



Motion om feriejobb för 13-15-åringar

Motion av Jonas Naddebo (C)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.
Motionen besvaras med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Föredragande borgarrådet Emilia Bjuggren

Sammanfattning av ärendet

Jonas Naddebo (C) har väckt en motion i kommunfullmäktige om feriejobb för 13-15-åringar. Motionären framhåller att allt yngre barn och ungdomar dras in i gängkriminalitet och att risken att rekryteras till kriminalitet ökar under sommaren, varför väl utformade feriejobb med rätt handledarstöd kan fungera som en förebyggande insats genom att ge ungdomar meningsfull sysselsättning och lön. I motionen föreslås att i stadens anvisningar för feriejobb sänka åldern för att ansöka om feriejobb i stadens verksamheter till 13 år. Motionären föreslår även att ett pilotprojekt med feriejobb till åldersgruppen 13-15 år genomförs i stadens ytterstadsdelar och finansieras med medel för sociala investeringar.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, kyrkogårdsnämnden, socialnämnden, trafiknämnden, Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd, Skärholmens stadsdelsnämnd, Spånga-Tensta stadsdelsnämnd, Östermalms stadsdelsnämnd, Fryshuset, Polisregion Stockholm och Unga KRIS. Kyrkogårdsnämnden, Fryshuset, och Unga KRIS har inte inkommit med svar.

På grund av sammanläggningen av Norrmalms och Östermalms stadsdelsnämnder till Norra innerstadens stadsdelsnämnd den 1 juli 2023, har Norra innerstaden inkommit med svar på remissen till Östermalms stadsdelsnämnd.

Stadsledningskontoret bedömer att en sänkning av åldersgränsen kräver en anpassning av arbetsuppgifter för en yngre målgrupp, vilket innebär ett ökat behov av handledning, samt att det finns möjligheter inom ramen för arbetet med sociala investeringar att genomföra projekt där insatsen syftar till att motverka kriminellt beteende eller annan social problematik bland unga.

Arbetsmarknadsnämnden konstaterar svårigheter med att genomföra förslagen i motionen, bland annat på grund av risken för större konkurrens om feriejobben. Därutöver bedömer nämnden att ett eventuellt pilotprojekt med feriejobb för 13-15 åringar kan vara genomförbart, men framhåller en del utmaningar med förslaget.

Socialnämnden välkomnar motionärens engagemang men framhåller en del utmaningar kopplat till resurser och risk för konkurrens om feriejobb.

Trafiknämnden ser generellt positivt på förslaget att genomföra ett pilotprojekt i åldersgruppen 13-15 år i ytterstaden, men påpekar även vikten av att äldre ungdomar får en möjlighet till arbetslivserfarenhet då de åldersmässigt står närmast att kliva ut i arbetslivet.

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd ställer sig generellt positiv till förslaget men ser en del utmaningar. Bland annat behöver vårdnadshavare få grundlig information samt godkänna arbetsuppgifterna samt riskerna med dessa. Vidare lyfter nämnden att det kan vara utmanande att hitta meningsfulla arbetsuppgifter som passar barnens mognadsnivå.

Norra innerstadens stadsdelsnämnd tillstyrker att feriejobb kan ge ungdomar en nyttig erfarenhet för framtiden, men menar också att 16-18-åringar kan ha större behov och nytta av arbete än 13-15-åringar.

Skärholmens stadsdelsnämnd bedömer att det finns svårigheter i genomförandet av förslaget om att sänka åldersgränsen för feriejobb inom Stockholms stad, men bedömer att ett eventuellt pilotprojekt skulle kunna vara genomförbart. Nämnden anser även att ett eventuellt pilotprojekt inte bör rikta sig till 13-15 åringar generellt, utan snarare rikta sig till de unga i åldersgruppen som har störst behov av insatsen och där insatsen skulle kunna ha en förebyggande effekt och förhindra kriminellt beteende eller annan social problematik.

Spånga-Tenstas stadsdelsnämnd instämmer med motionären att feriejobb är en god insats för en meningsfull sysselsättning för ungdomar under loven. Däremot har nämnden svårt att se hur den utökade åldersgruppen ger effekt på kort eller lång sikt, utöver att förändringarna innebär att mer resurser avsätts.

Polisregion Stockholm tillstyrker motionen om att en sysselsättning som feriejobb är en brottsförebyggande aktivitet och en viktig skyddsfaktor för att hindra unga att hamna i riskzon för brott.

Föredragande borgarrådets synpunkter

Idag erbjuds åldersgruppen 16- till 19-åringar möjlighet att söka ett kommunalt feriejobb i Stockholm. Tidigare gick gränsen vid 18 år, men år 2015 möjliggjorde det rödgrönrosa styret även för 19-åringar att söka sommarjobb. Ändringen var en viktig arbetsmarknadspolitisk insats med avsikt att ge möjlighet till de unga som ännu inte kommit ut på arbetsmarknaden chansen att få sitt första jobb. En ambition för det rödgröna styret är fortsatt att erbjuda fler ungdomar arbete inom stadens

verksamheter. Som ett första steg höjde vi ambitionen med 2000 fler feriejobb för Stockholms unga i budgeten för 2023.

Ett feriejobb, och möjligheten till ett första arbete, är viktigt utifrån flera olika aspekter. För många ungdomar är det den första kontakten med arbetslivet och möjligheten att tjäna sina egna pengar. Forskningen visar även att ungdomar som sommarjobbat ofta hittar sina första arbeten efter gymnasiet genom kontakter som de skapat under sommarjobben. Ett feriearbete inom någon av stadens verksamheter kan också bidra till att stärka ungas intresse för att arbeta inom någon av kommunens verksamheter i framtiden, vilket är viktigt sett till det stora behov av kompetensförsörjning hela den kommunala sektorn står inför de kommande åren. Därtill kan en närmare kontakt med arbetsmarknaden och vuxenvärlden under skollov utgöra en skyddsfaktor för att hindra unga att hamna i riskzonen för brott.

I budgeten för 2024 framgår att arbetsmarknadsnämnden i samarbete med stadsdelsnämnderna ska utreda förutsättningarna att med förstärkt handledarskap erbjuda feriearbeten till yngre åldrar och utifrån denna utredning pröva om det ska genomföras en pilotverksamhet under året. I flera av remissvaren konstateras både de möjligheter och de utmaningar som finns med feriearbeten för yngre åldrar. Dessa är viktiga ingångsvärden i den utredning som arbetsmarknadsnämnden nu ska göra.

