

Utlåtande Rotel I (Dnr KS 2020/1442)

Uttag av friskvårdstimme

Motion från Clara Lindblom (V)

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.
Motionen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Föredragande borgarrådet Anna König Jerlmyr anför följande.

Ärendet

Clara Lindblom (V) har väckt en motion om uttag av friskvårdstimme i kommunfullmäktige. Motionären vill ge kommunstyrelsen i uppdrag att se över regelverket för att säkerställa att alla medarbetare får reella möjligheter att använda friskvårdstimmen under sin arbetstid, till exempel genom att sänka heltidsmåttet med en timme per vecka eller schemalägga friskvårdstimmen.

I motionen framförs att det finns stora skillnader i möjligheterna att utnyttja de friskvårdsförmåner som erbjuds i förvaltningar och bolag. Inte minst gäller det den så kallade friskvårdstimmen som erbjuds av vissa förvaltningar och bolag. Motionären hänvisar till att då stadens riktlinjer för uttag av friskvårdstimme omöjliggör uttag i början och slutet av arbetsdagen, försvårar det för vissa yrkesgrupper att ta del av denna förmån. Motionären vill därför ge kommunstyrelsen i uppdrag att se över regelverket eller på annat sätt säkerställa att alla medarbetare får reella möjligheter att använda friskvårdstimmen under sin arbetstid.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, utbildningsnämnden, äldre-
nämnden, Farsta stadsdelsnämnd, Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd, Norr-
malms stadsdelsnämnd, Kommunal Stockholm, Saco, Vision Stockholms Stad.

Norrmalms stadsdelsnämnd, Kommunal Stockholm och Saco har inte in-
kommit med svar.

Stadsledningskontoret anser att det är viktigt för nämnder och bolagsstyrel-
ser att själva kunna styra över en del av de förmåner som erbjuds för att kunna
anpassa dessa till verksamhetens specifika behov.

Utbildningsnämnden ser inget behov av att regelverket ses över ytterligare.

Äldrenämnden anser det vara positivt att se över vilka möjligheter som
finns att nyttja stadens friskvårdsförmåner.

Farsta stadsdelsnämnd anser att det är bra om det är verksamheten som
själv bestämmer hur och när det passar att ta ut tiden.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd ser idag inte någon möjlighet att sänka
arbetstidsmättet.

Vision Stockholms stad anser att alla förmåner ska vara lika för alla de som
säljer sitt arbete till staden oavsett var man jobbar.

Mina synpunkter

Motionen lyfter ett område som är intressant och viktigt. Friskvård är en hälso-
främjande insats som kan ha betydelse både för att arbetstagaren i sig själv ska
må bra men också för att personen som medarbetare i staden ska ha särskilt
god kraft och lust att utföra sina viktiga arbetsuppgifter väl.

Stockholms stad ska vara ett föredöme som offentlig arbetsgivare. Därför
erbjuder vi bland annat simhallskortet, ett helårskort till Stockholms stads
kommunala simhallar som stadens anställda kan köpa till ett kraftigt rabatterat
pris men även friskvårdssubvention och friskvårdstimme, som exempel.

Staden ska ha ett gemensamt förhållningssätt i arbetsgivar- och utveck-
lingsfrågor. För att säkerställa stadens behov av kompetenta och engagerade
medarbetare behöver staden kontinuerligt arbeta för att utvecklas som attraktiv
arbetsgivare.

De anställningsvillkor och de huvudsakliga förmåner som omfattar stadens
anställda regleras i centrala kollektivavtal som tecknas av Sveriges Kommuner
och Regioner, SKR. I tillägg till de kollektivavtalade förmånerna erbjuder sta-
dens nämnder och bolag, som en del i ett attraktivt arbetsgivarerbjudande, för-
måner inom främst området hälsa och friskvård.

De lokala förmåner som erbjuds behovsanpassas, beslutas och finansieras av respektive nämnd och bolagsstyrelse. Stadsledningskontoret anser att det är viktigt för nämnder och bolagsstyrelser att själva kunna styra över en del av de förmåner som erbjuds för att kunna anpassa dessa till verksamhetens specifika behov.

Det finns redan idag goda möjligheter för verksamheterna att planera för att underlätta uttag av friskvårdstimme där sådan finns.

