

PM Rotel I (Dnr KS 2019/1256)

Vad händer med kompetensutvecklingsfonden

Skrivelse av Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V)

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.
Skrivelsen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i promemorian.

Föredragande borgarrådet Anna König Jerlmyr anför följande.

Ärendet

I en skrivelse till kommunstyrelsen framförs att kommunstyrelsen bör få en presentation av hur 2019 års kompetensförsörjningsmedel använts, hur många medarbetare som omfattas inom vilka verksamheter och om några medel beräknas kvarstå vid årets slut av den avsättning om 200 mnkr som gjordes år 2014. Vidare framförs att man önskar svar på om eventuellt återstående medel ska kunna sökas under år 2020.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret redovisar i sitt tjänsteutlåtande hur 2019 års kompetensförsörjningsmedel använts, hur många medarbetare som omfattas inom vilka verksamheter och vilka medel som kvarstår vid årets slut av den avsättning om 200 mnkr som gjordes år 2014

Mina synpunkter

I skrivelsen efterfrågas en presentation av vad som händer med kompetensutvecklingsfonden. För att säkerställa stadens behov av kompetenta och nöjda medarbetare behöver staden kontinuerligt arbeta för att utvecklas som attraktiv arbetsgivare. Staden ska ha ett gemensamt förhållningssätt i arbetsgivar- och utvecklingsfrågor samt utarbeta och genomföra insatser för att säkra chefs- och kompetensförsörjningen. Viktigast för pålitliga och kvalitativa välfärdstjänster, liksom för rättssäker myndighetsutövning, är de som utför arbetsinsatsen. Som arbetsgivare ska staden vara ansvarstagande, med tydliga program för dem som vill utvecklas.

Stadsledningskontoret redovisar i sitt tjänsteutlåtande om hur 2019 års kompetensförsörjningsmedel använts, hur många medarbetare som omfattas inom vilka verksamheter och om några medel beräknas kvarstå vid årets slut. Jag hänvisar därför till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande som redovisar att det under de två ansökningstillfällena under 2019 har ansökningar för sammanlagt 61 mnkr beviljats

och omkring 11 400 medarbetare omfattas. Beslut om medlen fattas på delegation och alla beslut som överstiger 200 tkr anmäls i kommunstyrelsen.

Ansökningar för 2019 har fördelats med sammanlagt 13 mnkr till utbildningar inom förskola, merparten utbildningar riktade till barnskötare, 11 mnkr till äldreomsorgen, dels för grundläggande omvårdnadsutbildning, dels för demenssjukdomar och geriatrisk kompetens, 21 mnkr till språkutbildning företrädesvis inom äldreomsorgen samt 16 mnkr till utbildningar inom socialtjänst.

Av de 200 mnkr som avsattes initialt återstår efter 2019 ett utrymme om 40 mnkr. Nämnderna kan enligt beslut i Budget 2020 ansöka om medel för kompetensutveckling i samband med nämndernas verksamhetsplaner för år 2020.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

Skrivelsen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i promemorian.

Stockholm den 12 februari 2020

ANNA KÖNIG JERLMYR

Bilaga

Skrivelse om vad som händer med kompetensutvecklingsfonden

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Särskilt uttalande gjordes av borgarråden Jan Valeskog (S) och Clara Lindblom (V) enligt följande.

Det är utmärkt att kompetensutvecklingsmedlen som vi avsatte förra mandatperioden fortsätter att användas då kompetensutvecklingsbehoven för stadens medarbetare består även om den politiska majoriteten ändras. Av den skriftliga redogörelsen framgår att det endast återstår 40 mnkr att söka för år 2020, varför beviljade medel kommer att bli betydligt lägre än under år 2019 om inte ytterligare medel avsätts exempelvis i samband med bokslutet.

Vi konstaterar att kommunstyrelsen inte heller i denna fråga har beretts möjlighet till en föredragning med möjlighet att ställa uppföljande frågor. Där hade vi exempelvis kunnat ställa en följdfråga om hur många av de 11 400 medarbetare som omfattas av 2019 års beslut som arbetar inom förskolan, äldreomsorgen respektive inom socialtjänsten.

Som framgår av skrivelsen ser vi gärna en bred överenskommelse om fortsatta avsättningar för att täcka behoven även under resten av mandatperioden, då långsiktighet krävs för att klara kompetensförsörjningen. En permanent avsättning skulle ge en tydlig signal till medarbetarna om att staden tar allvarligt på sin målsättning att vara ett föredöme som arbetsgivare.

Kommunstyrelsen

Särskilt uttalande gjordes av Karin Wanngård, Jan Valeskog och Emilia Bjuggren (alla S) och Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V) med hänvisning till Socialdemokraternas och Vänsterpartiets gemensamma särskilda uttalande i borgarrådsberedningen.

Ersättaryttrande gjordes av Sissela Nordling Blanco (Fi) med hänvisning till Socialdemokraternas och Vänsterpartiets gemensamma särskilda uttalande i borgarrådsberedningen.

Remissammanställning

Ärendet

I en skrivelse till kommunstyrelsen framförs att kommunstyrelsen bör få en presentation av hur 2019 års kompetensförsörjningsmedel använts, hur många medarbetare som omfattas inom vilka verksamheter och om några medel beräknas kvarstå vid årets slut av den avsättning om 200 mnkr som gjordes år 2014. Vidare framförs att man önskar svar på om eventuellt återstående medel ska kunna sökas under år 2020.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 27 november 2019 har i huvudsak följande lydelse.

Stadens nämnder har i samband med nämndernas verksamhetsplaner 2019 och i samband med tertialrapport 1 2019 kunnat ansöka om medel från kompetensutvecklingssatsningen för vissa prioriterade insatser i enlighet med Budget 2019. Vid de två ansökningstillfällena under 2019 har ansökningar för sammanlagt 61 mnkr beviljats och omkring 11 400 medarbetare omfattas. Beslut om medlen fattas på delegation och alla beslut som överstiger 200 tkr anmäls i kommunstyrelsen.

Ansökningar för 2019 har fördelats med sammanlagt 13 mnkr till utbildningar inom förskola, merparten utbildningar riktade till barnskötare, 11 mnkr till äldreomsorgen, dels för grundläggande omvårdnadsutbildning, dels för demenssjukdomar och geriatrisk kompetens, 21 mnkr till språkutbildning företrädesvis inom äldreomsorgen samt 16 mnkr till utbildningar inom socialtjänst.

Av de 200 mnkr som avsattes initialt återstår efter 2019 ett utrymme om 40 mnkr. Nämnderna kan enligt beslut i Budget 2020 ansöka om medel för kompetensutveckling i samband med nämndernas verksamhetsplaner för år 2020.