Bilaga

Motion om feriejobb för 13-15 åringar, dnr KS 2023/395-1

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt föredragande borgarråds förslag.

Stockholm den 17 januari 2024

Karin Wanngård
Kommunstyrelsens ordförande

Reservation av Kristin Jacobsson (C) enligt följande.

Jag föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Att kommunstyrelsen tillstyrker motionen i dess helhet
2. Att Stockholms stad sommaren 2024 genomför ett pilotprojekt med feriejobb till åldersgruppen 13-15 år i ytterstaden (EÅV, Farsta, Hässelby-Vällingby,

Järva, Skarpnäck, Skärholmen) med medel för handledare från stadens sedan tidigare avsatta medel för sociala investeringar

3. Att därutöver anföra följande

Att ge fler unga chansen till ett feriejobb är en viktig insats för att ge stadens unga en första rad på sitt CV och få upp ögonen för en karriär inom stadens verksamheter efter genomförd gymnasieutbildning. Därtill kan feriejobb som utformas med lämpliga arbetsuppgifter och ett gott handledarstöd utgöra en förebyggande åtgärd som ger Stockholms ungdomar meningsfulla sysslor och en första egen lön.

Syftet med vår motion är att staden ska leva upp till en ambition om att vara i framkant i Europa när det gäller att lotsa unga från utanförskap till arbete. Varje ungdom som väljer en annan väg än den kriminella är en seger för samhället, och i en tid där allt yngre barn och ungdomar dras in i gäng- och nätverkskriminalitet behöver vi verklighetsanpassa de stödinsatser som redan finns. De stadsdelar som berörs i vår motion har en bland boende låg upplevd grad av trygghet. Den förebyggande insatsen som föreslås är en av många, och om piloten faller väl ut ett viktigt verktyg i verktygslådan för att långsiktigt göra hela staden tryggare. Det behövs insatser för att minska rekryteringen till gängkriminalitet, en rekrytering som vi vet påbörjas redan vid i yngre åldrar än högstadiet.

Vi delar uppfattningen att med feriejobbare i yngre åldrar uppstår krav på en viss anpassning av uppgifternas utformning samt handledning i större utsträckning – men ser samtidigt att de redan avsatta medlen för sociala investeringar kan finansiera dessa ökade kostnader. Sociala investeringar ska fortsättningsvis i lika hög grad verka för att ungdomar i ålder närmare arbetslivet, samtidigt som vi bör möjliggöra för en yngre men tydligt definierad målgrupp att ta del av dessa insatser. Vi ser heller inte att ökad konkurrens om sommarjobben utgör ett hinder för att implementera detta förslag då majoriteten höjt målen för feriearbete med 2000 i antal trots oförändrat söktryck.

Centerpartiet välkomnar att majoriteten samt remissinstanserna ser fördelar med vårt förslag och att man ställer sig positiv till att utreda förutsättningarna kring att erbjuda feriejobb till yngre åldrar. Samtidigt är det viktigt att vi i staden för att skapa en ljusare framtid för unga i riskzon även vågar testa nya grepp även i praktiken, och sätter ett pilotprojekt i linje med vårt förslag inom snar framtid.

Ärendet

I en motion till kommunfullmäktige av Jonas Naddebo (C) framförs att feriejobbens viktiga syften är att ge arbetslivserfarenhet, kunskap om kommunal verksamhet och en egen första lön. Vidare betonar motionären att väl utformade feriejobb med rätt handledarstöd kan fungera som en förebyggande insats genom att ge ungdomar meningsfull sysselsättning. Motionären pekar på en utveckling där allt yngre barn och ungdomar dras in i nätverkskriminalitet och att sommaren är en tid då risken att rekryteras till kriminalitet ökar. Genom att anpassa stadens insatser för att motverka denna utveckling föreslår motionären att stadens feriejobb utökas och erbjuds till ungdomar från 13 års ålder. Därtill ska unga med särskilda sociala skäl prioriteras. Detta jämfört med hur det är idag då ungdomar året de fyller 16 år till och med året de fyller 20 år kan ansöka om feriejobb i stadens verksamheter.

I motionen föreslås att i stadens anvisningar för feriejobb sänka åldern för att ansöka om feriejobb i stadens verksamheter till 13 år. Dessutom föreslås att ett pilotprojekt med feriejobb till åldersgruppen 13-15 genomförs i ytterstadsdelarna Enskede-Årsta-Vantör, Farsta, Hässelby-Vällingby, Järva, Skarpnäck och Skärholmen som finansieras med stadens avsatta medel för sociala investeringar.

Remissammanställning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, kyrkogårdsnämnden, socialnämnden, trafiknämnden, Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd, Skärholmens stadsdelsnämnd, Spånga-Tensta stadsdelsnämnd, Östermalms stadsdelsnämnd, Fryshuset, Polisregion Stockholm och Unga KRIS. Kyrkogårdsnämnden, Fryshuset, och Unga KRIS har inte inkommit med svar.

På grund av sammanläggningen av Norrmalms och Östermalms stadsdelsnämnder till Norra innerstadens stadsdelsnämnd den 1 juli 2023, har Norra innerstaden inkommit med svar på remissen till Östermalms stadsdelsnämnd.

Innehållsförteckning

Stadsledningskontoret.....	6
Arbetsmarknadsnämnden	7
Socialnämnden.....	8
Trafiknämnden	9
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd.....	10
Norra innerstadens stadsdelsnämnd	12
Skärholmens stadsdelsnämnd	12
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd	14
Polisregion Stockholm.....	15
Reservationer m.m.....	16

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 23 oktober 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsledningskontoret konstaterar att det i förslag till budget 2024 anges att feriejobbens koncept ska utvecklas och nya metoder ska genomföras för att nå en yngre målgrupp med sociala behov. Arbetsmarknadsnämnden föreslås få i uppdrag att i samverkan med stadsdelsnämnderna utreda frågan och pröva om en pilotverksamhet kan genomföras under 2024.