I övrigt hänvisar jag till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, för bland annat vidare redogörelse av hur arbetstiden regleras.

Bilaga

1. Reservationer m.m.
2. Motion om uttag av friskvårdstimme

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Särskilt uttalande gjordes av borgarråden Karin Wanngård, Jan Valeskog och Emilia Bjuggren (alla S) enligt följande.

Det är ostridigt att bra friskvårdförmåner stärker stadens varumärke som arbetsgivare. Det är också ett faktum att en majoritet av medarbetarna i stadsdelsförvaltningarna är kvinnor med en lägre lönenivå än de som är anställda på fackförvaltningarna, samt att sjukfrånvaron är högre inom stadsdelsförvaltningarna än inom fackförvaltningarna.

Det stora tryck som omsorgspersonalen på förskolor och äldreboenden inom stadsdelsförvaltningarna nu arbetar under kommer att visa sig i än högre sjukfrånvaro och det är angeläget att ge personalen förutsättningar att nyttja sina friskvårdsförmåner.

Utöver att stärka stadens varumärke är friskvårdförmånerna viktiga för att ge vår personal förutsättningar att orka och vilja fortsätta arbeta i Stockholms stad. Den flexibilitet som finansborgarrådet säger sig vilja värna med nuvarande förhållanden räcker uppenbarligen inte till för det i dagsläget. Staden behöver erbjuda konkurrenskraftiga personalförmåner för att kunna rekrytera nya medarbetare och ta hand om de redan anställda också i verksamheter med hög sjukfrånvaro.

Vi har tidigare lagt förslag på att kommunstyrelsen utifrån ett jämställdhetsperspektiv gör en översyn av hur friskvårdsbidraget och övriga friskvårdsförmåner ser ut i stadens verksamheter. Översynen ska särskilt genomlysas omotiverade skillnader och vi vill att kommunstyrelsen utifrån översynen föreslår åtgärder för att förstärka friskvården med särskilt fokus på verksamheter med stora behov och idag liten förmån. Trots att flertalet remissinstanser är positiva till motionen är finansborgarrådet ovillig till att göra en översyn av hur friskvårdsbidraget och övriga friskvårdsförmåner ser ut i stadens verksamheter.

En betydande majoritet av medarbetarna i stadsdelsförvaltningarna är kvinnor med en lägre utbildnings- och lönenivå än fackförvaltningarna. Kvinnor i svenskt arbetsliv har generellt en högre sjukfrånvaro än män, vilket är kopplat till arbetets innehåll, inte till kön. Möjligheten att få träna på arbetstid kanske kan vara den enda möjligheten till motion när livspusslet inte går ihop och friskvårdstimmen är särskilt värdefull, inte minst ur ett jämställdhetsperspektiv.

Stadens verksamheter är förvisso olika till sin karaktär med olika förutsättningar och respektive verksamhet bestämmer vilken friskvård de erbjuder sina medarbetare utifrån verksamhetens, och den enskilde medarbetarens, specifika förutsättningar och behov. Vi ser dock ingen anledning till att möjligheten att nyttja friskvårdstimmen vid arbetsdagens början eller slut inte införs. Inom de kvinnodominerade arbetena behöver ledarskapet ses över för att kunna öka de anställdas möjlighet till en bra arbetsmiljö. Det är omöjligt att utöva ett tillräckligt närvarande ledarskap om man som chef har ansvar för över femtio medarbetare.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Motionen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Stockholm den 23 juni 2021

På kommunstyrelsens vägnar:
ANNA KÖNIG JERLMYR

Hans Altsjö

Reservation anfördes av Torun Boucher och Rashid Mohammed (båda V) enligt följande.

Vi föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Bifalla motionen
2. Därutöver anföra följande

Det är glädjande att finansborgarrådet instämmer i vikten av att nämnder och bolagsstyrelser själva kan styra över en del av de lokala förmånerna, där friskvårdstimmen är en viktig förmån. Uppenbarligen finns det dock idag inte tillräckliga möjligheter att lokalt planera för att underlätta uttag av friskvårdstimmen, vilket stadsledningskontoret anser, då det framkommer i remissvaren att bemanning och schemaläggning inom ut-

förarverksamheter inte alltid tillåter uttag av friskvårdstid i början eller slutet av arbetsdagen. Samtidigt framkommer i några remissvar att friskvårdstimmen idag kan läggas vid arbetsdagens början eller slut eller att det saknas generella begränsningar för när under dagen friskvårdstimmen får tas ut.

