strategin beskriver de utmaningar som staden har på det arbetsmarknadspolitiska området väl. Det faktum att många områden och aktörer samverkar, vilket ställer krav på tydliga samverkansrutiner, lyfts fram på ett utförligt och tydligt sätt. Även de strukturella faktorer som påverkar anpassning av stadens arbetsmarknadsinsatser belyses och sätts i ett sammanhang.

Civilsamhället och näringslivet spelar centrala och strategiskt viktiga roller och att åstadkomma en bra samverkan är avgörande för att staden ska nå sina mål avseende arbetsmarknadsinsatser. Stadsledningskontoret vill därför lyfta fram att det är ett perspektiv som belyses i förslaget till strategi och att det ligger i linje med stadens övergripande ambitioner med arbetsmarknadsinsatser. Strategin kopplas även samman med stadens arbete med Integrationspakten. På samma sätt kommer Etableringscentrum, givet att kommunfullmäktiga fattar beslut om ett inrättande, att utgöra en viktig del av integrationsarbetet med fokus på en ökad anställningsbarhet för de grupper som omfattas av respektive verksamheter.

Stockholms stad bedriver ett omfattande arbete vad gäller arbetsmarknadsinsatser. Stadens erfarenhet är att det gynnar så väl de berörda individerna som staden i stort då insatserna har lett till att ett ökat antal individer blir anställningsbara och därmed även snabbare klarar sin egen självförsörjning. Det är dock viktigt att de insatser som staden tillhandahåller inte riskerar medföra att staten (Arbetsförmedlingen) backar från sitt uppdrag och därmed skapar en permanent ansvarsförskjutning. Att staden tar fram en strategi som omfattar så väl vilka målgrupper som finns samt vilka samverkanspartners staden måste förhålla sig till bidrar till att tydliggöra det faktiska ansvaret.

Stadsledningskontoret ser utifrån inkomna remissvar samt det faktum att nya strategiska ärenden beslutats i kommunfullmäktige sedan ärendet remitterades att det finns anledning att göra mindre justeringar och uppdateringar av strategin. Förändringar och förtydliganden behövs bland annat kring koppling till näringslivspolicyn, inrättande av etableringscentrum samt civilsamhällets roll i frågorna

Socialnämnden

Socialnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 22 september 2020 följande.

Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar till kommunstyrelsen på remiss om Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsåtgärder.

Särskilt uttalande gjordes av Karin Gustafsson m.fl. (S) och Jackie Nylander (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Linnéa Vinge (SD), *bilaga 1*.

Ersättaryttrande gjordes av Anna Rantala Bonnier (Fi), *bilaga 1*.

Socialförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 7 juli 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Socialförvaltningen ställer sig positiv till den föreslagna arbetsmarknadsstrategin. Strategin beskriver väl de utmaningar som staden har på det arbetsmarknadspolitiska området. Dels det faktum att många områden och aktörer samverkar, vilket ställer krav på tydliga samverkansrutiner, dels de strukturella faktorerna som påverkar anpassning av stadens arbetsmarknadsinsatser. Att de närliggande förberedande/förhabiliterande insatserna särskilt nämns är positivt då de ofta är en förutsättning för den enskildes långsiktiga etablering på arbetsmarknaden.

Bromma stadsdelsnämnd

Bromma stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 22 oktober 2020 följande.

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till Kommunstyrelsen som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Johan Heinonen m.fl. (S), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Lillemor Samuelsson (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Anders Edin (SD), *bilaga 1*.

Bromma stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 6 oktober 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen ställer sig positiv till strategin.

Strategin har förtydligat definitionen av förberedande/förrehabiliterande insatser vilket är positivt och har efterfrågats för en likställig tolkning över staden.

Förvaltningen önskar förtydliganden gällande i vilka ärenden (behovsbedömning) där Jobbtorg kan bli aktuellt som insats. Sociala verksamhetssystemet behöver även uppdateras så denna insats är valbar.

Rutiner för samverkan mellan Jobbtorg Stockholm och stadsdelsförvaltningarna ska tas fram. Förvaltningen anser att denna rutin behöver inkludera samverkan mellan Jobbtorg och samtliga arbetsgrupper som handlägger ärenden utifrån de olika målgrupperna inom förvaltningen som kan beröras och inte endast mellan ekonomiskt bistånd och Jobbtorg.

Förvaltningen föreslår att personer med tidigare beroendeproblematik och personer med psykisk och/eller fysisk funktionsnedsättning bör identifieras som en av målgrupperna för stadens arbetsmarknadsinsatser då denna målgrupp har särskilda förutsättningar och behov.

Farsta stadsdelsnämnd

Farsta stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 september 2020 följande.

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen av förslag till Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser.

Reservation anfördes av Kjell Backman m.fl. (S) och Marre Mayr m.fl. (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Mattias Mårdenfjord (SD), *bilaga 1*.

Farsta stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 31 augusti 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen är positiv till strategin och anser att den är väldigt omfattande och innehållsrik. I den arbetsgrupp som utarbetade förslaget har Farstas representant framfört förslag på ändringar i strukturen för en bättre överblick av strategin, vilket nu har gjorts i det slutliga förslaget.

I arbetsgruppen önskade förvaltningen även ett förtydligande kring förberedande/förrehabiliterande insatser då man inom staden tidigare har definierat det olika. En sådan definition har i slutversionen tillkommit

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 september 2020 följande.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Eva Fagerhem m.fl. (S), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Ann-Marie Strömberg m.fl. (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Henrik Åkerlund (SD), *bilaga 1*.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 27 juli 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen är positiv till att staden tar fram en långsiktig strategi för stadens arbetsmarknadsinsatser och förslaget till strategi möter väl syftet att beskriva stadens målsättningar, prioriteringar och vägledande principer. Strategin visar på ett tydligt samband med andra politikområden, beskriver stadens roll i arbetsmarknadspolitiken och tydliggör ansvarsfördelning inom staden.

Förvaltningen noterar att strategin på sidan 8, andra stycket tar upp inskrivning på Jobbtorg efter insatsbeslut enligt socialtjänstlagen. Det bör förtydligas vad detta innebär och i vilka ärendetyper inom socialtjänsten där denna insats kan vara aktuell. Verksamhetssystemet bör anpassas så att denna insats är valbar. Det behöver även förtydligas vilket regelverk som gäller rörande dokumentation av dessa insatser, ansvaret för genomförandeplan och uppföljning. Noteras bör att det i dagens verksamhetssystem inte är möjligt att fatta rena insatsbeslut i ärenden om ekonomiskt bistånd.

På sidan 11 i andra stycket tas rutin för samverkan mellan Jobbtorg Stockholm och stadsdelsförvaltningarna upp. Förvaltningen vill framhålla att i denna rutin inte endast ska innefatta samverkan mellan Jobbtorg och ekonomiskt bistånd utan även involvera socialpsykiatri, omsorg om funktionshindrade och beroendevård. Detta är viktigt, särskilt med tanke på att tillgänglig forskning och beprövad erfarenhet visa på betydelsen av parallellt stöd inom andra livsområden och samverkan med andra aktörer.

Förvaltningen föreslår att gruppen personer med tidigare beroendeproblematik och med psykisk funktionsnedsättning identifieras som en av målgrupperna för stadens arbetsmarknadsinsatser då denna målgrupp har särskilda förutsättningar och särskilda behov.

Stycket under rubriken *Individen i fokus* på sidan 10 är välformulerat och dess innebörd kan inte nog betonas.

Förvaltningen ser värdet av att alla stadens verksamheter tar emot aspiranter från Jobbtorg Stockholm som praktikanter eller som anställda med någon typ av anställningsstöd. Det medverkar till att medarbetare i verksamheterna blir varse det gemensamma ansvaret Stockholms stad har för att stadens invånare ska komma in på arbetsmarknaden och är ett konkret sätt för medarbetare att bidra i detta.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 september 2020 följande.

Hässelby Vällingby stadsdelsnämnd överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Mario Chahrestan m.fl. (S), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Özlem Körhan m.fl. (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Jessica Larsson (SD), *bilaga 1*.

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 25 augusti 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen välkomnar förslaget på en strategi för stadens arbetsmarknadsinsatser och instämmer i vikten av samverkan med Arbetsförmedlingen. Förvaltningen ser positivt på att samverkan, såväl inom staden som med externa aktörer, kring särskilt utsatta grupper betonas. Förvaltningen anser dock att gruppen tidigare kriminella bör nämnas då dessa har betydande svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Vikten av kompetenshöjande insatser såsom utbildning framhålls i strategin och förvaltningen instämmer i detta. Stadens roll som arbetsgivare och vikten av att tillhandahålla praktik, feriejobb och Stockholmsjobb lyfts vilket även förvaltningen anser vara en viktig roll för staden att fylla. Även betydelsen av individuella insatser och att medarbetare i staden ska kunna vara mentorer och vara handledare instämmer förvaltningen i. Att personer i arbetsmarknadsinsatser ska betraktas som en möjlig framtida resurs framhålls och förvaltningen delar den uppfattningen.

Samverkan med arbetsgivare för att kunna få praktikplatser och få information om vad arbetsgivare efterfrågar för kompetens framhålls i strategin och förvaltningen instämmer i vikten av detta. Förvaltningen ser mycket positivt på att samverkan med civilsamhället tillmäts betydelse och speciellt i arbetet med unga vuxna.

Kungsholmens stadsdelsnämnd

Kungsholmens stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 september 2020 följande.

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Särskilt uttalande gjordes av Arvid Vikman Rindevall (S) och Maria Ekberg (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Liliane Åkerlund (SD), *bilaga 1*.

Kungsholmens stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 20 juli 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Långvarig arbetslöshet och biståndsmottagande har negativa och långtgående konsekvenser för den enskilde till höga kostnader för hela samhället. Förvaltningen ser det därför som positivt att staden tar ett samlat grepp om arbetsmarknadsfrågorna och upprättar en strategi för arbetet. Målen för stadens arbetsmarknadsinsatser är en hög sysselsättningsgrad med låga behov av försörjningsstöd på grund av arbetslöshet samt en god kompetensförsörjning för stadens arbetsgivare.

Stockholmsregionens arbetsmarknad är mycket kunskapsintensiv och utvecklingen mot en alltmer kunskapsintensiv arbetsmarknad kommer att förstärkas ytterligare framöver. Det finns en kompetensbrist i många företag idag. En kompetensbrist som inte matchas av den kompetens som arbetslösa besitter. Vissa grupper löper särskild risk att hamna i en långtidsarbetslöshet där försörjningsstöd från staden ofta är det enda möjliga försörjningsalternativet. Arbetsmarknaden är samtidigt beroende av en fungerande bostadsmarknad. Det ena förutsätter det andra.

Gymnasiekompetens och språkkompetens har en allt större betydelse för en hållbar etablering på arbetsmarknaden. Sambandet mellan utbildningsnivå, sysselsättningsgrad och inkomst är mycket starkt. I Stockholms län är arbetslösheten som störst bland de som har högst förgymnasial utbildning, nära tre gånger så hög som för dem med gymnasial utbildning. Strategin borde därför framhäva alla medborgares individuella ansvar att skaffa sig en lämplig utbildning och erforderliga språkkunskaper för att öka möjligheten till anställning.

I strategin redovisas hur stadens insatser ska definieras. Insatserna och stödet ska ha tydligt jobbfokus med det primära syftet att den enskilde ska komma i arbete alternativt börja studera.

Ett kapitel redogörs för stadens strategiska inriktningar och de principer som ska gälla för respektive strategi. Detta kapitel skulle med fördel kunna delas upp i fler kapitel för överskådligheten och läsbarhetens skull.

I kapitlet anges målgrupperna för stadens arbetsmarknadsinsatser; försörjningsstödstagare, ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret, målgrupper som nås via uppsökande arbete (*där målgrupperna fastställs av kommunfullmäktige, exempelvis unga personer i åldern 20-29 år som varken arbetar*

eller studerar), nyanlända, personer som har kontakt med enheter inom stadens stadsdelsförvaltningar (*socialpsykiatri, LSS, missbruk/beroende eller sociala insatsgrupper*) och slutligen personer som omfattas av samverkan inom ramen för Samordningsförbundet Stockholm stad (FINSAM).

En grundläggande princip för stadens arbetsmarknadsinsatser är att de ska komplettera och inte ersätta de statliga arbetsmarknadsinsatserna.

Utgångspunkten för stadens insatser inom arbetsmarknadsområdet är socialtjänstlagen. Enligt socialtjänstlagen får staden begära att den som får försörjningsstöd under viss tid ska delta i anvisad praktik eller annan kompetenshöjande verksamhet och det är en skyldighet för den som ansöker om försörjningsstöd att stå till arbetsmarknadens förfogande. Förvaltningen anser det är viktiga principer att hålla fast vid.

