



Storstockholms  
brandförsvär

# Årsredovisning 2020

Vi skapar trygghet!



## Innehållsförteckning

<b>Förbundsdirektören har ordet .....</b>	<b>7</b>
Direktionens arbete under året .....	9
<b>1 Förvaltningsberättelse .....</b>	<b>11</b>
Översikt över verksamhetens utveckling .....	11
Den kommunala koncernen .....	12
<b>2 SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas och andra myndigheters förmåga att själv förebygga och agera .....</b>	<b>14</b>
2.1 SSBF:s förebyggande arbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter .....	14
2.2 SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor .....	19
2.3 Utvecklingsmål .....	22
SSBF ska utveckla förmågan att analysera och lära av inträffade händelser .....	22
SSBF ska utveckla förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer .....	23
<b>3 SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka .....</b>	<b>25</b>
3.1. SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka ....	32
3.2 SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet .....	34
3.3 Utvecklingsmål .....	37
SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer.....	37
SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap .....	38
<b>4 SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare .....</b>	<b>39</b>
<b>5 SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling .....</b>	<b>47</b>
<b>6 SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället .....</b>	<b>53</b>
<b>7 SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning.....</b>	<b>55</b>
7.1 Ekonomisk redovisning 2020.....	58
7.1.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	58
7.1.2 Måluppfyllelse .....	59

7.1.3 Ekonomiskt resultat.....	61
7.1.4 Väsentliga personalförhållanden.....	63
7.1.5 Investeringar.....	64
7.1.6 Resultatöversikt.....	65
7.1.7 Balanskravsresultat.....	65
7.1.8 Resultaträkning.....	66
7.1.9 Balansräkning.....	67
7.1.10 Kassaflödesanalys.....	68
7.1.11 Redovisningsprinciper.....	68
7.1.12 Noter.....	70
7.1.13 Förväntad utveckling.....	75
7.2 Statistik räddningsinsatser och andra uppdrag.....	77
7.3 Anskaffningar inom investeringsbudget (bilaga).....	88
7.4 Internkontroll.....	89





## Förbundsdirektören har ordet

2020 var ett år då vi alla ställdes inför olika prövningar och coronapandemin tog ett grepp om vår vardag. Året präglades av frustration över att inte kunna träffas, av restriktioner och av osäkerhet kring när livet skulle återgå till det normala. Det har känts mörkt, men någonstans i mörkret har vi påmint oss själva om en viktig sak – att morgondagen blir vad vi gör den till. Som ny förbundsdirektör har det varit viktigt att vara delaktig i nuets utmaningar och samtidigt ha siktet inställt på framtiden.

Under 2020 har vi med förenade krafter, flexibilitet och målmedvetenhet anpassat vår verksamhet och ställt om till ”det nya normala”. Nya förutsättningar och nya risker i samhället har lett till nya utmaningar och uppgifter, men även till nya lärdomar och arbetsformer. Sjukfrånvaron har periodvis varit något högre än normalt, men ändå hanterbar tack vare de proaktiva och smittförebyggande åtgärder som vidtogs redan under våren och där medarbetarna har tagit ett stort eget ansvar, vilket jag är stolt över.

Under våren och sommaren bidrog distansarbete, hestestrar och en kraftigt minskad turism till att riskerna i samhället försköts en aning. Till exempel kunde vi se att trafikolyckor minskade samtidigt som incidenter nära hemmet ökade. Kraven på social distansering ledde till att vi anpassade våra rutiner och erbjöd digital tillsyn och rådgivning. Vi bröt även ny mark när vi för första gången någonsin genomförde vårt årliga öppet hus i form av en digital livesändning som hela Sverige hade möjlighet att se via våra sociala medier.

Under årets gång har vi arbetat proaktivt och förebyggande mot nya risker som uppstått, till exempel inom vårdverksamhet till följd av den snabba omställningen i samhället. Vi har anpassat oss i vår roll som trygghetsbärande samhällsaktör – både enskilt och i god samverkan med andra brandförsvär och andra samverkande aktörer. Vi har även glatts åt den uppskattning som våra kommuninvånare har visat, både i personliga möten och genom de höga betyg som vi fick i 2020 års NKI-undersökning (nöjd-kund-index). Vår utnämning till Excellent arbetsgivare, vår miljödiplomering och övergången till grön sotning är tydliga indikatorer på att vi rör oss i rätt riktning, även inom hållbarhetsfrågor.

Vi har på det hela taget löst våra uppdrag och levererat räddningsinsatser på ett framgångsrikt sätt under 2020 trots pågående pandemi. I vissa avseenden har vi justerat vår planering och anpassat vår verksamhet och våra metoder utifrån rådande situation – men likväl med hög effekt gentemot samhället. Vi har ställt om, inte ställt in.

Årets ekonomiska resultat visar, pandemin till trots, ett positivt resultat. Mycket tack vare välavvägda prioriteringar, återhållsamhet, aktiv personalplanering och proaktiva åtgärder har vi kunnat parera för ökade utgifter och minskade intäkter.

De prioriteringar som gjorts under året har medfört att vi har ett visst uppdämt behov att ta igen. Delvis till följd av egna medvetna val, som exempelvis framskjutna utvecklingsprojekt, men även på grund av att andra myndigheter och aktörer har ställt in utbildningar. Detta påverkar inte vår beredskap eller våra möjligheter till myndighetsutövning. Däremot påverkar det vår utvecklingstakt. Under 2021 ser vi fram emot att börja återta detta parallellt med att vi fortsätter vår digitala transformation, utvecklar vårt säkerhetsskydd samt fortsätter utveckla våra metoder och taktiker vid räddningsinsatser. Därtill ska vi ta fram ett nytt handlingsprogram och säkerställa att vi fortsätter bidra till återuppbyggnaden av det civila försvaret.

Med 2020 i backspegeln ser vi nu med förhoppning fram emot att ta oss an ett betydligt ljusare 2021 – tillsammans med våra kommuner, och i vår roll som trygghetsbärare.

Peter Arnevall  
Förbundsdirektör



## **Direktionens arbete under året**

Direktionen har under 2020 bestått av följande personer:

### **Presidium**

Ordförande Ole-Jörgen Persson (M), Stockholm  
1:e vice ordförande Michaela Fletcher (M), Österåker  
2:e vice ordförande Deshira Flankör (M), Värmdö

### **Ledamöter**

Hanna Bocander (M), Danderyd  
Daniel Källenfors (M), Lidingö  
Arion Chryssafis (M), Solna  
Claes Elmgren (S), Stockholm t.o.m. 13 december 2020  
Ingela Edlund (S), Stockholm, fr.o.m. 14 december 2020  
Alexandra Völker (S), Sundbyberg  
Rolf E. Ericsson (M), Täby  
Parisa Liljestrand (M), Vallentuna  
Malin Forsbrand (C), Vaxholm

### **Ersättare**

Johanna Hornberger (M), Danderyd  
Birgitta Sköld (LP), Lidingö  
Lars Granath (L), Solna  
Torbjörn Erbe (M), Stockholm  
Ingela Edlund (S), Stockholm t.o.m. 13 december 2020  
Hans Beausang, (M), Sundbyberg  
Ulf Schyldt (L), Täby, t.o.m. 2 november 2020  
Lars Lindberg (L) Täby, fr.o.m. 3 november 2020  
Anette Karlsson (S), Vallentuna  
Mats Olofsson (M), Vaxholm  
Magnus Danielsson (S), Värmdö  
Ann-Christine Furustrand (S), Österåker

### **Viktiga ärenden**

- Årsredovisning för 2019
- Tillsynsplan 2019
- Förordnande av tillförordnad förbundsdirektör
- Taxa för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll och frister för rengöring (sotning)
- Avslag på ansökan om förändrat tillstånd för brandfarlig vara, Wikab Produkter AB (Gulf Kronudden)
- Tertiärrapport 1 per den 30 april och delårsbokslut (tertiärrapport 2) per den 31 augusti med helårsprognos för 2020
- Medlemsavgifter 2021
- Revisorernas granskning av förbundets IT- och informationssäkerhet

- Remiss av motion om att Stockholms stad bör medverka till att en frivillig resursgrupp skapas i Stockholm och att den civila beredskapen stärks
- Tillsättning av ny förbundsdirektör
- Verksamhetsplan och budget för 2021
- Taxor och avgifter 2022
- Tillsynsplan 2021
- Upphandling IT i fordon
- Upphandling av personalplaneringssystem

Direktionen har under året haft sex sammanträden.

### **Revisorer**

Leo Smidhammar (M), Danderyd  
Bo Klasmark (M) Täby  
Håkan Söderberg (L), Sundbyberg  
Göran Ringblom (M), Lidingö p

# 1 Förvaltningsberättelse

Översikt över verksamhetens utveckling

## **Handlingsprogram 2016–2019 (2020–2021)**

Enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) ska ett handlingsprogram fastställas vart fjärde år. Programmets syfte är, förutom att utgöra ett politiskt styrdokument för SSBF:s verksamhet, att informera enskilda och samhällsaktörer om förbundets arbete. Utöver detta ska det kunna utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av SSBF:s medlemskommuner enligt lagen om skydd mot olyckor.

Strukturen i verksamhetsplanen för 2020 har sin utgångspunkt i handlingsprogram 2016–2019 som fastställdes av direktionen 2015-11-24 och gäller från och med 1 januari 2016. Handlingsprogrammet har därefter prolangerats i två steg och gäller nu fram till och med 2021.

## **Centrala mål och kvalitetsmål 2016–2019 (2020–2021)**

Målformuleringarna i handlingsprogrammet har till stora delar invånarfokus och är därför inte knutna till SSBF:s organisatoriska indelning eller specifika aktiviteter. Dessa återfinns i förbundets verksamhetsplan de följande åren. De sex centrala målformuleringarna i handlingsprogrammet utgör rubriker i verksamhetsplanen. För de två centrala målen ”SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera” och ”SSBF är förberett för att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka” finns kvalitetsmål som har ett invånarperspektiv. Exempelvis finns mål kring vår snabbhet, kapacitet, noggrannhet och robusthet.

## **Utvecklingsmål 2016–2019 (2020–2021)**

Utvecklingsmålen är mål som anger inriktningen för den utveckling som ska ske för att bidra till att de centrala målen uppnås och att förbundets förmåga utvecklas. Dessa grundar sig i de genomförda risk- och förmågestudierna. Utvecklingsmålen beskriver en förändring som ska ske i SSBF:s förmågor och har i vissa fall ett mer internt fokus.

I handlingsprogrammet för 2016–2019 (2020–2021) anges totalt sju utvecklingsmål för det förebyggande arbetet och räddningstjänstverksamheten. Dessa grundar sig i den förmågebedömning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De sju utvecklingsmålen återkommer i verksamhetsplanerna och ges olika tyngd under olika år.

I verksamhetsplanen redovisas de uppdrag som syftar till att bidra till förbundets utveckling under året.

Den kommunala koncernen

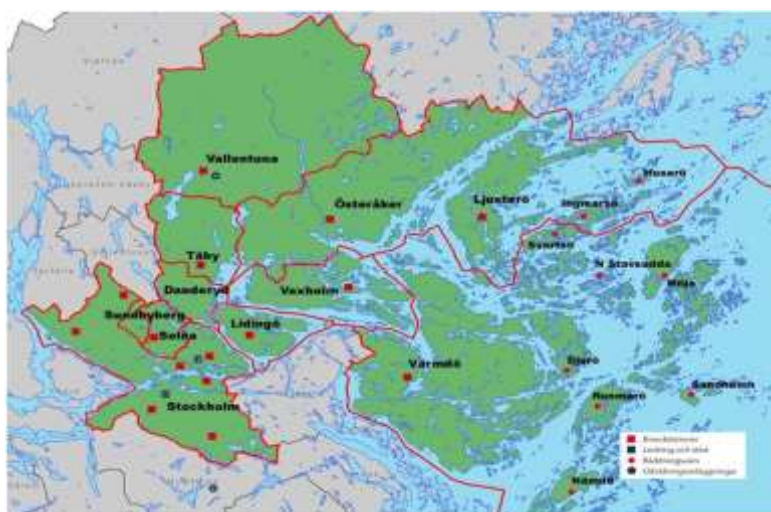
### **Storstockholms brandförsvär – Vi skapar trygghet**

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där tio kommuner samarbetar: Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,4 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal svarar vi också för larm och ledning av räddningsinsatser i totalt 25 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2020 från ett huvudkontor med en ledningsstation på Johannes brandstation, femton brandstationer varav två deltidsbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt.



Brandstationerna i det geografiska ansvarsområdet är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår ifrån att

”Vi skapar trygghet”.

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ges kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor som att genom sin myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. En stor del av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.



## 2. SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas och andra myndigheters förmåga att själva förebygga och agera

SSBF:s huvudsakliga uppgift inom det förebyggande arbetet är att påverka och stödja enskilda och andra samhällsaktörer så att de själva kan förebygga bränder och andra olyckor samt ha en egen beredskap för att agera när olyckan sker. Grundläggande förutsättningar för detta är kunskap och kompetens som svarar upp mot de behov, situationer och målgrupper som vi möter. Vi inriktar åtgärder utifrån kunskap om problem-bilden. På så sätt uppnår vi ett likvärdigt och jämställt skydd för invånarna. Vi främjar också användning och utveckling av brandförebyggande teknik, till exempel spisvakter.

Det förebyggande arbetet består av en stor mängd både riktade och allmänna informationsinsatser, rådgivning samt brandskyddsutbildningar som genomförs för bland andra kommunernas anställda. SSBF ger också stöd till kommunerna gällande brandskydd och riskhantering både i samhällsbyggnadsprocessen och i pågående verksamhet.

Förbundet har en myndighetsroll där syftet är att förebygga olyckor som innefattar

- tillsyn av att ägare och nyttjanderättshavare till byggnader och anläggningar bedriver det förebyggande arbete som åligger dem enligt lag
- tillståndsprovning för hantering och innehav av brandfarlig och explosiv vara
- att tillse att sotning och brandskyddskontroll sker
- att i samverkan med SMHI och övriga räddningstjänster i länet bedöma brandrisken som underlag till beslut om eventuella restriktioner. Länsstyrelsen meddelar eldningsförbud i samverkan med räddningscentralerna i Stockholms län.
- att svara på remisser från kommunala och statliga myndigheter utifrån perspektivet skydd mot olyckor.

Det centrala målet är nedbrutet i två kvalitetsmål. SSBF:s förebyggande verksamhet

- är känd, efterfrågad och uppskattad av enskilda och andra myndigheter
- har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor.



### 2.1 SSBF:s förebyggande arbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter

I verksamhetsplanen för 2020 finns fem uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet ”SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter” uppnås.

## **GRÖN Stärka våra medlemskommuners samt enskildas förmåga och kunskap att förebygga bränder och allvarliga konsekvenser till följd av bränder**

### *Riskhänsyn i samhällsbyggnad*

SSBF verkar för att riskhänsyn ska vägas in i beslut och bedömningar inom samhällsbyggnadsprocessen, och ger medlemskommunerna stöd med sakkunskap inom detta område. SSBF har under året samverkat inom ramen för förvaltningslagens krav i flera olika former. En stor mängd remisser inkommer från både kommunala och statliga myndigheter som efterfrågar SSBF:s syn på ärenden utifrån perspektivet skydd mot olyckor. Det handlar om allt från remissärenden för alkoholservice och evenemang, till bygg-, plan- och infrastrukturärenden inom samhällsbyggnadsområdet. Förbundet genomför också regelbundna möten med Stockholms stads stadsbyggnadsförvaltning (SBK) för att stödja förvaltningen inom byggområdet.

### *Samverkan med medlemskommunerna*

Kontakter med säkerhetsansvariga på olika nivåer inom kommunerna har skett löpande över året, initierat ömsesidigt mellan SSBF och medlemskommunerna. Det kan till exempel handla om att öka medvetenheten hos brandskyddsansvariga inom kommunerna efter SSBF:s genomförda tillsyner, att ge råd och stöd till äldreförvaltningar samt att ta emot anmälningar och klagomål eller ge råd kring olika verksamheters brandskydd. Det är viktigt för SSBF att ha nära relationer med sina medlemskommuner och att stötta dem på ett bra och ändamålsenligt sätt.

### *Brandskyddsutbildningar*

SSBF erbjuder olika utbildningar såsom grundläggande brandskyddsutbildning, systematiskt brandskyddsarbete och utrymningsövning till våra medlemskommuner och externa kunder. I huvudsak sker detta på Ågesta utbildningsanläggning. Under året har antalet genomförda utbildningar minskat på grund av covid-19. De utbildningar som vi genomfört har anpassats utifrån rådande läge i syfte att förhindra onödiga kontakter och smittspridning.