Stadens riktlinjer om att styra friskvårdstimmen så att den inte utnyttjas i början eller slutet av ett arbetspass är som framgår av remissvaren i praktiken överspelade och vi noterar att stadsledningskontoret inte nämner dem specifikt i sitt yttrande. Vi ser det därför som rimligt att staden ändrar riktlinjerna så att de stämmer med verkligheten, och därutöver i kommande budget utökar bemanningen där så krävs för att säkerställa att alla medarbetare får reella möjligheter att använda friskvårdstimmen under arbetstiden. Nämnder med utförarverksamheter skulle därmed få ökade möjligheter att organisera och schemalägga arbetet för att tillgodose fler medarbetares önskemål om uttag av friskvårdstimmen. Inte minst är det viktigt för att möjligheten att i praktiken använda friskvårdstimmen ska bli mer rättvis och förhoppningsvis skulle fler medarbetare då bli intresserade av friskvård. Självfallet ska uttaget planeras så att det är helt förenligt med syftet med verksamheterna

Vi vill därtill gärna att staden arbetar för en arbetstidsförkortning utan avstående av lön med början inom äldreomsorgen, där pandemin tydligt visat vikten av bra arbetsvillkor och därmed även behovet av att göra arbetet inom äldreomsorgen betydligt mer attraktivt än idag.

Särskilt uttalande gjordes av Karin Wanngård, Jan Valeskog och Emilia Bjuggren (alla S) med hänvisning till Socialdemokraternas särskilda uttalande i borgarrådsberedningen.

Ersättaryttrande gjordes av Lisa Palm (Fi) med hänvisning till Vänsterpartiets reservation.

Remissammanställning

Ärendet

Motionären vill ge kommunstyrelsen i uppdrag att se över regelverket för att säkerställa att alla medarbetare får reella möjligheter att använda friskvårdstimmen under sin arbetstid, till exempel genom att sänka heltidsmålet med en timme per vecka eller schemalägga friskvårdstimmen.

I motionen framförs att det finns stora skillnader i möjligheterna att utnyttja de friskvårdsförmåner som erbjuds i förvaltningar och bolag. Inte minst gäller det den så kallade friskvårdstimmen som erbjuds av vissa förvaltningar och bolag. Motionären hänvisar till att då stadens riktlinjer för uttag av friskvårdstimme omöjliggör uttag i början och slutet av arbetsdagen, försvårar det för vissa yrkesgrupper att ta del av denna förmån. Motionären vill därför ge kommunstyrelsen i uppdrag att se över regelverket eller på annat sätt säkerställa att alla medarbetare får reella möjligheter att använda friskvårdstimmen under sin arbetstid.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, utbildningsnämnden, äldre-
nämnden, Farsta stadsdelsnämnd, Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd, Norr-
malms stadsdelsnämnd, Kommunal Stockholm, Saco, Vision Stockholms Stad.
Norrmalms stadsdelsnämnd, Kommunal Stockholm och Saco har inte inkom-
mit med svar.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 13 april 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Stockholms stad ska vara ett föredöme som offentlig arbetsgivare. För att säkerställa stadens behov av kompetenta och engagerade medarbetare behöver staden kontinuerligt arbeta för att utvecklas som attraktiv arbetsgivare. Staden ska ha ett gemensamt förhållningssätt i arbetsgivar- och utvecklingsfrågor vilket bland annat innebär att staden som arbetsgivare arbetar i gemensamma HR-processer och med förutsägbarhet och tydlighet i förutsättningar och villkor.

De anställningsvillkor och de huvudsakliga förmåner som omfattar stadens anställda regleras i centrala kollektivavtal som tecknas av Sveriges Kommuner och Regi-

oner, SKR. I tillägg till de kollektivavtalade förmånerna erbjuder stadens nämnder och bolag, som en del i ett attraktivt arbetsgivarerbjudande, förmåner inom främst området hälsa och friskvård. Dit hör bland annat simhallskortet, ett helårskort till Stockholms stads kommunala simhallar som stadens anställda kan köpa till ett kraftigt rabatterat pris. Därutöver erbjuder förvaltningar och bolag till exempel friskvårdssubvention och friskvårdstimme.