I strategins sjunde och sista kapitel redovisas hur arbetsfördelning ska se ut mellan de olika aktörerna. Jobbtorg Stockholm och stadsdelsnämnderna har ett delat ansvar för att ge stöd till självförsörjning. Jobbtorg Stockholm ansvarar för arbetsmarknadsinsatser parallellt med att stadsdelsförvaltningarna ansvarar för förändringsarbete och stöd inom andra livsområden.

Stadens verksamheter ska bidra genom att tillhandahålla arbetstillfällen för Stockholmsjobb som riktas till aspiranter inom Jobbtorg Stockholm samt praktiktillfällen och feriejobb för ungdomar. Stadens vuxenutbildning ska kontinuerligt anpassa sitt utbud av utbildningar för att kunna erbjuda vägar till etablering på arbetsmarknaden även för dem som har stora språksvårigheter och är kortutbildade. Det är positivt att socialnämndens ansvar för att integrera arbetsmarknadsstrategin i frågor som rör ekonomiskt bistånd särskilt nämns. Förvaltningen anser att det vore bra om staden använder de möjligheter som finns till extern finansiering genom EUs fonder och program.

I kapitlet står att personer som deltar i stadens arbetsmarknadsinsatser kan utgöra en viktig resurs för stadens kompetensförsörjning. Bland annat för äldreomsorgens och förskolans växande rekryteringsbehov. Enligt strategin skulle ett sätt att skapa förutsättningar för fler personers inträde på arbetsmarknaden vara genom så kallad "arbetsdifferentiering" (*arbetsdifferentiering innebär att utbildad personal fokuserar på de arbetsmoment som kräver formell kompetens får avlastning genom att någon utför de arbetsuppgifter som inte kräver någon formell kompetens*). Förvaltningen ser vissa svårigheter i detta då kompetenskraven för utförandet av olika arbetsuppgifter ständigt ökar och verksamheterna har krav på ett effektivare resursanvändande.

Förvaltningen anser att det är bra att staden tar ett samlat grepp om arbetsmarknadsfrågorna och upprättar en strategi med mål och inriktning samt tydliggör ansvarsfördelningen. Strategin ger vägledning och stöd för berörda aktörer och kan minska behoven av försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och främja enskildas etablering på arbetsmarknaden.

Norrmalms stadsdelsnämnd

Norrmalms stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 september 2020 följande.

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Särskilt uttalande gjordes av Magnus Waller (S) och Viktor Gustafsson (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Julian Kroon (SD), *bilaga 1*.

Norrmalms stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 20 augusti 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen välkomnar att staden tar ett samlat grepp om arbetsmarknadsfrågorna och tydliggör ansvarsfördelningen inom staden.

Förvaltningen anser att strategin är väl disponerad med tydlig utgångspunkt i stadens övergripande målsättningar. Strategin bedöms kunna bidra till vägledning och kunna utgöra ett stöd för berörda aktörer.

I strategins femte kapitel redovisas hur stadens insatser definieras. Förvaltningen är positiv till att strategin här klargör att insatser inte ska ses som delar i en stegvis process. Istället ska arbetsmarknadsinsatser ofta förväntas överlappa varandra. Av resonemanget följer en betoning av vikten av samverkan med hög grad av flexibilitet och fokus på individen.

Förvaltningen menar att det är positivt att stadens roll som arbetsgivare lyfts och att samverkan ses som en avgörande faktor för att bäst kunna stödja individen. Vidare välkomnar förvaltningen att Socialnämndens ansvar att integrera strategin med frågor som rör ekonomiskt bistånd särskilt nämns.

Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 september 2020 följande.

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Särskilt uttalande gjordes av Elvir Kazinic m.fl. (S), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Niklas Thorén m.fl. (V), *bilaga 1*.

Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 24 augusti 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen anser att strategins upplägg och innehåll, beskriver mycket av det arbete som pågår inom både förvaltningens verksamheter och inom andra verksamheter i staden. Stockholms stad är en stor arbetsgivare och en viktig aktör som spelar en viktig roll genom att tillhandahålla arbetstillfällen för Stockholmsjobb, offentligt skyddade anställningar och feriejobb för ungdomar. Personer som deltar i stadens arbetsmarknadsinsatser kan utgöra en viktig resurs för stadens kompetensförsörjning.

Strategin kan bidra till att fler personer som är i behov av socialtjänstens insatser får möjlighet till arbetsmarknadsinsatser och på sikt blir självförsörjande.

I arbetsmarknadsstrategin finns förtydliganden i olika avseenden, bl.a. gällande ansvarsfördelningen inom staden, en sammanställning av vilka arbetsförberedande insatser som finns att remittera till och vilka arbetsmarknadsinsatser som, i förekommande fall, erbjuds hos stadsdelsförvaltningarna. Att stadsdelsförvaltningarnas utbud av egna arbetsmarknadsinsatser varierar är tydligt även i arbetsmarknadsstrategin. Arbetsmarknadsinsatser ska utföras av arbetsmarknadsförvaltningen som har den kompetensen.

I strategin nämns också att den likställighet som ska erbjudas via jobbtorg inte utesluter lokala anpassningar utifrån förutsättningar och behov i olika delar av staden. Stadens revisorer har dock problematiserat detta ur ett likställighetsperspektiv då de funnit att variationerna i utbudet inte motiveras av lokala förutsättningar.

Det som i strategin nämns som stadsdelsförvaltningarnas ansvarsområde, bland annat förberedande stöd/förrehabiliterande insatser, behöver ytterligare förtydligas och i förekommande fall arbetas in i riktlinjerna för de olika områdena inom socialtjänsten. Det skulle öka effektiviteten och kvaliteten samt likställigheten i utförandet av de förrehabiliterande insatserna.

Samverkan är centrala begrepp i strategin. Detta ställer höga krav på kunskap om de olika parternas uppdrag och korrekta förväntningar på de mandat och ansvar som varje enskild aktör har.

Strategin nämner målgrupper med särskild risk för långtidsarbetslöshet bland annat unga som inte fyllt 20 år och som inte genomfört eller har fullföljt utbildning på gymnasiet och unga i åldern 20-29 år som varken arbetar eller studerar (UVAS). Förvaltningen anser att, utöver särskilda insatser via arbetsmarknadsförvaltningen (Jobbtorg unga), finns goda möjligheter att hitta och nå målgruppen via exempelvis kontakt och samverkan med civilsamhälle för att motivera till studier/arbete.

Skarpnäcks stadsdelsnämnd

Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 september 2020 följande.

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Maria von Bredow m.fl. (S), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Tina Kratz m.fl. (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Mads Lundgaard (SD), *bilaga 1*.

Skarpnäcks stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 31 augusti 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen ser att den förslagna strategin för arbetsmarknadsinsatser ger en bra överblick över stadens arbetsmarknadspolitiska organisation och ansvarsfördelningen mellan olika aktörer inom staden och mellan staden och övriga aktörer på området. Förvaltningen uppfattar att strategin i huvudsak är beskrivande och har mindre fokus på att identifiera behov av utveckling och förändring och tydliggöra en framåtsyftande strategisk inriktning. Strategin är inte tidssatt vilket förstärker intrycket att det inte framgår av strategin vad staden vill uppnå, när det ska uppnås och hur. Det saknas även referenser i strategin vilket gör det oklart vilka underlag som ligger till grund för strategin och om det finns en koppling till aktuell forskning inom området.

I avsnitt fyra, ”Strukturella faktorer med påverkan på arbetsmarknad och sysselsättning”, beskrivs ”långsiktiga trender, strukturer och faktorer som har betydelse för arbetsmarknad och sysselsättning i Stockholm”. Förvaltningen hade dock gärna sett att beskrivningen hade innehållit djupare och mer detaljerade analyser av förutsättningar och specifika utmaningar för Stockholms stad. De två strukturella faktorer som tas upp – en kunskapsintensiv arbetsmarknad och strukturomvandling på arbetsmarknaden – är gemensamma för de flesta större kommuner i Sverige. Exempelvis beskrivs att många företag upplever en kompetensbrist, men det preciseras inte vilka branscher det främst berör i Stockholm.

I avsnittet finns även en lista på ”grupper med särskild risk för långtidsarbetslöshet” där personer med funktionsnedsättning beskrivs mycket kortfattat och generaliserande. Förvaltningen anser att beskrivningen behöver

utvecklas för att visa på de stora skillnaderna mellan olika individer med olika funktionsnedsättningar. Ett ytterligare skäl för detta är förändringar som skett för målgruppen på senare tid gällande ersättningar och stöd från statliga myndigheter.

Avsnitt sex, där de strategiska inriktningarna för stadens arbetsmarknadsinsatser ska presenteras är också till stor del beskrivande. I delavsnittet "Principer för stadens arbetsmarknadsinsatser" framhålls att "En grundläggande princip både för nationell arbetsmarknadspolitik och för stadens arbetsmarknadsinsatser är arbetslinjen. Det innebär att aktiva åtgärder som syftar till att stötta arbetslösa till arbete och egen försörjning alltid prioriteras framför passivt biståndsmottagande." Förvaltningen anser att formuleringen "passivt biståndsmottagande" är olyckligt då det kan tolkas som att personer som uppbär ekonomiskt bistånd generellt är passiva när det egentligen ofta handlar om personer som behöver stöd och coachning för att höja sin självkänsla, motivation och egenmakt. Förvaltningen föreslår istället formuleringen "enbart biståndsmottagande", och att en koppling kan göras till forskning som visat att aktiveringskrav generellt sett har haft effekt på bidragsbehovets varaktighet. Detta gäller särskilt för yngre personer, ensamstående utan barn och nyanlända.

Slutligen anser förvaltningen att strategin hade vunnit på att ha en tydligare koppling till Agenda 2030, med fokus på hur stadens strategiska arbete ska knyta an till de olika mål och delmål inom Agenda 2030 som är relevanta för området.

Skärholmens stadsdelsnämnd

Skärholmens stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 september 2020 följande.

Nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Salar Rashid m.fl. (S) och Anna Laine m.fl. (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Anna Laine m.fl. (V), *bilaga 1*.

Ersättaryttrande gjordes av Sissela Nordling Blanco (Fi), *bilaga 1*.

Ersättaryttrande gjordes av Sissela Nordling Blanco (Fi), *bilaga 1*.

Skärholmens stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 14 juli 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen är positiv till den framtagna strategin för arbetsmarknadsinsatser.

Förvaltningen är positiv till det stöd som erbjuds personer som behöver stadens arbetsmarknadsinsatser.

Förvaltningen instämmer i att arbetsmarknadsinsatser främjar livslångt lärande och bidrar till stärkt omställningsförmåga, vilket är särskilt viktigt i dagens arbetsliv och rådande arbetssituation

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 september 2020 enligt följande.

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd beslutar att överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Ole-Jörgen Persson m.fl. (M), Åsa Nilsson Söderberg (L), Sus Andersson (MP) och Linn Bessner (C), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Anna Jonazon m.fl. (S) och Rashid Mohammed m.fl. (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Ghazal Saberian (SD), *bilaga 1*.

Ersättaryttrande gjordes av Lars Hallberg (KD), *bilaga 1*.

Ersättaryttrande gjordes av Karin Ploen (Fi), *bilaga 1*.

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 28 augusti 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd använder sig av stadens arbetsmarknadsinsatser och tillhandahåller även insatserna Stockholmsjobb och Offentligt skyddat arbete (OSA) i syfte att aktivt främja sysselsättningen för grupper som har det svårt att etablera sig på arbetsmarknaden.

Stockholmsjobb är en arbetsmarknadsinsats som inkluderar en kommunal visstidsanställning i någon av stadens verksamheter. Anställningarna ska vara möjliga att kombinera med utbildning. Målgruppen för Stockholmsjobb är personer som står långt ifrån arbetsmarknaden samt unga personer, 16-29 år, som har behov av särskilda stödinsatser för att komma in i arbete eller studier. Årligen får cirka 35 personer från Spånga-Tensta anställning via Stockholmsjobb.

Stadsdelsförvaltningen erbjuder också OSA-anställningar. Det innebär en tidsbegränsad anställning hos en offentlig arbetsgivare som är anpassad efter personens förutsättningar. OSA-anställningar är riktade mot personer som har kognitiv funktionsnedsättning eller nedsatt arbetsförmåga på grund av missbruks- eller beroendeproblem, eller som inte jobbat tidigare/varit borta från arbetslivet under

lång tid på grund av svår psykisk sjukdom. Förvaltningen beviljar cirka 20-25 OSA-anställningar per år.

Förvaltningen jobbar uppsökande tillsammans med Jobbtorg på plats i Tensta mot målgruppen UVAS (unga vuxna som varken arbetar eller studerar).

Förvaltningen ställer sig positiv till en sammanhållen strategi för arbetsmarknadsinsatser i staden. Förvaltningen anser däremot att det finns ytterligare behov av att centralt samordna stadens utbud av arbetsmarknadsinsatser för att säkerställa likvärdiga insatser för invånarna, oberoende av vilken stadsdel de bor i. I dagsläget har stadsdelsförvaltningarna olika förutsättningar för att erbjuda arbetsmarknadsinsatser av hög kvalitet.

