

PM Rotel VIII (Dnr KS 2019/756)

Fortsatt arbete med handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare

Skrivelse av Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V)

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.
Skrivelsen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i promemorian.

Föredragande borgarrådet Jan Jönsson anför följande.

Ärendet

Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V) har lämnat in en skrivelse till kommunstyrelsen där de beskriver att staden efter ett uppdrag i budget 2015 har arbetat med en handlingsplan för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare 2016-2018. I samband med att handlingsplanen reviderades beslutade socialnämnden och äldrenämnden att föreslå kommunfullmäktige att förlänga handlingsplanen för att säkra att den begynnande positiva utvecklingen består.

Skrivelsen tar upp det fortsatta arbetet med handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare. Oberoende av majoritetsskifte är det enligt författarna till skrivelsen angeläget att fortsätta att vara eniga om vikten att förbättra arbetsvillkoren för socialsekreterare och biståndshandläggare, då det ytterst handlar om att staden ska kunna erbjuda en socialtjänst och äldreomsorg av god kvalitet. Som politiskt ansvarig för det personalstrategiska arbetet behöver kommunstyrelsen få en uppdatering av hur arbetet fortskrider, anser skribenterna.

I skrivelsen föreslår författarna följande åtgärder:

- Att kommunstyrelsen fortsättningsvis ges en föredragning av hur arbetet med handlingsplanen fortskrider, tillkommande teman etc. under något av sammanträdena i juni.
- Att frågan om hur äldrenämnden involveras i det fortsatta arbetet belyses.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret konstaterar att kommunstyrelsen har goda möjligheter att följa arbetet utifrån stadens ordinarie uppföljningssystem.

Mina synpunkter

Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V) har lämnat in en skrivelse till kommunstyrelsen angående det fortsatta arbetet med handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare. Jag vill tacka skrivelsens författare för att de fortsätter att lyfta denna fråga av sådan betydelse för det sociala arbetet i staden.

Sedan skrivelsen inkom till kommunstyrelsen har socialnämnden och äldre- och barnnämnden antagit en uppdaterad handlingsplan där hot och våld mot socialtjänstens personal, jämställdhetsperspektiv och möjligheter till fortbildning lyfts fram, vid sidan av handlingsplanens sedan tidigare gällande inriktning. Arbetet utifrån handlingsplanen fortsätter i enlighet med kommunfullmäktiges beslut om budget 2020.

I årets budget fortsätter vi också att finansiera stadsdelsnämndernas arbete med de lokala handlingsplanerna, liksom att bygga ut socialförvaltningens förstärkningsteam som både stöttar stadsdelarna i att hantera ärenden och delar med sig av sin kompetens och erfarenhet. Nytt för i år är att ett förstärkningsteam införs inom ekonomiskt bistånd. Vi har också förtydligat att de fackliga representanterna ska kunna delta i arbetet med handlingsplanen såväl på central som på lokal nivå. Som stadsledningskontoret anför i sitt tjänsteutlåtande har kommunstyrelsen goda förutsättningar att följa arbetet inom ramen för stadens ordinarie uppföljningssystem.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

Skrivelsen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i promemorian.

Stockholm den 15 januari 2020

JAN JÖNSSON

Bilaga

Skrivelse till kommunstyrelsen från Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V) om fortsatt arbete med handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Särskilt uttalande gjordes av borgarråden Karin Wanngård, Emilia Bjuggren och Jan Valeskog (alla S) och borgarrådet Clara Lindblom (V) enligt följande.

Vi beklagar att hela kommunstyrelsen inte heller i denna personalstrategiska fråga, där en bred majoritet av partierna stödjer arbetet med handlingsplanen, får möjlighet att som yttersta arbetsgivarrepresentant bidra till att ta det politiska ansvaret för arbetsmiljön enligt AFS 2001:1. Vi beklagar djupt denna avog inställning, som på inget sätt gagnar stadens socialsekreterare och biståndshandläggare, och i förlängningen inte heller stockholmarna.

Även om det är kommunfullmäktige som ger de ekonomiska förutsättningarna för arbetsmiljöarbetet och tjänstepersoner som efter delegation i praktiken sköter merparten av arbetsmiljöarbetet, är det förtroendevalda i nämnder och styrelser som har det yttersta ansvaret för att arbetsmiljölagen följs i verksamheten.

Socialborgarrådets svar bekräftar tyvärr att den politiska majoriteten inte vill ge oppositionen någon djupare inblick i det personalstrategiska arbetet, oavsett vad frågan rör.

Till och med när vi över partigränserna i stort är överens om vikten av att förbättra arbetsvillkoren för socialsekreterare och biståndshandläggare och därmed borde kunna öka samsynen får vi hålla till godo med stadens ”ordinarie uppföljningssystem”. Samma ointresse gäller tyvärr även socialnämnden, där vice ordföranden utan resultat har efterfrågat en föredragning.