De lokala förmåner som erbjuds behovsanpassas, beslutas och finansieras av respektive nämnd och bolagsstyrelse. Stadsledningskontoret anser att det är viktigt för nämnder och bolagsstyrelser att själva kunna styra över en del av de förmåner som erbjuds för att kunna anpassa dessa till verksamhetens specifika behov.

Arbetstiden regleras i de centrala kollektivavtalen Huvudöverenskommelserna och deras bilaga Allmänna bestämmelser samt när det gäller Kommunal i Lokal överenskommelse om lön och andra anställningsvillkor.

I AB § 13 mom. 2 fastställs arbetstidsmått för heltidsanställda och i HÖK regleras arbetstidsmått för nattarbetande för de som berörs av det. De centrala kollektivavtalen är i dessa delar inte dispositiva.

Den möjlighet som finns för att sänka arbetstidsmålet är att i samband med löneöversyn förändra arbetstidsmålet som ett led i löneväxling. Detta framgår av respektive HÖK. I enlighet med diskrimineringslagstiftningen måste en sådan sänkning omfatta samtliga medarbetare oavsett anställningsform.

Möjligheten att sänka arbetstidsmått utan att träffa kollektivavtal om avstående av lön i enlighet med HÖK skulle kräva en ändring i de centrala kollektivavtalen mellan SKR och respektive facklig organisation. Det gäller både för att kunna träffa lokalt kollektivavtal i frågan och för att kunna träffa överenskommelse med enskilda arbetstagare. I annat fall skulle sådana avtal utgöra kollektivavtalsbrott.

Det är inte heller möjligt att styra hur medarbetare använder en arbetstidsförkortning eller att kräva att medarbetare tränar på arbetstid.

Stadsledningskontoret anser att det redan idag finns tillräckliga möjligheter för verksamheterna att planera för att underlätta uttag av friskvårdstimme där sådan finns. Flertalet nämnder och bolagsstyrelser erbjuder också andra friskvårdsförmåner. Det är vidare värt att påpeka att friskvårdstimmen är en möjlighet staden som arbetsgivare erbjuder och uttag av densamma kan bara göras när arbetet så tillåter.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att Motion om uttag av friskvårdstimme av Clara Lindblom (V) besvaras med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Utbildningsnämnden

Utbildningsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 18 mars 2021 att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämna det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Reservation anfördes av Tina Kratz m.fl. (V), *bilaga 1*.

Utbildningsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 24 februari 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Utbildningsförvaltningen ska vara en attraktiv och hälsofrämjande arbetsplats och för att uppnå detta är personalens hälsa och trivsel en viktig faktor. Inriktningen för friskvård vid utbildningsförvaltningen är fastslagen 2017 i ”Riktlinjer för friskvård inom utbildningsförvaltningen”.

Enligt riktlinjen ska alla medarbetare, oavsett anställningsform, erbjudas möjlighet till en timmes friskvård per vecka inom ramen för den ordinarie arbetstiden. I utbildningsförvaltningens principer för tjänstefördelning och schemaläggning för gruppen lärare lyfts som en princip att beakta att planera för medarbetares möjlighet att ta ut friskvårdstimmen.

Utbildningsförvaltningens verksamheter ansvarar för att organisera arbetet så att friskvårdstimmen möjliggörs, utifrån dess olika förutsättningar. Det fungerar väl för de allra flesta av förvaltningens verksamheter att organisera arbetet så att friskvårdstimmen möjliggörs.

Förläggningen av friskvårdstimmen ska alltid ske i samråd mellan arbetstagaren och arbetsgivaren.

Friskvårdstimmen är avsedd att uppmuntra till att ge personalen en möjlighet att delta i aktiviteter under dagtid om verksamheten så tillåter. Friskvårdstimmen kan läggas vid arbetsdagens början eller slut. Utbildningsförvaltningen betonar att friskvårdstimmen inte är en form av arbetstidsförkortning.