I syfte att öka likvärdiga insatser över staden bör också arbetsmarknadsnämnden få i uppdrag att utveckla stadsdelsförvaltningarnas arbetsmarknadsinsatser genom att kompetensutveckla och vägleda verksamheterna. Det kan exempelvis ske genom att hålla gemensamma utbildningar för personal.

Förvaltningen anser att det finns särskilda behov av att förbättra insatserna för målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden, exempelvis nyanlända, personer med funktionsnedsättning eller personer med långvarigt ekonomiskt bistånd.

Förvaltningen har särskilt uppmärksammat ett behov av att utveckla kortare yrkesutbildningar i bristyrken, exempelvis för att bli undersköterska. Jobbtorg har tidigare anordnat liknande utbildningar, något förvaltningen har goda erfarenheter av

Södermalms stadsdelsnämnd

Södermalms stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 september 2020 följande.

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Södermalms stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 25 augusti 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen ser positivt på att det tagits fram en sammanhållen strategi för stadens långsiktiga arbete med arbetsmarknadsinsatser. Stadens insatser ska vara ändamålsenliga och resurseffektiva och syfta till minskat behov av försörjningsstöd och hög sysselsättningsgrad. Långvarig arbetslöshet och biståndsmottagande har negativa och långtgående konsekvenser och innebär både försämrad livskvalitet för individen och ökade kostnader för samhället. Många sociala problem har sitt ursprung i brist på arbete och sysselsättningen samt möjlighet till ett varaktigt boende.

Tydlig ansvarsfördelning inom staden kring arbetet med insatser för arbetssökande behövs för att nå det bästa för individen och staden. Förvaltningens uppfattning är att strategin på ett samlat sätt ger en överblick över hur ansvaret för arbetsmarknadsinsatserna är fördelat inom staden.

I strategin nämns under rubriken principer för stadens arbetsmarknadsinsatser att snabbaste vägen till en egen försörjning via arbete eller studier ska ske med sikte på hållbara anställningar. Förvaltningen menar att hållbara anställningar är bra men att anställningar i alla former bör vara utgångspunkten för arbetsmarknadsinsatser. Alla typer av anställningar utvecklar den enskildes förmågor och gynnar den enskildes väg ut i självförsörjning.

I strategin framgår att det vid samverkan mellan Jobbtorg och stadsdelsförvaltningar ska användas gemensamma bedömningsinstrument för att rätt insats ska kunna erbjudas och att för att tydliggöra ansvar. Förvaltningen ser gärna att det i strategin tas med att gemensamma möten ska eftersträvas. Det vore också bra om det upprättades skriftliga överenskommelser mellan stadsdelsförvaltningar och Jobbtorg för att säkerställa ett effektivt samarbete.

Östermalms stadsdelsnämnd

Östermalms stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 september 2020 följande.

Östermalms stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Birgit Marklund Beijer m.fl. (S) och Jaime Barrios m.fl. (V), *bilaga 1*.

Östermalms stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 25 augusti 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Det är förvaltningens mening att strategin är väl disponerad med tydlig utgångspunkt i stadens övergripande målsättningar. Förvaltningen ser positivt på att staden tar ett samlat grepp om arbetsmarknadsfrågorna och tydliggör ansvarsfördelningen inom staden.

Genom att koppla strategin till de globala målen om hållbar utveckling, minskad fattigdom, minskad ojämlikhet, jämställdhet och hållbara samhällen sätts arbetsmarknadsfrågorna in i ett större sammanhang. Förvaltningen välkomnar detta förhållningssätt som också kommer till uttryck i principerna om Likvärdighet och Individens i fokus (s.10ff) samt Sociala krav i upphandling (s.15).

I strategins femte kapitel redovisas hur stadens insatser definieras. Förvaltningen är positiv till att strategin här klargör att insatser inte ska ses som delar i en stegvis process. Istället ska arbetsmarknadsinsatser ofta förväntas överlappa varandra. Av detta följer behovet av samverkan med hög grad av flexibilitet och fokus på individen.

Resonemanget som förs utifrån stadens strategiska inriktningar har fokus på vad som ska göras och av vem. Detta konkreta förhållningssätt bidrar till att strategin kommer att fungera som ett stöd för berörda aktörer.

Att stadens roll som arbetsgivare lyfts fram som en del i strategin är positivt. Staden är en stor arbetsgivare och därmed en betydelsefull aktör i arbetet med att

främja ett inkluderande arbetsliv. Vidare välkomnar förvaltningen att Socialnämndens ansvar att integrera strategin med frågor som rör ekonomiskt bistånd särskilt nämns.

Stockholms Stadshus AB

Stockholms Stadshus AB:s yttrande daterat den 22 september 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Koncernledningens synpunkter

Koncernledningen anser att det är positivt att staden har en sammanhållen strategi för arbetsmarknadsinsatser som kan ge vägledning för bolagens och förvaltningarnas prioriteringar inom området. För att förbättra måluppfyllelsen ser koncernledningen dock, på samma sätt som också många av dotterbolagen lyfter fram, att strategin och stadens arbetssätt kan utvecklas på ett antal punkter. Kopplingarna till stadens näringslivspolicy bör tydliggöras, och staden bör också i sammanhanget generellt förbättra sin kartläggning och matchning av den kompetens som finns att tillgå för bolagen inför tillhandahållandet av arbetsmarknadsplatser.

Dotterbolagen lyfter fram att det borde vara värdefullt med en viss möjlighet till lokala anpassningar för maximal nyttoeffekt av insatserna. Det kan också skilja på förutsättningarna för bolagen och nämnderna att genomföra olika arbetsmarknadsinsatser, vilket i större utsträckning också bör framgå och inarbetas i strategin. Som exempel kan nämnas att stadens bolag har andra kollektivavtal än förvaltningarna. Därutöver regleras stadens möjligheter att ge stöd till kommunala bolag av EU:s statsstödsregler vilket påverkar i vilken utsträckning staden kan subventionera eller helt ersätta lönekostnaden för denna typ av anställningar i stadens bolag. Beloppsgränsen för vad som räknas som ”mindre betydelse” går idag vid 200 000 euro (ca 1,9 mnkr) per treårsperiod och stödmottagare (bolag).

Vidare saknas en tydlig bild av hur integrationspakten, etableringscenter, mentorskapsprogram samt stadens jobbtorg ska samspela med varandra.

När det gäller stycket om ”*Tillhandahållna platser i stadens verksamheter*” vill koncernledningen betona att alla bolagens arbetsmarknadsinsatser, oavsett form, är värdefulla för att nå stadens mål om att ge personer långt från arbetsmarknaden sysselsättning. Att endast redovisa tillhandahållna platser för ”Stockholmsjobb” fångar inte in samtliga kommunala visstidsanställningar som bolagen bidrar med. För år 2020 hade bolagen t.o.m. 31/8 tillhandahållit 38 platser för kommunala visstidsanställningar av dessa var tolv inom ramen för Stockholmsjobb.

Koncernledningen kan konstatera att det kan vara svårt att ta hänsyn till alla de behov som finns hos både bolagen och förvaltningarna, men välkomnar tillsammans med dotterbolagen att staden tar ett samlat grepp över arbetsmarknadsinsatserna med den strategi som tagits fram. Strategin kan underlätta för den långsiktiga planering som bolagen och förvaltningarna behöver ha för att kunna bereda de arbetsplatser som behövs. För kompletterande synpunkter hänvisar koncernledningen till dotterbolagens remissvar.

Underremisser

Svenska Bostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Svenska Bostäder har inget att erinra angående Stockholms stads förslag till strategi för arbetsmarknadsinsatser.

SISABs remissvar har i huvudsak följande lydelse:

SISAB har en stor vilja att kunna hjälpa till med de arbetsmarknadspolitiska åtgärderna. Dock så stöter bolaget på utmaningar som till stor del har att göra med begränsade resurser. Till exempel så har SISAB de två senaste åren, på stadens begäran, ökat antalet ferieungdomar. För att möjliggöra en bra upplevelse för dessa ungdomar så har bolaget fått anställa extra resurser som har fått agera handledare, eller så har egna anställda fått pausa sina ordinarie arbetsuppgifter för att kunna gå in och stötta upp.

Då SISAB är en renodlad beställarorganisation har bolaget haft svårt att finna meningsfulla uppgifter för individer som inte har en viss kompetensnivå. Bolaget har därmed svårigheter att erbjuda arbetsuppgifter. Vägen framåt kommer vara att hitta samarbeten med bolagets underleverantörer som i större utsträckning kan tillhandahålla enklare uppgifter.

Stokabs remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stokab ställer sig överlag positivt till strategins målsättningar och principer för stadens arbetsmarknadsinsatser. Stokab anser att det är en påtaglig brist i strategin att de delar som tas upp om en kunskapsintensiv arbetsmarknad samt ökad digitalisering/automatisering i hög grad saknar koppling till strategin i övrigt. Bolaget anser att det skapar otydlighet kring om strategins primära syfte är att få fler människor i arbete eller om syftet är att framtidssäkra kompetensförsörjningen för Stockholms näringsliv. Bolaget anser vidare att strategin, för att kunna vara framgångsrik, vore betjänt av väsentligt tydligare kopplingar till stadens näringslivspolicy än vad som är fallet i föreliggande förslag.

Beträffande avsnittet om ansvarsfördelning inom staden för arbetsmarknadsinsatser vill Stokab understryka att kraven som ställs på samtliga nämnder och bolag svårligen är fullt ut tillämpliga på Stokab, med hänsyn till karaktären på bolagets verksamhet. IT- och telekommunikationer ett särskilt utpekat område inom hotbildsanalysen i Sveriges nationella säkerhetsstrategi, som klargör att telekominfrastrukturen är att betrakta som en samhällskritisk möjliggörande funktion i likhet med bland annat elförsörjning. Bolaget är därför skyldigt att säkerhetsklassificera och registerkontrollera såväl medarbetare som leverantörer.

Stockholm Parkerings remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stockholm Parkering är mån om att leva upp till sina åtaganden vad gäller bolagets deltagande i insatser och strävar efter att erbjuda en lärorik och givande tid på bolaget. Bolagets ambition är fortsättningsvis att utifrån möjlighet kontinuerligt medverka i aktuella insatser och bereda plats för deltagande i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, men ser i sammanhanget att det borde vara värdefullt med en viss möjlighet till lokala anpassningar för maximal nyttoeffekt av insatserna.

SGA Fastigheters remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Bolaget tycker att det är lovvärt att staden arbetat fram ett förslag till strategi för arbetsmarknadsinsatser, vilket gör det möjligt att få en helhetsbild. För att strategin ska bli ännu tydligare behöver bolagens roll särskiljas från förvaltningarnas. I vissa fall ska verksamheterna agera som en kommunkoncern, men i vissa fall så som när det kommer till arbetsgivaransvar och hur pengarna kan fördelas utifrån statsstödsreglerna är det viktigt att bolag och förvaltningar skiljs åt. Det behöver därför framgå någonstans i strategin.

Stockholm Business Regions remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Bolaget tycker i stort att arbetsmarknadsstrategin ger en bra bild av stadens arbetsmarknadsinsatser, men önskar en tydligare koppling till stadens näringslivspolicy där kompetensförsörjningsfrågorna är en viktig del. Vidare saknar bolaget en tydlig bild av hur integrationspaketet, etableringscenter, mentorskapsprogram samt stadens jobbtorg samspelar med varandra och skulle gärna se en tydligare beskrivning av kopplingen mellan insatserna.

Vad avser utbildningsinsatser anser bolaget att dessa skulle kunna stärkas och att ett större fokus också läggs på utbildningsinsatser inom gymnasieskolan. Ett exempel på område där bolaget ser behov av stärkta utbildningsinsatser är inom besöksnäringen som för många är en första väg in på arbetsmarknaden och till egen försörjning.

Vad avser möjligheten att starta eget företag som en väg till självförsörjning kan det tydliggöras att det behöver skapas en tydlig kontaktväg mellan arbetsmarknadsförvaltningen, stadens Jobbtorg och kundvalsmodellen Starta eget Stockholm.

Stockholm Vatten och Avfalls remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stockholm Vatten och Avfall tycker att ambitionen i strategin är vällovlig.

Bolaget ser att en tydlig struktur för samverkan mellan respektive stadsdelsförvaltning och jobbtorg skulle underlätta för dem som mottagare av feriejobbare.

I nuläget har bolaget inte kunskap om vilken kompetens eller förmåga som finns att tillgå vilket gör det till en utmaning att erbjuda relevanta platser. Många gånger har bolaget erbjudit arbetstillfällen som tyvärr inte gått att matcha. Här ser bolaget att staden skulle kunna bli bättre på att matcha de kompetenser som finns att tillgå mot de behov som finns.

Stockholmshems remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stockholmshem anser att strategin väl fyller sitt syfte. Bolaget ser i sammanhanget att det är viktigt att strategin tar hänsyn till de olika förutsättningar som finns i de olika bolagen och förvaltningarna. Om bolagen åläggs att kartlägga sina behov för att staden ska kunna matcha dem mot olika arbetsmarknadsinsatser, önskar bolaget stöd för ökad branschsamverkan, exempelvis genom fastighetsbranschens utbildningsnämnd.

