



Motion om en mer likvärdig friskvård

Fysisk aktivitet är bra för välbefinnandet och det fysiska måendet och även de positiva effekter motion har på den psykiska hälsan belyses allt oftare. I Stockholms stad är medarbetarna den viktigaste resursen vi har och en viktig insats för att vara en attraktiv arbetsgivare är att erbjuda bra villkor för medarbetarnas möjlighet att vara friska.

Chefer i Stockholms stad ansvarar, enligt stadens personalpolicy, för att arbeta för en god arbetsmiljö och ett gott Arbeitsklimat på arbetsplatsen samt ska bedriva ett förebyggande hälsoarbete med tidiga insatser och ett väl fungerande rehabiliteringsarbete.

Friskvård är en del av arbetsmiljöarbetet och en angelägen fråga, bland annat för att stävja sjukfrånvaron och i arbetet för att vara en attraktiv arbetsgivare. Hälsan är en avgörande faktor för livskvalitén och möjligheten till ett långt yrkesliv och stadens insatser för sin personal spelar en viktig roll.

Vi ägnar mycket tid på våra arbetsplatser och vi är övertygade om att en viktig pusselbit i att förbättra hälsan bland våra anställda inom staden är att kunna erbjuda goda och likvärdiga friskvårdsförmåner. Friskvårdsbidrag kan också fungera som ett sätt att locka till sig personal till den offentliga sektorn.

Sedan ett antal år finns möjligheten för förvaltningar och bolag att erbjuda sina anställda ett subventionerat simhallskort, vilket ger tillgång till stadens alla simhallar och de aktiviteter som finns där. Flertalet stadsdelsförvaltningar, facknämnder och bolag ger sina anställda denna möjlighet.

Samtidigt finns det stora skillnader i hur friskvårdsbidraget och friskvårdstimme är utformat i staden. Stadens verksamheter är olika till sin karaktär och har olika förutsättningar och respektive verksamhet bestämmer vilken friskvård de erbjuder sina medarbetare utifrån verksamhetens och den enskilde medarbetarens specifika förutsättningar och behov. Med det sagt konstaterar vi dock att ingen av stadsdelsförvaltningarna har ett så generöst friskvårdsbidrag som någon av fackförvaltningarna (undantaget socialförvaltningen och äldreförvaltningen). Inom stadsdelsförvaltningarna är många av de anställda omsorgspersonal på förskolor och äldreboenden och behovet av friskvård tycks på intet sätt mindre än på fackförvaltningarna. Utifrån ett jämställdhetsperspektiv bör staden därför göra en översyn av friskvårdsförmånerna för att kunna klargöra omotiverade skillnader och därefter föreslå åtgärder för att dessa förstärks i verksamheter med stora behov.

Vi föreslår därför att kommunfullmäktige beslutar följande:



Socialdemokraterna

- att kommunstyrelsen utifrån ett jämställdhetsperspektiv gör en översyn av hur friskvårdsbidraget och övriga friskvårdsförmåner ser ut i stadens verksamheter och i översynen särskilt genomlyser omotiverade skillnader

- att kommunstyrelsen utifrån ovanstående översyn föreslår åtgärder för att förstärka friskvården i stadens verksamheter och med särskilt fokus på verksamheter med stora behov och idag liten förmån

Stockholm den 27 januari 2020

Karin Wanngård (S)