I dagsläget är upplägget för feriejobb i staden särskilt utformat och anpassat för åldersgrupperna 16-19 år, både utifrån arbetsmiljöföreskrifter och utifrån de resurser som finns till förfogande i verksamheterna. I arbetsmiljöverkets föreskrifter Minderårigas arbetsmiljö (AFS 2012:3) framgår att barn i åldern 13-15 år definieras som ”äldre barn” och arbetsuppgifterna som de får utföra skiljer sig från de arbetsuppgifter som är tillåtna för minderåriga ungdomar som fyllt 16 år. Stadsledningskontoret bedömer att en sänkning av åldersgränsen kräver en anpassning av arbetsuppgifter för en yngre målgrupp samt innebär ett ökat behov av handledning. En sänkning av åldersgränsen för feriejobb innebär även en större konkurrens om feriejobben och det finns en risk att den äldre målgruppen som är nära ett förestående arbetsliv trängs undan. Enligt vad som föreslås i budget för 2024 ska de stora volymerna feriejobb fortsatt gå till de äldre ungdomarna.

Vad gäller förslaget att genomföra ett pilotprojekt om feriejobb för åldersgruppen 13-15 år med fokus på ytterstaden, bedömer stadsledningskontoret att förslaget, i och med vad som föreslås i budget för 2024 om att utveckla feriejobbens koncept testa nya metoder för att nå en yngre målgrupp med sociala behov, delvis är tillgodosett. Med det sagt anser stadsledningskontoret att det finns möjligheter inom ramen för arbetet med sociala investeringar att genomföra projekt där insatsen syftar till att motverka kriminellt beteende eller annan social problematik bland unga. Syftet med sociala investeringar är att motverka utanförskap och social utsatthet. Genom sociala investeringar ska ekonomiska medel föras från kostsamma insatser när problem uppstått till kostnadseffektiva förebyggande åtgärder. Ett projekt som ska bedrivas inom ramen för sociala investeringar kräver en insats som riktas till en tydligt avgränsad målgrupp och som visar på en tydlig koppling mellan insats, förväntade sociala effekter och ekonomiska förtjänster samt att projekten präglas av nytänkande och innovation.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att motionen besvaras med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 29 augusti 2023 följande.

Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Reservation av Johan Kling (C), se Reservationer m.m.

Arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 17 augusti 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att det finns svårigheter i genomförandet av förslaget om att sänka åldersgränsen för feriejobb inom Stockholms stad till att även omfatta ungdomar i åldern 13-15 år. Att sänka åldersgränsen för feriejobb skulle kunna innebära ett ökat behov av handledning och en ökad belastning på de arbetsplatser som tar emot feriejobbande ungdomar, och därmed även ett betydligt större behov av resurser än idag. Förvaltningen bedömer även att arbetsuppgifter skulle behöva anpassas till att i högre utsträckning passa en yngre målgrupp. Enligt arbetsmiljöverkets föreskrifter om *Minderårigas arbetsmiljö (AFS 2012:3)* räknas personer i åldern 13-15 år som "äldre barn", och arbetsuppgifterna som dessa får utföra skiljer sig något jämfört med det som är tillåtet för minderåriga (personer under 18 år) och ungdomar (en minderåring som har fullgjort sin skolplikt och fyller 16 år under kalenderåret).

Utöver ett större behov av handledning och anpassade arbetsuppgifter ser arbetsmarknadsförvaltningen även en risk för att konkurrensen om feriejobb blir större då flera ungdomar har möjlighet att söka feriejobb inom staden. Ett möjligt scenario skulle då kunna vara att den yngre målgruppen tränger undan äldre ungdomar som snart slutar gymnasiet och som därför kan ha ett större behov av att få ett feriejobb för att förbereda sig för ett nära förestående arbetsliv. För att förhindra detta skulle det finnas behov av att utöka antalet platser för feriejobb. Det råder dock redan idag stor konkurrens om arbetsplatser som har möjlighet att ta emot personer som deltar i arbetsmarknadsinsatser. Förutom feriejobb erbjuder staden även Stockholmsjobb och offentligt skyddade anställningar (OSA), och sammantaget skapar de ökade volymkraven på alla dessa anställningar ett stort behov av att många, kvalitativa arbetstillfällen inom stadens verksamheter.

I dagsläget är upplägget för feriejobb i staden särskilt utformat och anpassat för åldersgrupperna 16-19 år, både utifrån arbetsmiljöföreskrifter och utifrån de resurser som finns till förfogande i verksamheterna. Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att det finns möjlighet att, i enlighet med förslaget i motionen, genomföra ett pilotprojekt med feriejobb för unga i åldern 13-15 år. Ett sådant pilotprojekt bedöms dock inte vara möjligt att genomföra i år då det kräver en gedigen planering för att säkerställa att såväl feriearbetande ungdomar som de arbetsplatser som tar emot dessa ungdomar får en bra upplevelse av arbetet. Att anställa handledare med stadens medel för sociala investeringar skulle kunna bidra till att skapa förutsättningar för detta. Det är

dock viktigt att ta i beaktande att en sådan ansökan om medel för sociala investeringar skulle behöva samordnas med samtliga stadsdelsförvaltningar och anställande fackförvaltningar som är de som ansvarar för att tillhandahålla handledning. Även här finns därför behov av god framförhållning.

Sammanfattningsvis ser arbetsmarknadsförvaltningen svårigheter med att genomföra förslagen i motionen, bland annat på grund av risken för större konkurrens om feriejobben, samt utifrån ett arbetsgivarperspektiv. Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att ett eventuellt pilotprojekt skulle behöva hanteras som ett separat projekt med egna resurser, till exempel med medel från stadens fond för sociala investeringar. Förvaltningen anser även att ett eventuellt pilotprojekt inte bör rikta sig till 13-15 åringar generellt, utan snarare rikta sig till unga i åldersgruppen som har störst behov av insatsen och där insatsen skulle kunna ha en förebyggande effekt och motverka kriminellt beteende eller annan social problematik.

Socialnämnden

Socialnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 29 augusti 2023 följande.

Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Reservation av Kristin Jacobsson (C), se Reservationer m.m.

Socialförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 31 juli 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen delar motionärens uppfattning om att yngre barn och ungdomar dras in i gäng- och nätverkskriminalitet och att risken att insocialiseras till kriminalitet ökar under sommaren. Förvaltningen ser positivt på motionärens engagemang och vilja att erbjuda ungdomar i staden meningsfulla uppgifter och arbete under sommaren.