### *Stöd och vägledning vid larmsamtal*

Räddningscentral Mitt stöttar och vägleder enskilda vid larmsamtal att, utifrån deras förmåga, kunna vidta åtgärder för att hantera olyckan och begränsa skadorna. Detta är i första hand ett stöd för den enskilde till dess första räddningsstyrkan är på plats, men kan också resultera i att en räddningsinsats inte är nödvändig.

### *Lärande och återkoppling efter insats*

Att lära av inträffade händelser är en viktig del i det dagliga arbetet. Att ha ett system för information inom organisationen efter inträffade händelser är ett effektivt sätt att ta tillvara erfarenheter och öka lärandet. SSBF genomför olycksundersökningar efter räddningsinsatser för att i skälig omfattning klarlägga orsakerna till olyckan, förloppet och hur insatsen har genomförts. Detta gör vi genom löpande dagligt arbete som fångar upp inträffade händelser, därefter genomförs utredningar vid behov. Genomförda utredningar publiceras på SSBF:s intranät, erfarenheter och slutsatser presenteras

också för berörda parter. Elsäkerhetsverket, MSB och Riksantikvarieämbetet är några av dem som har visat intresse för SSBF:s utredningar.

Ett trettiotal kompletterande händelserapporter och ett femtontal förstudier har genomförts under 2020. Under året har ett antal utredningar genomförts utifrån förbestämda teman och områden. Ett av områdena har varit bränder i litium-jonbatterier, som är en olyckstyp som ökar i betydelse i takt med att allt fler produkter och fordon innehåller denna typ av batterier. En slutrapport kring studien kommer att ligga till grund för fortsatt arbete med information och rådgivning till verksamhetsägare och allmänheten. Radhusbränder slutrapporteras i januari 2021. Olycksutredningsgruppen har genomfört uppdragsutredningar efter en arbetsplatsolycka och en dykolycka. Gruppen har även stöttat Gästrikre räddningstjänst i en utredning hos dem.

SSBF ger stöd till polis och rättsvårdande myndigheter genom att vid efterfrågan lämna sakkunnigutlåtanden och råd vid brandorsaksutredningar. Förbundet har under året fått in ett åttiotal begäranden om sakkunnigutlåtanden från polisen. De senaste åren syns en trend av minskad efterfrågan av utlåtanden. SSBF:s handläggare har också varit kallade som vittnen vid rättegångar vid sju tillfällen. De möten som vi genomför regelbundet över året mellan SSBF och polisens tekniker och förundersökningsledare har under året ställts in på grund av covid-19, men ambitionen är att återuppta dessa under 2021.

### **GRÖN Aktivt kommunicera i syfte att verka förebyggande mot olyckor och stärka de enskildas förmåga att själva förebygga och hantera olyckor**

SSBF har under 2020 ställt om och anpassat kommunikationen utifrån den rådande coronapandemin och myndigheternas rekommendationer. Vissa fysiska evenemang har fått ställas in för att minska risken för smittspridning samtidigt som andra kommunikationsaktiviteter, till exempel öppet hus, har anpassats och tagit desto större plats i det digitala rummet. SSBF har under pandemin kunnat se en tydlig nytta av den infrastruktur och förmåga till digital kommunikation som byggts upp de senaste åren, bland annat genom utveckling av mobilanpassad webb, intranät och sociala medier.

Under våren lanserade SSBF en informationsfilm med tillhörande arbetsmaterial riktad mot skolor i syfte att underlätta skolornas arbete med systematiskt brandskyddsarbete och hantering av brandfarlig vara.

Parallellt med att samhället ställde om för att hantera pandemin så anpassade även SSBF den olycksförebyggande kommunikationen efter den nya risk- och hotbild som uppstod. En del i arbetet var bland annat att identifiera och förebygga den ökade brandrisk som uppstod i samband med snabba personalomsättningar, tillfällig ombyggnation av lokaler och tillfällig förvaring av stora mängder handsprit och ytdesinfektion. Under sommaren, då många valde att stanna hemma, arbetade både SSBF och Samverkan Stockholmsregionen med att öka medvetenheten om risker i hemmiljö och



risker i samband med ”hemester” – till exempel brandrisk utomhus. När vi nu ser tillbaka på sommaren så kan vi inte se någon större ökning av markbränder, trots att många tillbringade semestern hemma och ute i naturen.

Under året har SSBF arbetat med rådgivning till kommuner och enskilda via telefon och genomfört stödjande platsbesök där vi har anpassat våra rutiner för att minimera risken för smitta. SSBF:s brandinstruktörer, som arbetar olycksförebyggande på flera olika språk, har anpassat verksamheten så att vissa utbildningar mot viktiga målgrupper har kunnat genomföras trots pandemin – utomhus och i digital form. Kommunikationen via våra digitala kanaler och intervjuer med media har vi kunnat genomföra i stort sett som planerat eller då behov har uppstått. Under november genomförde SSBF öppet hus i form av en digital direktsändning. Genom sändningen, som leddes av SVT:s barnprogramledare Sara Edwardsson, kunde SSBF nå ut med brand- och olycksförebyggande budskap till de barn och vuxna som vi under året inte har kunnat möta till följd av pandemin.

Stationernas utåtriktade verksamhet har under året anpassats till det rådande läget i samhället. Rådgivning genomförs via telefon eller Skype. Efter varje räddningsinsats där det har funnits ett informationsbehov har SSBF erbjudit ett återbesök för personer som varit inblandade eller på något sätt kommit i kontakt med händelsen. Dessa återbesök har vi om möjligt genomfört via telefon. Berörda personer har uppskattat att de har kunnat ringa och få svar på sina frågor.

Sexårsverksamheten är en uppskattad och viktig aktivitet. I år har vi genomfört den på ett anpassat sätt utifrån rådande läge. Planerade aktiviteter har genomförts utomhus, de olika momenten har anpassats och vår personal har hela tiden arbetat på ett sätt så att avstånd har kunnat hållas till våra besökare.

### **GRÖN Medverka till att stärka våra medlemskommuners och enskildas förmåga att förebygga även andra olyckor än bränder som kan leda till en räddningsinsats**

SSBF har under året varit involverade i ett flertal av de stora infrastrukturprojekt som pågår i medlemskommunerna, och där vi aktivt bevakar möjligheten att genomföra insatser under byggtid såväl som framkomligheten i stadsmiljön. Förbundet har även genomfört statistiska analyser av bränder i skolor, bränder inom vård och drunkningslarm under en tioårsperiod. En studie har även genomförts av pandemins eventuella påverkan på vissa larmtyper (brand i byggnad, annan brand, brand i fordon/fartyg, annan olycka/uppdrag och suicid). Återkoppling av erfarenheterna från de olika utredningarna sker löpande till berörda aktörer internt och externt.

Räddningsavdelningen har under året vidtagit åtgärder för att skapa en effektivare hantering av automatlarmsobjekt. Det handlar till exempel om att säkerställa att vi har rätt nycklar, att nya objekt som inkommer kontaktas och vid behov besöks. Ansvariga personer på respektive brandstation sköter kontakten med våra kunder.

Under 2020 har brandinstruktörerna på Kista brandstation medverkat vid flera Trygghetsdagar tillsammans med de kommunala bostadsbolagen. Givetvis har pandemin begränsat arbetet, men brandinstruktörerna har ändå genomfört 41 informationstillfällen på skolor. På flyktingboenden har endast två besök kunnat genomföras innan dessa stängdes för externa besökare på grund av covid-19.

### **GRÖN Genomföra kontinuerlig omvärldsbevakning och rapportering inom SSBF, till samverkanspartner och till kommunerna**

Handlingsprogrammet är ett lagstadgat styrdokument som beslutas av SSBF:s direktion. Arbetet med att ta fram ett handlingsprogram inbegriper flera delmoment, analys av riskbild, analys av omvärld och framtid, förmågebeskrivning och val av ambitionsnivåer. I slutet av 2019 togs ett beslut av direktionen om att prolongera handlingsprogrammet ytterligare ett år, varför nuvarande HP 2016–2019 (2020–2021) kommer att gälla också under 2021. Syftet var att på ett bättre sätt kunna analysera ekonomin på längre sikt och att invänta den kommande förändringen i lagen om skydd mot olyckor.

Regeringen har under våren tagit fram en lagrådsremiss som föreslår förändringar av handlingsprogrammet i lagen om skydd mot olyckor. Dessa förändringar har beslutats genom en uppdaterad lagstiftning (LSO) som börjar gälla 1 januari 2021. För de nya handlingsprogrammen är det dock en övergångsperiod som gör att de ska antas senast 1 januari 2022. MSB har även startat ett arbete med att ta fram föreskrifter för de nya handlingsprogrammen, där SSBF har medverkat genom att delta i en referensgrupp. MSB uppdaterar även handboken kopplat till de kommunala handlingsprogrammen enligt LSO och tar fram en nationell rapport om risker och en förmågebeskrivning. Detta arbete kommer att innebära att SSBF behöver anta ett övergripande styrdokument för hela SSBF:s verksamhet, där handlingsprogrammen enligt LSO är en delmängd eftersom MSB kommer föreskriva att man inte får blanda in annan lagstiftning eller text som inte hör till LSO i programmen, till exempel LBE och Seveso-lagstiftningen samt den förutsättningsskapande verksamheten. Arbetet med SSBF:s övergripande styrdokument inkluderat handlingsprogrammen enligt LSO är påbörjat under hösten 2020 och kommer fortsätta under 2021.

Som en del av handlingsprogrammet ingår att beskriva de risker för olyckor som finns inom SSBF:s geografiska ansvarsområde som kan leda till räddningsinsatser. Detta arbete ingår i uppdrag 2.1.5 Kontinuerligt utreda och analysera samhällets riskbild som ett av underlagen för vår förebyggande och skadeavhjälpande verksamhet och det arbetet kommer vi att slutföra under början av 2021 för att agera som underlag till kommande handlingsprogram.

### **GRÖN Kontinuerligt utreda och analysera samhällets riskbild som ett av underlagen för vår förebyggande och skadeavhjälpande verksamhet**

Riskbilden i vårt samhälle beskriver den risk för olyckor som finns. I begreppet riskbild finns förutsättningar såsom geografi, demografi, riskkällor, framtida utveckling inom regionen och olycksstatistik. En modell för att analysera samhällets riskbild har utvecklats. SSBF arbetar kontinuerligt med att utreda och analysera samhällets riskbild som

ett av underlagen för vår förebyggande och skadeavhjälpande verksamhet. Årets analys av samhällets riskbild startades under våren med en tidsplan och en fördelning av arbetsuppgifter. Utbildning och inhämtning av underlag har även genomförts så att flera kan göra samma arbetsuppgifter. Årets analys är dock inte helt slutförd men beräknas bli färdig under början av 2021.

Vi har tagit fram flera GIS- och statistikanalyser, bland annat som underlag till kommunikation.

Därutöver har sedan ett flertal år tillbaka ett nordiskt analysarbete etablerats. Årets analys projektleds från Helsingfors och inriktas på resursanvändning och olika former av jämförelser. Underlag har tagits fram och lämnats in och analysen har färdigställts under hösten. Även underlag för att kunna göra en jämförelse mellan de nordiska huvudstäderna avseende hur pandemin har påverkat antalet händelser har lämnats in för en analys.



2.2 SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor

I verksamhetsplanen för 2020 finns två uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet uppfylls.

### **GRÖN Utföra myndighetsutövning inom lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarlig och explosiv vara (LBE)**

SSBF har genomfört tillsyn och kontroll av att den enskilde efterlever krav som denne omfattas av enligt LSO respektive LBE, i enlighet med tillsynsplan 2020. SSBF:s inriktning för arbetet med förebyggande myndighetsutövning under pandemin har varit och är att fortsätta bedriva verksamheten, men med försiktighet genom anpassade rutiner i syfte att begränsa smittspridning. Pandemin har dock fått stor påverkan på den genomförda tillsynsvolymen.

SSBF har under året tagit fram planering av tillsyn inför kommande år (tillsynsplan 2021) samt tagit fram en ny modell för taxor och avgifter med avsikten att den ska börja gälla från och med 2022. Modellen har godkänts av direktionen och hanteras nu hos medlemskommunerna.

#### *Tillsyn av efterlevnad av enskildas skyldigheter enligt LSO och LBE*

Under 2020 har totalt 558 tillsyner utförts (t.o.m. 2020-12-09), att jämföra med den planerade volymen om 756 tillsyner. Det kan konstateras att utfallet är långt under det förväntade, som en direkt följd av covid-19. Pandemin har för tillsynsarbetet inneburit följande utmaningar:

- Vissa verksamheter har bedömts helt olämpliga att utföra tillsyn på till följd av riskerna för smitta. Det avser till exempel vårdverksamheter, sjukhus och vårdboenden.
- Restaurangnäringen har varit hårt drabbad under pandemin, vilket medfört såväl stor förändring av verksamheter som låg aktivitet. SSBF har av denna anledning under pandemin bedömt att enbart restauranger där SSBF mottagit klagomållningar om brister ska besökas.
- Flera verksamheter har periodvis stängt sin verksamhet, till exempel gym, teatrar och idrottsanläggningar vilket har medfört både svårigheter att kunna genomföra tillsyn och ett för tillfället minskat behov av kontroll av detta.
- De tillsyner som vi har genomfört har fått ske med försiktighet ur smittobegränsningsperspektiv, vilket innebär ett delvis omlagt och tidskrävande tillsynsförfarande.
- Många ombokningar har fått göras på grund av symptom hos antingen motparten eller SSBF:s tillsynsförare.

Av genomförda tillsyner under året har cirka 44 procent varit utan anmärkning och vid 56 procent av tillsynerna har brister påträffats i olika omfattning. Under 2020 har utfärdats totalt 28 förelägganden, två förbud (Kastellet på Kastellholmen, AW Bar) och ett vitesföreläggande (Kastellet på Kastellholmen). Tre ärenden har skickats till länsstyrelsen för prövning. Ett ärende har återkommit från länsstyrelsens prövning (Kaknästornet) där länsstyrelsen fastställt SSBF:s beslut. Länsstyrelsens beslut har inte överklagats.

Typ av tillsyn	Antal totalt 2020
LSO, normal tillsyn samt avgränsad tillsyn	372
LBE, normal tillsyn samt avgränsad tillsyn	108
Kombinerade tillsyner LSO/LBE	71
Farlig verksamhet enl LSO 2:4	7
<b>Totalt</b>	<b>558</b>
Efterkontroller	76

**Tabell 1.** Tillsynsvolym 2020 redovisad utifrån typ av tillsyn. Även antalet genomförda efterkontroller redovisas. Värt att komma ihåg är att SSBF i vissa fall genomför systemtillsyner dvs. tillsyn över flera verksamheter men där det exempelvis är samma huvudman. Dessa gör att SSBF:s faktiska mängd besök är högre än de redovisade 558. (Data från 2020-12-09.)

Av LSO-tillsynerna gäller ett sextiotal särskilt skyddsvärda objekt, vilket är särskilt tidskrävande och omfattande tillsyner.

- Kulturbyggnader – 39 tillsyner gjordes, exempelvis Dramaten, Operan och Rosendals slott, samt mer omfattande tillsyn av Riddarholmen, Kastellholmen och Skeppsholmen där totalt 86 byggnader besökts.
- Sjukhus – inga nya tillsyner har startats med anledning av coronapandemin. Dock har ärenden som startade 2019 följts upp på sjukhus och anläggningar inom kriminalvård.
- Köpcentrum – 9 tillsyner har genomförts, exempelvis Sturegallerian, Skärholmens centrum och Åhléns city.
- Höga byggnader – 9 höga byggnader har tillsynats. I samtliga ärenden har brister i brandskyddet påträffats.
- Infrastrukturanläggningar – 0 tillsyner under 2020. Dock har ett startarbete gjorts för att genomföra tillsyn på Söderledstunneln.
- Arenor – 2 tillsyner, exempelvis Hovet.

#### *Tillståndsprövning enligt LBE*

SSBF är tillståndsgivande myndighet enligt lagen om brandfarlig och explosiv vara, LBE. Tillståndshanteringen har löpt på under hela året utan större avbrott i inflödet. Antalet inkommande ansökningar om tillstånd gick ner när covid-19 tog fart i Sverige, för att strax därefter vara ikapp i antalet jämfört med föregående år. Året har präglats av en mer jämn takt på inkommande ansökningar och den förväntade lugna sommaren och hektiska hösten var av mer jämn karaktär än tidigare år. Totalt har SSBF tagit emot och hanterat fler ansökningar om tillstånd än föregående år.