I utbildningsförvaltningen verksamheter är det dock inte alltid förenligt med verksamhetens behov att ta friskvårdstimmen i slutet av arbetsdagen. Personalen utgör skolans fundamentala resurs under hela dagen. Fritidshemmets personal ska uppfylla sin del av läroplanen under de få timmar de har till förfogande tidig morgon och under eftermiddagen. För att skapa förutsättningar att ta ut friskvårdstimmen, kan timmen delas upp, exempelvis i två halvtimmar.

Eftersom utbildningsförvaltningen redan har reglering av friskvårdstimmen ser förvaltningen inget behov av att regelverket ses över ytterligare.

Konsekvenser för barn och barnets rättigheter samt jämställdhetsanalys

Då ärendet är ett svar på en remiss från kommunstyrelsen gör förvaltningen ingen egen analys av ärendets konsekvenser för jämställdhet eller för barn och barns rättig-

heter. Förvaltningen förutsätter att en sådan analys vid behov görs i den fortsatta hanteringen av ärendet.

Äldrenämnden

Äldrenämnden beslutade vid sitt sammanträde den 23 mars 2021 att överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Reservation anfördes av Robert Mjörnberg m.fl.(V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Leif Söderström (SD), *bilaga 1*.

Äldreförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 15 februari 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Stockholms stad är en av landets största arbetsgivare med många olika arbetsplatser och vitt skilda arbetsuppgifter. Som beskrivs i motionen har medarbetare i staden möjlighet att ta del av olika friskvårdsförmåner som till exempel friskvårdstimme, friskvårdsbidrag och subventionerat årskort till stadens simhallar. Utbudet och möjligheten att nyttja friskvårdsförmånerna varierar dock mellan stadens olika förvaltningar och bolag.

Förvaltningen anser att regelbunden friskvård stärker medarbetares och chefers möjlighet att svara upp mot de krav som arbetslivet ställer kompetensmässigt – fysiskt, psykiskt och socialt. En satsning på medarbetarnas hälsa ger god återbäring i form av minskad sjukfrånvaro och ökad livskvalitet. Medarbetare som mår bra arbetar bra. Stockholms stad och äldreförvaltningen ska vara en attraktiv arbetsplats. Medarbetarnas trivsel och hälsa är en viktig del i detta.

Att se över vilka möjligheter som finns för att säkerställa att alla anställda får goda möjligheter att, anpassade till individens arbetssituation, nyttja stadens friskvårdsförmåner tycker förvaltningen är positivt.

Farsta stadsdelsnämnd

Farsta stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 15 april 2021 att överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Reservation anfördes av Kjell Backman m.fl. (S) och Marre Mayr m.fl. (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Leif Söderström (SD), *bilaga 1*.

Farsta stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 22 mars 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Farsta stadsdelsförvaltning arbetar aktivt med hälsofrämjande aktiviteter. Målet är den goda arbetsplatsen där hälsotänkandet ska löpa som en röd tråd genom verksamheterna och att varje medarbetares hälsa, livskvalitet och arbetstillfredsställelse ska bibehållas och utvecklas. Förvaltningen har olika hälsofrämjande åtgärder där friskvårdstimme är en av många insatser. Inom till exempel förskola finns det inplanerad tid för pulshöjande aktiviteter tillsammans med barnen. Inom äldreomsorgen erbjuds bland annat yoga, promenader och egna aktiviteter och inom vissa enheter, till exempel hemtjänsten får medarbetarna önska tid för friskvård som läggs in i schemat. Förvaltningen försöker möjliggöra för medarbetarna att ta ut friskvårdstid men i vissa fall tillåter inte verksamheten det. Förvaltningen har hälsocoacher som driver på för att få igång friskvårdsaktiviteter på enheterna. Förvaltningen har inga generella begränsningar för när under dagen friskvårdstiden får tas ut.

Förvaltningen instämmer i att friskvård är viktigt för att förebygga ohälsa. Cheferna påminner och försöker få medarbetarna att ta ut friskvårdstimme men det är tyvärr många som inte är intresserade. Uppskattningsvis cirka 50 procent av medarbetarna tar ut friskvårdstimme.

Som omnämns i motionen finns det olika förutsättningar för att ta ut friskvårdstimme. Därför anser förvaltningen att det är bra om det är verksamheten som själv bestämmer hur och när det passar att ta ut denna tid. Förvaltningen ser idag inte någon möjlighet att sänka arbetstidsmättet. Förvaltningen strävar efter att de förmåner som erbjuds ska kunna nyttjas av medarbetare oavsett vilken verksamhet man arbetar i.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 11 mars 2021 att motionen besvaras med hänvisning till vad som sägs i stadsdelsförvaltningens tjänsteutlåtande.