Förvaltningen framhåller dock att sänkt åldersgräns för feriejobb skulle innebära behov av åldersanpassade arbetsuppgifter samt ett större behov av handledning. I arbetsmiljöverkets föreskrifter *Minderårigas arbetsmiljö* (AFS 2012:3) framgår att barn i åldern 13-15 år definieras som "äldre barn" och arbetsuppgifterna som dessa får utföra skiljer sig jämfört med de arbetsuppgifter som är tillåtna för minderåriga ungdomar som fyllt 16 år. Stockholms stads upplägg för feriejobb är i dagsläget särskilt utformat och anpassat för åldersgruppen 16-19 år. Detta både utifrån arbetsmiljöföreskrifter och utifrån befintliga resurser i verksamheterna.

Vidare menar förvaltningen att bredda målgruppen utan att öka antalet feriejobb skulle kunna innebära en konkurrens om befintliga arbetstillfällen och risk för att nuvarande åldersgrupps möjligheter att få ett arbete trängs undan.

Förvaltningen menar att förslaget om pilotprojekt är klokt då det möjliggör utvärdering innan eventuell implementering i större skala. Dock är det av vikt att ha i beaktande att det förutsätter god framförhållning och planering för att säkerställa att feriearbetarna liksom arbetsplatserna får goda förutsättningar att göra ett gott arbete. Motionären föreslår att stadens medel för sociala investeringar kan användas för att

anställa handledare. Förvaltningen menar att en sådan ansökan kräver god framförhållning och ser därför utmaningar i att sänka åldersgränsen redan i år.

Avslutningsvis delar förvaltningen motionärens uppfattning om att ett jobb kan fungera som en förebyggande insats genom att ge ungdomar meningsfulla uppgifter och lön. Förvaltningen menar att det kan finnas skäl att se över om grunderna för prioriteringar gällande ungdomar med sociala skäl som erhåller feriejobb behöver ses över för att på ett tydligare sätt visa att ungdomar som riskerar att falla i kriminalitet omfattas.

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar till kommunstyrelsen.

Trafiknämnden

Trafiknämnden beslutade vid sitt sammanträde den 28 september 2023 följande.

1. Trafiknämnden godkänner kontorets tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Trafiknämnden beslutar att omedelbart justera paragrafen.

Reservation av Dennis Wedin m.fl. (M), Sara Svanström (L) och Markus Berensson m.fl. (C), se Reservationer m.m.

Trafikkontorets tjänsteutlåtande daterat den 8 juni 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Trafikkontoret ser generellt positivt på förslaget att genomföra ett pilotprojekt i åldersgruppen 13-15 år i ytterstaden. Kontoret anser även att det är ett bra val av platser som har föreslagits – det vill säga i ytterstadens stadsdelar Enskede-Årsta-Vantör, Farsta, Vällingby, Järva, Skarpnäck och Skärholmen då rekryteringen till kriminella nätverk sker i hög utsträckning på dessa platser.

I dagsläget finns det inte resurser eller arbetstillfällen nog för att kunna erbjuda alla feriejobbsökande en anställning. Detta leder till en konkurrens om antalet platser, genom att öppna upp för fler sökande skulle konkurrensen därför kunna öka ytterligare. Detta skulle kunna bli kontraproduktivt sett ur ett förebyggande syfte då de oftast äldre ungdomarna som inte fått ett feriejobb skulle kunna rekryteras in i kriminella nätverk. Det är även viktigt att äldre ungdomar får en möjlighet till arbetslivserfarenhet då de åldersmässigt står närmast att kliva ut i arbetslivet.

De jobb som trafikkontoret erbjuder hos kontorets gatudriftsentreprenörer innefattar bland annat att plocka skräp, rensa ogräs samt ett visst underhåll som att exempelvis måla bänkar. Kontoret bedömer att dessa arbetsuppgifter även skulle kunna utföras av yngre personer. Däremot går det inte att ålägga samma typ av generell arbetsbörda på en 13-åring som på en 16-åring, vilket skulle behöva kompenseras i upphandlingar av de leverantörer som använder sommaranställda som faktisk arbetskraft.

Det skulle också läggas ett större ansvar på handledare, som ofta själva är sommarjobbande unga vuxna vilket bör tas med i bedömningen.

Kontoret skulle också behöva tillföras ekonomiska medel för en utökad handläggning av fler arbetstillfällen.

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 augusti 2023 följande.

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Reservation av Stefan Holm (C), se Reservationer m.m.

Särskilt uttalande av Emelie Wassermann (SD), se Reservationer m.m.

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 17 maj 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen är generellt positiv till förslaget, men ser vissa svårigheter med det.

Syftet med feriejobb är, enligt Stockholms stads anvisningar för feriejobb, att erbjuda ungdomar ett viktigt första möte med arbetsmarknaden och en första möjlighet att få erfarenhet och kontakter. Feriejobb bidrar även till att ge ungdomar en meningsfull sysselsättning under loven. Målgruppen i anvisningarna är ungdomar mellan 16-19 år som är folkbokförda i Stockholms stad eller familjehemsplacerade av någon av stadens stadsdelsnämnder.

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om minderårigas arbetsmiljö (AFS 2012:3) kategoriseras den åldersgrupp som föreslås i motionen som äldre barn. Nuvarande åldersgrupp, enligt stadens anvisningar, kategoriseras som ungdomar.

Äldre barn får inte arbeta lika långa arbetspass som ungdomar. Dessutom måste vårdnadshavare för äldre barn grundligt informeras om arbetsuppgifter, risker med dessa samt godkänna arbetsuppgifterna.

I dag används systemet CRM för handläggning av feriejobb. För att kunna handlägga personer som har olika premisser vad gäller arbetstid, kan systemet behöva göras om. Exempelvis är det i nuläget inte möjligt att lägga in två mejladresser i systemet, vilket är nödvändigt för att kunna uppfylla kraven kring vårdnadshavare.

Handläggningsprocessen skulle också behöva ses över och göras om utifrån att vårdnadshavare behöver informeras om och godkänna arbetsuppgifter. Den processen är tidskrävande och kräver en utökning av handledare, vilket innebär ökade kostnader för stadsdelsförvaltningen.