Familjebostädens remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Bolaget instämmer i stadens ambitioner och angreppssätt och har inget att invända mot strategin.

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågors yttrande daterat den 18 september 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Rådet har tagit del av remissen *Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser*. Strategin välkomnas av rådet liksom dess tydliga förankring i Agenda 2030-målen. Det är bra att personer inom LSS, under vissa förutsättningar, ges möjlighet att kunna ta del av stadens arbetsmarknadsinsatser även när man inte har försörjningsstöd.

I strategin nämns ett antal problem som personer med funktionsnedsättning har på arbetsmarknaden. Problemen berör flera aktörer, som staden, försäkringskassan och arbetsförmedlingen. I anslutning till kommunens organisation tas funktionsnedsättning upp angående kommunstyrelsens och arbetsmarknadsnämndens ansvar samt när det gäller samtliga nämnder och bolag för att skapa *långsiktiga och jämlika förutsättningar för personer med funktionsnedsättning att kunna få och upprätthålla ett arbete inom staden*. Nämnda specifika krav på kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden bör i strategin kompletteras med motsvarande strategi för stadsdelsnämnderna, socialnämnden och utbildningsnämnden för insatser som syftar till att skapa sysselsättning för personer med funktionsnedsättning, utifrån respektive nämnds uppdrag och ansvar.

Ärendet lyfter vidare på ett förtjänstfullt sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktygslåda är stor som det går att utläsa. Rådet har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser. Vi behöver förtydliga vilka nödvändiga insatser som behöver göras mot gruppen personer som lever med olika typer av funktionsnedsättning

Almega Kompetensföretagen

Almega Kompetensföretagens remissvar daterat den 11 november 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Inledning

Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser är väl genomarbetad inom ramen för stadens kommunala möjligheter och befogenheter. Som staden själva påpekar är arbetsmarknadspolitiken ett statligt ansvarsområde, inom vilken Kompetensföretagens auktoriserade medlemsföretag – de fristående leverantörerna – sköter stora delar av Arbetsförmedlingens matchningsuppdrag. Kompetensföretagen noterar dock att dessa dessvärre inte nämns i stadens strategi.

Arbetsförmedlingens reform och stadens uppdrag

Staden konstaterar att dess arbetsmarknadsinsatser ska komplettera, och inte ersätta, statliga arbetsmarknadsinsatser samt att staden kontinuerligt ska pröva omfattningen och inriktningen av sina insatser utifrån den statliga arbetsmarknadspolitiken.

Arbetsförmedlingen genomgår för närvarande en omfattande reform, vilket innebär att de fristående leverantörerna inom omställning och utbildning kommer att få ett utökat matchnings- och omställningsuppdrag. Syftet med reformen är bland annat att genom digitalisering och via de fristående leverantörerna ge än fler arbets sökande, i såväl Stockholms stad som i resten av landet, snabb och effektiv hjälp in på arbetsmarknaden. Genom reformen kommer Kompetensföretagens medlemsföretag att utföra de tjänster som Arbetsförmedlingen tidigare skött på egen hand.

Hur den slutliga utformningen av reformen kommer att bli, är inte klart men det kan påverka insatserna i staden, både för målgrupperna och för själva insatserna. Därför är det av stor vikt att stadens insatser mot grupperna också anpassas efter eventuella förändringar inom den statliga arbetsmarknadspolitiken, om inte annat så för att offentlig sektor inte ska utföra samma arbete två gånger vilket är resursslöseri av skattebetalarnas pengar.

Staden bör löpande utvärdera insatser i strategin

Staden bör även utvärdera sina insatser och våga lägga ner de initiativ som lyfts i strategin om de visar sig inte skapa bra förutsättningar för dem som behöver komma in på arbetsmarknaden. Det finns en risk att staden bygger ytterligare strukturer, men glömmer bort att utvärdera dem.

Staden bör upphandla tjänster inom omställning och utbildning

Kompetensföretagens medlemsföretag har goda upparbetade kontakter med näringslivet och är experter på att matcha den kompetens som arbetsgivare eftersöker på ett snabbt och kostnadseffektivt sätt. Stadens tjänster bör därför i första hand upphandlas eftersom branschen är experter på området och kan frågorna, vilket kan påvisas genom hur välfungerande Trygghetsfonden TSL är samt förtroendet som branschen har fått vid arbetet med Arbetsförmedlingens reform där branschen har kontinuerlig kontakt med beslutsfattare.

Samarbete mellan staden och de fristående leverantörerna

Kompetensföretagen instämmer med stadens förslag att utöka samverkan med Arbetsförmedlingen men då även inkludera de fristående leverantörerna i syfte

hjälpa än fler av stadens medborgare in i arbete. Genom att redan nu skapa dialog och främja samverkan mellan staden, Arbetsförmedlingen och de fristående leverantörerna mot ett gemensamt mål kan synergieffektiver skapas vilket i sin tur kommer att öka effektiviteten i arbetsmarknadspolitiken.

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingens yttrande daterat den 8 september 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Sidan 4

- **En kunskapsintensiv arbetsmarknad**

Arbetsförmedlingen bedömer gymnasieutbildning som en vattendelare för varaktig etablering på arbetsmarknaden. Språk är viktigt men de senaste årens arbetskraftsbrist har medfört att arbetsgivarna minskat på sina språkkrav. Coronakrisen kan komma att ge effekter i form av ökade språkkrav p.g.a. ökat arbetskraftsutbud.

- **Strukturomvandling på arbetsmarknaden**

Arbetsförmedlingen instämmer. En viktig konsekvens av detta är att utbildningsutbudet behöver vara flexibelt till såväl innehåll som volym. Eftersom Stockholm är en del av en större arbetsmarknadsregion finns det skäl att samverka mellan dess utbildningsaktörer och uppdragsgivare.

Sidan 5

Grupper med särskild risk för långtidsarbetslöshet

- *Utrikesfödda/nyanlända*

Nyanlända definieras inom Arbetsförmedlingen som individer som har varit i Sverige högst tre år från datumet för deras uppehållstillstånd. Därefter övergår de i statistiken till att inkluderas i utrikesfödda. Utbildningsnivån är generellt lägre inom gruppen nyanlända men den är låg även för gruppen övriga arbetslösa vilket gör detta till en stor utmaning.

- *Personer med funktionsnedsättning*

Funktionsnedsatta har svårare att ta sig in på arbetsmarknaden men statistiken för Stockholms län ger inte belägg för att utbildningsnivån generellt eller entydigt är lägre än för individer med dokumenterade funktionsnedsättningar. Det finns dock sannolikt ett mörkertal av individer som har funktionsnedsättningar men som inte har identifierats/dokumenterats av olika orsaker.

Sidan 8

- **Målgrupper för stadens arbetsmarknadsinsatser**

Målgrupper som nås via uppsökande arbete

Punkt 2

Det här är lite knepigt. Om en individ skrivs in på Arbetsförmedlingen så är det ALLTID arbetsmarknadspolitiska insatser inom Arbetsförmedlingen som går före arbetsmarknadsinsatser genom kommunen. Om en individ som är inskriven på

Arbetsförmedlingen också får ersättning i form av a-kassa, aktivitetsstöd eller etableringsersättning så måste vi följa arbetsmarknadspolitikens lagar och förordningar vilka insatser dessa individer kan anvisas till om de ska behålla ersättning från Arbetsförmedlingen. Dock kan man sätta en individ i skat 15 - kommunal insats. Men då jobbar inte Arbetsförmedlingen med personen och individen erhåller under tiden ingen ersättning från Arbetsförmedlingen.

Sidan 9

- **Målgrupper för stadens arbetsmarknadsinsatser**

Övriga målgrupper –

- *”Lämplig arbetsmarknadspolitisk åtgärd har inte kunnat erbjudas av Arbetsförmedlingen.”*

Samma kommentar som för sidan 8.

- *”Personer som omfattas av samverkan inom ramen för FINSAM eller samverkansöverenskommelser med Arbetsförmedlingen kan också ta del av stadens insatser.”*

Samma kommentar som för sidan 8.

- **Principer för stadens arbetsmarknadsinsatser**

Ansvarsfördelning Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingens uppdrag regleras av Förordning (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen:

2 § Arbetsförmedlingen ska verka för att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt genom att

1. effektivt sammanföra dem som söker arbete med dem som söker arbetskraft,
2. prioritera dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden, samt
3. bidra till att stadigvarande öka sysselsättningen på lång sikt.

Famna

Famnas remissvar daterat den 20 november 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Famna välkomnar de övergripande mål och strategiska inriktning som beskrivs i aktuell strategi avseende målgrupper och ambitioner om helhetsgrepp utifrån ett individfokus. Vi saknar dock mål och strategier som tydliggör rollfördelning och samverkan mellan offentlig (Stockholms stad) och idéburen sektor i de för strategin relevanta områdena. Under rubriken Samverkan med Civilsamhället (sid 15) står några övergripande meningar om civilsamhällets betydelse för demokrati och för människors engagemang. Insatser utförda inom civilsamhället och som ska **komplettera** stadens ordinarie arbetsmarknadsinsatser exemplifieras med social samvaro, möta etablerade stockholmare, träna på det svenska språket eller få ett bredare kontaktnät inom sitt yrkesområde. Famna hade önskat en beskrivning som tydliggör idéburen sektors **olika roller** och hur de ska tas tillvara i flera av stadens samverkansstrukturer. Vi anar att de

exempel som nämns ovan handlar om den del av idéburen sektor som utgörs av föreningsliv och frivilliginsatser. Detta är en viktig del av verksamheterna inom idéburen sektor. Vi vill dock understryka att i en strategi för arbetsmarknadsinsatser behövs en mer diversifierad bild, där räcker det inte med att endast se föreningsliv och frivilliginsatser och missa den del av den civilsamhället/idéburen sektorn som består av professionell välfärdsproduktion

Den del av civilsamhället som kopplas till arbetsmarknadsfrågorna utgörs av en mängd vitt skilda aktörer, till exempel arbetsintegrerade sociala företag, idéburna aktörer i välfärden, idrottsföreningar och kulturföreningar som driver specifika sysselsättningsprojekt. Hit hör även studieförbunden, folkhögskolor och trossamfund som bidrar både i egenskap av arbetsgivare och som utförare av utbildning, arbetsträning och olika former av social verksamhet med mera.

Flera idéburna aktörer bedriver, och har länge bedrivit, verksamheter som erbjuder professionella arbetsmarknadsinsatser enligt väl beprövade metoder. Inom den idéburna sektorn utvecklas kontinuerligt nya och innovativa insatser som möter nya målgrupper och behov, ofta genom att bidra till flera målområden i en och samma verksamhet. Ett exempel på det är sociala supermarkets som erbjuder arbetsmarknadsinsatser och arbetstillfällen, kraftigt subventionerade livsmedel till personer med låg inkomst och samtidigt tar hand om livsmedel som annars skulle slängas.

Som beskrivits ovan har alltså idéburen sektor flera roller att spela i förhållande till arbetsmarknadsfrågorna; Idéburna aktörer som utförare av skattefinansierade arbetsmarknadsinsatser, som arbetsgivare, som arena för arbetsintegration eller som resurs till stöd för människor på deras väg till eller tillbaka till arbetslivet. Det är också en arena för kontakt, gemenskap och språkträning, den roll som beskrivs i Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser. Idéburen sektor fungerar dessutom som brobyggare mellan både offentliga och kommersiella aktörer på arbetsmarknaden och har således en rad olika uppgifter och funktioner i relation till den reguljära arbetsmarknaden.

De principer för samverkan med civilsamhället som beskrivs i strategin är formell samverkan, respektive informell samverkan. Famna är positiva till att Stockholms stad nämner Idéburet offentligt partnerskap (IOP) som en möjlig formell samverkansform inom området för arbetsmarknadsinsatser, där det är lämpligt. Här hade vi dock gärna sett ett mer utvecklat resonemang. En del av syftet med aktuell strategi är att visa på samband mellan andra politikområden, t ex genom att knyta samman arbetsgivares behov av kompetensförsörjning med insatser på individnivå för att främja etablering på arbetsmarknaden. Vidare sätter strategin fokus på individens behov och konstaterar att det behövs koppling mellan arbetsmarknadsinsatser, sociala insatser och utbildningsinsatser. Detta ligger helt i linje med hur Famnas medlemmar utformar sina insatser: utifrån individens hela behov. Detta görs ofta i kedjor av integrerade insatser som rör såväl arbetsmarknadsinsatser och sociala insatser som utbildningsinsatser. Stadens ambition om att ta ett helhetsgrepp som knyter samman flera områden både på individ och- strukturnivå är Famna således positiva till och vi vill understryka att stämmer väl överens med hur många av våra medlemmar arbetar. Ökad samverkan

med idéburen sektor, både på strategisk och operativ nivå, skulle ytterligare förbättra möjligheterna för staden att förverkliga nämnda ambitioner. Just när det gäller komplexa samhällsutmaningar passar IOP utmärkt som samverkansform och något vi förespråkar i denna typ av kontext.