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 16 februari 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsdelsförvaltningen instämmer i att möjligheterna för att kunna ta ut friskvårstimmen skiljer sig åt mellan förvaltningens verksamheter. Generellt är cheferna inom utförarsidan positiva till friskvårdstiden men att det, precis som beskrivs i motionen, är mycket svårt att planera och genomföra i den typen av verksamheter. Cheferna inom dessa verksamhetsområden anser att det skulle vara mer rättvist om friskvårdstimmen togs bort och att friskvårdsbidraget istället höjdes.

Förvaltningen utreder frågan om att göra förändringar kring hanteringen av friskvårdstid och friskvårdsbidrag. I staden är uttag av friskvårdstiden styrt så att den inte ska nyttjas i början eller i slutet av ett arbetspass. Inom utförarverksamheterna upplever cheferna att det är mycket svårt att få till en bemanning och schemaläggning som möjliggör uttag av friskvårdstid i början och i slutet av arbetspasset. Förvaltningen ser idag inte heller någon möjligt att sänka arbetstidsmättet.

Vision Stockholms stad

Vision Stockholms stads utlåtande daterat den 4 februari 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Vision delar motionärens åsikt om vikten av att friskvårdstimme finns och då tillgänglig för alla stadens anställda. Vision kan konstatera att vad gäller utbud av friskvårds-möjligheter och andra "fringisar" skiljer det en del mellan förvaltningar och bolag i stadens regi. Flera bolag har bland annat egna gymanläggningar samt även sjukvårds-försäkringar till de anställda något som möjligen inte kan ses som friskvårdsaktivitet men likväl en fringis som borgar för friskhet. Vision anser att alla förmåner ska vara lika för alla de som säljer sitt arbete till staden oavsett var man jobbar.

Reservationer m.m.

Utbildningsnämnden

Reservation anfördes av Tina Kratz m.fl. (V) enligt följande.

1. Att utbildningsnämnden tillstyrker motionen
2. Att därutöver utöver anföra

Förvaltningens svar visar på de möjligheter som finns att genomföra en förändring av de regleringar kring uttag av friskvårdstimmen i linje med det som Vänsterpartiet föreslår i motionen. Syftet med motionen är att öka uttaget av timmar då det är en viktig del i att förbättra hälsa hos stadens personal. Staden har en mängd arbetsplatser med stora olikheter i hur arbetet är organiserat och därmed medger dagens regleringar inte en optimal möjlighet för alla anställda, det ser helt enkelt väldigt olika ut. Genom att se över regelverket kan reella möjligheter skapas för alla att utnyttja friskvårdstimmen vilket alla anställda och staden skulle tjäna på.

Äldrenämnden

Reservation anfördes av Robert Mjörnberg m.fl. (V) enligt följande.

1. kommunfullmäktige bifaller motionen
2. därutöver anföra följande

Det är glädjande att förvaltningen är så positivt inställd till motionen och ser behovet av en översyn för att säkerställa att alla anställda i staden får goda möjligheter att nyttja stadens friskvårdsförmåner utifrån sin arbetssituation. Idag varierar förmåner och möjligheter att ta del av en friskvårdstimme mellan såväl förvaltningar och bolag som mellan arbetare och tjänstemän. Dagens riktlinjer om att friskvårdstimmen inte får tas ut vid arbetsdagens början eller slut är ett avgörande hinder för att åstadkomma reella möjligheter för alla anställda att använda friskvårdstimmen.

I bakgrunden finns självfallet påverkansfaktorer av administrativ art, men det går inte duka för att klass och kön är vitala delar som påverkar resultatet. Det är helt enkelt inte rimligt att man inte kan planera verksamheten så att det som är självklart för stadens chefer och tjänstemän, inte låter sig göras för en kvinna som arbetar inom äldreomsorgen.

Som framgår av motionen finns olika möjligheter att åstadkomma en förändring i exempelvis barn- och äldreomsorgen, dels sänkt heltidsmått med en timme per vecka genom ett lokalt kollektivavtal och dels schemaläggning av friskvårdstimmen i slutet

av arbetsdagen. En utredning kan visa om det finns fler sätt att ge alla anställda reella möjligheter att använda friskvårdstimmen och även komma med förslag om vad som passar bäst i respektive verksamhet.