#### *Tillse att sotning och brandskyddskontroll genomförs i enlighet med LSO*

SSBF ansvarar för den skyldighet som medlemskommunerna omfattas av enligt LSO, att se till att eldstäder med tillhörande rökkanaler och imkanaler rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt. SSBF utför sotning och brandskyddskontroll genom avtal med upphandlade företag. I området finns det cirka 165 000 objekt som ska sotas med intervall från 6 gånger per år till vart fjärde år. Brandskyddskontroll ska utföras med frister på 3 eller 6 år. Enligt nu gällande frister ska cirka 31 000 objekt kontrolleras och 58 000 objekt sotas årligen. Ett arbete med avtalsuppföljning har genomförts under perioden.

#### **GRÖN Införa ny modell för hållbar sotningsverksamhet**

Under 2018–2019 har förbundet genomfört en översyn av sättet att fullgöra medlemskommunernas skyldigheter inom sotningsområdet samt tagit fram en ny modell för en hållbar sotningsverksamhet. Den nya modellen innebär också en övergång till moderna metoder för rengöring (sotning) som minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en bättre och tryggare arbetsmiljö för sotarna. Från och med 2020 har den nya modellen implementerats successivt inom medlemskommunerna. Under 2020 har den nya modellen för hållbar sotning införts i Stockholms stad. Upphandlingarna för Vaxholm-Österåker och Solna-Sundbyberg är i slutfas vid årsskiftet. Fortsatt arbete

med att anpassa underlaget till förutsättningarna i övriga medlemskommuner genomförs som en förberedelse inför upphandlingar 2021 och 2023. SSBF skapar också systematisk kontroll över vad entreprenörerna utför genom att ta fram ett utvecklat IT-stöd-system för uppföljning av sotning och brandskyddskontroll, en så kallad digital kontrollbok. Kontrollbokens digitalisering är klar i Stockholms stad vid årsskiftet 2020/2021 och kommer in i upphandlingarna för övriga medlemskommuner 2021 och 2023.

## 2.3 Utvecklingsmål

Utvecklingsmålen innebär en förstärkning av vårt organisatoriska lärande och vår roll i samhällets lärande från olyckor som har skett. I handlingsprogrammet för 2016–2019 (2020–2021) anges tre utvecklingsmål för det förebyggande arbetet för perioden. Dessa grundar sig huvudsakligen i den förmågebedömning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De tre utvecklingsmålen har givits olika tyngd olika år.

Under 2020 har vi fokuserat på utvecklingsmål 1 och 2 från handlingsprogrammet med koppling till det förebyggande arbetet. SSBF:s förebyggande verksamhet ska utveckla

- 1. förmågan att analysera och lära av inträffade händelser**
- 2. förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer**
3. sättet på vilket det egna arbetet med att förebygga olyckor styrs, inriktas och utvärderas.



SSBF ska utveckla förmågan att analysera och lära av inträffade händelser

Erfarenheten och kunskapen SSBF får från räddningsinsatser behöver systematiseras och användas för att utveckla den egna verksamheten och i arbetet med skydd mot olyckor i regionen i stort. Förbundet samlar in, analyserar och lär av information vid och efter olyckor.

Under 2020 har tre uppdrag genomförts som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås.

### **GRÖN Delta i MSB:s och Brandskyddsföreningens projekt "Lärande från bostadsbränder"**

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) arbetar med ett mål om att "ingen ska omkomma eller skadas allvarligt till följd av brand". Antalet omkomna och skadade i bränder ska minska, samtidigt som brandskyddet i bostäder och kunskapen om hur man ska agera vid en brand ska öka. SSBF har under året bidragit med statistikuppgifter till MSB angående bostadsbränder. Rapporterna har följts upp centralt och lokalt ute på brandstationerna. Vi kan konstatera att SSBF har ett bra rapportresultat med många skrivna rapporter som registrerats i systemet. Projektet är

vid årsskiftet 2020/2021 avslutat och nu påbörjas en analysperiod som innebär att viktig statistik som inhämtats av MSB sammanställs i olika former. SSBF kommer att ha nytta av sammanställningarna och dess analyser i det fortsatta förebyggande arbetet där vi kommer att kunna identifiera utsatta områden och grupper.

### **GRÖN Utveckla vår förmåga att återkoppla från inträffade händelser och olycksutredningar inom organisationen**

Vi har under året utvecklat vårt arbetssätt avseende lärandet av inträffade händelser och genomförda olycksutredningar. På så sätt sprider vi kunskaper och erfarenheter inom organisationen i syfte att öka både lärandet och förmågan att agera vid liknande scenarion i framtiden. Statistikrapporter har löpande presenterats på intranätet. Efter genomförda olycksutredningar har dessa förmedlats till berörda för uppföljning och genomgång. Olycksutredningar finns även publicerade på vårt intranät så att samtlig personal kan ta del av informationen. Vårt avvikelserapportsystem, IA, nyttjas systematiskt av våra medarbetare där ansvariga chefer i samverkan med skyddsombud följer upp och vidtar åtgärder på respektive arbetsplats utifrån registrerade händelser. Avvikelse som är av vikt för flera arbetsplatser att ta del av förmedlas inom organisationen i syfte att ta tillvara erfarenheter och viktiga kunskaper.

### **GRÖN Utveckla vår förmåga att skriva och följa upp händelserapporter**

Under året har respektive enhet jobbat vidare med uppföljning av händelserapporter. Detta har skett genom den superanvändare som finns på respektive enhet och som ska verka för att händelserapporter skrivs enligt instruktion och med god kvalitet. Uppföljningen görs tillsammans med enhetschefen. Dokumentation och erfarenheter tillvaratas och kunskaper förs vidare inom organisationen. Vi kan se att kvaliteten på våra händelserapporter har förbättrats och rapporteringen fortsätter att kontinuerligt följas upp på lokal och central nivå i syfte att säkerställa att kvaliteten och utvecklingen fortsätter i samma positiva riktning.

Vissa insatser leder till att en restvärdesrapport skrivs och dessa följs upp särskilt. Under 2019 genomförde samtliga arbetsledare en repetitionsutbildning i restvärdesrapportering, som handlade om vilka uppgifter som ska samlas in och vilka förutsättningar som gäller för att vi ska kunna debitera för vårt arbete. Utbildningsinsatsen och uppföljningen har gett gott resultat och visar på en ökning med cirka 110 procent i debiterade uppdrag till brandskyddsföreningen i jämförelse med tidigare år.



**SSBF ska utveckla förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer**

Kunskap om olyckor är en förutsättning för samhällets gemensamma strävan mot ett minskat antal olyckor. SSBF har här en unik erfarenhet och är den aktör som medverkar vid de flesta olyckorna och har möjlighet att sammanställa och analysera erfarenheter och lärdomar från dem. Flera aktörer i samhället har ansvar och rådighet (samt möjlighet och vilja) att arbeta förebyggande mot olyckor. Som räddningstjänst

har vi ett ansvar för att ge information och råd till samhällets aktörer – en hjälp till självhjälp. Vi har också en roll i att sprida kunskap och erfarenheter till andra myndigheter i vår samverkan. I verksamhetsplanen för 2020 finns tre uppdrag som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås.

### **GRÖN Effektivisera SSBF:s roll i att stödja medlemskommunerna att ta riskhänsyn i samhällsplanering**

SSBF har under året utvärderat stödet till medlemskommunerna i samhällsbyggnadsfrågor (främst PBL). Vi har gjort en studie för att identifiera vilka behov och önskemål om stöd i samhällsbyggnadsfrågor som finns inom medlemskommunerna. Rapporten beskriver SSBF:s förebyggande arbete i de olika samhällsbyggnadsprocesserna, man kan säga att den svarar på ”varför”. Under hösten har arbetet fortsatt i dialog med kommunerna för att utforma vårt stöd till dem inom detta område, man kan säga att det beskriver ”hur:et” i utformningen av arbetet. Bygg- och plandialog har genomförts med samtliga kommuner utom en på plansidan, enligt deras önskemål att invänta nytt tillträde av planchef efter årsskiftet. Dialogerna har uppskattats mycket av våra kommuner.

### **GUL Utveckla förmågan att analysera data, dra slutsatser och tillvarata kunskap i syfte att effektivisera förbyggandearbetet**

SSBF har under de senaste åren utvecklat processerna för att lära av inträffade händelser, ta tillvara kunskap efter genomförda olycksutredningar och förmedla denna kunskap på ett sätt så att den påverkar relevanta mottagare internt och externt. Förbundet hade planerat att under 2020 påbörja arbetet med att effektivisera och systematisera förmågan att analysera data, erfarenheter och lärdomar, dra slutsatser och tillvarata dessa. Detta på ett sådant sätt att vi kontinuerligt kan följa trender och tendenser, påverka det operativa förebyggandearbetet samt återkoppla till berörda aktörer på ett sätt som upplevs som relevant och till nytta för dem. Med hänsyn till belastningen under covid-19 har detta uppdrag till del fått skjutas fram. Arbeta som påbörjats är att skapa samverkans- och samarbetsforum mellan de medarbetare som arbetar med myndighetsutövningsfrågor och samhällsbyggnadsfrågor i SSBF:s geografiska område uppdelat i syd, mitt och nord. Detta forum kan bidra till att skapa tillhörighet, samhörighet och synergier över enhetsgränser inom förbundet.

### **GRÖN Höja den enskilde medarbetarens kunskaper inom byggnadstekniskt brandskydd så att medarbetarna har erforderlig kunskap att genomföra insatser mot riktade målgrupper**

All uttryckande personal på våra brandstationer har under 2020 genomgått en utbildning i byggnadstekniskt brandskydd. Utbildningen har genomförts med stöd av riskavdelningen och utbildningen har hållits av en brandinspektör. Utbildningsinsatsen syftar till att öka den enskilda medarbetarens förmåga att göra byggnadstekniska bedömningar av byggnader vid skarpa insatser.



### **GRÖN Verka aktivt för att skapa forum och kontaktytor mot samhällsaktörer i syfte att förbygga olyckor**

Under året har samtliga stationer, trots rådande läge i samhället med tanke på covid-19, jobbat aktivt tillsammans med stadsdelar, kommuner, polis, sjukvård, fastighetsägare, verksamhetsutövare med flera för att skapa en tryggare tillvaro för de som bor, verkar och vistas i SSBF:s område. Detta har skett genom ett anpassat sätt att samverka, ofta genom att digitala samtal och möten har ersatt de fysiska.

Arbetet med att skapa forum och kontaktytor med nya samhällsaktörer är något som kommer att fortsätta i den dagliga verksamheten på våra enheter. Varje ny kontakt vi skapar är ett tillfälle att förmedla information som kan leda till ett minskat antal olyckor.

Under hösten har ett nytt avtal för brandinstruktörsverksamheten tecknats mellan SSBF och de kommunala bostadsbolagen inom Stockholm stad. Det nya avtalet innebär att vi kan jobba vidare med den viktiga verksamhet som våra brandinstruktörer bedriver. Verksamheten planeras och finansieras i samverkan med Svenska Bostäder, Stockholmshem och Familjebostäder och har genomförts inom hela förbundet med utgångspunkt i Kista brandstation.



### **3. SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka**

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av räddningstjänstverksamheten, det vill säga utryckningsorganisationen, i samverkan med andra aktörer inom ramen för Räddningsregion Mitt (RRM). Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Vi förbereder räddningsinsats genom utbildning, övning, fordons- och materielunderhåll samt kompetensutveckling. Orienteringar, det vill säga platsbesök där brandstyrkorna bekantar sig med den närmaste omgivningen för att underlätta en räddningsinsats, och metodutveckling är andra viktiga delar inför en kommande räddningsinsats.

För att möta de drabbades och samhällets totala behov vid en olycka finns ofta behov av samverkan. Förutom samverkan med andra räddningstjänster i regionen sker ett nära samarbete med polis och ambulanssjukvård. Samverkan sker i flera fall utifrån upprättade avtal där SSBF biträder med kunskap, utrustning och personella resurser. Vissa avtal innebär regelbundna och frekventa insatser såsom avtalet med Region Stockholm kring hjärtstoppslarm. Avtal kopplade till specialkompetens innebär få operativa insatser, men kräver däremot utbildning, övningar och teknisk utrustning för att ha beredskap inför en eventuell insats.

Eftersom 2020 tydligt sticker ut med anledning av coronapandemin är det svårt att se om övergripande trender avseende insatsstatistiken håller i sig. Därigenom är det svårt

att dra några slutsatser om specifika olyckstypers utveckling. SSBF ser dock två utvecklingsområden inom vilka det fortsatt behöver ske en utveckling. Det ena är den ökade fokuseringen på miljöaspekten i samband med räddningsinsatser där vår, och andra räddningstjänsters, hantering av exempelvis släckvatten har uppmärksammats i miljö- och klimatdebatten. Det andra området är det ökade antalet sprängningar som sker i kriminella kretsar och som till viss del ställer andra krav på vårt taktiska uppträdande. Stora delar av detta hanterar vi genom vår tidigare satsning på pågående dödligt våld, men problemställningen måste fortsatt belysas och hanteras.

### **Larmfrekvens**

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av räddningstjänstverksamheten i samverkan med många räddningstjänster, framförallt inom ramen för Räddningsregion Mitt (RRM). Men samverkan sker även med andra räddningstjänster. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

För andra året i rad minskar antalet räddningsinsatser jämfört med åren innan. Det totala antalet räddningsinsatser som SSBF genomförde 2020 var 9 801, varav 500 genomfördes i annan kommun. Minskningen är 16 procent jämfört med 2019 och 18 procent jämfört med medelvärdet de tre senaste åren. Eftersom 2020 är ett exceptionellt år går det inte att dra slutsatsen att det är en trendförändring som skett de senaste två åren jämfört med tidigare år, eftersom det varit en svag ökning av räddningsinsatser varje år.

Coronapandemin har påverkat ett antal olyckstyper tydligt. Exempelvis har antalet trafikolyckor minskat med 22 procent jämfört med 2019, förmodligen till följd av den minskade pendlingen. Antalet automatlarm har minskat med 18 procent jämfört med 2019 till följd av att färre människor rör sig i offentliga byggnader, köpcentrum och så vidare. Andelen automatiska brandlarm står för 32 procent och bränder står för 21 procent av alla räddningsinsatser eller andra uppdrag.

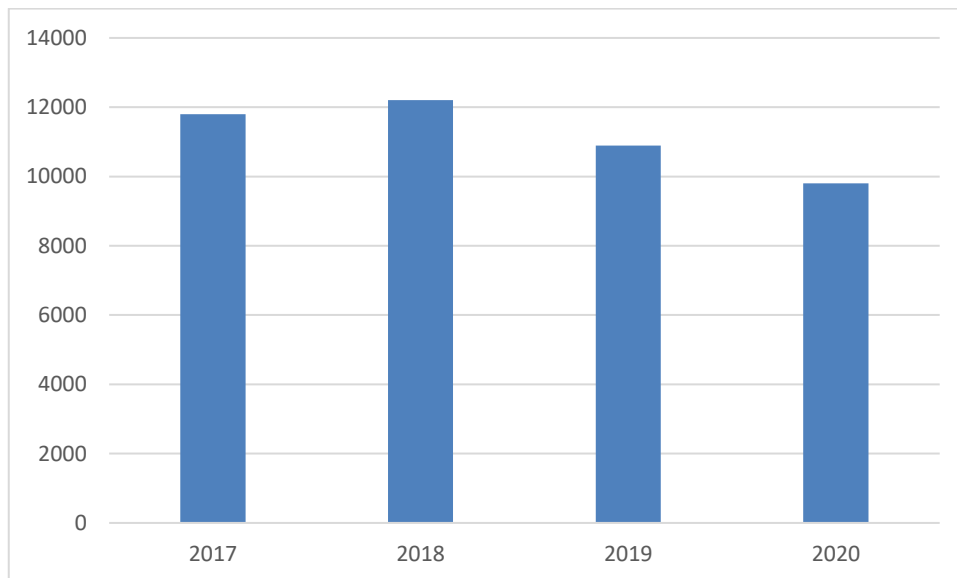


Diagram 1. Räddningsinsatser eller andra uppdrag 2016–2020.

Några andra av de räddningsinsatser och andra uppdrag som har ökat respektive minskat är:

- Självmord eller försök till självmord<sup>1</sup>, ökat med 10 procent, 15 st.
- Brand eller brandtillbud i avfall/återvinning, ökat med 8 procent, 21 st.
- Brand eller brandtillbud i fordon eller fartyg, minskat med 12 procent, 53 st.
- Antalet hjärtstoppslarm har gått från 849 stycken 2019 till 804 stycken 2020, en minskning med 5 %.