Det ligger inbyggt i offentlig sektors egenskaper, som politiskt och lagstyrd myndighet, att ofrånkomliga glapp uppstår mellan olika ansvarsområden i genomförandet av insatser. Individer vars behov kräver insatser från flera instanser faller ofta mellan stolarna och har svårt att få fullödigt stöd. Den typ av heltäckande insatser som helt utgår från den enskildes behov är inte alltid möjliga för de offentliga aktörerna att genomföra i egen regi. De idéburna aktörerna har därför en särskild roll i att identifiera glappen i den offentligfinansierade välfärden, utforma insatser för den enskilde som drabbas men också att synliggöra dessa systemfel för politiker och beslutsfattare. Förutsättningarna för staden att lyckas förverkliga de ambitioner som strategin ger uttryck för skulle därför förbättras avsevärt genom ökad samverkan med idéburen sektor, både på strategisk och operativ nivå.

Famna – riksorganisationen för idéburen välfärd finns tillgänglig för dialog med Stockholms stad i denna fråga och hoppas att vi kan bidra till ökad samverkan mellan offentlig och idéburen sektor. Den behövs för att fler människor ska bli delaktiga i samhället genom arbete och utbildning.

Reservationer m.m.

Arbetsmarknadsnämnden

Särskilt uttalande gjordes av Salar Rashid m.fl. (S) och Rashid Mohammed m.fl. (V) enligt följande.

Stockholms stad står inför möjligheter och utmaningar som behöver mötas. I dagsläget är det oklart hur stora konsekvenserna coronakrisen kommer att ha på Stockholm. Inte heller är det klargjort eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Växande befolkning och god tillväxt är styrkor som ska tas tillvara samtidigt som arbetsmarknadens behov av utbildad arbetskraft ska tillgodoses. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer men med coronakrisen kommer arbetslösheten att öka och de många stockholmare som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden kommer att antagligen att få det ännu svårare att ta sig in.

Ärendet lyfter på ett förtjänstfullt sätt har staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktygslåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser.

90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, snabbare etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är exempel på målsättningar som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att minska behovet av ekonomiskt bistånd och ökar sysselsättningen. Och att det finns tillräckliga resurser för de som är i behov av stöd. På sätt kan Stockholm tas sig ur den ekonomiska nedgången och inte lämna några invånare efter.

Särskilt uttalande gjordes av Martin Westmont (SD) enligt följande.

Den långsiktiga strategin för stadens arbetsmarknadsinsatser måste präglas av fokus på riktiga arbeten. Det vi eftersöker är ett tydligare ställningstagande mot subventionerade sysselsättningar i stadens regi. Den här sortens skapade sysselsättningar kan fungera som praktik, men kan och ska inte likställas med ett riktigt arbete.

Det kan uppstå en problematik om olika handlingsplaner tillämpas för den arbetssökande. Här måste personen som söker arbete få en tydlig handlingsplan av en aktör och inte som det kan vara i vissa fall idag av flera aktörer. Fokus ska läggas på

den enskildes färdigheter men också en tydlighet kring vikten av att komma i egen försörjning. Det är ingen rättighet att under flera års tid i sträck få ut försörjningsstöd av samhället. Däremot är det en skyldighet att hela tiden sträva efter egen försörjning. Här måste staden i sin information bit tydligare

En god samverkan med arbetsgivare är en bra grundsten för att möta framtidens arbetsmarknad. Att man från politikerns håll tidigt för en dialog med näringslivet och den offentliga sektorn för att möta framtidens arbetsmarknad är något vi ser positivt på. Det underlättar för stadens skolor att utforma ett utbud av utbildningar till yrkesområden där vi ser att bristen på arbetskraft finns eller kommer finnas i närtid.

Särskilt uttalande gjordes av Farida Al-Abani (Fi) enligt följande.

Stockholms stad står inför möjligheter och utmaningar som behöver mötas. I dagsläget är det oklart hur stora konsekvenserna coronakrisen kommer att ha på Stockholm. Inte heller är det klargjort eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Växande befolkning och god tillväxt är styrkor som ska tas tillvara samtidigt som arbetsmarknadens behov av utbildad arbetskraft ska tillgodoses. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer men med coronakrisen kommer arbetslösheten att öka och de många stockholmarna som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden kommer att antagligen att få det ännu svårare att ta sig in.

Ärendet lyfter på ett förtjänstfullt sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktygslåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser.

90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, snabbare etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är exempel på målsättningar som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att minska behovet av ekonomiskt bistånd och ökar sysselsättningen. Och att det finns tillräckliga resurser för de som är i behov av stöd. På sätt kan Stockholm tas sig ur den ekonomiska nedgången och inte lämna några invånare efter

Socialnämnden

Särskilt uttalande gjordes av Karin Gustafsson m.fl. (S) och Jackie Nylander (V) enligt följande.

Det är oerhört allvarligt att arbetslösheten är så hög i Stockholm. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer under många år men trenden bröts år 2019 då arbetslösheten började stiga. Coronakrisen har lett till att arbetslösheten har ökat och

de många stockholmare som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden har fått det ännu svårare att ta sig in. Vi ser redan nu att ungdomsarbetslösheten ökar markant. I dagsläget är det oklart vilka långsiktiga konsekvenser coronakrisen kommer att ha på Stockholm. Inte heller är det klargjort hur eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Det vi däremot vet är att staden behöver sätta in flera insatser och agera snabbt för att möta den ökande arbetslösheten.

Strategin lyfter på ett bra sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktygslåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin. Avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser. Särskilt allvarligt är det att majoriteten inte har någon beredskap för hur Stockholm ska möta den ökande arbetslösheten och de stigande kostnaderna för ekonomiskt bistånd. Detta tar sig uttryck i att inga ytterligare insatser ännu beslutats för jobbpolitiken trots att Stockholm är inne på tredje kvartalet med pandemin och dess effekter på arbetsmarknaden.

90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, målsättning för etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är några exempel som hade passat att lyfta in i strategin.

En grupp som strategin tyvärr missat är de med försörjningsstöd som har sociala problem. De hamnar allt för ofta mitt emellan stadens insatser. Vi anser att staden borde ta ett större ansvar för denna grupp och utveckla arbetsinriktad verksamhet även för dem.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att borgerliga majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att behovet av ekonomiskt bistånd minskar och sysselsättningen ökar. De som är i behov av samhällets stöd för att komma ut i arbete ska få det oavsett om det handlar om utbildning eller arbetsmarknadsinsatser. På så sätt kan Stockholm tas sig ur krisen och inte lämna några invånare efter.

Särskilt uttalande gjordes av Linnéa Vinge (SD) enligt följande.

Den långsiktiga strategin för stadens arbetsmarknadsinsatser ska fokuseras på riktiga arbeten. Det vi eftersöker är ett tydligare ställningstagande mot subventionerade sysselsättningar i stadens regi. Skapade sysselsättningar kan inte likställas med ett riktigt arbete.

Fokus ska läggas på den enskildes färdigheter men också en tydlighet kring vikten av att komma i egen försörjning. Det är ingen rättighet att under flera års tid i sträck få ut försörjningsstöd av samhället. Däremot är det en skyldighet att hela tiden sträva efter egen försörjning. Här måste staden bli tydligare.

En god samverkan med arbetsgivare är en bra grundsten för att möta framtidens arbetsmarknad. Att man från politikerns håll tidigt för en dialog med näringslivet och

den offentliga sektorn för att möta framtidens arbetsmarknad är något vi ser positivt på. Det underlättar för stadens skolor att utforma ett utbud av utbildningar till yrkesområden där vi ser att bristen på arbetskraft finns eller kommer bli tydlig i närtid.

Ersätтарыttrande gjordes av Anna Rantala Bonnier (Fi) enligt följande.

Det är oerhört allvarligt att arbetslösheten är så hög i Stockholm. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer under många år men trenden bröts år 2019 då arbetslösheten började stiga. Coronakrisen har lett till att arbetslösheten har ökat och de många stockholmarna som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden har fått det ännu svårare att ta sig in. Vi ser redan nu att ungdomsarbetslösheten ökar markant. I dagsläget är det oklart vilka långsiktiga konsekvenser coronakrisen kommer att ha på Stockholm. Inte heller är det klargjort hur eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Det vi däremot vet är att staden behöver sätta in flera insatser och agera snabbt för att möta den ökande arbetslösheten.

Strategin lyfter på ett bra sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktygslåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin. Avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser. Särskilt allvarligt är det att majoriteten inte har någon beredskap för hur Stockholm ska möta den ökande arbetslösheten och de stigande kostnaderna för ekonomiskt bistånd. Detta tar sig uttryck i att inga ytterligare insatser ännu beslutats för jobbpolitiken trots att Stockholm är inne på tredje kvartalet med pandemin och dess effekter på arbetsmarknaden.

90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, målsättning för etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är några exempel som hade passat att lyfta in i strategin.

En grupp som strategin tyvärr missat är de med försörjningsstöd som har sociala problem. De hamnar allt för ofta mitt emellan stadens insatser. Vi anser att staden borde ta ett större ansvar för denna grupp och utveckla arbetsinriktad verksamhet även för dem.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att borgerliga majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att behovet av ekonomiskt bistånd minskar och sysselsättningen ökar. De som är i behov av samhällets stöd för att komma ut i arbete ska få det oavsett om det handlar om utbildning eller arbetsmarknadsinsatser. På så sätt kan Stockholm tas sig ur krisen och inte lämna några invånare efter.

Bromma stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Johan Heinonen m.fl. (S) enligt följande.

Det är oerhört allvarligt att arbetslösheten är så hög i Stockholm. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer under många år men trenden bröts år 2019 då arbetslösheten började stiga. Coronakrisen har lett till att arbetslösheten har ökat och de många stockholmare som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden har fått det ännu svårare att ta sig in. Vi ser redan nu att ungdomsarbetslösheten ökar markant. I dagsläget är det oklart vilka långsiktiga konsekvenser coronakrisen kommer att ha på Stockholm. Inte heller är det klargjort hur eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Det vi däremot vet är att staden behöver sätta in flera insatser och agera snabbt för att möta den ökande arbetslösheten.

Strategin lyfter på ett bra sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktygslåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin. Avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser. Särskilt allvarligt är det att majoriteten inte har någon beredskap för hur Stockholm ska möta den ökande arbetslösheten och de stigande kostnaderna för ekonomiskt bistånd. Detta tar sig uttryck i att inga ytterligare insatser ännu beslutats för jobbpolitiken trots att Stockholm är inne på tredje kvartalet med pandemin och dess effekter på arbetsmarknaden.

90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, målsättning för etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är några exempel som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att borgerliga majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att behovet av ekonomiskt bistånd minskar och sysselsättningen ökar. De som är i behov av samhällets stöd för att komma ut i arbete ska få det oavsett om det handlar om utbildning eller arbetsmarknadsinsatser. På så sätt kan Stockholm tas sig ur krisen och inte lämna några invånare efter.

Särskilt uttalande gjordes av Lillemor Samuelsson (V) enligt följande

Stockholms stad står inför möjligheter och utmaningar som behöver mötas. I dagsläget är det oklart hur stora konsekvenser coronakrisen kommer att ha på Stockholm. Inte heller är det klart hur eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Växande befolkning och god tillväxt är styrkor som ska tas tillvara, samtidigt som arbetsmarknadens behov av utbildad arbetskraft ska tillgodoses. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer, men med coronakrisen kommer arbetslösheten att öka och de många stockholmare som av olika anledningar står utanför arbetsmarknaden kommer antagligen att få det ännu svårare att ta sig in.

Ärendet lyfter på ett förtjänstfullt sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktygslåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin

och avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser.

90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, snabbare etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är exempel på målsättningar som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att minska behovet av ekonomiskt bistånd och ökar sysselsättningen. Att det finns tillräckliga resurser för de som är i behov av stöd gör att Stockholm kan ta sig ur den ekonomiska nedgången och inte lämna några invånare efter.

Särskilt uttalande gjordes av Anders Edin (SD) enligt följande

Den långsiktiga strategin för stadens arbetsmarknadsinsatser ska fokuseras på riktiga arbeten. Det vi eftersöker är ett tydligare ställningstagande mot subventionerade sysselsättningar i stadens regi. Skapade sysselsättningar kan inte likställas med ett riktigt arbete.

Fokus ska läggas på den enskildes färdigheter men också en tydlighet kring vikten av att komma i egen försörjning. Det är ingen rättighet att under flera års tid i sträck få ut försörjningsstöd av samhället. Däremot är det en skyldighet att hela tiden sträva efter egen försörjning. Här måste staden bli tydligare.

