

2019-09-04

Skrivelse till kommunstyrelsen

Föredragning om utvecklingen av sjukfrånvaron

Glädjande nog har såväl nuvarande som tidigare majoritet en liknande inställning till frågan om sjukfrånvaro och personalrörlighet. Det är något som vi bör ta fasta på. I de två senaste budgetarna anges följaktligen att sjukfrånvaron och personalrörligheten är på en sund nivå i en väl fungerande arbetsmiljö. Vidare att orsakerna till hög personalrörlighet eller hög sjukfrånvaro ska vara kända och hanteras såväl kortsiktigt som långsiktigt samt att stöd ska prioriteras till verksamheter med hög sjukfrånvaro och/eller hög personalrörlighet.

Enligt statistik på intranätet har minskningen av den rullande 12-sjukfrånvaron (genomsnittlig sjukfrånvaroprocent de senaste 12 månaderna), som inleddes i februari 2017 under föregående mandatperiod då Vänsterpartiet hade ansvaret för personalpolitiken, fortsatt att minska till i mars 2019. Det är bra, men mer behöver göras och det är frågor som behöver adresseras politiskt på kommunstyrelsenivå.

Vilka åtgärder sätts in på förvaltningar som går mot den allmänna trenden och ökar sin sjukfrånvaro? Vilka strukturella insatser behövs inom verksamhetsområden som alltjämt ligger högre än stadens totala sjukfrånvaro, främst förskoleverksamhet och fritidshem, äldreomsorg samt stöd och service till personer med funktionsnedsättning men även individ- och familjeomsorg? Inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning har sjukfrånvaron till och med ökat något totalt och inom individ- och familjeomsorgen har fyra stadsdelsförvaltningar en högre sjukfrånvaro än i staden totalt, vilket avviker från tidigare nivåer. Frågan om hur sjukfrånvaron påverkas framåt blir än mer aktuell just nu, när vi ser stadsdelsförvaltningar avisera omedelbart anställningsstopp.

Under tidigare mandatperioder har kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott fått föredragningar om stadens systematiska arbetsmiljöarbete och hälsofrämjande insatser, viktiga verktyg för att bland annat motverka hög sjukfrånvaro. Ledande politiker, ytterst ansvariga för personalpolitiken, har haft ett naturligt forum för att diskutera personalfrågorna på en övergripande nivå. Från och med innevarande mandatperiod saknas denna möjlighet, då majoriteten tyvärr avskaffat såväl utskottet som personalborgarrådet. Personalstrategiska frågor sorterar nu direkt under kommunstyrelsen, varför vi som opposition ser oss nödsakade att genom skrivelser framföra behov av föredragningar i personalpolitiska frågor.

Vi vill med denna skrivelse lyfta vårt önskemål om en föredragning i kommunstyrelsen om utveckling av sjukfrånvaron i staden, med fokus på kvarstående strukturella skillnader och verksamheter och förvaltningar som ökar sjukfrånvaron jämfört med den allmänna trenden.

Stockholm den 4 september 2019

Clara Lindblom (V)

Rashid Mohammed (V)