

PM Rotel III (Dnr 2018/000106)

Rapport till ECCAR (European Coalition of Cities Against Racism) om Stockholms stads arbete mot rasism

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Rapport till ECCAR om Stockholms stads arbete mot rasism enligt bilaga 1 till promemorian godkänns.
2. Rapporten översänds till ECCAR.

Föredragande borgarrådet Emilia Bjuggren anför följande.

Ärendet

Stockholms stad är sedan 2015 medlem i ett europeiskt nätverk mot rasism, European Coalition of Cities Against Racism (ECCAR). Som medlem har staden åtagit sig att arbeta efter ECCAR:s tiopunktsprogram och vart annat år rapportera till ECCAR:s sekretariat om hur staden arbetar mot rasism i enlighet med programmet.

Beredning

Ärendet har initierats av stadsledningskontoret.

Mina synpunkter

Stadens arbete mot rasism är viktigt för att säkerställa att alla stockholmare kan leva ett liv fritt från diskriminering, hot och våld med tillgång till lika rättigheter och möjligheter. De senaste åren har staden ökat ambitionerna när det gäller att aktivt motarbeta all form av rasism. Stadens arbete mot rasism tar sin utgångspunkt ur ECCAR:s tiopunktsprogram där vi samarbetar och utbyter erfarenheter med andra städer i Europa. Under de senaste åren har vi bland annat utbildat 150 chefer och nyckelfunktioner i staden i hur de kan arbeta anti-rasistiskt inom den egna verksamheten. Vi har utbildat lärare i hur de kan stoppa rasism i klassrummet och öka kunskapen om mänskliga rättigheter bland barn och unga. Vi har också skapat sommarjobb där ungdomar har fått ge staden råd i hur vi kan arbeta mer aktivt mot rasism och antiziganism. Varje år uppmärksammar vi dessutom den 21 mars som är den internationella dagen mot rasism genom att samla invånare och medarbetare i staden för att gemensamt synliggöra förekomsten av rasism och olika former av diskriminering. Men arbetet har framförallt varit inriktat på att etablera långsiktiga och hållbara strukturer för det anti-rasistiska arbetet.

Staden har bland annat flera direktiv, indikatorer och program, som syftar till att styra, synliggöra och följa upp arbetet mot rasism på ett systematiskt kvalitativt sätt. Staden arbetar även aktivt med olika former av dialoger och samråd för att bredda

perspektiven på stadens planering, som i förlängningen ska bidra till att motverka rasism.

Arbetet ska fortsätta under året och utvecklas inom staden. En viktig del av att vara en stad som lever upp till mänskliga rättigheter är att motverka alla former av rasism och diskriminering. Ingen invånare i Stockholm ska begränsas i sitt liv på grund av bakgrund, kultur, hudfärg eller religion. Det är ett arbete som måste bedrivas systematiskt och med en stark politisk vision om en stad fri från alla former av diskriminering.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Rapport till ECCAR om Stockholms stads arbete mot rasism enligt bilaga 1 till promemorian godkänns.
2. Rapporten översänds till ECCAR.

Stockholm den 14 februari 2018

MIRJA RÄIHÄ

Bilaga

Rapport till ECCAR om Stockholms stads arbete mot rasism

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Ärendet

Rapporten beskriver hur staden arbetar för att etablera långsiktiga och hållbara strukturer för arbetet med att undanröja osakliga hinder som rasism. Arbetet utgår ifrån ECCAR:s tiopunktsprogram som tydliggör att staden ska:

1. Involvera olika aktörer och grupper för att följa utvecklingen gällande rasism och diskriminering
2. Integrera mål, statistik och indikatorer i stadens styrsystem
3. Erbjuder stöd till personer som blivit utsatta för diskriminering och rasism
4. Informera om rättigheter och skyldigheter
5. Främja lika rättigheter och möjligheter i samhällslivet
6. Säkerställa att staden är en icke-diskriminerande arbetsgivare och välfärdsleverantör
7. Lika tillgång till bostäder
8. Utmana rasism och diskriminering genom utbildning
9. Utveckla arbetssätt som bidrar till att utveckla interkulturella perspektiv
10. Motverka hatbrott och erbjuda konflikthantering

Rapporten beskriver hur staden under de senaste två åren har tagit sig an och ser på frågor om rasism och diskriminering. Den redogör för hur stadens budget, indikatorer om upplevelser av diskriminering samt framtagna program och riktlinjer inom området stärker stadens arbete med mänskliga rättigheter och mot diskriminering. Arbetet utmärks av lärande samt är systematiskt och långsiktigt. En förändring som rapporten pekar på är att staden under perioden har utvecklat arbetssätt som bidrar till att nå grupper som kan vara särskilt utsatta för rasism och diskriminering.

Beredning

Ärendet har initierats av Stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 22 januari 2018 har i huvudsak följande lydelse.

Stockholm ska vara en stad som lever upp till de mänskliga rättigheterna och är fri från diskriminering. Det innebär att staden också ska vara fri från rasism. Stadens arbete med att motverka rasism och diskriminering har utvecklats under de två senaste åren. Det utvecklingsarbete som pågår ska leda till att frågor om rasism och diskriminering blir en del av ordinarie arbetsstrukturer. Det ger goda förutsättningar för att arbetet även framöver präglas av lärande, samt är strategiskt och sammanhållet. Staden behöver fortsätta att ta fram och sprida kunskap om rasismens omfattning och konsekvenser samt med beprövade metoder påverka normer och strukturer för att stärka alla stockholmarnas tillgång till de mänskliga rättigheterna.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen godkänner rapport till ECCAR om Stockholms stads arbete mot rasism enligt bilaga 1 och översänder rapporten till ECCAR.