Vi vill också framhålla vikten av ett framtagande av fastställda nyckeltal för hur många arbetstagare stadens chefer, främst inom omsorgen, har ansvar gentemot! Ett svåröverblickbart chefskap samspelar inte med en god planering av de anställdas arbetstid, friskvård inkluderat.

De hälsomässiga effekterna av friskvård är många, vi menar att staden också måste ta sitt ansvar för att möjliggöra att alla kan utnyttja den på arbetstid. På inget vis bör det ta fokus från behoven av ökad bemanning, minskad andel visstidsanställda och andra angelägna frågor, utan självklart gå hand i hand med dessa frågor.

Särskilt uttalande gjordes av Leif Söderström (SD) enligt följande.

Clara Lindblom (V) önskar i motionen att en översyn av regelverket för hur personal inom barn och äldreomsorgen skall kunna nyttja en friskvårdstimme, som när detta avtalats om ingår i anställningsvillkoren, under förutsättning att arbetet tillåter detta.

Clara Lindblom beskriver hur den ansträngda personalsituationen inom barn och äldre omsorgen omöjliggör för personalen att nyttja friskvårdstimmen eller ens komma ifrån för att gå på toaletten eller ta rast.

Nuvarande regelverk förhindrar att friskvårdstimmen används under arbetsdagens början eller slut, motionen föreslår därför en ändring i kollektivavtalet så att heltidsmättet minskas med 1 timme i veckan som sedan schemaläggs till slutet av arbetsdagen.

Sverigedemokraterna menar att det huvudsakliga problemet här är ett underskott på personella resurser. Att ta bort arbetstid i början eller slutet på arbetsdagen då belastningen oftast är som störst när dagisbarn skall lämnas eller hämtas, är upplagt för problem. Motsvarande problematik kan förekomma inom äldreomsorgen vid skiftbyten.

Sverigedemokraterna förordar därför istället att prioriteringar i stadens budget skapar utrymme för anställning av mer personal inom barn och äldreomsorgen så att personalen både har möjlighet att gå på toaletten, ta rast och använda en friskvårdstimme då arbetssituationen tillåter det. Exempelvis kan de 20 miljoner som bekostar boenden för illegala migranter övervägas för ändamålet.

Farsta stadsdelsnämnd

Reservation anfördes av Kjell Backman m.fl. (S) och Marre Mayr m.fl. (V) enligt följande.

Att nämnden föreslår kommunfullmäktige att tillstyrka motionen.

Särskilt uttalande anfördes av Leif Söderström (SD) enligt nedan.

Clara Lindblom (V) önskar i motionen att en översyn av regelverket för hur personal inom barn och äldreomsorgen skall kunna nyttja en friskvårdstimme, som när detta avtalats om ingår i anställningsvillkoren, under förutsättning att arbetet tillåter detta.

Clara Lindblom beskriver hur den ansträngda personalsituationen inom barn och äldre omsorgen omöjliggör för personalen att nyttja friskvårdstimmen eller ens komma ifrån för att gå på toaletten eller ta rast.

Nuvarande regelverk förhindrar att friskvårdstimmen används under arbetsdagens början eller slut, motionen föreslår därför en ändring i kollektivavtalet så att heltidsmättet minskas med 1 timme i veckan som sedan schemaläggs till slutet av arbetsdagen.

Sverigedemokraterna menar att det huvudsakliga problemet här är ett underskott på personella resurser. Att ta bort arbetstid i början eller slutet på arbetsdagen då belastningen oftast är som störst när dagisbarn skall lämnas eller hämtas, är upplagt för problem. Motsvarande problematik kan förekomma inom äldreomsorgen vid skiftbyten.

Sverigedemokraterna förordar därför istället att prioriteringar i stadens budget skapar utrymme för anställning av mer personal inom barn och äldreomsorgen så att personalen både har möjlighet att gå på toaletten, ta rast och använda en friskvårdstimme då arbetssituationen tillåter det. Exempelvis kan de 20 miljoner som bekostar boenden för illegala migranter övervägas för ändamålet.