Storstockholms brandförsvär samverkar gränslöst med andra räddningstjänster och 5 procent, det vill säga 500 larm, var en räddningsinsats eller annat uppdrag inom en annan kommun. SSBF har fått hjälp av Södertörns brandförsvärsförbund vid 104 tillfällena och av Brandkåren Attunda vid 129 tillfällena.

#### *Bränder och brandtillbud 2020*

Antalet bränder och brandtillbud var lägre 2020 än föregående tre år. Totalt registrerades 2 094 bränder eller brandtillbud inom SSBF:s geografiska område, varav 850 var brand i byggnad.

Minskningen beror till stor del på att antalet bränder eller brandtillbud ej i byggnad är färre. Detta i sin tur har en viss förklaring i att våren och sommaren inte innehöll några längre perioder av torka.

<sup>1</sup> Trafikolyckor med avsikt och drunkningsolyckor med avsikt är inte inkluderade i denna sammanställning.

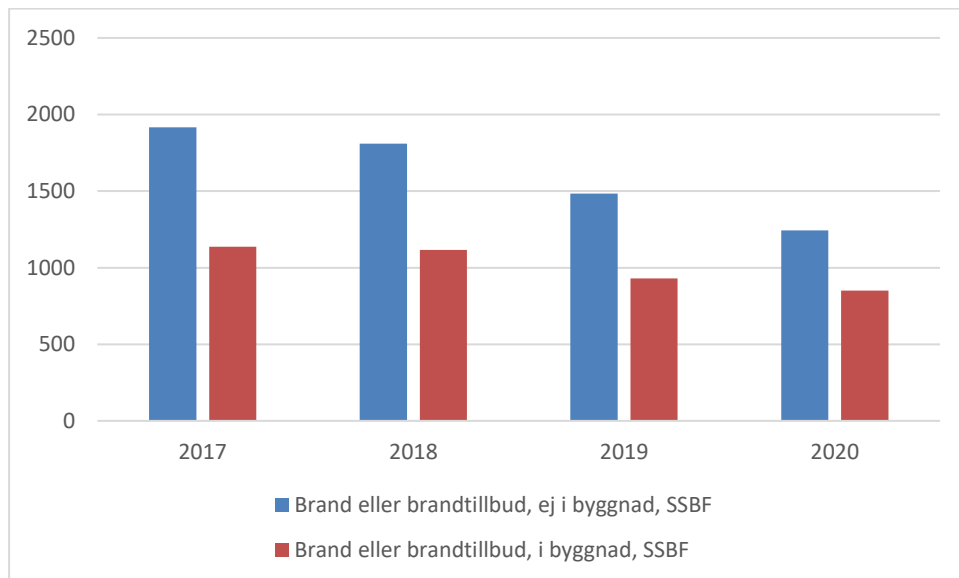


Diagram 2. Bränder och brandtillbud 2017–2020.

Brand eller brandtillbud, ej i byggnad, delas in i följande underkategorier:

- skog eller mark 443
- fordon/fartyg 384
- avfall/återvinning 263
- annat 154

Antalet bränder eller brandtillbud i skog eller mark och fordon/fartyg samt annat inom SSBF:s geografiska område är lägre för år 2020 än för år 2019. Antalet bränder eller brandtillbud är dock högre för avfall/återvinning för år 2020 än för år 2019.

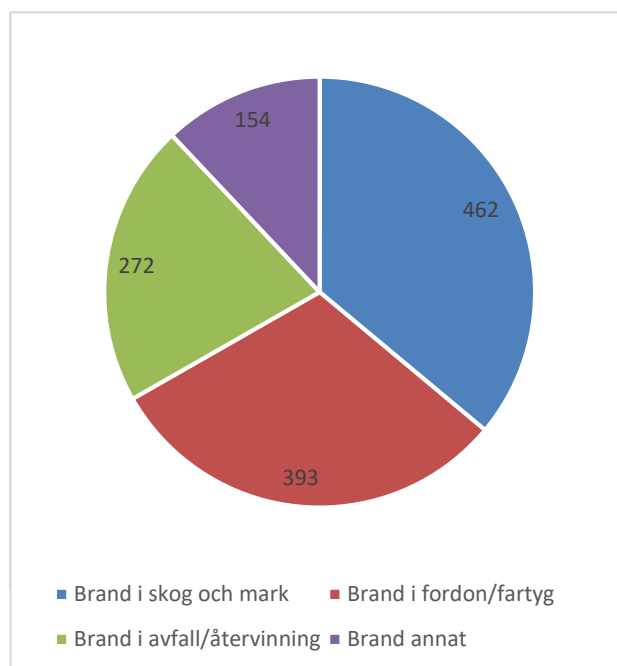


Diagram 3. Fördelning av händelsetyper för brand ej i byggnad, SSBF, 2020.

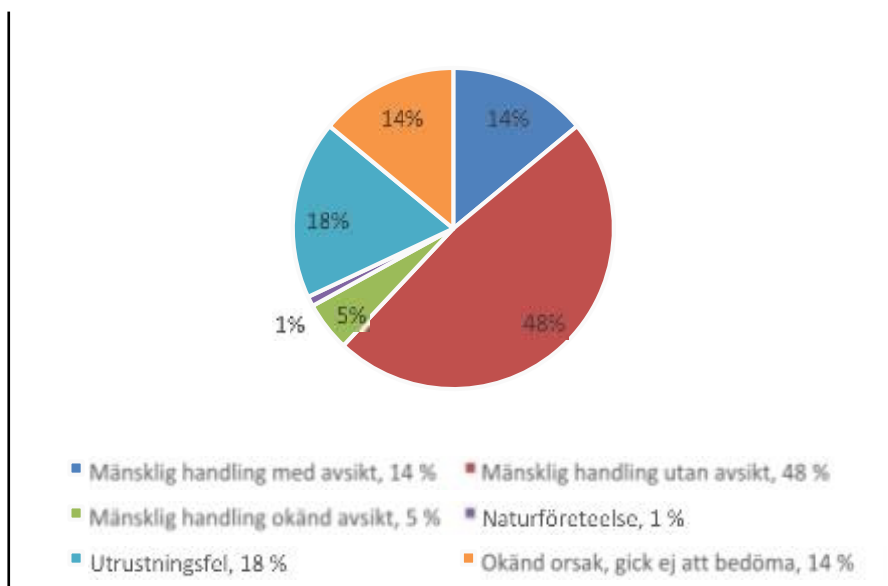


Diagram 4. Brandorsak för samtliga bränder eller tillbud, 2020 inom SBBF.

Andelen bränder där brandorsaken bedömts vara avsiktlig uppgick till 14 procent under 2020. De flesta avsiktliga bränderna var brand eller brandtillbud ej i byggnad. För brand eller brandtillbud i byggnad så var mänsklig handling utan avsikt vanligast.

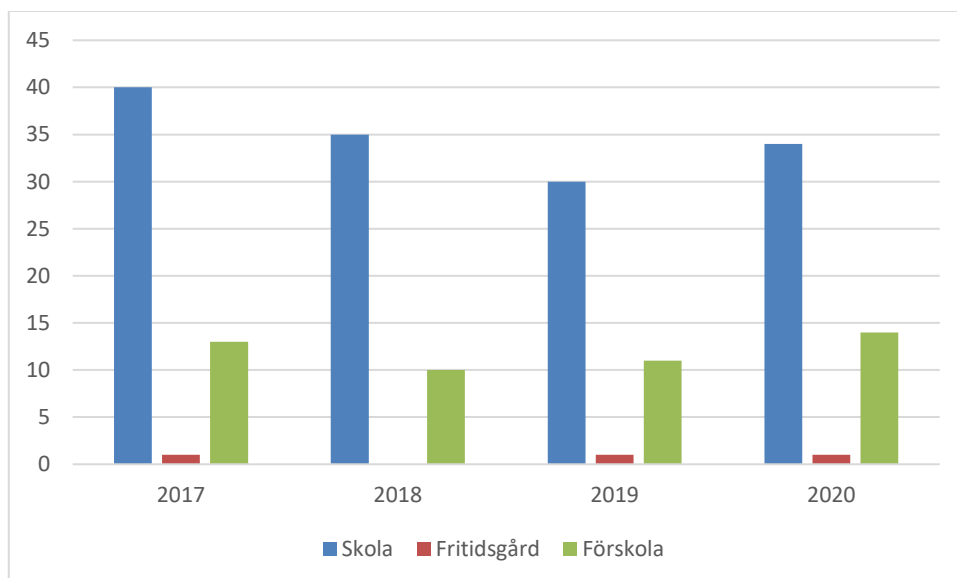


Diagram 5. Skolbränder 2017–2020.

Bränder eller brandtillbud i skolor och förskolor redovisas för samtliga brandhändelsetyper. Vanligast är dock händelsetypen brand i bostad som stod för 66 procent av händelsetypen brand eller brandtillbud i byggnad under 2020.

Antalet bränder eller tillbud i skolor, förskolor eller fritidsgårdar är oförändrat och håller sig till medelvärdet de senaste tre åren. De flesta bränder eller tillbuderna startade antingen från utsidan eller på toaletten.

Antalet bränder i bostad 2020 är lägre än föregående år. Mellan 2018 och 2019 skedde förändringar i de nationella frågeställningarna för dokumentation av räddningsinsatser, som anges av MSB. Det har inneburit att fler kategorier är inkluderade i begreppet bostad. 2018 och tidigare har enbart brand i vanligt boende visats i årsredovisningen.

I de nya frågeställningarna från 2019 inkluderas i samlingsnamnet brand i bostad även

- elevhem/studenthem
- gemensamhetsboende
- seniorboende
- särskilt behovsprövat boende
- trygghetsboende.

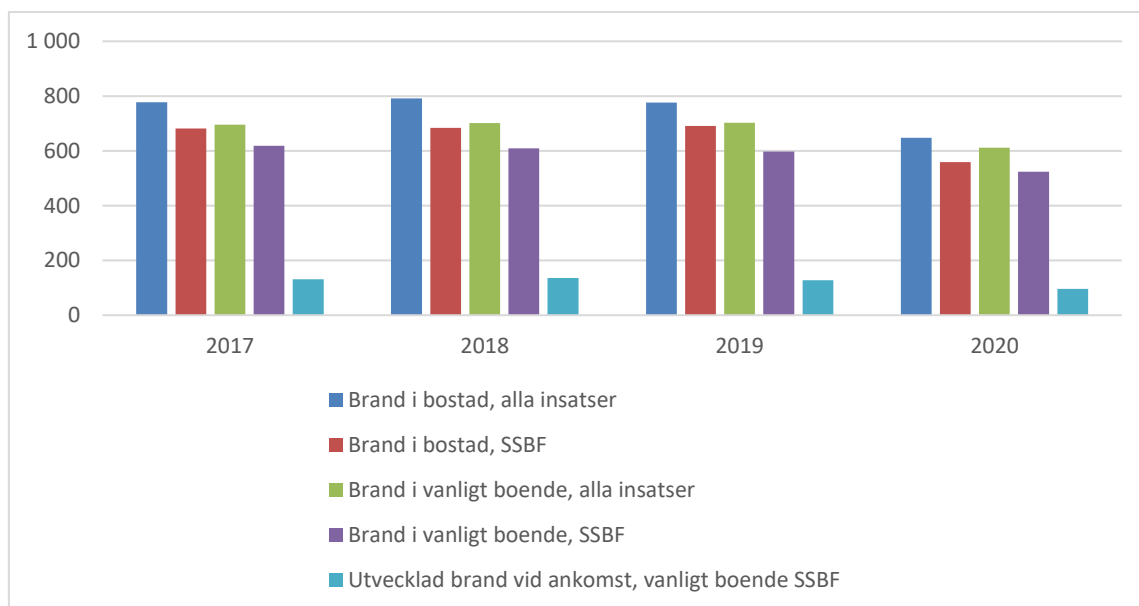


Diagram 6. Brand i bostad 2017-2020.

För att kunna jämföra mellan åren används begreppet utvecklad brand vid ankomst. Det innebär att branden har spridit sig utanför startföremålet vid räddningstjänstens ankomst. Då sorteras de mindre tillbuderna bort. Statistiken visar att antalet utvecklade bränder minskat 2020 jämfört med tidigare. Det beror dels på den totala minskningen av antalet brand i bostad, dels på att människor befunnit sig i hemmet i större utsträckning 2020 jämfört med tidigare år varvid fler släckinsatser av allmänheten

kunnat göras innan bränder fått fäste. Bränder har med andra ord inte kunnat sprida sig eller helt enkelt släckts.

### Drunkningsolyckor eller drunkningstillbud 2020

Antalet drunkningsolyckor eller drunkningstillbud fortsätter att vara på samma nivå som tidigare år. Drunkningsolyckorna inträffar till stor del antingen på vintern när personer går genom isen eller på sommaren.

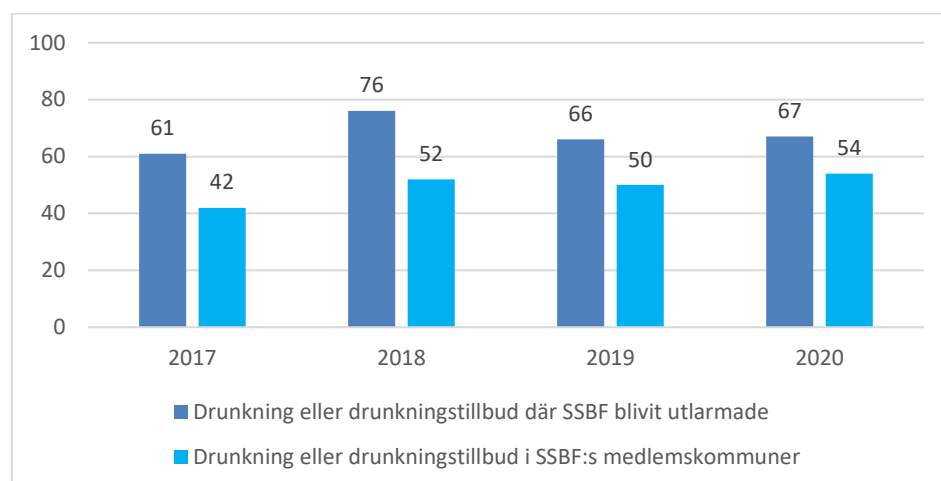


Diagram 7. Drunkningsolyckor eller drunkningstillbud 2017–2020.

År 2020 omkom tio (10) personer inom SSBF:s geografiska område. Tre av dessa personer omkom i november, januari och februari. Antalet omkomna är något högre än genomsnittet på 9 omkomna för perioden 2017–2019. Den ökade ”hemestern” i Stockholmsområdet har inte påverkat drunkningsstatistiken i varken positiv eller negativ riktning.

### Trafikolyckor 2020

Av de 655 trafikolyckorna som SSBF ryckt ut på inträffade 602 stycken (92 %) inom SSBF:s geografiska område, övriga är hjälp till annan räddningstjänst. Majoriteten av trafikolyckorna under 2020 inträffade mellan klockan 12–20 med den högsta toppen under rusningstrafiken mellan klockan 16–17. Lägst antal trafikolyckor inträffade på lördagar.

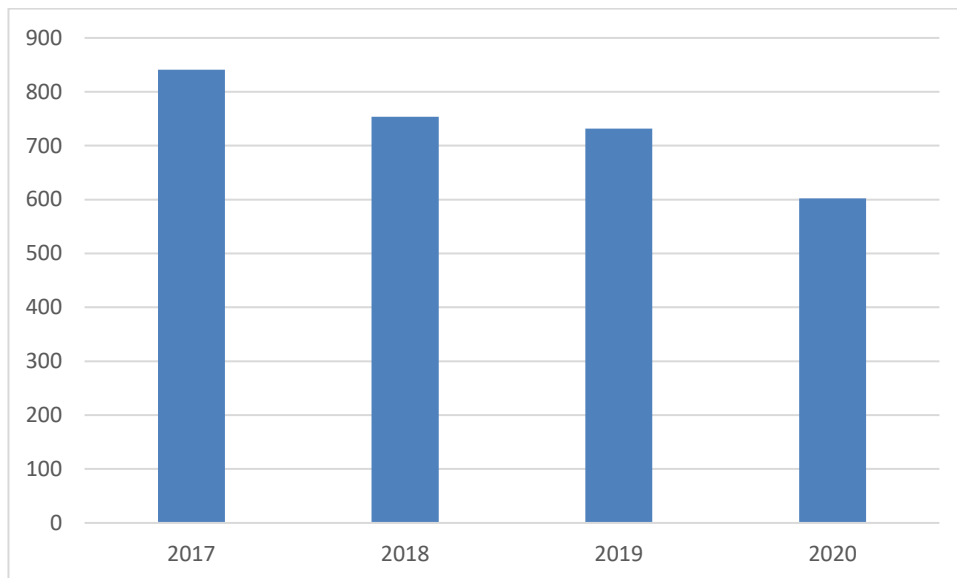


Diagram 8. Trafikolyckor 2017–2020 inom SSBF:s geografiska ansvarsområde.



