

Skrivelse till kommunstyrelsen

## **Fortsatt arbete med handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare**

Staden har efter ett uppdrag i budget 2015 arbetat med en handlingsplan för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare. Enligt beslut i kommunfullmäktiges budget för 2018 skulle handlingsplanen pågå 2016-2018. En rapport om arbetet behandlades i kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott den 13 juni 2018 efter revidering av den ursprungliga handlingsplanen. I samband med revideringen beslutade socialnämnden och äldrenämnden även att föreslå kommunfullmäktige att förlänga handlingsplanen för att säkra att den begynnande positiva utvecklingen består.

Efter majoritetsskiftet har arbetet fortsatt enligt budget och en förlängning förväntas beslutas av socialnämnden och äldrenämnden, enligt finansborgarrådets svar på en interpellation från Vänsterpartiet. I svaret klargörs också att målgrupperna för handlingsplanen är oförändrade liksom att centrala styrgruppen och fackliga referensgruppen kvarstår. Ett omtag pågår med de lokala styr- och referensgrupperna för att inkludera hot och våld mot personalen. Nya områden kan öka i aktualitet när situationen förändras enligt finansborgarrådet.

Socialnämnden har i april behandlat en övergripande rapport för vad som gjorts åren 2015-2018. Följeforskaren som varit knuten till arbetet uppger att utvecklingsarbetet verkar ha gett positiva resultat. Personalrörligheten har minskat liksom antalet socionomkonsulter. Medarbetarna har rapporterat en något bättre arbetssituation för varje mätning över tid med undantag för den senaste under hösten 2018. Nämnden beslutade att förvaltningen ska återkomma med en uppdaterad handlingsplan för åren 2019-2022. En rapport över den fortsatta inriktningen förväntas godkännas av socialnämnden i maj.

Oberoende av majoritetsskiftet är det angeläget att vi kan fortsätta att vara eniga om vikten att förbättra arbetsvillkoren för socialsekreterare och biståndshandläggare, då det ju ytterst handlar om att staden ska kunna erbjuda en socialtjänst och äldreomsorg av god kvalitet. Som politiskt ansvarig för det personalstrategiska arbetet behöver kommunstyrelsen få en uppdatering av hur arbetet fortskrider, med möjlighet till frågor och diskussion i likhet med dragningar som personal- och jämställdhetsutskottet fick under förra mandatperioden. Även frågan om hur äldrenämnden involveras i det fortsatta arbetet bör belysas.

Vi föreslår därför att kommunstyrelsen ges en föredragning av hur arbetet med handlingsplanen fortskrider, tillkommande teman etc. under något av sammanträdena i juni.

Stockholm den 8 maj 2019

Clara Lindblom (V)

Rashid Mohammed (V)