En god samverkan med arbetsgivare är en bra grundsten för att möta framtidens arbetsmarknad. Att man från politikerns håll tidigt för en dialog med näringslivet och den offentliga sektorn för att möta framtidens arbetsmarknad är något vi ser positivt på. Det underlättar för stadens skolor att utforma ett utbud av utbildningar till yrkesområden där vi ser att bristen på arbetskraft finns eller kommer bli tydlig i närtid.

Farsta stadsdelsnämnd

Reservation anfördes av Kjell Backman m.fl. (S) och Marre Mayr m.fl. (V) enligt följande.

Enligt förvaltningens förslag samt därutöver:

Vikten av goda arbetsvillkor, kollektivavtal och samverkan med fackförbunden

En viktig del av varje strategi för insatser på arbetsmarknaden bör vara att staden hjälper till jobb med goda arbetsvillkor och helst med kollektivavtal. Här hade Farsta stadsdelsnämnd gärna sett mer tydlighet i strategin. Vi menar vidare att en del av informationen staden bör ge arbetssökande bör innehålla vilka rättigheter och skyldigheter man har och även belysa vikten av kollektivavtal. Till sist tror vi att strategin hade tjänat på att lyfta fram det lämpliga i att samarbeta med de fackliga organisationerna som en del i näringslivet.

Särskilt uttalande gjordes av Mattias Mårdenfjord (SD) enligt följande.

Den långsiktiga strategin för stadens arbetsmarknadsinsatser ska fokuseras på riktiga arbeten. Det vi eftersöker är ett tydligare ställningstagande mot subventionerade sysselsättningar i stadens regi. Skapade sysselsättningar kan inte likställas med ett riktigt arbete.

Fokus ska läggas på den enskildes färdigheter men också en tydlighet kring vikten av att komma i egen försörjning. Det är ingen rättighet att under flera års tid i sträck få ut försörjningsstöd av samhället. Däremot är det en skyldighet att hela tiden sträva efter egen försörjning. Här måste staden bli tydligare.

En god samverkan med arbetsgivare är en bra grundsten för att möta framtidens arbetsmarknad. Att man från politikerns håll tidigt för en dialog med näringslivet och den offentliga sektorn för att möta framtidens arbetsmarknad är något vi ser positivt på. Det underlättar för stadens skolor att utforma ett utbud av utbildningar till yrkesområden där vi ser att bristen på arbetskraft finns eller kommer bli tydlig i närtid

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Eva Fagerhem m.fl. (S) enligt följande.

Det är oerhört allvarligt att arbetslösheten är så hög i Stockholm. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer under många år men trenden bröts år 2019 då arbetslösheten började stiga. Coronakrisen har lett till att arbetslösheten har ökat och de många stockholmarna som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden har fått det ännu svårare att ta sig in. Vi ser redan nu att ungdomsarbetslösheten ökar markant. I dagsläget är det oklart vilka långsiktiga konsekvenser Coronakrisen kommer att ha på Stockholm. Inte heller är det klargjort hur eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Det vi däremot vet är att staden behöver sätta in flera insatser och agera snabbt för att möta den ökande arbetslösheten.

Strategin lyfter på ett bra sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktygslåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och inriktning i strategin. Avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser. Särskilt allvarligt är det att majoriteten inte har någon beredskap för hur Stockholm ska möta den ökande arbetslösheten och de stigande kostnaderna för ekonomiskt bistånd. Detta tar sig uttryck i att inga ytterligare insatser ännu beslutats för jobbpolitiken trots att Stockholm är inne på tredje kvartalet med pandemin och dess effekter på arbetsmarknaden.

90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, målsättning för etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är några exempel som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att den borgerliga majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar

insatserna och investeringarna för att behovet av ekonomiskt bistånd ska kunna minska och sysselsättningen öka. De som är i behov av samhällets stöd för att komma ut i arbete ska få det oavsett om det handlar om utbildning eller arbetsmarknadsinsatser. På så sätt kan Stockholm tas sig ur krisen och inte lämna några invånare efter.

Särskilt uttalande gjordes av Ann-Marie Strömberg m.fl. (V) enligt följande.

De senaste tio åren har kommunernas socialtjänst övertagit försörjningsansvaret och/eller ansvaret för stödinsatser från flera grupper som tidigare omfattades av statliga trygghetssystem och insatser. Det är en trend som accelererades under Alliansens tid vid makten. Det handlar om arbetslösa som inte får a-kassa på grund av hårdare regler. Långtidssjukskrivna som fråntagits sjukpenning inom ramen för den så kallade rehabiliteringskedjan, och människor som haft tidsbegränsad sjukersättning i olika kombinationer. Hit hör också den grupp som föreliggande förslag handlar om: sjukskrivna utan SGI, så kallade nollklassade.

Alltsedan dess har antalet nollklassade ökat mycket kraftigt. Fällorna för den enskilde är många. Många människor har blivit nollklassade enbart för att man missförstått detaljer i rutiner och regelverk.

När socialförsäkringarna skärs ned hamnar många till slut i det sista skydds nätet: socialtjänsten. Och de nollklassade är inte den enda grupp där staten skyfflar över ansvaret till kommunerna. Med hårdare villkor för att erhålla a-kassa är det alltför många arbetslösa som nekats ersättning från arbetslöshetsförsäkringen och istället tvingas vända sig till socialen. Och enligt tidigare rapporter från socialsekreterarnas förbund SSR är, av alla som får försörjningsstöd, ungefär hälften arbetslösa varav många borde ha omfattats av en rimligare a-kassa istället.

Det betyder också att socialtjänsten fått allt fler och allt mer komplexa arbetsuppgifter. I en tillsynsrapport från december 2018, som omfattade 1088 besök på socialkontor i hälften av landets kommuner, gav Arbetsmiljöverket en mycket mörk bild av socialsekreterarnas arbetsmiljö. Deras arbetsbelastning är ”alarmerande hög”, sjukfrånvaron och ohälsan likaså, och personalomsättningen ’uppseendeväckande hög’, enligt verket.

Och den situationen kan framöver väntas bli än värre med ytterligare förändringar inom Arbetsförmedlingen: dels de pågående nedskärningarna, och dels den centerpartistiska ambitionen att avlösa Arbetsförmedlingens uppdrag från i stort sett allt utförande arbete och istället lägga ut detta på privata aktörer.

Mängder av människor har redan blivit fattiggjorda genom att bli utkastade ur socialförsäkringssystemen. Socialsekreterarnas arbetsmiljö riskerar passera smärtgränsen. Nya arbetssätt och arbetsuppgifter behöver nog utvärderas tillsammans med skyddsombud och fackliga företrädare.

Men vi oroas också för det övergripande mönstret där nämndens budget ansträngs och det lokala politiska handlingsutrymmet minimeras.

Därför har vi sedan länge efterlyst att stadsdelsnämnden som sådan, men också alla politiker inom sina respektive partier, protesterar mot den återkommande övervältring av ansvar från stat till kommuner till stadsdelar, som nu tillåtits pågå alltför länge.

Dock är detta nu ett faktum som kräver att kommunerna höjer sina ambitionsnivåer för sina arbetsmarknadsinsatser. Annars riskerar många arbetssökande att lämnas därhän.

Här vill vi särskilt påtala att Arbetsförmedlingen sedan i våras inte längre står för utförandet inom det som kallas "Rusta och stärka". Tanken är att sådant arbete ska utföras av olika lokala aktörer, som ett specifikt uppdrag vilket aktören får betalt för. Även kommuner tillåts vara en sådan aktör.

Tyvär beskrivs stadens samverkan med Arbetsförmedlingen i relativt abstrakta ordalag. Utöver att beklaga detta vill vi påpeka att fungerande samverkan kan vara mer krångligt, tidsödande och kostsamt att få till stånd än man vill tro. Ju fler privata aktörer som är inblandade, varav vissa upphandlats av staten och vissa av kommunerna, desto mer försvåras eller omöjliggörs fungerande samverkan.

Vi menar att det borde vara en självklarhet att Stockholms kommun ligger i framkant och påtar sig utföraruppdrag åt Arbetsförmedlingen inom ramen för 'Rusta och stärka'. Eftersom det i hög grad handlar om samma grupper som behöver stöd från jobbtorgen och andra kommunala insatser, menar vi att Stockholms kommun borde ligga mer i framkant och faktiskt påta sig uppdraget som utförare.

Argumenten därtill är flera: det handlar i hög grad om samma grupper som redan idag är, eller riskerar hamna, hos de kommunala jobbtorgen.

Kommunen kan ta del av ekonomiska medel såsom utförare.

Kommunen har ett dubbelt incitament av att lyckas med sitt uppdrag, och har bättre förutsättningar än privata utförare att bygga kompetens och kontaktytor som håller på sikt. Jobbtorgen skulle därmed ges en bredare roll.

Avslutningsvis efterlyser vi återigen en fördjupad analys och öppen diskussion kring vad förändringarna på Arbetsförmedlingen kommer att ställa för krav på kommunernas arbete.

Särskilt uttalande gjordes av Henrik Åkerlund (SD) enligt följande.

Den långsiktiga strategin för stadens arbetsmarknadsinsatser ska fokuseras på riktiga arbeten. Det vi eftersöker är ett tydligare ställningstagande mot subventionerade sysselsättningar i stadens regi. Skapade sysselsättningar kan inte likställas med ett riktigt arbete.

Fokus ska läggas på den enskildes färdigheter men också en tydlighet kring vikten av att komma i egen försörjning. Det är ingen rättighet att under flera års tid i sträck få ut försörjningsstöd av samhället. Däremot är det en skyldighet att hela tiden sträva efter egen försörjning. Här måste staden bli tydligare.

En god samverkan med arbetsgivare är en bra grundsten för att möta framtidens arbetsmarknad. Att man från politikerns håll tidigt för en dialog med näringslivet och den offentliga sektorn för att möta framtidens arbetsmarknad är något vi ser positivt på. Det underlättar för stadens skolor att utforma ett utbud av utbildningar till yrkesområden där vi ser att bristen på arbetskraft finns eller kommer bli tydlig i närtid.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Mario Chahrestan m.fl. (S) enligt följande.

Arbetsförmedlingen ger service till medborgarna för att etablera den enskilde på arbetsmarknaden och biträda vid arbetsbyte, för att nå en hög sysselsättningsgrad i hela befolkningen och tillförsäkra arbetsgivarna en god kompetensförsörjning. Sverige har en internationellt uppmärksammad avancerad arbetsmarknadspolitik.

Kommunerna deltar sedan länge i arbetet när det gäller särskilt prioriterade grupper som försörjningsstödstagare, ungdomar, nyanlända och personer med funktionsnedsättning. Kommunernas ansvar baseras bl. a. på socialtjänstlagen, skollagen, lagen om arbetslöshetsnämnd och lagen om vissa kommunala befogenheter. I vår kommun har Jobbtorg Stockholm etablerats som en del av detta ansvar. Insatserna för särskilt utsatta grupper bör givetvis fortsätta och utvecklas.

Samtidigt inträffar dessvärre på grund av komplikationer inom rikspolitiken en nedmontering av den statliga arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingskontor stängs och privatkapitalistiska aktörer tillåts verka som arbetsförmedlare. Kommunerna kan komma att ges ökat ansvar t. ex. för arbetsträning. Men det är också möjligt för en kommun att fungera som "fristående anordnare" och därmed mildra effekterna av den beslutade försämringen av den statliga arbetsförmedlingen.

Vi föreslår att Stockholms kommun ska som "fristående anordnare" överta ansvaret för arbetsförmedlingen i Stockholm, då den statliga verksamheten nu försämras beroende på politiska komplikationer.

Särskilt uttalande gjordes av Özlem Körhan m.fl. (V) enligt följande.

Stockholms stad står inför både möjligheter och utmaningar som behöver mötas. I dagsläget är det oklart hur stora konsekvenser coronakrisen kommer att ha på Stockholm. Inte heller är det klargjort hur eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Växande befolkning och god tillväxt är styrkor som ska tas tillvara, samtidigt som arbetsmarknadens behov av utbildad arbetskraft ska tillgodoses. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer, men med coronakrisen kommer arbetslösheten att öka och de många stockholmare som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden kommer antagligen att få det ännu svårare att ta sig in. Vi kan redan se en fördubbling av antalet arbetslösa unga i Hässelby - Vällingby jämfört med år 2019, detta enligt Arbetsförmedlingens egna siffror.

Ärendet lyfter på ett förtjänstfullt sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. I ärendet kan vi utläsa hur stor stadens verktygslåda är. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar som görs och de vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin. Avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser. 90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, snabbare etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är exempel på målsättningar som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och

investeringarna för att minska behovet av ekonomiskt bistånd och ökar sysselsättningen. Samt att det finns tillräckliga resurser för de som är i behov av stöd. På så sätt kan Stockholm ta sig ur den ekonomiska nedgången utan att lämna någon utanför.

Det är viktigt att ha med sig att det nu kommer bli Arbetsförmedlingen och privata aktörer som kommer att få ta del de statliga satsningarna på arbetsmarknadsområdet. Det är viktigt att se över vad kommunerna ska ansvara för, alternativt att kommunerna bör få en större del av de statliga medlen. Vänsterpartiet anser att det rimligaste hade varit att kommunerna hade fått de medlen som nu läggs på privata matchare.