### 3.1. SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka

I verksamhetsplanen för 2020 finns fem uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet uppnås.

#### **GRÖN Larma rätt resurs till rätt händelse och leda samt utföra räddningsinsatser enligt lagen om skydd mot olyckor och andra operativa avtalsuppdrag**

Att larma rätt resurs till rätt olycka över tid kräver ständig uppdatering av beslutsstöd, uppföljning och utbildning. RC Mitt kvalitetskontrollerar larmplanerna kontinuerligt. Om något uppstår som kan uppfattas som en avvikelse i utlarmningen av resurser återkopplar respektive enhet på Räddningsavdelningen direkt till RC Mitt för att säkerställa en effektiv larmkedja. Stationerna dokumenterar dessutom löpande sina körtider, vilket utgör ytterligare ett beslutsstöd vid revidering av larmplaner och stationsområden.

#### **GRÖN SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att hjälpen till de enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka**

RC Mitt följer upp larmhanteringstiderna varje månad för området totalt och för varje samverkanspartner enskilt. Det sker även en uppföljning av hanteringstiderna tertialsvis för enskilda medarbetare. Detta för att kvalitetssäkra arbetet och att kunna sätta in individuellt anpassad utbildning eller stöd vid behov.

RC Mitt följer också upp andelen förlarm på samma sätt som ovan beskrivet. All operativ personal genomför kontinuerligt övningar och orienteringar för att bibehålla kompetens och förmågan att påbörja och genomföra en snabb, effektiv och säker insats. Genom att hela tiden öva all operativ personal och vara uppdaterade på metoder och



arbetssätt kan vi säkerställa att räddningsinsatserna utförs med kvalitet. Vid varje nytt automatlarmsobjekt görs särskilda orienteringar på objektet.

Vi har initierat flera projekt under året, bland annat förmågeutveckling avseende ledning och miljöhänsyn under räddningsinsats. Projektet kring förmågeutvecklingen har slutredovisats och mynnat ut i flera delprojekt som antingen blivit klara och där resultaten implementerats eller fortsatt i en utvecklingsfas. Ett flertal medarbetare har antingen knutits som expertis åt MSB eller deltagit i workshoppar kring arbetet med den nya lagstiftningen (LSO) och det framtida konceptet med övergripande enhetlig ledning, ELS.

All uttryckande personal har under året genomfört kontinuerliga övningar och orienteringar för att bibehålla kompetens och förmågan att påbörja och genomföra en snabb, effektiv och säker insats. Genom att hela tiden öva och vara uppdaterade på metoder och arbetssätt kan vi säkerställa att räddningsinsatserna utförs med bra kvalitet. Vid varje nytt automatlarmsobjekt har enhetens styrkor skaffat sig kännedom om objektet. På grund av rådande läge har invändig orientering på plats fått ersättas med utvändig orientering samt studerande av ritningar och övrig info och handlingar.

Arbetet med insatsplanering har fortgått under året. Det innebär att vi lokalt på varje brandstation sammanställer och lägger in uppgifter i vårt kartstöd som vi använder vid insatser. De objekt som i första hand är prioriterade är objekt med förhöjd risk eller på annat sätt komplicerade objekt. Denna information används bland annat under framkörning för att den larmade enheten ska kunna förbereda sig för en insats på objektet och veta vilka specifika förutsättningar som gäller.

#### **GRÖN Planera och genomföra insatser så att responstiden blir så kort som möjligt med bibehållen kvalitet**

Det kvalitetsarbete som är beskrivet i föregående uppdrag är, tillsammans med utbildning, fortbildning, lärande av inträffade händelser och omvärldsbevakning, hörnstenar i att ha en så kort responstid som möjligt. Tiden är naturligtvis avgörande, men att det är rätt resurser som kan bryta den oönskade händelsen är minst lika viktigt. Vi arbetar därför kontinuerligt med båda för att uppnå målet. Vi har löpande uppföljning och samarbete med SOS Alarm. Detta samarbete är av yttersta vikt, eftersom vi arbetar tillsammans i larmkedjan från 112-samtal tills vi är på plats och kan hjälpa nödställda och bryta förloppet. Vidare exempel på arbete är en analys av faktorer som påverkar larmhanteringstiderna och kontakt med Stockholms stad gällande framkomlighetsfrågor.

#### **GUL Effektivisera räddningsinsatserna med processen "Planering inför insats"**

För att kunna etablera och börja arbeta i den fastslagna förvaltningsmodellen för insatsplanering är vi beroende av att få tillhörande IT-stöd på plats.

Arbete med framtagandet av underlag har genomförts ur ett brett perspektiv från SSBF och tillsyn av 7 farliga verksamheter har genomförts. Vad gäller Seveso högre-verksamhet så har aktuell verksamhet samt andra externa aktörer som kan bli inblandade i en räddningsinsats också deltagit i ett gemensamt framtagande av underlag för Kommunal plan för räddningsinsatser. Planen är inte färdig då den har förskjutits i våras på grund av covid-19. Planen kommer arbetas färdigt under 2021.

### **GRÖN Genomföra kvalitetsutveckling tillsammans med samverkanspartner utifrån samarbetsavtal som reglerar larm och ledning**

Vi har under året genomfört kvalitetsutveckling och uppföljning tillsammans med våra samverkanspartner. Under den rådande situationen med covid-19-pandemin har olika typer av tekniska lösningar ibland fått ersätta det personliga mötet. Värdet av att mötas "live" går inte att fullt ut ersätta, men de tekniska lösningarna har fungerat väl och är nog något vi kommer att ta med oss i något högre grad även i framtiden. Vi har under året funnit former för att genomföra kvalitetsutveckling tillsammans med samverkanspartner utifrån våra samarbetsavtal.



### **3.2 SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet**

I verksamhetsplanen för 2020 finns fyra uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet uppnås.

### **GRÖN Vidareutveckla våra beredskapsresurser**

Analyser av våra specialresurser och grundläggande förmågor genomförs för att kunna inrikta verksamheten för framtiden. För att bli snabbare och effektivare i ett helhetsperspektiv vidareutvecklar vi formeringen av våra beredskapsresurser i enlighet med utvecklingspaketet "formering av beredskapsresurserna" utifrån räddningstjänstkonceptet. Arbetet fortlöper i stort sett planenligt och består av ett flertal olika inriktningar:

Ett projekt med mekaniska stegar som ersättning för nuvarande resurs har fortsatt och under året har projektgruppen genomfört en marknadsundersökning och testat två alternativ. Dessa har utvärderats och förslag på hur vi kan gå vidare har presenterats. Förslaget kommer att bearbetas och justeras under början av 2021 för att uppdatera tidsplanen gentemot lagd budget för införskaffandet och implementeringen av ny utrustning.

Förbundets båtorganisation har setts över och ett beslutsunderlag om förmåga, krav och resurser är framarbetat. Processen kommer att ske stegvis och pågå under en längre period.

En utvärdering har skett av dröjarverksamheten som driftsattes under 2019 och som SSBF under 2020 har fortsatt att utveckla. Vi har stärkt förmågan genom att utbilda

fler piloter och en instruktörsgroup har skapats, vilket gör att vi nu även erbjuder utbildning till andra räddningstjänster. Drönare finns nu både på våra ledningsfordon och på Kungsholmens brandstation.

En MRE-enhet (material- och resursenhet) för långvariga insatser har utvecklats under året. En container är anskaffad och har utrustats med det materiel som behövs vid längre insatser, vilket säkerställer att SSBF har en god uthållighet och förmåga vid långvariga insatser. Containern är nu färdigutrustad och driftsätts under början av 2021. MRE-resursen kommer att placeras på Solna brandstation.

Under 2020 har förbundet utvecklat sin förmåga till miljöhänsyn i samband med räddningsinsatser. Aktiviteter och händelser redovisas under uppdrag 5.1.1 Stärka förmågan att ta miljöhänsyn i verksamheten.

SSBF har under året deltagit i projektet "BEViS", som handlar om att samverka med regionens aktörer inom sensordatautbyte. Projektet har blivit förskjutet på grund av covid-19, men SSBF är fortsatt delaktiga i det pågående arbetet och har deltagit på möten och workshoppar under året.

Under året så har vi vidareutvecklat vårt insatskoncept för Gamla Stan. En utredning pågår kring att skapa mindre branddepåer i Gamla Stan och starta ett samarbete med Högvakten för en tidig alarmering och åtgärd. Vi kommer också se över möjligheten att förelägga ägare/nyttjanderättshavare för att brandskyddet i Gamla Stan ska öka med exempelvis tidig detektering och möjlighet till tidig släckinsats, till exempel med brandvarnare och brandsläckare i vissa trapphus. Detta har blivit förskjutet på grund av covid-19 och arbetet kommer därmed att fortgå även under kommande år.

Ett arbete med att via en mobilapplikation larma ordningsvakter, räddningsvärn, kommunala TIB (tjänsteman i beredskap) med flera startade i början av året. Detta arbete har inte kunnat genomföras fullt ut på grund av covid-19, likaså har arbetet med lokalisering och användning av pulverkärror delvis avstannat och förväntas fortgå under 2021.

### **GUL Utveckla och intensifiera utbildning och övning**

Utvecklingen av övnings- och utbildningsverksamheten har pågått under hela året och en utvecklad modell för utbildningsverksamheten har tagits fram. Med anledning av vårens sprängningar har ett nytt utbildningskoncept avseende sprängningar tagits fram och under hösten har alla operativa befäl utbildats i ämnet. Det har även pågått ett arbete med framtagande av utbildningar och metodkoncept för höga byggnader och undermarksanläggningar. Dessa utbildningar är planerade att genomföras under kommande år med start efter årsskiftet.

Samordning och effektivisering av övning och utbildning har fortgått under året. På grund av covid-19 så har vissa begränsningar skett och många av de planerade mötena och utbildningarna har genomförts med begränsningar eller via digitala kanaler.

Andra aktiviteter som skett är att se över och genomföra gemensamma möten och utbildningar för ledningsbefäl och operativa chefer. Dessa har mestadels skett på distans. Vi har även länkat samman räddningsavdelningens övningsteman med enhet Ledning och enhet RCM. Möten och utbildningar har även genomförts för ledningsnivå 2 och 3. Bombdagen tillsammans med polisens regionala insatsledare är dock inte genomförd på grund av covid-19.

Ledningsspel med tema farliga ämnen har genomförts under året, men med vissa begränsningar på grund av rådande läge.

Det har under året planerats gruppvisa befälsdagar, men endast ett fåtal är genomförda på grund av covid-19. Planeringen har gått över till att försöka ersätta dessa med helt digitala möten som vi kommer att försöka genomföra under kommande år.

Under 2020 skulle ett förmågedokument arbetas fram som beskriver övergripande förmåga för brandmän, brandförmän och brandmästare. Arbetet har pausats och kommer att fortsätta under kommande år.

#### **GUL Fortsätta utveckla den regionala samverkan**

Samarbetet med samverkanspartner i form av utbildningar och övningar har i stort sett skjutits på framtiden på grund av covid-19. Både polis och sjukvård har skjutit fram alla samverkansövningar till 2021. Samverkansbehov och gemensam lägesbild i vardagen har till stor del kunnat ställas om till alternativ till fysiska möten.

Inför årets RSK (regional samverkanskurs) deltog SSBF vid planeringsmötena under tidig vår. RSK som årligen går av stapeln under vecka 40 ställdes dock in på grund av covid-19. SSBF har även bidragit med en resurs till SSR:s samordningskansli (50 % av en årsarbetskraft) som arbetade i kansliet som ett led i överenskommelsen med SSR om att dela med sig av resurserna. Arbetet där bestod bland annat i att facilitera den verkställande nivåns olika aktiviteter. Arbetet pausades under mars till följd av covid-19, vilket gav en möjlighet att omfördela denna resurs till att under våren agera stabschef i den särskilda sjukvårdsledning inom Region Stockholm som upprättades under krisen.

Vi har under året bedrivit arbete tillsammans med Försvarshögskolan och Lunds universitet främst avseende ledning, ledningsvetenskap och ledarskap. Detta har gjorts tillsammans mer Räddningsregion Mitt och Södertörns brandförsvärsförbund. Covid-19 har inneburit att volymmål och kvalitativa mål inte tillfullo har kunnat uppnås.

### **GRÖN Säkerställa personell kapacitet och robusthet vid särskilda tillfällen och händelser samt att kunna bemanna samverkansstab vid behov**

RC Mitt har under året fortsatt arbetet med att skapa redundans för utlarmning av räddningsresurser tillsammans med räddningscentralen i storgöteborg. Arbetet inledes med en verksamhetsanalys och vi har regelbundet övat i att "ta över" varandras räddningscentraler.

Under verksamhetsåret har sammanlagt 20 redundansövningar genomförts mellan räddningscentralerna, vilket innebär att Stockholm har larmat ut Göteborgs räddningsenheter och Göteborg har nästa gång larmat och lett Stockholm räddningsenheter. Projektet har varit framgångsrikt och skapat förutsättningar för redundant drift i händelse av kris och kapacitetsbrist.

### **3.3 Utvecklingsmål**

Utvecklingsmålen innebär en förstärkning av vårt organisatoriska lärande och vår roll i samhällets lärande från olyckor som skett. I handlingsprogrammet för 2016–2019 (2020–2021) anges fyra utvecklingsmål för räddningstjänstverksamheten för perioden. Dessa grundar sig huvudsakligen i den förmågebedömning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De fyra utvecklingsmålen ges olika tyngd olika år.

Under 2020 har vi arbetat med två av utvecklingsmålen, 1 och 3. SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla

- 1. förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer**
2. samverka med andra samhällsaktörer, såväl nationella som internationella
- 3. planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap**
4. förmågan att verka vid terrorhändelser.



SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer

Under 2020 har vi arbetat med två uppdrag som syftar till att detta utvecklingsmål uppnås.

### **GUL Befästa och utveckla förmågan att genomföra stora och resurskrävande insatser med bibehållen kvalitet över tid samt utveckla strukturen för att genomföra effektivare insatser**

Övningar för att utveckla vår förmåga att genomföra stora och resurskrävande insatser har varit planerade under året. Vissa har kunnat genomföras enligt plan, andra har vi tyvärr tvingats ställa in på grund av rådande läge. MIRG-övningarna (Maritime Incident Respons Group) är ett exempel på aktiviteter som vi tvingats ställa in. Dessa planeras in och genomförs så fort läget medger detta. Övningarna är viktiga eftersom

de leder till att vi befäster och stärker vår förmåga att kunna genomföra stora och tidskrävande insatser med bibehållen kvalitet.

#### **GUL Fortsätta utveckla samverkan med andra aktörer på skadepplats**

Vid större insatser har vi under året genomfört AAR (After Action Review) av alla befäl som varit inblandade, en metod som syftar till att skapa förståelse för, och en gemensam lägesbild av, hur en insats har genomförts. En viktig del är även att delge erfarenheter och förbättringsåtgärder. Aktörer som har varit delaktiga i insatsen har bjudits in för att delta, under året ofta via digitala hjälpmedel. Målet med AAR är att skapa förståelse för andra aktörers arbetssätt och bakgrunden till de beslut som tagits. Sammantaget ser vi att detta leder till att effektivare insatser kan genomföras i framtiden.

Vi har under hösten arbetat med att ta fram underlag för att genomföra övningar och utbildningar tillsammans med de andra räddningstjänsterna i regionen för att fortsätta den positiva samverkan som är påbörjad sedan tidigare. Dessa har inte kunnat slutföras på grund av rådande läge. Arbetet kommer att fortgå under 2021.

Genom samverkan med Polisen, bland annat genom gemensamma utsättningsmöten inför helger, skapar vi bra förutsättningar för samverkan vid eventuella kommande händelser. Vissa samverkansforum har dock under året satts på paus utifrån rådande läge, andra har ställts om till digitala lösningar.



**SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap**

Under 2020 har vi arbetat med tre uppdrag som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås.

#### **GUL Analys och framtagande av SSBF:s krigsorganisation**

I händelse av höjd beredskap behöver SSBF fortsatt kunna bedriva sin verksamhet. Hur den verksamheten ska se ut beskrivs i en plan för krigsorganisation. Arbetet med att ta fram en plan för krigsorganisation har pausats under 2020 med undantag av uppdatering och aktualisering av alla anställdas krigsplaceringar som gjordes i januari och juni. Även fortsättningsvis kommer uppdatering av krigsplaceringar att ske två gånger per år.