Avvecklandet av kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott utan att ersätta med exempelvis föredragningar som ger hela kommunstyrelsen insyn, har nu efter drygt ett år visat sig vara inte bara en organisatorisk fråga, utan snarare en tydlig politisk signal om majoritetens ointresse av att utveckla och förankra en övergripande strategisk personalpolitik.

Kommunstyrelsen

Särskilt uttalande gjordes av Karin Wanngård, Emilia Bjuggren och Jan Valeskog (alla S) och Rashid Mohammed (V) enligt följande.

Vi beklagar att hela kommunstyrelsen inte heller i denna personalstrategiska fråga, där en bred majoritet av partierna stödjer arbetet med handlingsplanen, får möjlighet att som yttersta arbetsgivarrepresentant bidra till att ta det politiska ansvaret för arbetsmiljön enligt AFS 2001:1. Vi beklagar djupt denna avoga inställning, som på inget sätt gagnar stadens socialsekreterare och biståndshandläggare, och i förlängningen inte heller stockholmarna.

Även om det är kommunfullmäktige som ger de ekonomiska förutsättningarna för arbetsmiljöarbetet och tjänstepersoner som efter delegation i praktiken sköter merparten av arbetsmiljöarbetet, är det förtroendevalda i nämnder och styrelser som har det yttersta ansvaret för att arbetsmiljölagen följs i verksamheten.

Socialborgarrådets svar bekräftar tyvärr att den politiska majoriteten inte vill ge oppositionen någon djupare inblick i det personalstrategiska arbetet, oavsett vad frågan rör. Till och med när vi över partigränserna i stort är överens om vikten av att förbättra arbetsvillkoren för socialsekreterare och biståndshandläggare och därmed borde kunna öka samsynen får vi hålla till godo med stadens ”ordinarie uppföljningssystem”.

Avvecklandet av kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott utan att ersätta med exempelvis föredragningar som ger hela kommunstyrelsen insyn, har nu efter drygt ett år visat sig vara inte bara en organisatorisk fråga, utan snarare en tydlig politisk signal om majoritetens ointresse av att utveckla och förankra en övergripande strategisk personalpolitik.

Särskilt uttalande gjordes av Peter Wallmark (SD) enligt följande.

Självklart är det av vikt att den handlingsplan tas upp i skrivelsen följs upp, uppdateras och säkerställs. Vad vi Sverigedemokrater saknar är en analys på varför en handlingsplan som delvis handlar om hur hot och våld mot socialtjänstens personal ska hanteras, ens ska behövas.

Vi efterlyser en utredning med fokus på vem och varför det är som utsätter socialtjänstens personal för hot och våld för att på så sätt identifiera problemet och därefter föreslå åtgärder som resulterar i att detta upphör.

Ersättaryttrande gjordes av Sissela Nordling Blanco (Fi) med hänvisning till Socialdemokraternas och Vänsterpartiets gemensamma särskilda uttalande.

Remissammanställning

Ärendet

Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V) har lämnat in en skrivelse till kommunstyrelsen där de beskriver att staden efter ett uppdrag i budget 2015 har arbetat med en handlingsplan för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare 2016-2018. I samband med att handlingsplanen reviderades beslutade socialnämnden och äldrenämnden att föreslå kommunfullmäktige att förlänga handlingsplanen för att säkra att den begynnande positiva utvecklingen består.

Skrivelsen tar upp det fortsatta arbetet med handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare. Oberoende av majoritetsskifte är det enligt författarna till skrivelsen angeläget att fortsätta att vara eniga om vikten att förbättra arbetsvillkoren för socialsekreterare och biståndshandläggare, då det ytterst handlar om att staden ska kunna erbjuda en socialtjänst och äldreomsorg av god kvalitet. Som politiskt ansvarig för det personalstrategiska arbetet behöver kommunstyrelsen få en uppdatering av hur arbetet fortskrider, anser skribenterna.

I skrivelsen föreslår författarna följande åtgärder:

- Att kommunstyrelsen fortsättningsvis ges en föredragning av hur arbetet med handlingsplanen fortskrider, tillkommande teman etc. under något av sammanträdena i juni.
- Att frågan om hur äldrenämnden involveras i det fortsatta arbetet belyses.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 15 augusti 2019 har i huvudsak följande lydelse.

I kommunfullmäktiges budget för 2019 framgår att arbetet med handlingsplanen för socialsekreterares arbetssituation ska fortsätta. Socialtjänsten ska utvecklas och stärkas med fokus på stärkt stöd för alla stockholmare och förbättrade arbetsvillkor för socialtjänstens medarbetare. Medarbetarnas inflytande och delaktighet på arbetsplats ska stärkas för att skapa en god arbetsmiljö.

Kommunstyrelsen har goda möjligheter att följa arbetet utifrån stadens ordinarie uppföljningssystem, där alla involverade nämnder rapporterar hur uppdraget utförs. Alla tertiärrapporter och verksamhetsberättelser passerar kommunstyrelsen och kommer därmed ge kommunstyrelsen den information den behöver. Även äldrenämnden har ett pågående arbete, vilket beskrivs i deras uppföljning.

Stadsledningskontoret föreslår att skrivelsen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.