Den största utmaningen inom handläggning av feriejobb är att hitta arbetsplatser. Kommunala verksamheter har ofta svårt att hitta arbetsuppgifter för ungdomar och

den vanligaste återkopplingen från verksamheterna är att de önskar äldre ungdomar. Det är en svår uppgift att hitta meningsfulla och riktiga arbetsuppgifter till en yngre målgrupp. Risken är att feriejobben blir betalda aktiviteter istället för arbete.

Ett feriejobb innebär att unga får sysselsättning under några veckor, vilket kan leda till minskad risk för att de befinner sig ute i riskmiljöer och rekryteras in i kriminalitet. Det är även positivt att unga får arbetslivserfarenhet, ansvar och rutiner.

En ungdom som är kriminell och begår kriminella handlingar för att komma över pengar, lär vara svår att motivera till att ta ett feriejobb. Ungdomar med ett utvecklat kriminellt beteende lämpar sig heller ofta inte för en arbetsplats. De som begår kriminella handlingar för pengar ägnar sig ofta åt att sälja droger och då tjänar man normalt mycket mer än vad ett feriejobb kan ge i ersättning.

Barn och unga som får eller har en meningsfull fritid och engagerar sig i prosociala aktiviteter har mindre tid för att ägna sig åt avvikande beteenden. Dessutom ser stadsdelsförvaltningen att de oftast rekryteras till kriminalitet i allt yngre ålder, och att det sker som en insocialiseringsprocess där det inte är ovanligt att de bjuds på saker. Detta kan möjligen förhindras om de tjänar egna pengar.

Det är förmodligen inte helt enkelt att aktivera 13-åringar i jobb. Dels är det väldigt olika mognadsgrad på 13-åringar och det krävs troligtvis en annan typ av handledning för dem.

Jämställdhetsanalys

Ett syfte med att ge barn 13 till 15 år feriejobb är att minimera risken för att de dras in i kriminalitet. Utifrån det syftet är det främst pojkar som skulle bli aktuella för dessa feriejobb. Mognadsgraden för pojkar i den åldern är oftast lägre än hos jämnåriga flickor, vilket kan försvåra möjligheten att hitta meningsfulla arbetsuppgifter till dem.

Barnrättsperspektiv

Det är viktigt att ta reda på vad den tänkta målgruppen har för önskemål i frågan. Stadsdelsförvaltningen tror att det är relativt få barn i 13 till 15 årsåldern som är intresserade av ett feriejobb.

Förslag

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner tjänsteutlåtandet som svar på remissen.

Norra innerstadens stadsdelsnämnd

Norra innerstadens stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 31 augusti 2023 följande.

Norra innerstadens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Reservation av Petra Gardos Ek m.fl. (M), Linnea Sandström Lange (L) och Daniele Fava (C), se Reservationer m.m.

Ersätтарыttrande av Gaby Roseen (KD), se Reservationer m.m.

Norra innerstadens stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 5 juli 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen delar motionärens uppfattning om att feriejobb kan ge ungdomar en nyttig erfarenhet för framtiden, och vidare att det kan vara ett viktigt första möte med arbetsmarknaden och fungera som en meningsfull sysselsättning. Förvaltningen kan därför se vissa fördelar med att sänka ålderskraven gällande stadens feriejobb.

Förvaltningen vill understryka vikten av att de feriejobb som erbjuds är meningsfulla för målgruppen. Enligt arbetsmiljölagen är det förbjudet för arbetsgivare att låta äldre barn utföra arbete som kräver stort ansvarstagande eller låta dem utföra fysiskt eller psykiskt tungt arbete. Förvaltningen tror att det mot bakgrund av föregående nämnda krav kan finnas vissa utmaningar för arbetsgivare att få fram och avgöra vilka arbetsuppgifter som är lämpliga för den yngre målgruppen. Förvaltningen menar också att 16–18-åringar kan ha större behov och nytta av arbete än 13–15-åringar.

Förvaltningen vill lyfta att om tanken i den första punkten är att det ska sättas ett högre mål för antalet feriejobbare ser förvaltningen ett behov av att stärka upp med resurser i stadsdelarna för att kunna bibehålla kvaliteten i handläggningsarbetet.

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner tjänsteutlåtandet och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Skärholmens stadsdelsnämnd

Skärholmens stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 31 augusti 2023 följande.

Skärholmens stadsdelsnämnd beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Reservation av Alice Vestlin (C), se Reservationer m.m.

Skärholmens stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 20 juni 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Skärholmens stadsdelsförvaltning bedömer att det finns svårigheter i genomförandet av förslaget om att sänka åldersgränsen för feriejobb inom Stockholms stad till att

även omfatta ungdomar i åldern 13-15 år. Att sänka åldersgränsen för feriejobb skulle kunna innebära ett ökat behov av handledning och en ökad belastning på de arbetsplatser som tar emot feriejobbande ungdomar, och därmed även ett betydligt större behov av resurser än idag. Förvaltningen bedömer även att arbetsuppgifter skulle behöva anpassas till att i högre utsträckning passa en yngre målgrupp. Enligt arbetsmiljöverkets föreskrifter om Minderårigas arbetsmiljö (AFS 2012:3) räknas personer i åldern 13-15 år som ”äldre barn”, och arbetsuppgifterna som dessa får utföra skiljer sig något jämfört med det som är tillåtet för minderåriga (personer under 18 år) och ungdomar (en minderåring som har fullgjort sin skolplikt och fyller 16 år under kalenderåret).

Utöver ett större behov av handledning och anpassade arbetsuppgifter ser Skärholmens stadsdelsförvaltning även en risk för att konkurrensen om feriejobb blir större då flera ungdomar har möjlighet att söka feriejobb inom staden. Ett möjligt scenario skulle då kunna vara att den yngre målgruppen tränger undan äldre ungdomar som snart slutar gymnasiet och som därför kan ha ett större behov av att få ett feriejobb för att förbereda sig för ett nära förestående arbetsliv. För att förhindra detta skulle det finnas behov av att utöka antalet platser för feriejobb. Det råder dock redan idag stor konkurrens om arbetsplatser som har möjlighet att ta emot personer som deltar i arbetsmarknadsinsatser. Förutom feriejobb erbjuder förvaltningen även Stockholmsjobb och offentligt skyddade anställningar (OSA), och sammantaget skapar de ökade volymkraven på alla dessa anställningar ett stort behov av att många, kvalitativa arbetstillfällen inom stadens verksamheter.