#### **GUL Utveckling av SSBF:s del av befolkningsskyddet**

Arbetet med att utveckla SSBF:s del av befolkningsskyddet är ett långsiktigt uppdrag som till stora delar bygger på en dialog med medlemskommunerna. SSBF har en pågående samverkan kring ansvarsförhållanden och beskrivning av förmåga tillsammans med medlemskommunerna avseende utvecklingen av befolkningsskyddet. Uppdraget kommer att fortsätta även under kommande år.

#### **GRÖN Fortsatt utbildning och övning inom totalförsvaret**

I början av året medverkade SSBF i Totalförsvarsövningen (TFÖ) 2020. Flera av medlemskommunerna bjöd in SSBF att delta i de distribuerade seminarieövningar som skedde i januari och februari när TFÖ:s övningsdel för kommunerna genomfördes. Den distribuerade seminarieövningen bestod i ett antal "case" som diskuterades under en heldag. SSBF bidrog med räddningstjänstperspektivet vid de övningstillfällen där medlemskommunerna bjöd in oss. Under en heldag i februari övades även SSBF:s ledningsgrupp i samma distribuerade seminarieövning. Under övningdagen fanns en utvärderare med på plats som var ansvarig för att utvärdera övningen.

Under hösten genomfördes ett arbete med att ta fram en för SSBF anpassad webb-utbildning om totalförsvaret. Utbildningen gjordes i e-learningprogrammet Lectora och publicerades på intranätet för alla medarbetare att ta del av. Utbildningens huvudsakliga innehåll var en beskrivning av vad totalförsvaret är i dag, varför det behövs och vilka aktörer som ingår, samt en närmare beskrivning av SSBF:s roll, ansvar och prioriterade uppgifter. Även totalförsvarets lagstiftning beskrevs i stora drag. Utbildningsinsatsen syftade till att ge alla medarbetare en grundläggande kunskap om totalförsvaret och SSBF:s del i detta.



#### **4. SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare**

Under 2020 har vi arbetat med fyra uppdrag som syftar till att det centrala förutsättningsskapande målet, att "SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare" uppnås.

**GRÖN Attrahera och rekrytera medarbetare med rätt kompetens och utveckla befintliga medarbetare i linje med förbundets mål och uppdrag**  
Kompetensförsörjning är en strategiskt viktig fråga och syftar till att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare med den kompetens som behövs för att klara verksamhetsutveckling och måluppfyllelse.

För att på bästa sätt hantera stora delar av rekryteringarna till den operativa, uttryckande verksamheten har SSBF sedan ett flertal år en rekryteringsgrupp, som arbetar utifrån metoden kompetensbaserad rekrytering, bestående av representanter från olika avdelningar i organisationen. Rekryteringsgruppens uppdrag är att tillsammans med HR och ansvariga chefer genomföra urvalsprocesser, intervjuer och referenstagningar. Gruppen kompetensutvecklas fortlöpande och har därför god kunskap om metoden kompetensbaserad rekrytering. Eftersom SSBF ständigt har ett flertal rekryteringsprocesser aktuella så har ytterligare medarbetare rekryterats till gruppen under 2020.

#### **Jämställdhetsindex**

Den årliga mätningen av Jämställdhetsindex (JÄMIX) visar att 6 procent kvinnor är tillsvidareanställda. SSBF har en jämställd ledningsgrupp.

Relationen mellan andel chefer som är kvinnor och andel anställda kvinnor bör i en jämställd organisation vara 1,0. För oss är den 1,5, men det kan även ses som ett positivt tecken att vi attraherar kvinnor till våra chefstjänster. Index ligger på 138 för dagtidspersonal och 110 för skiftgående, medianen för deltagande kommuner ligger på 122. (Uppgifterna i JÄMIX 2020 baseras på uppgifter från 2019.)

### Attraktiv arbetsgivareindex

För att på ett övergripande plan kunna följa upp SSBF:s attraktivitet och utveckling tillämpas Attraktiv arbetsgivareindex (AVI). AVI beskriver de faktiska arbetsvillkoren utifrån ett medarbetarperspektiv. Årets index för såväl operativ (skiftgående) som icke operativ personal (dagtid) har minskat något sedan föregående år och den skiftgående gruppen ligger nu på 140 medan dagtidsgruppen ligger på 138 – att jämföra med senaste mätningen, då index för båda grupperna var 142 poäng. (Branschmedianen ligger nu på 129.) Fortsatt positivt är att vi har en hög andel tillsvidareanställda, låg avgång och därmed en hög organisationserfarenhet. (Uppgifterna i AVI 2020 baseras på uppgifter från 2019.)



För andra året i rad tilldelades SSBF utmärkelsen ”Excellent arbetsgivare” av Nyckeltalsinstitutet. Förra året var det den administrativa delen av personalen som hade så goda resultat. I år är det därför glädjande att även den skiftgående personalstyrkan uppmärksammas. Utmärkelsen innebär att SSBF tillhör den grupp av arbetsgivare om 10 procent som visar bästa resultat i kategorin Attraktiv arbetsgivare (AVI).

SSBF är en attraktiv arbetsgivare, med rätt kompetens och god arbetsmiljö, som	Mått	Målvärde/indikator	Resultat	Kommentar
--	------	--------------------	----------	-----------



har engagerade medarbetare.		Operativ/icke operativ	Operativ/icke operativ	
SSBF ska vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar nya medarbetare och utvecklar redan anställda medarbetare.	Arbetsgivarindex (AVI)* Hållbart medarbetarengagemang/ medarbetarenkät	120/130	140/138	Uppnått
		Mäter upplevelsen av medarbetarnas motivation, ledarskap och styrning. Det förbundsövergripande medelvärdet är 4,2 av 5.		Uppnått

- \* - Arbetsvillkorsindex (AVI) mäter arbetsgivarens attraktivitet utifrån befintliga villkor för medarbetarna.
- Hållbart medarbetarengagemang (HME) mäter medarbetarnas engagemang i förhållande till uppdrag.

SSBF är en attraktiv arbetsgivare, med rätt kompetens och god arbetsmiljö, som har engagerade medarbetare.	Mått	Målvärde/ indikator	Resultat	Kommentar
		Operativ/icke operativ	Operativ/icke operativ	
Sammanställningen av SSBF:s medarbetare ska spegla samhällets sammansättning utifrån kompetensbehovet.	Jämställdhetsindex (JÄMIX)**	115/130	110/138	Mål uppnått för ej operativa. Se text om Jämställdhetsindex.
Den fysiska och psykiska hälsan hos SSBF:s medarbetare ska öka. Riskerna för arbetsskador ska beaktas och förebyggas.	Sjukfrånvaro- och arbetsskadestatistik.	Sjuktal: Lägre eller lika med föregående år.	Lika som föregående år.	Uppnått. Se text om sjukfrånvaro.
	Hälsoindex	105 operativ personal 120 icke-operativ personal	134/125	Uppnått. Se text om Hälsoindex.

\*\* Jämställdhetsindex (JÄMIX) mäter organisationens jämställdhet. Hälsoindex mäter organisationens hälsa och ohälsa.

### **GUL Identifiera möjligheter till samarbete kring SMO-utbildning**

Räddningsavdelningen har under året haft en kontinuerlig dialog med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) angående Skydd mot olyckor (SMO)-utbildningen och genomförande av Lärande i arbete (LIA)-perioden hos SSBF. LIA har kunnat genomföras trots rådande läge vilket har varit positivt för alla inblandade. Parterna har i första skedet fokus på kvalitativ utveckling och att kunna attrahera fler målgrupper till utbildningen.

Under året har ett antal medarbetare från SSBF varit instruktörer på MSB:s skolor vid olika typer av utbildningar, bland annat SMO.

### **GRÖN Fortsatt utveckling av hälsoförebyggande insatser samt en god och säker arbetsmiljö för samtliga medarbetare**

Under början av 2020 har en likabehandlingsplan för 2020 arbetats fram partsgemensamt. Ett antal aktiva åtgärder har formulerats. En aktiv åtgärd har handlat om att ta fram två nya diskussionskort. Detta arbete har genomförts. Diskussioner kring korten kommer att föras på respektive enhet under början av 2021.

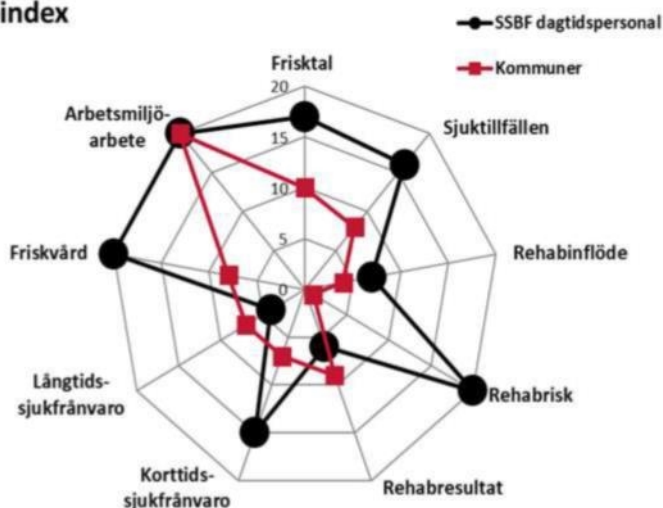
## Hälsoläge

För att på ett övergripande plan kunna följa upp SSBF:s hälsoläge tillämpas Hälsoindex som utgår från inrapporterad sjukfrånvaro. Årets index för icke operativ personal (dagtid) ligger kvar på 125 medan den för operativ personal (skiftgående) ökat från 130 till 134. Detta kan jämföras med annan kommunal verksamhet där medianen är 113.

Korttidssjukskrivningarna har minskat något (0,2 procentenheter), men långtidssjukskrivningarna har ökat något under året (0,4 procentenheter).

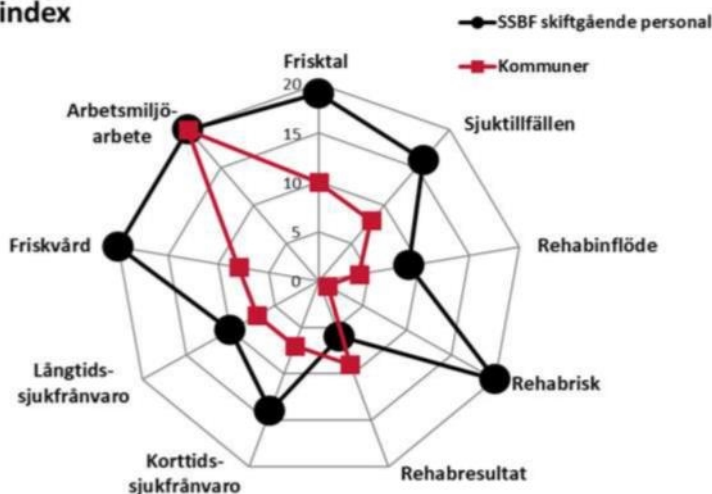
Av 100 tillsvidareanställda är 93 friska, det vill säga har högst fem sjukdagar fördelat på högst tre sjukfall per år. Medianen av alla medverkande organisationer är 74 av 100. (Uppgifterna i Hälsoindex 2020 baseras på uppgifter från 2019.)

### Hälsoindex



**Diagram:** Hälsoindex, dagtidspersonal. Storstockholms brandförsvär (svart) jämfört med deltagande kommuner (röd).

### Hälsoindex



**Diagram:** Hälsoindex, skiftgående personal. Storstockholms brandförsvär (svart) jämfört med deltagande kommuner (röd).

### **Förebyggande hälsoarbete under 2020**

- Arbete med årets medarbetarenkät har genomförts digitalt under hösten.
- I skadepreventivt syfte har samtliga medarbetare tillgång till instruktionsfilmer gällande rygg- och knäskola samt lyftteknik.
- Grundutbildning av sex nya testledare för fysiska test (rullband, styrka) har genomförts.
- Friskvårdsprogram, så kallad friskvårdstimme, och individuella hälsotester har även erbjudits personal som inte arbetar operativt. Dock har de gemensamma aktiviteterna behövts begränsas på grund av covid-19.
- Utbildningsatsning för styrkeinstruktörer och andra fysinstruktörer har begränsats på grund av covid-19.
- SSBF har deltagit i ett forskningsprojekt på Karolinska Institutet gällande tidig knäartros. Syftet är att studera om individuella specifika träningsprogram kan minska behovet av knäoperationer. De sista undersökningarna som var planerade till april 2020 kunde inte utföras till följd av covid-19. Resultatbearbetning och analyser är planerade att göras när Karolinska Institutet godkänner denna forskningsaktivitet igen.
- Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter om medicinska kontroller (AFS 2019:3), som implementerats 2019 och som kom att gälla SSBF:s rök- och kemdykning, dykarbete och klättring med stor nivåskillnad, förde med sig att Policy för fysisk träning, friskvård och hälsa uppdaterades och har senast reviderats 1 januari 2020.
- Företagshälsovård som genomför riktade hälsoanalyser, ger stöd i rehabiliteringsärenden med mera. Gällande medicinska kontroller för utryckningspersonal fortsätter SSBF samarbetet med Aleris Flyg- och Dykmedicinskt Centrum och en överenskommelse har skrivits att nyttja det första året av förlängningsoptionen enligt ramavtal.
- Inköp enligt investeringsplanen för tränings- och rehabiliteringsutrustning till alla stationer och de båda övningsanläggningarna för 2020 är genomfört.
- Samarbeten med idrottsmedicinska kliniker har fortsatt.

### **Avvikelsehantering för en bättre och säkrare arbetsmiljö**

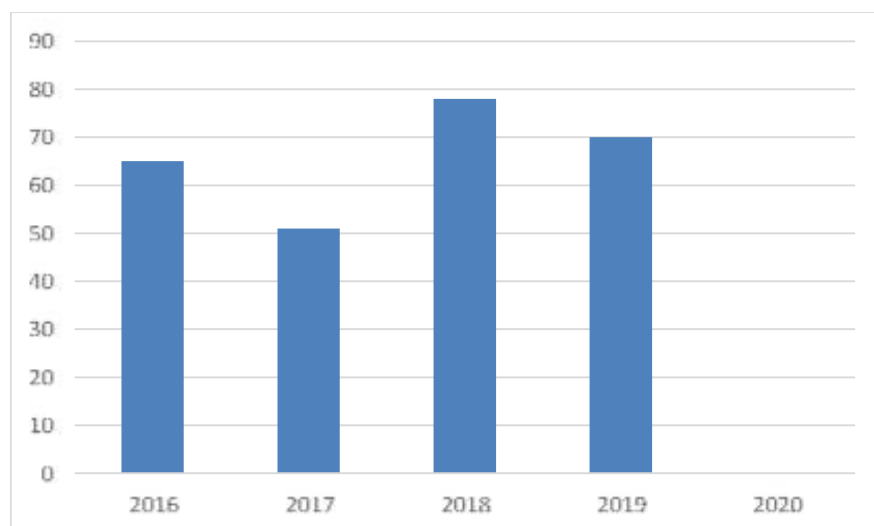
Respektive enhetschef tar emot och utreder de anmälningar i systemet för avvikelshantering (RIA) som berör den egna enheten. Många av utredningarna är ett stöd i arbetet med att skapa en bättre och säkrare arbetsmiljö i organisationen. På varje enhet finns också ett skyddsombud som hjälper till att identifiera möjliga risker i verksamheten. Enhetschef och skyddsombud samverkar kontinuerligt på respektive station och genomför varje år en skydds rond avseende arbetsmiljön.

### **Medicinsk rådgivning**

I de medicinska ärendena har rådgivning lämnats till aktuell medarbetare eller vidarekopplats till SSBF:s nätverk av specialistläkare, fysioterapeuter, naprapater och kiropraktorer.

Krisstödsgruppen har under året stöttat brandmästare och brandmän efter mentalt krävande insatser som vid insats med många döda i brand eller bilolycka, person under tåg, suicidhändelser och olyckor med barn inblandade.

Skyddskommittén har hållit åtta möten under året. Ämnen som tagits upp är bland annat hälsoläget hos personalen, arbetsskador och tillbud, omorganisationer, nya riktlinjer och policyer samt nya arbetsmetoder.



**Diagram:** Antal medicinska ärenden under perioden 2016–2019. Värdet för 2020 redovisas i tertialrapport 1.

### Anmälda arbetsskador under året

Under året har 24 arbetsskador rapporterats. En av skadorna ledde till en kortare sjukfrånvaro och fyra till mer än 14 dagar. Sex skador uppstod under fysisk träning, varav en ledde till en kortare sjukfrånvaro och två till sjukfrånvaro i mer än 14 dagar. Två skador har uppstått vid insats, men ingen av dessa har lett till sjukskrivning.

