

Skrivelse till kommunstyrelsen om sexuella trakasserier i stadens verksamheter

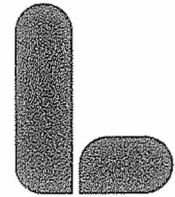
Under hösten har bransch efter bransch samlat tusentals kvinnor till upprop mot sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Det går inte längre att blunda för att detta är ett stort samhällsproblem som inskränker friheten och den personliga integriteten hos ett stort antal personer.

Skulden ligger alltid hos förövaren, och personer som begår brott ska lagföras. Men vad dessa upprop också har avslöjat är att många arbetsgivare inte vet hur man ska förebygga och hantera sexuella trakasserier och tystnadskulturer på arbetsplatsen. Stockholms stad är en av Sveriges största arbetsgivare med närmare 40.000 anställda. Flera av de branschuppdrag som hittills presenterats rör yrken som finns i stadens verksamheter, så som lärare, socialarbetare akademiker och skådespelare.

Arbetsgivaren är skyldig att se till att trakasserier eller diskriminering inte förekommer på arbetsplatsen. Alla avdelningschefer på alla enheter och förvaltningar i Stockholms stad ska ha god kunskap om hur trakasserier motverkas och hur rutiner för hantering av anmälningar ser ut. Det är också ledningens ansvar att se till att det finns en öppen kultur på arbetsplatsen där medarbetare känner sig trygga med att anmäla eventuella missförhållanden.

De som jobbar i Stockholms stad ska känna sig trygga på jobbet och kunna förvänta sig att arbetsgivaren förebygger och beivrar trakasserier och övergrepp så kraftfullt som möjligt. Det finns ingen anledning att tro att arbetsplatser i stadens verksamheter skulle vara förskonade från dessa problem. När tusentals kvinnor går samman och larmar om missförhållanden måste staden i egenskap av arbetsgivare vidta åtgärder.

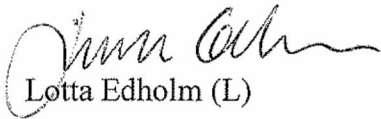
- **Kartläggning.** Till att börja med måste staden ta reda på hur omfattande den här problematiken är. Därför ska staden snarast genomföra en särskild medarbetarundersökning som syftar till att på djupet kartlägga omfattningen, anmälningsbenägenheten och hur eventuella anmälningar följs upp av ledningen på arbetsplatsen. Resultatet av denna kartläggning ska sedan resultera i att relevanta åtgärder vidtas. I de reguljära medarbetarundersökningar som kontinuerligt genomförs bör frågor om utsatthet för trakasserier och anmälningsbenägenhet ta större plats.
- **Inrätta en visselblåsfunktion.** Alla anställda i Stockholms stads verksamheter ska känna trygghet i att anmäla trakasserier och övergrepp till sin närmaste chef, och alla chefer ska ha god kunskap om hur anmälningar ska hanteras. Men i de fall man inte kan eller vågar vända sig till sin chef, eller om man som chef inte vet vart man ska vända sig, ska det finnas en central visselblåsfunktion dit man kan ringa för att anmäla missförhållanden på sin arbetsplats. En sådan tydlig funktion saknas idag. Alla medarbetare i staden ska ha god kännedom om att denna finns och hur den nås.



Med anledning av ovanstående vill jag föreslå kommunstyrelsen att besluta:

- Att genomföra en kartläggning av förekomsten av, och uppföljningen kring, sexuella trakasserier i stadens verksamheter
- Att en visselblåsarfunktion för trakasserier och övergrepp införs under kommunstyrelsen

Stockholm den 13 december 2017


Lotta Edholm (L)