

Motion av Lisa Palm (Fi) om samverkan med antidiskrimineringsbyråer

Ett av ledorden för Agenda 2030s globala mål är "leave no one behind". Målen beskriver bland annat vikten av ett samhälle som inkluderar alla i utvecklingen – med hänsyn till allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av etnicitet, kön, funktionsvariation, ålder m.m. Men arbete med att se till att Stockholm lever upp till de globala hållbarhetsmålen kräver mer än vackra ord i budget och program – det som behövs är tydliga ställningstaganden, resurser och framförallt en politisk vilja att långsiktigt prioritera mänskliga rättigheter, jämlikhet och jämställdhet.

Enligt Diskrimineringsombudsmannens statistik över anmälningar, klagomål och tips som inkommit mellan åren 2015-2020 har antalet anmälningar ökat. Bara mellan 2019-2020 har man sett en ökning på 34 procent. 40 procent av inkomna anmälningar under 2020 rörde etnisk tillhörighet och 32 procent om diskriminering som har samband med funktionsvariation. DO:s tidigare redovisning (2018) har också konstaterat att det finns stora utmaningar i kommuners arbete mot rasism.

Stockholm presenteras som en stad som aktivt arbetar för att leva upp till de mänskliga rättigheterna. Men utmaningarna är många. Därför föreslår vi i denna motion att staden initierar ett samarbete med de antidiskrimineringsbyråer som finns i Stockholm. Till skillnad från exempelvis Göteborg och Malmö ger Stockholm idag inget stöd till antidiskrimineringsbyråer. Antidiskrimineringsbyråerna kan bidra till Stockholms stads arbete för att mänskliga rättigheter fördjupas och förstärks på ett tydligt sätt och är därför en värdefull resurs för stadens arbete med att leva upp till målen i Agenda 2030. De sitter på den expertis och erfarenhet som staden behöver i sitt antidiskrimineringsarbete. Denna samverkan skulle vara ett viktigt komplement till stadens egna insatser mot diskriminering.

Det finns tre antidiskrimineringsbyråer verksamma i Stockholm, Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Syd, Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Norr och Civil Rights Defenders. Genom att ingå en långsiktigsamverkan, exempelvis genom idéburet partnerskap, gör att staden kan ta del av antidiskrimineringsbyråernas expertkunskap och långsiktiga arbete för mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

Därför föreslår vi kommunfullmäktige att besluta

- att kommunstyrelsen undersöker möjlighet att ingå idéburet partnerskap eller på annat sätt söka samverkan med Stockholms antidiskrimineringsbyråer

Stockholm 28 oktober 2021

Lisa Palm
Feministiskt initiativ