

## Utlåtande Rotel I (Dnr KS 2019/866)

### **Motion om blodgivning på betald arbetstid för kommunanställda**

Motion av Felix Byström (SD)

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.  
Motionen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

**Föredragande borgarrådet Anna König Jerlmyr** anför följande.

#### Ärendet

I en motion till kommunfullmäktige av Felix Byström (SD) framförs att blodbrist är ett återkommande problem, både i Stockholm och övriga landet, då blod är en färskvara med begränsad förvaringstid. Enligt motionen har det vid motionens inlämnande inte funnits någon risk att patienter ska bli utan blod då blodcentralerna i landet för stunden kan hantera lokal brist genom samverkan, men det går inte att utesluta att en framtida brist kan uppstå vid en större olycka.

I motionen framförs även att Stockholms stad i denna fråga kan agera förebild genom att erbjuda kommunanställda att på betald arbetstid ge blod. Vid maximal belastning skulle det enligt motionen innebära att anställda är frånvarande tre till fyra kortare tillfällen om året. Det skulle enligt motionen även innebära att Stockholms stad ansluter sig till den ca tredjedel av Stockholms läns kommuner som erbjuder anställda att ge blod på betald arbetstid.

#### Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

*Stadsledningskontoret* anser inte att en möjlighet till blodgivning på betald arbetstid bör införas för kommunanställda.

## Mina synpunkter

Genom att ge blod gör man som privatperson en väldigt viktig insats. Blodet man ger kan komma till stor nytta vid exempelvis operationer eller vid behandling av olika typer av sjukdomar. Därför är det bra att det finns goda möjligheter att ge blod om man som privatperson önskar det.

Liksom stadsledningskontoret påpekar i sitt tjänsteutlåtande, omfattas inte ledighet för blodgivning vare sig av lag eller kollektivavtal. Möjligheten härtill skulle ge upphov till bortfall av personella resurser i verksamheten, vilket både skulle vara kostsamt samt medföra svårigheter att planera verksamheten när det gäller exempelvis bemanning, något jag ser väldigt allvarligt på.

I övrigt hänvisar jag till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

## Bilaga

Motionen.

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

**Kommunstyrelsen** delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Motionen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Stockholm den 27 november 2019

På kommunstyrelsens vägnar:  
ANNA KÖNIG JERLMYR

Anna König Jerlmyr

*Mats Larsson*

## Remissammanställning

### Ärendet

I en motion till kommunfullmäktige av Felix Byström (SD) framförs att blodbrist är ett återkommande problem, både i Stockholm och övriga landet, då blod är en färskvara med begränsad förvaringstid. Enligt motionen har det vid motionens inlämnande inte funnits någon risk att patienter ska bli utan blod då blodcentralerna i landet för stunden kan hantera lokal brist genom samverkan, men det går inte att utesluta att en framtida brist kan uppstå vid en större olycka.

I motionen framförs även att Stockholms stad i denna fråga kan agera förebild genom att erbjuda kommunanställda att på betald arbetstid ge blod. Vid maximal belastning skulle det enligt motionen innebära att anställda är frånvarande tre till fyra kortare tillfällen om året. Det skulle enligt motionen även innebära att Stockholms stad ansluter sig till den ca tredjedel av Stockholms kommuner som erbjuder anställda att ge blod på betald arbetstid.

### Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

### Stadsledningskontoret

**Stadsledningskontorets** tjänsteutlåtande daterat den 30 september 2019 har i huvudsak följande lydelse.

I den arbetsrättsliga lagstiftningen och i det centrala kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB) som är tecknat mellan Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och samtliga kollektivavtalsbärande fackliga organisationer regleras i vilka fall och under vilka förutsättningar anställda ges möjlighet till ledighet med bibehållen ersättning.

Ledighet för blodgivning omfattas inte av lag eller kollektivavtal.

Att anställda skulle ge blod på betald arbetstid skulle innebära ett bortfall av personella resurser i verksamheten vilket innebär en kostnad för verksamheten.

Det skulle medföra svårigheter för cheferna i verksamheterna att planera och säkerställa att arbetet utförs i enlighet med såväl nödvändig som önskad bemanning.

Att införa möjlighet att ge blod på arbetstid med bibehållen lön skulle även vara kostsamt avseende administrativa resurser för att säkerställa en korrekt hantering och kontroll.