Särskilt uttalande gjordes av Jessica Larsson (SD) enligt följande.

Den långsiktiga strategin för stadens arbetsmarknadsinsatser ska fokuseras på riktiga arbeten. Det vi eftersöker är ett tydligare ställningstagande mot subventionerade sysselsättningar i stadens regi. Skapade sysselsättningar kan inte likställas med ett riktigt arbete.

Fokus ska läggas på den enskildes färdigheter men också en tydlighet kring vikten av att komma i egen försörjning. Det är ingen rättighet att under flera års tid i sträck få ut försörjningsstöd av samhället. Däremot är det en skyldighet att hela tiden sträva efter egen försörjning. Här måste staden bli tydligare.

En god samverkan med arbetsgivare är en bra grundsten för att möta framtidens arbetsmarknad. Att man från politikerns håll tidigt för en dialog med näringslivet och den offentliga sektorn för att möta framtidens arbetsmarknad är något vi ser positivt på. Det underlättar för stadens skolor att utforma ett utbud av utbildningar till yrkesområden där vi ser att bristen på arbetskraft finns eller kommer bli tydlig i närtid.

Kungsholmens stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Arvid Vikman Rindevall (S) och Maria Ekberg (V) enligt följande.

Stockholms stad står inför både möjligheter och utmaningar som behöver mötas. I dagsläget är det oklart hur stora konsekvenser coronakrisen kommer att ha i Stockholm. Inte heller är det klargjort hur eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Växande befolkning och god tillväxt är styrkor som ska tas tillvara, samtidigt som arbetsmarknadens behov av utbildad arbetskraft ska tillgodoses. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer, men med coronakrisen kommer arbetslösheten att öka och de många stockholmarna som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden kommer antagligen att få det ännu svårare att ta sig in.

Ärendet lyfter på ett förtjänstfullt sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. I ärendet kan vi utläsa hur stor stadens verktygslåda är. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar som görs och de vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är

målsättningar och riktning i strategin. Avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser. 90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, snabbare etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är exempel på målsättningar som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att minska behovet av ekonomiskt bistånd och öka sysselsättningen. Och att det finns tillräckliga resurser för de som är i behov av stöd. På så sätt kan Stockholm ta sig ur den ekonomiska nedgången utan att lämna någon utanför.

Det är viktigt att ha med sig att det nu kommer att bli Arbetsförmedlingen och privata aktörer som kommer att få ta del av de statliga satsningarna på arbetsmarknadsområdet. Det är viktigt att se över vad kommunerna ska ansvara för, alternativt att kommunerna bör få en större del av de statliga medlen. Vänsterpartiet anser att det rimligaste hade varit att kommunerna hade fått de medlen som nu läggs på privata matchare

Särskilt uttalande gjordes av Liliane Åkerlund (SD) enligt följande.

Den långsiktiga strategin för stadens arbetsmarknadsinsatser ska fokuseras på riktiga arbeten. Det vi eftersöker är ett tydligare ställningstagande mot subventionerade sysselsättningar i stadens regi. Skapade sysselsättningar kan inte likställas med ett riktigt arbete.

Fokus ska läggas på den enskildes färdigheter men också en tydlighet kring vikten av att komma i egen försörjning. Det är ingen rättighet att under flera års tid i sträck få ut försörjningsstöd av samhället. Däremot är det en skyldighet att hela tiden sträva efter egen försörjning. Här måste staden bli tydligare.

En god samverkan med arbetsgivare är en bra grundsten för att möta framtidens arbetsmarknad. Att man från politikerns håll tidigt för en dialog med näringslivet och den offentliga sektorn för att möta framtidens arbetsmarknad är något vi ser positivt på. Det underlättar för stadens skolor att utforma ett utbud av utbildningar till yrkesområden där vi ser att bristen på arbetskraft finns eller kommer bli tydlig i närtid.

Norrmalms stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Magnus Waller (S) och Viktor Gustafsson (V) enligt följande.

Det är oerhört allvarligt att arbetslösheten är så hög i Stockholm. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer under många år men trenden bröts år 2019 då arbetslösheten började stiga. Coronakrisen har lett till att arbetslösheten har ökat och de många stockholmarna som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden har fått det ännu svårare att ta sig in. Vi ser redan nu att ungdomsarbetslösheten ökar markant. I dagsläget är det oklart vilka långsiktiga konsekvenser coronakrisen kommer

att ha på Stockholm. Inte heller är det klargjort hur eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Det vi däremot vet är att staden behöver sätta in flera insatser och agera snabbt för att möta den ökande arbetslösheten.

Strategin lyfter på ett bra sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktygslåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin. Avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser. Särskilt allvarligt är det att majoriteten inte har någon beredskap för hur Stockholm ska möta den ökande arbetslösheten och de stigande kostnaderna för ekonomiskt bistånd. Detta tar sig uttryck i att inga ytterligare insatser ännu beslutats för jobbpolitiken trots att Stockholm är inne på tredje kvartalet med pandemin och dess effekter på arbetsmarknaden. 90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, målsättning för etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är några exempel som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att borgerliga majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att behovet av ekonomiskt bistånd minskar och sysselsättningen ökar. De som är i behov av samhällets stöd för att komma ut i arbete ska få det oavsett om det handlar om utbildning eller arbetsmarknadsinsatser. På så sätt kan Stockholm tas sig ur krisen och inte lämna några invånare efter.

Särskilt uttalande gjordes av Julian Kroon (SD) enligt följande.

Den långsiktiga strategin för stadens arbetsmarknadsinsatser ska fokuseras på riktiga arbeten. Det vi eftersöker är ett tydligare ställningstagande mot subventionerade sysselsättningar i stadens regi. Skapade sysselsättningar kan inte likställas med ett riktigt arbete.

Fokus ska läggas på den enskildes färdigheter men också en tydlighet kring vikten av att komma i egen försörjning. Det är ingen rättighet att under flera års tid i sträck få ut försörjningsstöd av samhället. Däremot är det en skyldighet att hela tiden sträva efter egen försörjning. Här måste staden bli tydligare.

En god samverkan med arbetsgivare är en bra grundsten för att möta framtidens arbetsmarknad. Att man från politikernas håll tidigt för en dialog med näringslivet och den offentliga sektorn för att möta framtidens arbetsmarknad är något vi ser positivt på. Det underlättar för stadens skolor att utforma ett utbud av utbildningar till yrkesområden där vi ser att bristen på arbetskraft finns eller kommer bli tydlig i närtid.

Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Elvir Kazinic m.fl. (S) enligt följande..

Arbetslösheten i Rinkeby-Kista ökar. I vårt område och med dess utmaningar behöver arbetsmarknadsinsatserna vara fler och högre uppsatta mål behöver implementeras. I

strategin som skickats ut från kommunstyrelsen kan vi ta del av en rad fina insatser som görs. Dessa sätter vi oss inte emot. Dock är bristen på fler insatser som kan hjälpa människor tillbaka in på arbetsmarknaden bristande och det tjänar ingen att räkna upp kommunens befintliga arbete, då det är otillräckligt.

Vi socialdemokrater önskar lägga till i remissvaret att vi inte är nöjda med strategin som presenterats och att staden inte kan nöja sig med de insatser som görs idag. Den borgerliga majoriteten behöver visa på politiskt ledarskap i frågan om arbete och presentera fler förslag för att få människor i sysselsättning. Förslag som 90-dagars garanti för unga, komvuxgaranti, målsättning för etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är några exempel som hade passat i strategin. Särskilt för områden som Rinkeby-Kista där utmaningarna är många.

Särskilt uttalande gjordes av Niklas Thorén m.fl. (V) enligt följande.

Stockholms stad står inför både möjligheter och utmaningar som behöver mötas. I dagsläget är det oklart hur stora konsekvenser coronakrisen kommer att ha på Stockholm. Inte heller är det klargjort hur eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Växande befolkning och god tillväxt är styrkor som ska tas tillvara, samtidigt som arbetsmarknadens behov av utbildad arbetskraft ska tillgodoses. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer, men med coronakrisen kommer arbetslösheten att öka och de många stockholmare som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden kommer antagligen att få det ännu svårare att ta sig in.

Ärendet lyfter på ett förtjänstfullt sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. I ärendet kan vi utläsa hur stor stadens verktygslåda är. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar som görs och de vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin. Avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser.

90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, snabbare etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är exempel på målsättningar som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att minska behovet av ekonomiskt bistånd och ökar sysselsättningen. Och att det finns tillräckliga resurser för de som är i behov av stöd. På så sätt kan Stockholm ta sig ur den ekonomiska nedgången utan att lämna någon utanför.

En grupp som strategin tyvärr missat är de med försörjningsstöd som har sociala problem. De hamnar allt för ofta mitt emellan stadens insatser. Vi anser att staden borde ta ett större ansvar för denna grupp och utveckla arbetsinriktad verksamhet även för dem.

Det är viktigt att ha med sig att det nu kommer bli Arbetsförmedlingen och privata aktörer som kommer att få ta del de statliga satsningarna på arbetsmarknadsområdet.

Det är viktigt att se över vad kommunerna ska ansvara för, alternativt att kommunerna bör få en större del av de statliga medlen. Vänsterpartiet anser att det rimligaste hade varit att kommunerna hade fått de medlen som nu läggs på privata matchare.

Skarpnäcks stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Maria von Bredow m.fl. (S) enligt följande.

Strategin lyfter på ett bra sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktygslåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är konkreta målsättningar och riktning i strategin. Avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser. Särskilt allvarligt är det att majoriteten inte har någon beredskap för hur Stockholm ska möta den ökande arbetslösheten och de stigande kostnaderna för ekonomiskt bistånd.

Det är oerhört allvarligt att arbetslösheten är hög i Stockholm. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer under många år men trenden bröts år 2019 då den började stiga. Coronakrisen har lett till att arbetslösheten ökat och de många stockholmarna som av olika anledningar stått utanför arbetsmarknaden nu fått det ännu svårare att ta sig in. Den föreslagna strategin innehåller dessvärre del olyckliga formuleringar såsom ”försörjningstagare” och ”passivt biståndsmottagande”.

Vi håller med i förvaltningens analys vad gäller avsaknad av konkreta mål, förankring i agenda 2030, olyckliga formuleringar samt behovet av mer djuplodande analyser och utarbetade beskrivningar såsom; beskrivningen av funktionsnedsatta samt om den kompetensbrist som finns och befäras öka i staden.

Socialdemokraterna driver flera förslag som skulle kunnat inkluderas i strategin för att ge fler konkreta förslag på nya åtgärder såsom: 90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, målsättning för etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är några exempel som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att den grönbåda majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att behovet av ekonomiskt bistånd ska minska och sysselsättningen öka. De som är i behov av samhällets stöd för att komma ut i arbete ska få det oavsett om det handlar om utbildning eller arbetsmarknadsinsatser. På så sätt kan Stockholm tas sig ur krisen och inte lämna några invånare efter.

Särskilt uttalande gjordes av Tina Kratz m.fl. (V) enligt följande.

Stockholms stad står inför både möjligheter och utmaningar som behöver mötas. I dagsläget är det oklart hur stora konsekvenser coronakrisen kommer att ha i Stockholm. Inte heller är det klargjort hur eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Växande befolkning och god tillväxt är styrkor som ska tas tillvara, samtidigt som arbetsmarknadens behov av

utbildad arbetskraft ska tillgodoses. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer, men med coronakrisen kommer arbetslösheten att öka och de många stockholmare som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden kommer antagligen att få det ännu svårare att ta sig in.

Ärendet lyfter på ett förtjänstfullt sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. I ärendet kan vi utläsa hur stor stadens verktygslåda är. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar som görs och de vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin. Avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser. 90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, snabbare etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är exempel på målsättningar som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att minska behovet av ekonomiskt bistånd och öka sysselsättningen. Och att det finns tillräckliga resurser för de som är i behov av stöd. På så sätt kan Stockholm ta sig ur den ekonomiska nedgången utan att lämna någon utanför.

Det är viktigt att ha med sig att det nu kommer att bli Arbetsförmedlingen och privata aktörer som kommer att få ta del av de statliga satsningarna på arbetsmarknadsområdet. Det är viktigt att se över vad kommunerna ska ansvara för, alternativt att kommunerna bör få en större del av de statliga medlen. Vänsterpartiet anser att det rimligaste hade varit att kommunerna hade fått de medlen som nu läggs på privata matchare

Särskilt uttalande gjordes av Mads Lundgaard (SD) enligt följande.

Den långsiktiga strategin för stadens arbetsmarknadsinsatser ska fokuseras på riktiga arbeten. Det vi eftersöker är ett tydligare ställningstagande mot subventionerade sysselsättningar i stadens regi. Skapade sysselsättningar kan inte likställas med ett riktigt arbete.