	Olycksfall med frånvaro	Olycksfall utan frånvaro	Olycksfall (totalt)
December	0	1	1
Januari	0	2	2
Februari	1	2	3
Mars	0	2	2
April	0	1	1
Maj	1	3	4
Juni	0	0	0
Juli	1	0	1
Augusti	0	2	2
September	0	4	4
Oktober	1	0	1
November	1	2	3

### Arbete kring covid-19

En särskild coronagrupp tillsattes i början av året med syfte att långsiktigt säkerställa att förbundet har de resurser som krävs för att lösa sina uppgifter även under påfrestande förhållanden. Arbetet i gruppen har därefter fortgått under hela 2020. En

plan för arbetet under covid-19 har tagits fram och den redovisar de åtgärder som Storstockholms brandförsvaret har vidtagit och kommer vidta under pågående smittspridning av coronavirus. Coronagruppen har bestått av såväl chefer som handläggare och specialister inom organisationen.

Förbundet har haft viss intern smittspridning av coronavirus. När sådan uppstått har omedelbara åtgärder vidtagits och smittspridningen i förbundet har kunnat begränsas så att den inte påverkat vår totala beredskap. Dock har vi kunnat se en viss ökad sjukfrånvaro på en övergripande nivå. En förklaring till detta kan vara att medarbetare som inte kunnat arbeta på distans har tagit ansvar och stannat hemma även med lättare förkylningssymtom. En stor andel av de medarbetare som har arbetsuppgifter som ger möjlighet till distansarbete har arbetat hemma under året.

### **GRÖN Fortsatt arbete med följsamhet mot avtals- och villkorsfrågor i såväl anställningsförhållandet som i övriga typer av avtal**

SSBF fortsätter arbetet med att alltid eftersträva följsamhet gentemot gällande regelverk i syfte att öka såväl säkerhet som effektivitet i den löpande verksamheten samt att motverka eventuella konflikter.

Huvudöverenskommelsen (HÖK) med Akademiker Alliansen, har sedan tidigare ett löpande löneavtal som omhändertar löneöversynen 2020. Årets löneöversyn med SACO-föreningen genomfördes under maj månad. Med anledning av att förhandlingarna inom industrin om 2020 års avtal sköts upp till hösten, så prolongerades Huvudöverenskommelserna (HÖK) med Kommunal och Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) för allmän kommunal verksamhet till sista oktober. Ny Huvudöverenskommelser tecknades från och med 1 november. Arbetet med löneöversyn 2020 har därmed påbörjats under november 2020 och fortgår.

Med anledning av att avtalsförhandlingar skjutits fram, och därmed också årets löneöversyner, har inte lönekartläggning och analys samt handlingsplan för jämställda löner kunnat genomföras för 2020. Så snart löneöversynen 2020 avslutats kan detta arbete påbörjas.

### **Chefsguiden**

Under året har en projektgrupp testat ett verktyg som tillhandahålls av SKL/Kommentus – en webbaserad portal som heter Chefsguiden och som är ett strategiskt verktyg för ett hållbart ledarskap. Tanken är att Chefsguiden ska vara ett stöd för cheferna i SSBF och förenkla och kvalitetssäkra informationen om arbetsrätten, lagar och avtal med övriga personalfrågor. Implementering beräknas ske under januari 2021. Verktyget är tänkt att prövas under 2021, med en utvärdering i augusti/september.

*Genomförda informationer och förhandlingar enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL) samt överläggningar 2020*

<b>MBL 19 §</b>	<b>MBL 11 §</b>	<b>MBL 38 §</b>	<b>MBL 10,64 §§</b>	<b>Överläggningar</b>
36	33	5	10	9

Som framgår av tabellen ovan genomfördes tio tvisteförhandlingar som alla innehöll skadeståndskrav. Inget skadeståndskrav verkställdes.



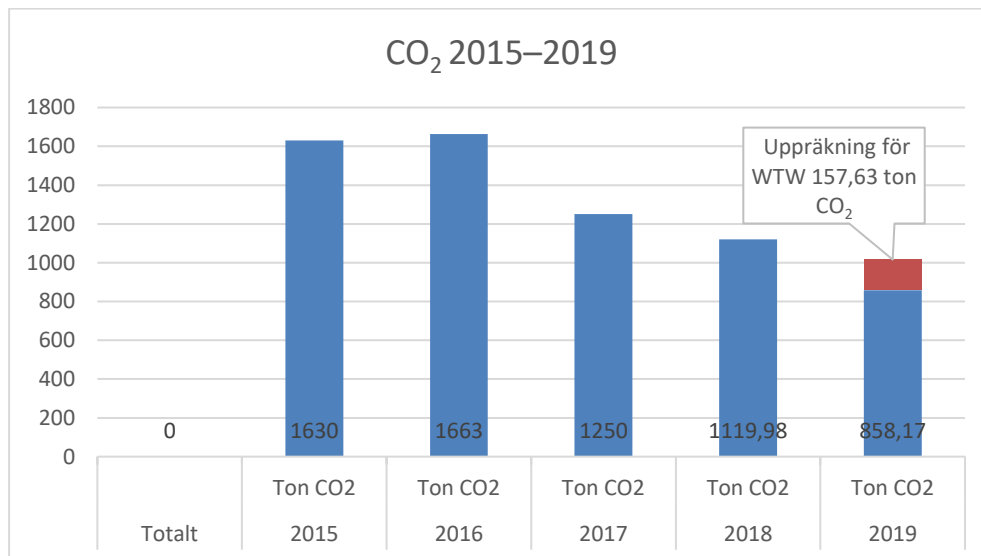
## **5. SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling**

SSBF:s ambition är att minska den negativa miljöbelastning som verksamheten ger upphov till samt att bidra till och ta ansvar för en mer hållbar utveckling. Att rädda liv, miljö och egendom med minsta möjliga miljöpåverkan är något vi strävar efter.

Under 2020 har SSBF arbetat med fyra uppdrag som syftar till att bidra till det centrala förutsättningsskapande målet att ”SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling”.

Även miljöarbetet har påverkats av coronapandemin. Projekt och möten har skjutits upp, men den digitala mötesformen har utvecklats vilket gissningsvis har bidragit till att minska våra utsläpp av koldioxid (CO<sub>2</sub>), då vi som alla andra har omvandlat fysiska träffar till digitala.

Sedan 2015 har vi bidragit till att minska våra utsläpp av koldioxid (CO<sub>2</sub>). Helårsresultatet för 2020 redovisas i den första tertialrapporten 2021. Under 2019 valde vi att räkna WTW, det vill säga well to wheel eftersom vi då får ett mer verkligt CO<sub>2</sub>-tal (se det röda blocket). 2019 har SSBF totalt släppt ut 1 016 ton CO<sub>2</sub>.



Att förhindra förorening och skydda naturvärden är viktigt för SSBF. För att göra det behöver SSBF känna till vilka naturvärden som finns i respektive område. SSBF:s personal har god inblick i var till exempel vattenskyddsområden finns och som hjälp finns också vårt kartstöd Helios.

Sedan SSBF uppdaterade sin riktlinje för skum som metodval syns att det i fler fall görs en tydligare avvägning med respekt för miljön. I samband med införandet av kryssrutor för A- och B-skum i händelserapporten trycktes det på att en motivering till varför skum används skulle framgå. Detta för att kunna gå tillbaka i arkiven och förstå vilket skum som använts och varför.

Det finns en tydlig indikation på att valet att använda skum som släckmedel viktas på ett annat sätt än tidigare. Vid uppföljning av händelserapporterna finns motivering i de flesta, vilket tyder på att riktlinjen följs.

#### GRÖN **Stärka förmågan att ta miljöhänsyn i verksamheten**

Vi har jobbat kontinuerligt med att öka vår kunskap att använda rätt släckmetod och rätt släckmedel vid våra insatser. Skriftliga rutiner har reviderats, ett tekniskt hjälpmedel i form av insatsstöd där vi kan få fram kartlager med exempelvis vattenskyddsområde har under året implementeras inom förbundet och alla våra stationer kan utifrån detta få relevant och aktuell information. När respektive arbetsledare skrivit sin händelserapport har val av släckmetod och släckmedel dokumenterats. Superanvändare och enhetschef har under året följt upp detta genom händelserapporterna.

En ny metod för effektivare och miljövänligare sotning har under året införts i Stockholms stad. Sotarentreprenörer premieras också för miljövänliga transporter (lastcykel istället för bil).



### *Ett diplomerat miljöledningssystem*

Miljörevisionen som föranleder diplomering enligt Svensk Miljöbas utfördes vid två tillfällen. Den första revisionen, av administration och styrning, utfördes digitalt före sommaren 2020 med godkänt resultat. Då det inte gick att besöka brandstationerna på grund av pandemin utfärdades ett diplom under förutsättning att brandstationerna genomgick sin revision under hösten 2020. Under hösten utfördes miljörevision på Täby brandstation och Vallentuna brandstation samt på Okvista övningsanläggning. Ingen avvikelse hittades och SSBF fick behålla sitt miljödiplom som visar att vi har ett välfungerande systematiskt miljöarbete.

### *PFAS-föreningar*

Under 2020 har SSBF arbetat med 2 förelägganden inom PFAS-föreningar. (PFAS är per- och polyflourerade ämnen, så kallade högflourerade ämnen.) En förening som finns på Ågesta övningsanläggning och en strax utanför Vallentuna brandstation.

På Ågesta övningsanläggning har ytterligare en väg för föreningens spridning hittats. Till den nya spridningsvägen kopplas ett reningsverk och provtagning sker enligt godkänt kontrollprogram.

Föreningen utanför Vallentuna brandstation övervakas också genom provtagning och av miljötillsynen godkänt kontrollprogram.

Dessa föreningar är ifrån den tiden då brandförsvaret inte kände till farorna med PFAS-ämnen i skumvätskor och övade på övningsanläggningarna samt vid brandstationerna. I dag sker ingen övning med PFAS-haltigt skum inom SSBF:s lokaler och fastigheter.

### *Utbildning i miljö*

För att uppfylla villkoren i Svensk Miljöbas standard och SSBF:s eget uppdrag att stärka miljöhänsynen i organisationen har under 2020 en större utbildningsinsats gjorts inom miljö. En ny och uppdaterad utbildning i tre delar som innefattar grundläggande miljö- och hållbarhetskunskap samt vårt eget miljöarbete inom SSBF. Målet var att alla anställda skulle ha genomfört utbildningen med godkänt resultat t.o.m. 2020-03-31. Det målet nåddes inte. 85 procent av medarbetarna hade vid måldatumet gjort utbildningen och vid slutet av år 2020 har 90 procent av alla nuvarande anställda genomfört utbildningen.

Utöver den grundläggande miljöutbildningen har miljöombuden på brandstationerna genomgått en heldagsutbildning i syfte att höja kompetensen inom miljö och hållbarhet. Fortsättningsvis kommer en halvdagsutbildning att hållas en gång om året för att stärka miljöombuden i deras roll.

### *Externa och interna projekt*

Ett antal projekt har pågått under året som gått. Projekten fortsätter över året och in i nästa. Som exempel kan nämnas ett externt projekt som syftar till att öka kompetensen kring miljöpåverkan av bränder hos räddningstjänsten i Sverige. Projektet finansieras

av MSB och drivs av forskningsinstitutet RISE, Lunds universitet och brandskyddslaget. SSBF, Räddningstjänsten Storgöteborg och Räddningstjänst Syd är projektdeltagare samt verkar som testgrupper. Projektet ska resultera i ett utbildningspaket i flera steg om miljöpåverkan av brand och en modell (Fire-Imp) som visar på hur val av metod att släcka en brand kan påverka miljön. Projektet som kallas M-kurs förväntas vara färdigt till årsskiftet 2021/2022.

SSBF är också representerat i en arbetsgrupp i MSB:s projekt om att ta fram representativa typscenarion för vägledning i val av metod och juridiska tolkningar.

Vårt att nämna är också vårt interna projekt Miljöhänsyn under insats vid brand. Projektet syftar till att öka medvetenheten om miljöpåverkan av bränder, men också att tydliggöra vad brandförsvaret kan vidta för åtgärder för att skydda miljön. En arbetsgrupp har tagit fram fokusområden och inom dessa åtgärdsförslag. Detta har delgivits styrgruppen och arbetet försätter med att ta fram en prioritering för att komma vidare.

#### *Nätverksarbete*

Under året har SSBF tillsammans med Attunda brandkår startat upp ett nätverk med vatten- och avloppsverken i Stockholm. Det är viktigt att samverka när det gäller att skydda grund- och ytvatten. Dessa träffar har genererat att vi ska vara behjälpliga att ta prover på släckvatten som sedan analyseras av Stockholm vatten i ett examensarbete för hur släckvatten påverkar reningsprocess och kultur i vattenreningsverken.

#### **GRÖN Minska utsläppen från våra transporter**

Räddningsavdelningen har under 2020 arbetat aktivt med att utveckla rutinerna för hur vi fördelar vår uttryckande personal under våra arbetspass. Vår ambition är att minska antalet personal- och fordonsförflyttningar där så är möjligt. Detta har skett genom en tidig och bra personalplanering samt genom dialog med berörda arbetsledare för innevarande pass.

I början av året levererades 15 nya mindre fordon. Fordonen som ersätter äldre bilar som avyttras kommer att bidra till en mindre miljöpåverkan vid våra transporter. Bilarna är registrerade som utryckningsfordon och placerade på respektive brandstation.

#### **GRÖN Säkerställa relevanta miljökrav i upphandlingar**

Arbetet med att säkerställa relevanta miljökrav i upphandlingar har fortsatt som en direkt följd av identifiering av betydande miljöaspekter och i enlighet med SSBF:s miljöpolicy. Genom att redan i anskaffningsprocessen ställa relevanta och uppföljningsbara krav har vi stor möjlighet att påverka. Under året har vi valt att fokusera på de volymer som medför störst miljöpåverkan, exempelvis när vi gör skiften i fordonsparken, där vi fokuserat på att anskaffa miljöeffektiva utryckningsfordon som klarar utsläppskraven i kombination med att kunna drivas på HVO100. Utöver de krav som kan ställas på varan eller tjänsten behöver vi också fokusera på hur vi beställer för

att minimera antalet transporter genom mängd-beställningar vilket sparar både miljö och pengar.

**GRÖN Utveckla vår förmåga att agera vid kris och svåra samhällsstörningar till följd av klimatförändringar**

Arbetet med krisberedskap syftar till att skapa robusthet och kontinuitet i alla delar av organisationen. Ett arbete som har aktualiserats under året, inte minst på grund av den fortsatta pågående coronapandemin. Under våren skapades en arbetsgrupp med representanter från avdelningarna ledning och samverkan, räddning och analys, med inriktningen på uppdraget att ta fram en kontinuitetsplan för förbrukningsmaterial som behövs för att kunna genomföra en räddningsinsats. Utveckling av arbetet med krisberedskap, med bland annat kontinuitetshantering, kommer att fortsätta under kommande år.

## Redovisning av relevanta händelser 2016–2020

### 2016

- Rollen som miljösamordnare blir vakant men upprätthålls på deltid.
- Intern revision görs på alla brandstationer.
- Miljöstegen utbildar miljöombud.
- Omvärldsbevakning på tunga fordon och krav på Euro 6.
- Stor utredning om PFOS i vatten vid övningsområdet i Vidja. Föreläggande för åtgärder och boende i området informerades

### 2017

- Tjänsten som miljöstrateg tillsätts under april.
- Miljöutredning utfördes.
- Nya miljöaspekter
- Bastal för CO<sub>2</sub> beräkning
- Avtal på el från förnybar källa
- Representanter på olika konferenser och seminarier
- Miljörevision och besök på alla brandstationer
- Test av produkter som miljöbättre alternativ
  - Miljömärkt avfettningsmedel samt absorptionsmedel
  - Miljömärkt lagstiftning

### 2018

- SSBF påbörjar sanering av PFAS utanför Åkersberga gamla brandstation
- Ny miljöpolicy
- Ny miljöhandbok på intranätet
- Nätverket för miljöfunktioner inom räddningstjänst startas upp
- Miljöinformation har genomförts på avdelningsmöten
- Överblivet material skänkt till Chile
- Utbildningen effektivare insatser som bl.a. syftar till att minska spillvattnet vid insats
- Deltagande i internationell övning till sjöss, hantera kemikalieutsläpp i maritim miljö
- Test av produkt som miljöbättre alternativ Guppy friend 2019

### 2019

- SSBF inför kryssrutor för A- och/eller B-skum i händelserapporten för att få en bättre bild av skumanvändning.
- Miljöutbildning för LIA-elever och alla grupper på Täby brandstation.
- Ny miljöutbildning lanseras.
- Projektet "M-kurs" är en kurs om miljöpåverkan från bränder som SSBF är med och utvecklar. SSBF har beviljats finansiella medel av MSB. Projektet drivs av RISE och SSBF är deltagare i projektet.
- SSBF initierar och driver samtal med MSB och de andra större räddningstjänsterna om ansvar för miljöpåverkan vid insatser.
- Uppstart av det interna projektet "Miljöhänsyn under insats vid brand"
- SSBF startar samverkan med Stockholm stad och inför modell för "grön sotning".