I dagsläget är upplägget för feriejobb i staden särskilt utformat och anpassat för åldersgrupperna 16-19 år, både utifrån arbetsmiljöföreskrifter och utifrån de resurser som finns till förfogande i verksamheterna. Skärholmens stadsdelsförvaltning bedömer att det finns möjlighet att, i enlighet med förslaget i motionen, genomföra ett pilotprojekt med feriejobb för unga i åldern 13-15 år. Ett sådant pilotprojekt bedöms dock inte vara möjligt att genomföra i år då det kräver en gedigen planering för att säkerställa att såväl feriearbetande ungdomar som de arbetsplatser som tar emot dessa ungdomar får en bra upplevelse av arbetet. Att anställa handledare med stadens medel för sociala investeringar skulle kunna bidra till att skapa förutsättningar för detta. Det är dock viktigt att ta i beaktande att en sådan ansökan om medel för sociala investeringar skulle behöva samordnas med samtliga stadsdelsförvaltningar och anställande fackförvaltningar som är de som ansvarar för att tillhandahålla handledning. Även här finns därför behov av god framförhållning.

Sammanfattningsvis ser Skärholmens stadsdelsförvaltning svårigheter med att genomföra förslagen i motionen, bland annat på grund av risken för större konkurrens om feriejobben, samt utifrån ett arbetsgivarperspektiv. Skärholmens stadsdelsförvaltning bedömer att ett eventuellt pilotprojekt skulle behöva hanteras som ett separat projekt med egna resurser, till exempel med medel från stadens fond för sociala investeringar. Förvaltningen anser även att ett eventuellt pilotprojekt inte bör rikta sig till 13-15 åringar generellt, utan snarare rikta sig till unga i åldersgruppen

som har störst behov av insatsen och där insatsen skulle kunna ha en förebyggande effekt och förhindra kriminellt beteende eller annan social problematik.

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Spånga-Tenstas stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 14 juni 2023 följande.

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det som svar på remissen.

Reservation av Kim Ekblom (C), se Reservationer m.m.

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 2 maj 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen anser i likhet med förslagsställarna att feriejobbet är en förebyggande insats för den enskilde ungdomen som kan bidra med en meningsfull sysselsättning under loven samt lärdomar som kan användas för framtiden.

Förvaltningen vill lyfta det förebyggande arbete som bedrivs i syfte att bland annat minska risken för att barn och ungdomar socialiseras in i kriminalitet. Tillsammans med Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning har förvaltningen ett treårigt ESF-projekt, finansierat av Europeiska socialfonden för att öka barn och ungas deltagande i strukturerade vuxenledda fritidsaktiviteter bosatta i Husby, Rinkeby och Tensta. Av Socialstyrelsens kunskapsstöd för socialtjänsten Bedöma risk och behov för barn och unga som begår brott eller har annat normbrytande beteende (2020) framgår att unga som deltar i vuxenledda och regelbundna aktiviteter löper mindre risk för att utveckla ett normbrytande beteende. Anledningen är att dessa barn och unga får positiva sociala influenser från kamraterna och de vuxna som leder verksamheten.

Förvaltningen arbetar även brett och långsiktigt utifrån en lokal samverkansöverenskommelse med polisen för att minska brottsligheten och öka tryggheten i hela Järva. Detta arbete sker i samverkan med bland annat stadens förvaltningar, fastighetsbolag, polisen, MTR och civilsamhället. Arbetet är långsiktigt och bygger på att involvera både verksamma aktörer och boende för att skapa trygghet i stadsdelsområdet.

Under årets sommarmånader kommer förvaltningen fortsätta arbeta med platsaktivering, för att befolka utvalda platser med exempelvis barn, unga och familjer och på så sätt öka tryggheten på platsen.

Förvaltningen vill även lyfta det ordinarie arbete som bedrivs genom föräldraskapsstödsprogram, fältassistenternas uppsökande arbete med målgruppen 10-19 år för fånga upp och upptäcka ungdomar som riskerar/utsätts för hot eller våld samt Mentorerna i våldsprevention (MVP) och Agera tillsammans.

Enligt arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter får äldre barn mellan 13-15 år enbart ha ett lätt och ofarligt arbete. Arbetet får inte innebära stort

ansvarstagande eller vara fysiskt eller psykiskt tungt. Äldre barn får till exempel inte utföra tunga lyft eller arbeta i miljöer där det finns risk för våld eller konflikter. Förvaltningen anser att detta begränsar valet av arbetsplatser för åldersgruppen då vanligt förekommande arbetsplatser för feriearbete återfinns inom exempelvis äldreomsorgen och förskola vilket bland annat omfattar lyft.

Förvaltningen arbetar utifrån Stockholms stads riktlinjer för feriejobb. I dagsläget har Stockholm stad som målbild att alla ungdomar som ansöker om feriejobb ska erbjudas anställning. Genom att öka antalet ungdomar med cirka 1700 i Spånga-Tensta och 30 000 i Stockholm stad så finns det en risk att detta inte går att uppnå. Förvaltningen anser att erbjuda ferieplatser via näringslivet är en förutsättning för att öka antalet möjliga ferieplatser samt fler lätta och ofarliga arbeten.

Det är svårt att bedöma huruvida den utökade åldersgruppen ger önskad effekt varpå förslaget om pilotprojekt är positivt. Den förändrade målgruppen skulle innebära att mer resurser behöver tillsättas. Både utifrån själva matchningen till feriejobb men även på de kommunala arbetsplatserna i form av handledare. Detta under semesterperioder när verksamheterna har som lägst bemanning.

Förvaltningen vill till sist lyfta att vid eventuellt gynnande beslut i kommunfullmäktige bör det implementeras i alla stadsdelar och inte enbart i ytterstaden. Detta med hänvisning till att det är viktigt att likställigheten säkerställs och att alla stockholmare ska få de insatser de har rätt till oavsett var i staden de bor.

