

Skrivelse till kommunstyrelsen

Staden prisad som mest attraktiva arbetsgivare 2018!

Stockholm stad toppar med höga poäng listan för den mest attraktiva arbetsgivaren bland Sveriges kommuner enligt en färsk kartläggning av Nyckeltalsinstitutet. Resultatet baseras på faktiska arbetsvillkor och objektiv statistik enligt insamlad statistik från 2018. Bland de faktorer som mäts finns bland annat tillsvidareanställningar, genomsnittslön, lika karriärmöjligheter, anställda per chef, kompetensutveckling, övertid och sjukfrånvaro.

Topplaceringen är väldigt glädjande och är som personaldirektören uttrycker på stadens intranät ett fint kvitto på det arbete som görs tillsammans med alla stadens verksamheter. Under förra mandatperioden arbetade också dåvarande majoritet aktivt med att öka antalet heltids- och tillsvidareanställningar, förstärka möjligheterna till kompetensutveckling förbättra chefernas villkor, förbättra arbetsmiljön, höja lönerna i de kvinnodominerade yrkesområdena etc. Vi hoppas att nuvarande majoritet fortsätter att prioritera detta viktiga arbete, trots att den urholkande driftsbudgeten givetvis gör det mycket svårare.

Vi ser det som naturligt att kommunstyrelsen som politiskt ansvarig för den strategiska personalpolitiken ges ytterligare information om kartläggningen, ges möjligheter till frågor och diskussion om vilka lärdomar som kan dras i det fortsatta personalpolitiska arbetet.

Vi föreslår därför att kommunstyrelsen får en föredragning om kartläggningen enligt ovan, allra helst under något av de återstående sammanträdena före sommaruppehållet.

Stockholm den 29 maj 2019

Clara Lindblom (V)

Rashid Mohammed (V)