Uppmaning att anta detaljerade inköpsplaner och att anmoda stadens bolag

Stadens nämnder uppmanas och bolagsstyrelserna anmodas att se över årsmål utifrån de, i detta ärende, justerade indikatorerna och i förekommande fall ta fram nya värden tillsammans med aktiviteter som stöder dessa. Nämnder och bolagsstyrelser som inte har angett årsmål eller har årsmål som ska justeras ska redovisa dessa i tertialrapport 2.

Ett demokratiskt hållbart Stockholm

Stockholm stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

Farsta stadsdelsnämnd och facknämnderna exploateringskontoret, kyrkogårdsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden samt revisionskontoret uppmanas att i samband med tertialrapport 2 redovisa hur de arbetar för att säkerställa att chefer och medarbetare vet vart de ska vända sig om man upplever att man blivit utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering.

Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika

Stadsledningskontoret konstaterar att utbildningsnämnden har ett lågt utfall på indikatorn *Andel tjänsteutlåtanden som innehåller en jämställdhetsanalys*, 8,33 procent. Helårsprognosen är 80 procent. Även äldrenämnden har ett lågt utfall på *Andel tjänsteutlåtanden som innehåller en jämställdhetsanalys*, 55,6 procent. Helårsprognosen är 70 procent. Båda dessa nämnder uppmanas att höja sin ambitionsnivå och i samband med tertialrapport 2 beskriva hur detta ska göras samt om nödvändigt ta fram aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse.

Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd uppmanas att i tertialrapport 2 redogöra för hur den arbetar med förstärkt föräldraskapsprogram och därmed bidrar till att nå verksamhetsmålet.

Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning

Kulturnämnden / kvalitet och tillväxt, fastighetsnämnden uppmanas att ta fram aktiviteter i samband med det tertialrapport 2 för att nå sitt indikatorn Andel elektroniska inköp