

Svar på Interpellation av Nike Örbrink (KD) till kultur- och äldreborgarrådet Torun Boucher (V) angående medarbetare per chef

Dnr KS 2024/891

Kristdemokraterna menar att de drivit på om frågan avseende minskade arbetsgrupper länge, men jag undrar; varför skred ni inte till handling när ni satt vid makten under förra mandatperioden?

En av slutsatserna från coronakommissionen lyfte att ledarskapet inom äldreomsorgen hade extremt dåliga förutsättningar och i stadens egna verksamheter har det funnits exempel på enhetschefer som har 60 medarbetare underställda sig. Detta är något som verkligen inte ger förutsättningar till det nära ledarskapet som verksamheterna behöver och som Kristdemokraterna själva säger: ”Små arbetsgrupper är en nyckel till bättre hälsa och arbetsklimat bland anställda inom äldreomsorgen”.

Vi i den röd-gröna majoriteten har de facto gått från ord till handling och har beslutat och implementerar just nu en riktlinje för chefsstruktur i hela staden. Vi vill bygga en långsiktig personalpolitik där både medarbetare och chefer ges goda förutsättningar för ett närvarande ledarskap, ett jämställt arbetsliv och en god arbetsmiljö.

Så som vår stad ser ut behöver vi ta hänsyn till respektive verksamhets förutsättningar och det är därför av yttersta vikt att den också implementeras därefter. Alla stadsdelar arbetar intensivt med verksamhetsanalys utifrån, den av vår majoritets, beslutade riktlinje och kommer inom kort presentera förändringsbehov som identifierats kopplat till chefsstrukturen och en ändamålsenlig organisation så att minskade arbetsgrupper kan bli en verklighet under vårt styre till skillnad från när Kristdemokraterna satt vid makten.

Som äldreborgarråd tar jag också mitt ansvar för personalen inom äldreomsorgen och inte minst för att minska sjukskrivningarna. Det är därför mycket glädjande att vi i 2025 års budget kommer att införa arbetsskor för äldreomsorgens personal. Med arbetsskor kan belastningsbesvär som kommer av att arbeta inom äldreomsorgen förebyggas. En viktig åtgärd för de som gör ett av de viktigaste jobben i samhället. Arbetsskor kommer att bidra till en förbättrad arbetsmiljö och förstärkta friskfaktorer, Men vi ser också denna insats som ett steg mot att

ytterligare uppvärdera jobben inom äldreomsorgen och för att vara en attraktiv arbetsplats för framtidens medarbetare.

Stockholm den 22 oktober 2025

Torun Boucher