Polisregion Stockholm

Polisregion Stockholms yttrande daterat den 18 april 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Polisregion Stockholm har tagit del av förslaget. Att ge ungdomar meningsfull sysselsättning som dessutom sker i samvaro med andra, såväl unga som gamla, är i sig en brottsförebyggande aktivitet och därmed en skyddsfaktor för att hindra unga att hamna i riskzon för brott. Vidare stärker förslagets inriktning de ungas känsla av att vara behövda, att de blir en del i en helhet och att de får ta ansvar. Detta är viktigt för den kollektiva förmågan i ett samhälle.

Reservationer m.m.

Arbetsmarknadsnämnden

Reservation av Johan Kling (C)

1. Att arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen.
2. Att Stockholms stad sommaren 2024 genomför ett pilotprojekt med feriejobb till åldersgruppen 13-15 år i ytterstaden (EÅV, Farsta, Hässelby-Vällingby, Järva, Skarpnäck, Skärholmen) och att arbetsmarknadsnämnden hemställer till kommunstyrelsen om medel för handledare från stadens sedan tidigare avsatta medel för sociala investeringar.
3. Att därutöver anföra följande

Centerpartiet vill börja med att tacka förvaltningen för ett försiktigt positivt yttrande kring svaret på remissen och hoppas nu att majoriteten vågar testa nya grepp för att skapa en ljusare framtid för unga i riskzon för att rekryteras till destruktiva gängmiljöer.

Som förvaltningen i sitt utlåtande beskriver bedömer även vi att en sänkt åldersgräns för feriejobb skulle skapa ett behov av andra typer av arbetsuppgifter, som är mera lämpade för en yngre målgrupp och i linje med arbetsmiljöverkets föreskrifter. Det finns även en risk för att belastningen på arbetsplatserna skulle öka, då den yngre målgruppen har större behov av handledning. Vi delar förvaltningens bedömning om att både arbetsuppgifter och fler handledare skulle behövas. Dock föreslår Centerpartiet att dessa ökade kostnader för handledare skulle finansieras via de redan avsatta medel för sociala investeringar i den föreslagna piloten.

Förvaltningen berör också att konkurrensen skulle öka om sommarjobben, i årets budget skruvade den nya majoriteten upp målen för feriearbete med 2000 i antal trots ett oförändrat söktryck och utan att bredda målgruppen. Inom ramen för denna höjning hade målgruppen kunnat breddas till de som skulle beröras i det aktuella förslaget.

Centerpartiet anser vidare att staden behöver jobba mot samma mål – det är bra för arbetsmarknadsförvaltningen om en stadsdel uppfyller målen för trygghet, precis som det är bra för en stadsdel om arbetsmarknadsförvaltningen levererar tillfredsställande resultat på jobbtorg och komvux. Stadsdelarna som nämns i motionen och skulle vara aktuella för piloten har en låg upplevd trygghet bland de boende. Den förebyggande insatsen som föreslås är en av många, och om piloten faller väl ut ett viktigt verktyg i verktygslådan för att långsiktigt göra hela staden tryggare. Det behövs insatser för att minska rekryteringen till gängkriminalitet, en rekrytering som vi vet påbörjas redan vid i yngre åldrar än högstadiet. Satsningen riktar sig därför i sig mot barn och unga i riskgrupp och stämmer därmed väl överens med både förvaltningens kommentar om att fokusera på det förebyggande arbetet och befintliga prioriteringsgrunder för

feriejobben. Om majoriteten vågar så ser vi fram emot ett pilotprojekt i linje med vårt förslag snarast.

Socialnämnden

Reservation av Kristin Jacobsson (C)

Att tillstyrka motionen i sin helhet.

Trafiknämnden

Reservation av Dennis Wedin m.fl. (M), Sara Svanström (L) och Markus Berensson m.fl. (C)

- a. Trafiknämnden utökar antalet feriejobb som förvaltningen kan erbjuda samt sänker åldern för att kunna ansöka om ett feriejobb till 13 år
- b. Trafiknämnden genomför pilotprojekt med feriejobb till åldersgruppen 13-15 år i ytterstaden (EÅV, Farsta, Hässelby-Vällingby, Järva, Skarpnäck, Skärholmen) och anställer handledare för detta med stadens sedan tidigare avsatta medel för sociala investeringar.
- c. Att därutöver anföra:

Sverige befinner sig just nu i en så pass beklaglig situation gällande gängkriminalitet att polismyndigheten i exempelvis Östergötland fokuserar sitt förebyggande arbete på 8-12 åringar och det finns ett flertal fall där barn i yngre tonåren har arresterats med vapen eller har utfört grova våldsdåd.

Stockholm har varit särskilt utsatt och genomlider en eskalerande våldsspiral som ter sig bortom all kontroll. Det kräver därför att samtliga myndigheter ser över hur de kan bidra till förebyggande insatser i särskilt utsatta områden. Vi noterar i trafikkontorets svar att det finns en brist på feriejobb och att yngre ungdomar skulle kunna konkurrera ut äldre ungdomar. Lösningen på det problemet är att lägga större resurser på feriejobb – samt att trafikkontoret förbättrar sin ekonomiska styrning.

Konflikten med regionens trafikförvaltning gällande gång- och cykelbron har t.ex. kostat stockholmarna runt 30 miljoner kronor i dagsläget, helt i onödan. Det var 30 miljoner som hade kunnat läggas på andra infrastrukturprojekt eller förebyggande åtgärder som feriejobb i syfte att stävja gängkriminalitet och dödligt våld.

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Reservation av Stefan Holm (C)

Stefan Holm (C) yrkar bifall till Jonas Naddebos (C) motion.

Särskilt uttalande av Emelie Wassermann (SD)

Att sänka åldern för feriejobb till 13 år med syfte att minska risken för att barn rekryteras in i kriminalitet ställer Sverigedemokraterna sig negativa till. Framst för att det inte finns någon evidens för att feriearbete är brottspreventivt. I övrigt instämmer vi i förvaltningens tjänsteutlåtande avseende de svårigheter som finns med förslaget.

