

Svar på interpellation från Jan Jönsson (L) till Alexander Ojanne (S) om socialsekreterares arbetssituation

Dnr KS 2024/1319

Jag delar Jan Jönssons engagemang för en bra arbetssituation för de anställda inom stadens socialtjänster. Socialsekreterarnas arbete är viktigt och inte sällan krävande. Det är därför angeläget att vi som arbetsgivare, och representanter för samhället i stort, ser till att socialsekreterarna både har de förutsättningar som krävs för att göra ett bra arbete och för att de ska trivas och vilja fortsätta som anställda inom Stockholms stad.

Det är viktigt att ge en realistisk bild av hur det fungerar ute i våra verksamheter. Runt om i vår stads görs ett fantastiskt arbete och där många av de anställda trivs med sin vardag. Men det är klart att man ibland upplever problem. Vilka dessa problem är varierar dock från enhet till enhet och ibland från anställd till anställd. Den handlingsplan vi tagit fram berör därför många olika typer av åtgärder för en bättre arbetssituation. Den har tagits fram i nära samarbete med berörda fackförbund och vår strävan är förstås att den ska implementeras till fullo.

I min roll som socialborgarråd följer jag upp implementeringen på flera sätt. Dels genom att följa relevant statistik om personalomsättning, medarbetarenkäter och liknande men framförallt genom samtal med de som berörs. Jag möter regelbundet förvaltningsledningar, fackliga representanter och personal som arbetar ute i linjen. Dessutom träffar jag majoritetens ledamöter i stadsdelsnämndernas presidier och inför 2025 har jag särskilt tryckt på att de ska ta med implementeringen av handlingsplanen i respektive nämnds verksamhetsplan. Att det inte skedde redan inför 2024 beror på att handlingsplanen beslutades om sent under 2023. Att det blev så var för att vi prioriterade att hinna med en bra förankringsprocess med fackförbunden.

Vidare är min bild att man i stadsdelarna ser vikten av att implementera handlingsplanen och att de ser att de både har ett stort ansvar men också ett egenintresse i att i alla lägen få till en hållbar och bra arbetsmiljö. Jag ser alltså inte att det finns en ambition att runda detta arbete och i smyg satsa på annat.

Slutligen får vi konstatera att det råder brist på socialsekreterare i landet, i alla fall med önskad kompetens och erfarenhet, det gör att personalomsättningen är hög även på enheter där läget är lite lugnare. Man slutar inte alltid för att man är missnöjd utan för att man får ett bättre erbjudande någon annanstans. Ofta är det just personalomsättningen som skapar många av de problem som stör vardagen för de som är kvar. Men nu ser vi på flera håll en trend med minskande personalomsättning i Stockholm. Kanske är det ett tecken på en bättre arbetssituation.

Stockholm den 2025-01-22

Alexander Ojanne