

PM Rotel I (Dnr KS 2019/1618)

Strategi för innovation

Remiss från Region Stockholm

Remisstid 20 december 2019

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Remissen besvaras med hänvisning till vad som sägs i promemorian.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Föredragande borgarrådet Anna König Jerlmyr anför följande.

Ärendet

Region Stockholm har remitterat förslaget Strategi för innovation till Stockholms stad. Strategin ska gälla för samtliga nämnder och bolag i Region Stockholm. I strategin anføres att Region Stockholms mål är att samtliga verksamheter ska använda innovation som ett strategiskt verktyg för att utveckla, effektivisera och kvalitetssäkra verksamheten. Detta för att erbjuda bättre samhällsservice, öka patienters och resenärers delaktighet samt bli en attraktivare arbetsgivare och bidra till ett hållbart samhälle med tillväxt. För att nå målet föreslås att verksamheterna arbetar med tre strategiska inriktningar. Dessa är att ha ett systematiskt arbetssätt och ett sammanhållet innovationssystem, att genom samarbete tillvarata och stimulera innovationer från medarbetare och användare samt att Region Stockholm ska vara en attraktiv samverkanspartner.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret ser positivt på att Region Stockholm har tagit fram ett förslag till Strategi för Innovation. Det är angeläget att ange strukturella förutsättningar som gynnar innovation.

Mina synpunkter

Det är glädjande att Region Stockholm har tagit fram ett förslag till Strategi för Innovation. Strategin ger strukturella förutsättningar som gynnar innovation, som är en bransch som både Stockholms stad och Stockholmsregionen är världsledande inom. Strategin ger staden bättre förutsättningar för att samverka med Region Stockholm inom detta viktiga område. I övrigt delar jag stadsledningskontorets synpunkt om vikten att tydliggöra en ambition om att väga in för aktörer som vill samverka med Region Stockholm, då både staden och Regionen har ett växande behov av samarbete i frågor som rör innovation och innovationsarenor.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Remissen besvaras med hänvisning till vad som sägs i promemorian.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Stockholm den 27 november 2019

ANNA KÖNIG JERLMYR

Bilaga

Remissen

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Särskilt uttalande gjordes av borgarråden Emilia Bjuggren och Jan Valeskog (båda S) och borgarrådet Clara Lindblom (V) enligt följande.

I dokumentet ”Strategi för innovation” fastslås att Stockholmsregionen ska vara Sveriges mest innovativa region och att ambitionen är att bli världens mest innovationsdrivna region 2025. Vidare att Region Stockholm har en viktig roll i att denna målsättning ska förverkligas.

För att åstadkomma detta ska bland annat certifierade innovationsledare införas som möjlig yrkesroll för innovationsansvariga, enligt specifika kunskapskrav inom innovationsrådet.

Vi anser inte att Region Stockholm främst ska prioritera att införa nya titlar såsom Certifierade innovationsledare. Givet den grundläggande situationen för vården i Stockholm anser vi det vara mer angeläget att behålla vårdpersonal vid regionens sjukhus än att kräva av alla verksamheter att de ska avsätta specifika medel till innovationsarbetet. Det finns därtill betydande tveksamhet om hur nyskapande och framgångsrikt arbetet på detta område har varit. Ett exempel var när Nya Karolinska anlät konsulter från Boston Consulting Group för att leda arbetet med att utveckla nya oprövade arbetsmetoder. Resultatet blev som bekant allt annat än framgångsrikt och Nya Karolinska kostar nu istället skattebetalarna stora belopp, bland annat just genom dyra och helt verkningslösa konsultarvoden.

Självklart är det viktigt för kärnverksamheten att den utvecklas, effektiviseras och kvalitetssäkras. Därför borde fokus för Region Stockholm vara ett samlat grepp, där personalen, patienterna och resenärerna står i fokus. Det främsta sättet att skapa ett innovativt arbetssätt torde vara att skapa en tillsynsstyrd organisation med system för att sprida goda exempel.

Istället för att hitta på nya arbetstitlar borde därför allt fokus läggas på att få kärnverksamheten inom Region Stockholm att fungera igen och att därigenom skapa en organisation där fler vill jobba och utveckla vården i Stockholmsregionen.

Kommunstyrelsen

Särskilt uttalande gjordes av Karin Wanngård, Jan Valeskog och Emilia Bjuggren (alla S) och Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V) med hänvisning till Socialdemokraternas och Vänsterpartiets gemensamma särskilda uttalande i borgarrådsberedningen.

Ersättaryttrande gjordes av Sissela Nordling Blanco (Fi) med hänvisning till Socialdemokraternas och Vänsterpartiets gemensamma särskilda uttalande i borgarrådsberedningen.

Remissammanställning

Ärendet

Region Stockholm har remitterat förslaget Strategi för innovation till Stockholms stad. Strategin ska gälla för samtliga nämnder och bolag i Region Stockholm. I den anförts att Region Stockholms mål är att samtliga verksamheter ska använda innovation som ett strategiskt verktyg för att utveckla, effektivisera och kvalitetssäkra verksamheten. Detta för att erbjuda bättre samhällsservice, öka patienters och resenärers delaktighet samt bli en attraktivare arbetsgivare och bidra till ett hållbart samhälle med tillväxt. För att nå målet föreslås att verksamheterna arbetar med tre strategiska inriktningar. Dessa är att ha ett systematiskt arbetssätt och ett sammanhållet innovationssystem, att genom samarbete tillvarata och stimulera innovationer från medarbetare och användare samt att Region Stockholm ska vara en attraktiv samverkanspartner.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 8 november 2019 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsledningskontoret ser positivt på att Region Stockholm har tagit fram ett förslag till Strategi för Innovation. Det är angeläget att ange strukturella förutsättningar som gynnar innovation. Därigenom underlättas förutsättningarna för Stockholms stad att samverka med regionen. Stadsledningskontoret anser det vara värdefullt att strategin tydliggör ambitionen att vägen in för aktörer som vill samverka med Region Stockholm ska vara tydlig och enkel då staden och Regionen har ett växande behov av samarbete i frågor som rör innovation och innovationsarenor.

En strategi är dock inte tillräcklig om inte ambitioner också uttrycks kring normerande styrning som rör ledarskap och kultur. En föränderlig omgivning ställer stora krav på flexibilitet och problemlösning varför stadsledningskontoret också bejakar de delar av strategin som rör ledarskap och en innovationsfrämjande kultur.

Stadsledningskontoret ser särskilt positivt på att strategin lyfter fram medarbetare och medborgare som centrala aktörer. Ett framgångsrikt innovationsarbete förutsätter ett tillräckligt stort handlingsutrymme för medarbetare att möta variationen och förväntningarna kring invånarnas olika behov.