Norra innerstadens stadsdelsnämnd

Reservation av Petra Gardos Ek m.fl. (M), Linnea Sandström Lange (L) och Daniele Fava (C)

1. Att stadsdelsnämnden tillstyrker motionen.
2. Att Stockholms stad sommaren 2024 genomför ett pilotprojekt med feriejobb till åldersgruppen 13-15 år i ytterstaden (EÅV, Farsta, Hässelby-Vällingby, Järva, Skarpnäck, Skärholmen) och att arbetsmarknadsnämnden hemställer till kommunstyrelsen om medel för handledare från stadens sedan tidigare avsatta medel för sociala investeringar.
3. Att därutöver anföra följande

Centerpartiet vill börja med att tacka förvaltningen för ett yttrande där man ser möjligheterna med vårt förslag och hoppas nu att majoriteten vågar testa nya grepp för att skapa en ljusare framtid för unga i riskzon för att rekryteras till destruktiva gängmiljöer.

Som stadsdelsförvaltningen i sitt utlåtande beskriver bedömer även vi att en sänkt åldersgräns för feriejobb skulle skapa ett behov av andra typer av arbetsuppgifter, som är mera lämpade för en yngre målgrupp och i linje med arbetsmiljöverkets föreskrifter. Det finns även en risk för att belastningen på arbetsplatserna skulle öka, då den yngre målgruppen har större behov av handledning. Vi delar arbetsmarknadsförvaltningens bedömning om att både särskilda arbetsuppgifter och fler handledare skulle behövas. Dock föreslår Centerpartiet att dessa ökade kostnader för handledare skulle finansieras via de redan avsatta medlen för sociala investeringar i den föreslagna piloten.

Förvaltningen berör också att konkurrensen skulle öka om sommarjobben. I vårets budget skruvade den nya majoriteten upp målen för feriearbete med 2000 i antal trots ett oförändrat söktryck och utan att bredda målgruppen. Inom ramen för denna höjning hade målgruppen kunnat breddas till de som skulle beröras i det aktuella förslaget.

Centerpartiet anser vidare att staden behöver jobba mot samma mål – det är bra för arbetsmarknadsförvaltningen om en stadsdel uppfyller målen för trygghet, precis som det är bra för en stadsdel om arbetsmarknadsförvaltningen levererar tillfredsställande resultat på jobbtorg och komvux. Stadsdelarna som nämns i motionen och skulle vara aktuella för piloten har en låg upplevd trygghet bland de boende. Den förebyggande insatsen som föreslås är en av många, och om piloten faller väl ut ett viktigt verktyg i verktygslådan för att långsiktigt göra hela staden tryggare. Det behövs insatser för att minska rekryteringen till gängkriminalitet, en rekrytering som vi vet påbörjas redan vid i yngre åldrar än högstadiet. Satsningen riktar sig därför i sig mot barn och unga i riskgrupp och stämmer därmed väl överens med både förvaltningens kommentar om att fokusera på det förebyggande arbetet och befintliga prioriteringsgrunder för feriejobben. Om majoriteten vågar så ser vi fram emot ett pilotprojekt i linje med vårt förslag snarast.

Ersätтарыttrande av Gaby Roseen (KD)

Gaby Roseen (KD) ställer sig bakom yrkandet från Petra Gardos Ek m.fl. (M), Linnea Sandström Lange (L) och Daniele Fava (C).

Skärholmens stadsdelsnämnd

Reservation av Alice Vestlin (C)

1. Att Skärholmens stadsdelsnämnd tillstyrker motionen.
2. Att Stockholms stad sommaren 2024 genomför ett pilotprojekt med feriejobb till åldersgruppen 13-15 år i ytterstaden (EÅV, Farsta, Hässelby-Vällingby, Järva, Skarpnäck, Skärholmen) och att Skärholmens stadsdelsnämnd uppmanar arbetsmarknadsnämnden att hemställa till kommunstyrelsen om medel för handledare från stadens sedan tidigare avsatta medel för sociala investeringar.
3. Att därutöver anföra följande

Centerpartiet vill börja med att tacka förvaltningen för svaret på remissen och hoppas nu att majoriteten vågar testa nya grepp för att skapa en ljusare framtid för unga i riskzon för att rekryteras till destruktiva gängmiljöer. Som förvaltningen i sitt utlåtande beskriver bedömer även vi att en sänkt åldersgräns för feriejobb skulle skapa ett behov av andra typer av arbetsuppgifter, som är mera lämpade för en yngre målgrupp och i linje med arbetsmiljöverkets föreskrifter. Det finns även en risk för att belastningen på arbetsplatserna skulle öka, då den yngre målgruppen har större behov av handledning. Vi delar förvaltningens bedömning om att både arbetsuppgifter och fler handledare skulle behövas. Dock föreslår Centerpartiet att dessa ökade kostnader för handledare skulle finansieras via de redan avsatta medel för sociala investeringar i den föreslagna piloten. Förvaltningen berör också att konkurrensen skulle öka om sommarjobben, i årets budget skruvade den nya majoriteten upp målen

för feriearbete med 2000 i antal trots ett oförändrat söktryck och utan att bredda målgruppen. Inom ramen för denna höjning hade målgruppen kunnat breddas till de som skulle beröras i det aktuella förslaget.

Skärholmen har en låg upplevd trygghet bland de boende. Den förebyggande insatsen som föreslås är en av många, och om piloten faller väl ut ett viktigt verktyg i verktygslådan för att långsiktigt göra hela staden tryggare. Det behövs insatser för att minska rekryteringen till gängkriminalitet, en rekrytering som vi vet påbörjas redan vid i yngre åldrar än högstadiet. Satsningen riktar sig därför i sig mot barn och unga i riskgrupp och stämmer därmed väl överens med både förvaltningens kommentar om att fokusera på det förebyggande arbetet och befintliga prioriteringsgrunder för feriejobben. Om majoriteten vågar så ser vi fram emot ett pilotprojekt i linje med vårt förslag snarast.

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Reservation av Kim Ekblom (C)

Centerpartiet yrkar bifall för motionen om feriejobb för 13-15 åringar. Att erbjuda feriejobb under sommaren för en bredare målgrupp ger äldre barn och ungdomar meningsfulla och positiva uppgifter under sommaren. Vi behöver visa och erbjuda fler barn och ungdomar en väg som ger möjlighet till ett första arbete, en första lön och en rad i CVt. Detta som en förebyggande insats mot att barn och ungdomar dras in i gäng- och nätverkskriminalitet.