Fokus ska läggas på den enskildes färdigheter men också en tydlighet kring vikten av att komma i egen försörjning. Det är ingen rättighet att under flera års tid i sträck få ut försörjningsstöd av samhället. Däremot är det en skyldighet att hela tiden sträva efter egen försörjning. Här måste staden bli tydligare.

En god samverkan med arbetsgivare är en bra grundsten för att möta framtidens arbetsmarknad. Att man från politikerns håll tidigt för en dialog med näringslivet och den offentliga sektorn för att möta framtidens arbetsmarknad är något vi ser positivt på. Det underlättar för stadens skolor att utforma ett utbud av utbildningar till yrkesområden där vi ser att bristen på arbetskraft finns eller kommer bli tydlig i närtid.

Skärholmens stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Salar Rashid m.fl. (S) och Anna Laine m.fl. (V) enligt följande.

Stockholms stad står inför möjligheter och utmaningar som behöver mötas. I dagsläget är det fortfarande oklart hur stora konsekvenser av coronakrisen kommer att bli för Stockholm. Inte heller är det klargjort hur de eventuella förändringarna av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Växande befolkning och god tillväxt är styrkor som ska tas tillvara samtidigt som arbetsmarknadens behov av utbildad arbetskraft ska tillgodoses. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer men med coronakrisen kommer arbetslösheten att öka och de många stockholmare som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden kommer att antagligen att få det ännu svårare att ta sig in.

Arendet lyfter på ett förtjänstfullt sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktygslåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser.

90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, snabbare etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är exempel på målsättningar som hade passat att lyfta in i strategin. Ett tydligare jämställdhetsperspektiv behöver även lyftas in i strategin. Strategin pekar exempelvis ut utrikesfödda kvinnor som en särskilt sårbar grupp, men presenterar samtidigt inte några mer ingående strategier på hur staden ska möta upp mot den diskriminering och de svårigheter för att ta sig in på arbetsmarknaden som gruppen möter.” Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att minska behovet av ekonomiskt bistånd och ökar sysselsättningen. Och att det finns tillräckliga resurser för de som är i behov av stöd. På sätt kan Stockholm tas sig ur den ekonomiska nedgången och inte lämna några invånare efter.

Särskilt uttalande gjordes av Anna Laine m.fl. (V) enligt följande.

Vi vill göra ett tillägg till förvaltningens svar på remissen om den nya strategin för arbetsmarknadsinsatser i Stockholms stad. Tillägget gäller inte syfte, handlingsplan eller målbild utan avser att uppmärksamma vilka kategorier som strategin identifierat som varandes i en särskilt utsatt situation på arbetsmarknaden. Vi menar att unga vars föräldrar är utrikesfödda samt personer med afrikansk härkomst, oavsett individens och dennes föräldrars födelseland, bör läggas till som ytterligare kategorier. Genom att de utesluts osynliggörs diskriminerande strukturer som försvårar situationen för dessa grupper, där till exempel hög utbildningsnivå hos en individ inte i sig genererar hög sysselsättningsgrad. Vi vill hänvisa till forskning som påvisar hur vithetsnormer är styrande för grupper och individers förutsättningar inom sysselsättningen, och samhället i vidare bemärkelse, inte minst Länsstyrelsens rapport Antisvart rasism och diskriminering på arbetsmarknaden. Till detta vill vi också lyfta fram att de som

kategoriseras som utsatta samtidigt är betydelsefulla resurser och att handlingsplan och målbild bör utformas genom denna utgångspunkt.

Ersättaryttrande gjordes av Sissela Nordling Blanco (Fi) enligt följande.

Stockholms stad står inför möjligheter och utmaningar som behöver mötas. I dagsläget är det fortfarande oklart hur stora konsekvenser av coronakrisen kommer att bli för Stockholm. Inte heller är det klargjort hur de eventuella förändringarna av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Växande befolkning och god tillväxt är styrkor som ska tas tillvara samtidigt som arbetsmarknadens behov av utbildad arbetskraft ska tillgodoses. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer men med coronakrisen kommer arbetslösheten att öka och de många stockholmare som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden kommer att antagligen att få det ännu svårare att ta sig in.

Ärendet lyfter på ett förtjänstfullt sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktyglåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser.

90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, snabbare etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är exempel på målsättningar som hade passat att lyfta in i strategin. Ett tydligare jämställdhetsperspektiv behöver även lyftas in i strategin. Strategin pekar exempelvis ut utrikesfödda kvinnor som en särskilt sårbar grupp, men presenterar samtidigt inte några mer ingående strategier på hur staden ska möta upp mot den diskriminering och de svårigheter för att ta sig in på arbetsmarknaden som gruppen möter.” Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att minska behovet av ekonomiskt bistånd och ökar sysselsättningen. Och att det finns tillräckliga resurser för de som är i behov av stöd. På sätt kan Stockholm tas sig ur den ekonomiska nedgången och inte lämna några invånare efter

Ersättaryttrande gjordes av Sissela Nordling Blanco (Fi) enligt följande.

Vi vill göra ett tillägg till förvaltningens svar på remissen om den nya strategin för arbetsmarknadsinsatser i Stockholms stad. Tillägget gäller inte syfte, handlingsplan eller målbild utan avser att uppmärksamma vilka kategorier som strategin identifierat som varandes i en särskilt utsatt situation på arbetsmarknaden. Vi menar att unga vars föräldrar är utrikesfödda samt personer med afrikansk härkomst, oavsett individens och dennes föräldrars födelseland, bör läggas till som ytterligare kategorier. Genom att de utesluts osynliggörs diskriminerande strukturer som försvårar situationen för dessa grupper, där till exempel hög utbildningsnivå hos en individ inte i sig genererar hög

sysselsättningsgrad. Vi vill hänvisa till forskning som påvisar hur vithetsnormer är styrande för grupper och individers förutsättningar inom sysselsättningen, och samhället i vidare bemärkelse, inte minst Länsstyrelsens rapport Antisvart rasism och diskriminering på arbetsmarknaden. Till detta vill vi också lyfta fram att de som kategoriseras som utsatta samtidigt är betydelsefulla resurser och att handlingsplan och målbild bör utformas genom denna utgångspunkt.

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Ole-Jörgen Persson m.fl. (M), Åsa Nilsson Söderberg (L), Sus Andersson (MP) och Linn Bessner (C) enligt följande.

Arbetsmarknadsstrategin är en viktig strategi för stadens långsiktiga arbete med att bryta utanförskap. Strategin berör flera viktiga aktörer som behöver samverka effektivt för att fler personer ska gå från försörjningsstöd till egen försörjning. Vi tror att de sociala företagandet och särskilt de sociala arbetsintegrerande företagen bör inkluderas i strategin som viktiga aktörer att samverka med för att bryta utanförskap. Staden har som mål att främja socialt företagande och arbetsmarknadsstrategin bör därför inkludera hur Stockholm stad kan göra just det som en del av lösningen för människors långsiktiga etablering på arbetsmarknaden

Särskilt uttalande gjordes av Anna Jonazon m.fl. (S) och Rashid Mohammed m.fl. (V) enligt följande.

Det är oerhört allvarligt att arbetslösheten är så hög i Stockholm. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer under många år men trenden bröts år 2019 då arbetslösheten började stiga. Coronakrisen har lett till att arbetslösheten har ökat och de många stockholmarna som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden har fått det ännu svårare att ta sig in. Vi ser redan nu att ungdomsarbetslösheten ökar markant. I dagsläget är det oklart vilka långsiktiga konsekvenser coronakrisen kommer att ha på Stockholm. Inte heller är det klargjort hur eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Det vi däremot vet är att staden behöver sätta in flera insatser och agera snabbt för att möta den ökande arbetslösheten.

Strategin lyfter på ett bra sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktyglåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin. Avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser. Särskilt allvarligt är det att majoriteten inte har någon beredskap för hur Stockholm ska möta den ökande arbetslösheten och de stigande kostnaderna för ekonomiskt bistånd. Detta tar sig uttryck i att inga ytterligare insatser ännu beslutats för jobbpolitiken trots att Stockholm är inne på tredje kvartalet med pandemin och dess effekter på arbetsmarknaden. 90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, målsättning för

etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är några exempel som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att borgerliga majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att behovet av ekonomiskt bistånd minskar och sysselsättningen ökar. De som är i behov av samhällets stöd för att komma ut i arbete ska få det oavsett om det handlar om utbildning eller arbetsmarknadsinsatser. På så sätt kan Stockholm tas sig ur krisen och inte lämna några invånare efter.

Särskilt uttalande gjordes av Ghazal Saberian (SD) enligt följande.

Den långsiktiga strategin för stadens arbetsmarknadsinsatser ska fokuseras på riktiga arbeten. Det vi eftersöker är ett tydligare ställningstagande mot subventionerade sysselsättningar i stadens regi. Skapade sysselsättningar kan inte likställas med ett riktigt arbete.

Fokus ska läggas på den enskildes färdigheter men också en tydlighet kring vikten av att komma i egen försörjning. Det är ingen rättighet att under flera års tid i sträck få ut försörjningsstöd av samhället. Däremot är det en skyldighet att hela tiden sträva efter egen försörjning. Här måste staden bli tydligare.

En god samverkan med arbetsgivare är en bra grundsten för att möta framtidens arbetsmarknad. Att man från politikerns håll tidigt för en dialog med näringslivet och den offentliga sektorn för att möta framtidens arbetsmarknad är något vi ser positivt på. Det underlättar för stadens skolor att utforma ett utbud av utbildningar till yrkesområden där vi ser att bristen på arbetskraft finns eller kommer bli tydlig i närtid

Ersätтарыttrande gjordes av Lars Hallberg (KD) enligt följande.

Arbetsmarknadsstrategin är en viktig strategi för stadens långsiktiga arbete med att bryta utanförskap. Strategin berör flera viktiga aktörer som behöver samverka effektivt för att fler personer ska gå från försörjningsstöd till egen försörjning. Vi tror att de sociala företagandet och särskilt de sociala arbetsintegrerande företagen bör inkluderas i strategin som viktiga aktörer att samverka med för att bryta utanförskap. Staden har som mål att främja socialt företagande och arbetsmarknadsstrategin bör därför inkludera hur Stockholm stad kan göra just det som en del av lösningen för människors långsiktiga etablering på arbetsmarknaden.

Ersätтарыttrande gjordes av Karin Ploen (Fi) enligt följande.

Covid-19-pandemin har haft och kommer fortsätta ha stora konsekvenser på ekonomin och således sysselsättningsgraden i Stockholm och Sverige. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer men med coronakrisen har arbetslösheten ökat, särskild bland unga, och de många stockholmarna som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden kommer att få det ännu svårare att ta sig in.

Ett tydligare jämställdhetsperspektiv behöver lyftas in i strategin. Strategin pekar exempelvis ut utrikesfödda kvinnor som en särskilt sårbar grupp, men presenterar

samtidigt inte några mer ingående strategier på hur staden ska möta upp mot den diskriminering och de svårigheter för att ta sig in på arbetsmarknaden som gruppen möter.

Stadens verktygslåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser. 90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, snabbare etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är exempel på målsättningar som hade passat att lyfta in i strategin. Staden behöver se till att det finns tillräckliga resurser för dem som är i behov av stöd. På så sätt kan Stockholm tas sig ur den ekonomiska nedgången utan att lämna några invånare efter

Östermalms stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Birgit Marklund Beijer m.fl. (S) och Jaime Barrios m.fl. (V) enligt följande.

Det är oerhört allvarligt att arbetslösheten är så hög i Stockholm. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer under många år men trenden bröts år 2019 då arbetslösheten började stiga.

Coronakrisen har lett till att arbetslösheten har ökat och de många stockholmarna som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden har fått det ännu svårare att ta sig in.

Vi ser redan nu att ungdomsarbetslösheten ökar markant. Staden behöver sätta in flera insatser och agera snabbt för att möta den ökande arbetslösheten.

Även på Östermalm finns det problem. Arbetslösheten är generellt låg, men har ökat från cirka 1,5 procent av befolkningen 16-64 år under slutet av 2017 till nära 4 procent under 2020. Detta måste mötas med kraftfulla åtgärder.

Strategin lyfter på ett bra sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser är i grunden goda. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin. Avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser. Särskilt allvarligt är det att majoriteten inte har någon beredskap för hur Stockholm ska möta den ökande arbetslösheten och de stigande kostnaderna för ekonomiskt bistånd. Detta tar sig uttryck i att inga ytterligare insatser ännu beslutats för jobbpolitiken trots att Stockholm är inne på tredje kvartalet med pandemin och dess effekter på arbetsmarknaden.

90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, målsättning för etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är några exempel som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att borgerliga majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att behovet av ekonomiskt bistånd minskar och sysselsättningen ökar.

De som är i behov av samhällets stöd för att komma ut i arbete ska få det oavsett om det handlar om utbildning eller arbetsmarknadsinsatser. På så sätt kan Stockholm tas sig ur krisen och inte lämna några invånare efter.