

PM Rotel I (Dnr KS 2019/1328)

Föredragning om utvecklingen av sjukfrånvaron

Skrivelse av Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V)

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.
Skrivelsen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i promemorian.

Föredragande borgarråden Anna König Jerlmyr anför följande.

Ärendet

I skrivelsen till kommunstyrelsen från Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V) framförs önskemål om en föredragning i kommunstyrelsen om utvecklingen av sjukfrånvaron i staden, med fokus på strukturella skillnader och verksamheter och förvaltningar som ökar sjukfrånvaron jämfört med den allmänna trenden.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret redovisar i sitt tjänsteutlåtande utvecklingen av sjukfrånvaron och påpekar att stadsledningskontoret är tillgängliga för de föredragningar ansvarigt borgarråd önskar.

Mina synpunkter

Stockholms stad har många medarbetare inom olika verksamheter och områden som varje dag utför ovärderliga insatser för att ge stockholmarna den service och de insatser som de har rätt att förvänta sig. Därför är det glädjande att sjukfrånvaron minskar i staden.

Staden ska alltjämt utreda metoder för att förebygga och minska ohälsa och sjukskrivningar bland stadens medarbetare genom försäkringslösningar, som genom förebyggande insatser kan upptäcka sjukfrånvarorisker i tidigt skede och därmed förbättra medarbetarnas hälsa.

Det pågår ett målinriktat arbete för att främja hälsa och förbygga sjukfrånvaro i stadens verksamheter. Varje nämnd har mål för att sänka sjukfrånvaron och det är med ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete vi sänker sjukfrånvaron.

I övrigt hänvisar jag till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande och jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

Skrivelsen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i promemorian.

Stockholm den 11 mars 2020

ANNA KÖNIG JERLMYR

Bilaga

Skrivelse om Föredragning om utvecklingen av sjukfrånvaron

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes av borgarråden Karin Wanngård, Emilia Bjuggren, Kadir Kasirga och Jan Valeskog (alla S) och borgarrådet Clara Lindblom (V) enligt följande.

Vi föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

- Att skrivelsen inte anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i promemorian
- Att skrivelsen återremitteras till stadsledningskontoret för ett svar som tar frågeställningarna i beaktande och möjliggör för kommunstyrelsen att uppfylla det lagstadgade ansvaret för arbetsmiljö
- Att därutöver anföra:

Efter valet 2018 valde den nuvarande majoriteten att lägga ner stadens personal- och jämställdhetsutskott. Finansborgarrådet sa då att kommunstyrelsen (och dess ekonomiutskott) skulle ersätta utskottet och i tjänsteutlåtandet hänvisar man ansvaret till nämnderna.

Vi menar att övergripande arbetsmiljöfrågor även behöver följas centralt då de är så pass viktiga för stadens funktion.

Vi i oppositionen har därför vid ett flertal tillfällen under år 2019 lagt skrivelser där vi önskat föredragningar med möjlighet att ställa uppföljande frågor. Detta har vi nekats i kommunstyrelsen. Några exempel på vilka övergripande arbetsmiljöfrågor där vi inte fått dragningar varken i kommunstyrelsen eller ekonomiutskottet är: Vad händer med kompetensutvecklingsfonden, fortsatt arbete med handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare, föredragning av upphandlingen av sociala system och nu en föredragning om utveckling av sjukfrånvaron.

Även i övrigt i ärendehantering har oppositionen tagit initiativ syftande till en personalpolitik med högre ambitioner avseende exempelvis kompetensförsörjning samt anställningsvillkor i egen och upphandlad regi.

Nu nekas vi även en föredragning om arbetsmiljö och personalpolitik, denna gång avseende utvecklingen av sjukfrånvaron. Istället får kommunstyrelsen en ytterst knapphändig information. Detta i en fråga som är viktig sett både till personalens arbetsvillkor och välmående samt till stadens ekonomi.

Det är anmärkningsvärt att information undanhålls för oppositionen. Det är än mer anmärkningsvärt att stadsledningskontoret finner sig tvungna att markera att ”som tjänstemän är vi tillgängliga för de föredragningar ansvarigt borgarråd önskar”. Det är alltså borgarrådets beslut att inte tillåta de föredragningar som oppositionen efterfrågar. Hade detta skett vid endast ett tillfälle hade vi haft överseende, men majoriteten har satt agerandet i system och verkar inte anse det problematiskt. Inte heller verkar det finnas några ambitioner att ändra på agerandet.

Under år 2019 har majoriteten själva bara lyft ett eget ärende kring arbetsmiljö och det var en redovisning av resultatet på Medarbetarenkäten. Majoritetens låga ambitioner inom arbetsmiljöfrågan är därför tyvärr det mest slående med ärendet.

Kommunstyrelsen

Reservation anfördes av Karin Wanngård, Kadir Kasirga och Emilia Bjuggren (alla S) och Torun Boucher och Rashid Mohammed (båda V) med hänvisning till

Socialdemokraternas och Vänsterpartiets gemensamma reservation i borgarrådsberedningen.

Ersättytrande gjordes av Sissela Nordling Blanco (Fi) med hänvisning till Socialdemokraternas och Vänsterpartiets gemensamma reservation i borgarrådsberedningen.

Remissammanställning

Ärendet

I skrivelsen till kommunstyrelsen från Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V) framförs önskemål om en föredragning i kommunstyrelsen om utvecklingen av sjukfrånvaron i staden, med fokus på strukturella skillnader och verksamheter och förvaltningar som ökar sjukfrånvaron jämfört med den allmänna trenden.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 28 januari 2020 har i huvudsak följande lydelse.

Sjukfrånvaron i staden har fortsatt att minska under 2019 och det rullande tolv månadersgenomsnittet uppgick i december 2019 till 6,0 procent totalt för staden. Sjukfrånvaron i stadsdelsnämnderna ligger på 7,2 procent, en minskning med 0,2 procentenheter sedan 2018. Sjukfrånvaron i facknämnderna ligger på 5,0 procent vilket är en minskning med 0,1 procentenheter sedan 2018. Totalt sett har sjukfrånvaron för kvinnor minskat med 0,2 procentenheter till 6,7 procent medan sjukfrånvaron för män är oförändrad, 4,1 procent.

Sett över sjukfrånvaroperioder har den korta sjukfrånvaron, dag 1-14 minskat något medan frånvaron dag 180-365 ökat något. Övriga frånvaroperioder är i stort sett oförändrade.

Nämnderna arbetar systematiskt för att säkerställa en god arbetsmiljö, sänka sjukfrånvaron och stödja medarbetare med lång sjukfrånvaro att återgå till arbete. Nämnderna har vidtagit en rad åtgärder som till exempel hälsosamtal vid upprepad korttidsfrånvaro, riktad stöd till enheter med hög sjukfrånvaro, utbildning för chefer i rehabiliteringsprocessen och i systematiskt arbetsmiljöarbete.

Arbetsmiljöansvaret ligger på respektive nämnd som också ansvarar för att analysera orsakerna till sjukfrånvaron i nämndens verksamheter och vidta relevanta åtgärder vilket redovisas av nämnderna enligt stadens centrala anvisningar för uppföljning i tertiärrapporter och verksamhetsberättelser

Som tjänstemän är vi tillgängliga för de föredragningar ansvarigt borgarråd önskar.