### 2020

- Nya riktlinjer för användning av skum som metodval
- Återkommande utbildningsträff för miljöombuden
- SSBF utvecklar miljöutbildning och agerar testgrupp till utbildningsprojektet M-kurs.
- 90 procent av medarbetarna har genomfört den nya miljöutbildningen vid årsskiftet.
- Digital miljörevision från svensk miljöbas
- SSBF upprättar nätverk med vatten- och avloppsverken.



## 6. SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället

SSBF har flera uppdrag som är beroende av ett starkt förtroende hos enskilda och andra myndigheter. Det är också centralt för verksamheten att vi upplevs som enkelt kontaktbara och tillgängliga. Som ett exempel kan vi nämna SSBF:s uppdrag att lämna upplysningar, vägledning, råd och annan hjälp till enskilda i frågor som rör det egna verksamhetsområdet. Enskilda och andra myndigheter behöver veta vart de ska vända sig samt ha förtroende för SSBF:s kompetens och de svar de får.

Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra vår tillgänglighet, bland annat genom en informativ webbplats, ett proaktivt mediearbete och aktiviteter som visar hur vår verksamhet bedrivs och fungerar. Genom att vara en efterfrågad aktör i egna och upparbetade kanaler och forum kan vi möta allmänheten och andra myndigheter där efterfrågan finns.

Under 2020 har vi arbetat med tre uppdrag som syftar till att bidra till det centrala förutsättningsskapande målet att ”SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället”.

### **GRÖN Säkerställa effektiv kommunikation genom systemet av kanaler, aktörer och budskap**

Under 2020 har SSBF arbetat aktivt med internkommunikation i syfte att skapa tydlighet kring och förståelse för den pågående pandemin och de anpassningar som gjorts utifrån de nya förutsättningarna i samhället. Genom kommunikationen – som genomförts i samspel mellan interna kanaler, aktörer och format – har SSBF kunnat skapa trygghet och bibehålla fokus på uppgiften och beredskapen samtidigt som sjukfrånvaron har kunnat hållas nere.

Parallellt med kommunikationen kring coronapandemin har SSBF fortsatt utvecklingen av den mobilanpassade externwebben. Under våren bytte SSBF till ett nytt och mer effektivt verktyg för utskick av pressmeddelanden i syfte att snabbt kunna nå ut med viktig information till media och allmänhet i medlemskommunerna och inom Räddningsregion Mitt. I september lanserade vi nya funktioner på externwebben som bidrar till att arbetsgivarvarumärket stärks, dels genom bättre möjligheter att profilera yrken på ett tydligt och attraktionsskapande sätt, dels genom att ansökningsförfarandet för lediga jobb underlättas.

Utvecklingen av det mobilanpassade intranätet har också fortsatt under året. Nya utbildnings- och samarbetsfunktioner möjliggör nu effektivare verksamhetsledning och kunskapsutbyte – både inom och mellan stationer – samt en förbättrad intern dialog. En stor del av flödet på intranätet skapas i dag på eget initiativ av medarbetare och lokala redaktörer från olika avdelningar och enheter, vilket bidrar till en bred och mångfacetterad bild av verksamheten.

Möten med media har vi under året kunnat genomföra i stort sett som planerat eller då behov har uppstått. Sammanfattningsvis har den pågående pandemin inneburit att vi fått anpassa delar av verksamheten till nya förutsättningar och behov, dock med bibehållna krav på effektiv kommunikation.

### **GRÖN Stärka organisationens kommunikativa förmåga**

SSBF har under pandemin kunnat se en tydlig nytta av den infrastruktur och förmåga till digital kommunikation som har byggts upp de senaste åren, bland annat genom utveckling av mobilanpassad webb, intranät och förmåga att kommunicera via film. Samtidigt har pandemin tvingat SSBF att på allvar ta till sig och inse möjligheterna i de verktyg som finns för digitala möten. Organisationens förmåga att leda verksamhet och umgås i det digitala rummet har stärkts.

Under året har vi även stärkt vår kommunikativa förmåga på andra plan. Bland annat har operativa chefer på Räddningscentral Mitt utbildats i SSBF:s nya pressmeddelandeverktyg i syfte att snabbt kunna nå ut med viktig information till media vid större samhällspåverkande händelser. SSBF har också stärkt den kommunikativa förmågan internt genom att utbilda nya brandförmän i press- och informationstjänst, så att de på ett bra sätt ska kunna bemöta media på en olycksplats och ge råd till allmänheten i samband med insats.

Under året har SSBF:s brandinstruktörer tagit ett kliv framåt i sin roll som trygghetsambassadörer. Från att ha arbetat olycksförebyggande genom möten med bostadsbolag, ungdomar och SFI-klasser till att även snabbt kunna sättas in under pågående insatser där instruktörerna skapar trygghet bland oroliga människor, både på svenska och på utomeuropeiska språk. Stöd till chefers och medarbetares kommunikation har planerats och genomförts löpande, vilket skapat förutsättningar inför möten med media och i arbetet under den pågående pandemin. Under november månad genomförde SSBF, för första gången någonsin, ett direktsänt digitalt öppet hus som fram till dagens datum (15/12) har nått ut till över 40 000 människor.

### **GRÖN Delta i externa utredningar och utvecklingsuppdrag**

Utredningar, utvecklingsarbeten och remisser på nationell och regional nivå som berör SSBF:s sakområde och som kan påverka vår huvudsakliga verksamhet kräver delaktighet och engagemang vilket förbundet bevakar noga med ambition att vara en aktiv part. SSBF har under året deltagit i MSB-projektet ”ERIA – Hantering av brand i elfordon” inför ett test som genomförs under hösten, med deltagande ifrån utbildningsenheten. Ett annat projekt vi deltagit i är ”E-tox” där det under maj månad gjordes tester med att mäta toxiska gaser från brand i elfordon. På grund av coronapandemin deltog SSBF virtuellt i dessa. Under hösten har två EU-projekt inom Horizon 2020 startats, ”EU Radion” och ”Intrepid”. SSBF deltar tillsammans med FOI och FOA. Projekten är i uppstartsfas, de startade 1 september respektive 1 oktober 2020 och båda varar i 36 månader.



## **7. SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning**

År 2020 har SSBF arbetat med sex uppdrag som syftar till att bidra till det centrala förutsättningsskapande målet att ”SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning”.

### **GRÖN Samlokalisera inre och yttre ledning på Johannes samt förbereda en anpassning av huvudkontorets lokaler utifrån ett organisatoriskt helhetsperspektiv**

Fastighetsenheten har till största del under 2020 arbetat med framtagandet av projekteringshandlingar för en renovering av brandstationerna Farsta och Kungsholmen. Enheten har även under året åtgärdat sedan tidigare identifierade arbetsmiljöproblem på Vällingby brandstation, deltagit i en arbetsmiljöutredning avseende material och dykdepån på Ågesta som nu lett till att förslagshandlingar arbetats fram och redovisas till årsskiftet 2020/2021 och med planerade åtgärder under 2021. Arbeta med en ny kontrollplan för mätning av PFAS-förorenat grund- och ytvatten i anslutning till Vallentuna brandstation och tidigare övningsplats har utförts under året.

### **GRÖN Säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd avseende informationssäkerhet, tillträdesbegränsning och säkerhetsprövning**

Arbetet med att säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd har fortsatt under verksamhetsåret 2020. Säkerhetsskyddsanalyser genomförs i samarbete med olika verksamhetsdelar och åtgärder vidtas löpande avseende informationssäkerhet, bättre säkerhetsskydd på våra brandstationer, fysisk säkerhet och personalsäkerhet. Det handlar i huvudsak om åtgärder så att säkerhetsskyddsklassade uppgifter inte röjs, förstörs eller ändras. Anläggningar där säkerhetskänslig verksamhet bedrivs ska skyddas så att obehöriga inte får tillträde. Det handlar bland annat om att befattningar som tjänstgör i säkerhetskänslig verksamhet där man i sin befattning får ta del av säkerhetsskyddsklassade uppgifter är placerade i säkerhetsklass och att personerna genomgått säkerhetsprövning. Under året har vi samarbetat med länets räddningstjänster, räddningstjänsten Storgöteborg och räddningstjänsten Syd avseende säkerhetsskydd även om samarbetet har begränsats på grund av att möten genomförts digitalt, vilket inneburit begränsningar av vad som kan diskuteras.

Under verksamhetsåret har en process för placering av befattningar i säkerhetsklass samt genomförande av säkerhetsprövning fastställts och tagits i drift. En grundläggande säkerhetsskyddsutbildning har genomförts för chefer som har personal som tjänstgör i befattningar som är placerade i säkerhetsklass och en utbildning för uppföljningssamtal är planerad.

Utifrån revisorernas granskning av förbundets rutiner för IT- och informationssäkerhet har flera åtgärder vidtagits för att ytterligare höja IT- och informationssäkerheten med inriktning mot roller, ansvar, policyer, riktlinje och hantering av säkerhetsfrågor.

Vi har tydliggjort uppdrag och roller när det gäller informationssäkerhet. En informationssäkerhetsstrateg har tillsatts som kommer att ansvara för samordning av det systematiska informationssäkerhetsuppdraget tillsammans med ansvariga chefer.

Det finns ett behov att tydliggöra rutinerna mellan HR-enheten och IT-funktionen vid avslut av anställning för att säkerställa hanteringen av information, konton och behörigheter. Arbetet med att ta fram övriga policyer, riktlinjer och checklistor har i viss mån blivit fördröjt på grund av den rådande situationen med covid-19. En policy för IT, en riktlinje för användning av IT och en policy för informationssäkerhet har färdigställts under året.

Arbetet med att arbeta fram rutiner för uppföljning och återrapportering till direktionen rörande IT- och informationssäkerhet har ännu inte fått sin slutliga form. Detta arbete kommer att fortsätta under våren 2021.

### **GRÖN Skapa förutsättningar för samt stödja arbetet med ett systematiskt säkerhetsarbete på lokal nivå**

Verksamhetsårets systematiska säkerhetsarbete på lokal nivå har begränsats av att brandstationerna har belagts med besöksförbud under stora delar av verksamhetsåret. Inför ombyggnation av Farsta och Kungsholmens brandstationer har ett samarbete pågått med företrädare för verksamheten, fastighetskontoret och skydd och säkerhet i syfte att arbeta fram en program- och systemhandling.

Arbetet med att förbättra brand- och inbrottsskyddet, personalens säkerhet vid yrkesutövning, en grundläggande IT-säkerhet samt att förbättra SSBF:s förmåga att som samhällsviktig verksamhet utföra sitt uppdrag i vardag och kris har fortsatt. Ett samarbete mellan SSBF och SOS Alarm har fördjupats under verksamhetsåret med målet att förbättra det fysiska skyddet av Johannesanläggningen samt förbereda för en ansökan om att anläggningen ska klassas som skyddsobjekt.

### **GRÖN Ta fram handlingsprogram för 2022–2023**

Handlingsprogrammet är ett lagstadgat (lagen om skydd mot olyckor, LSO) styrdokument som beslutas av SSBF:s direktion. Arbetet med att ta fram ett handlingsprogram inbegriper flera delmoment – analys av riskbild, analys av omvärld och framtid, förmågebeskrivning och val av ambitionsnivåer. I slutet av 2019 togs ett beslut av direktionen om att prolongera handlingsprogrammet ytterligare ett år, varför nuvarande HP 2016–2019 (2020–2021) kommer att gälla också under 2021. Syftet var att på ett bättre sätt kunna analysera ekonomin på längre sikt och att invänta den kommande förändringen i lagen om skydd mot olyckor.

Regeringen har under våren tagit fram en lagrådsremiss som föreslår förändringar av handlingsprogrammet i lagen om skydd mot olyckor. Dessa förändringar har beslutats genom en uppdaterad lagstiftning (LSO) som börjar gälla 1 januari 2021. För de nya handlingsprogrammen så är det dock en övergångsperiod som gör att de nya handlingsprogrammen ska antas senast 1 januari 2022. MSB har även startat upp ett



arbete med att ta fram föreskrifter för de nya handlingsprogrammen, där SSBF har medverkat genom att delta i en referensgrupp kopplat till arbetet. Förutom föreskrift så håller MSB även på att uppdatera handboken kopplat till de kommunala handlingsprogrammen enligt LSO samt en nationell rapport om risker och en förmågebeskrivning. Detta arbete kommer även att innebära att SSBF kommer behöva anta ett övergripande styrdokument för hela SSBF:s verksamhet, där handlingsprogrammen enligt LSO är en delmängd eftersom MSB kommer föreskriva att man inte får blanda in annan lagstiftning eller text som inte hör till LSO i programmen, till exempel LBE och Sevesolagstiftningen samt den förutsättningsskapande verksamheten. Arbetet med SSBF:s övergripande styrdokument inkluderat handlingsprogrammen enligt LSO är påbörjat under hösten 2020 och kommer fortsätta under 2021.

Som en del av handlingsprogrammet ingår att beskriva de risker för olyckor som finns inom SSBF:s geografiska ansvarsområde som kan leda till räddningsinsatser. Detta arbete ingår i uppdrag 2.1.5 Kontinuerligt utreda och analysera samhällets riskbild som ett av underlagen för vår förebyggande och skadeavhjälpande verksamhet. Det arbetet kommer att slutföras under början av 2021 för att agera som underlag till kommande handlingsprogram.

#### **GRÖN Utveckla SSBF:s långsiktiga ekonomi- och verksamhetsplanering**

Sedan ett flertal år är såväl ekonomi som verksamhet i balans, men förbundet behöver långsiktigt säkerställa en ekonomisk hållbarhet kopplat till givna uppdrag. Förbundet gjorde under fjolåret en genomlysning av olika kostnadsbärares påverkan på den långsiktiga ekonomiska planen. I genomlysningen gjordes även jämförelser med andra svenska räddningstjänster (Södertörns brandförsvarsförbund och Räddningstjänsten Syd) samt de nordiska huvudstäderna Oslo och Köpenhamn. Analysen gav en genomarbetad bild över förbundets kostnader och intäkter och vad som åstadkoms med insatta medel samt idéer och tankar för det fortsatta arbetet med att långsiktigt säkerställa en ekonomi i balans. Arbetet med den långsiktiga ekonomiska hållbarheten och det kontinuerliga planerings- och effektiviseringsarbetet kommer fortsätta parallellt med framtagandet av ett nytt handlingsprogram.

#### **GRÖN Fortsatt utveckling av digitala stödsystem och processer**

Under året har huvudfokus legat på fortsatt arbete med att digitalisera SSBF:s verksamhetsprocesser och att höja säkerheten brett i hela IT-miljön.

##### *Digitalisering av SSBF:s verksamhetsprocesser*

Arbetet med att digitalisera SSBF:s verksamhetsprocesser har pågått under året, både i form av upphandlingar av nya system, där arbetet tidigare skett analogt, och upphandlingar av nya system som ersätter äldre befintliga. Fokus har främst legat på att digitalisera arbetsprocesser kopplat till den uttryckande verksamhetens arbete i fordon och på skadeplats. Flera upphandlingar har också förberetts och genomförts för att ersätta äldre system där både arbetsprocess och system behöver ses över och förnyas. Prioriterat har bland annat varit system för personalplanering.

### *Ökad säkerhet i IT-miljön*

Utifrån att SSBF utgör en viktig funktion i samhället samt hanterar en mängd verksamhetskritisk och känslig information ställs höga krav på tillgänglighet och säkerhet i hela IT-miljön. För att få en hög nivå på IT-säkerhetsskydd och hög kompetens inom IT-säkerhetsområdet har SSBF upphandlat en särskild IT-säkerhetsleverantör som ansvarar för alla IT-säkerhetsskydd och bidrar med spetskompetens inom området i både projekt och förvaltning. Under året har flertalet nya IT-säkerhetsskydd implementerats för att skydda IT-infrastruktur, system och olika typer av datatrafik. I IT-miljön har även avancerade verktyg för övervakning implementerats som snabbt hittar avvikelser i normala trafikmönster.

För att stärka säkerheten ytterligare har även en helt ny infrastruktur (serverhårdvara) införts och regelverk för all datatrafik setts över. Alla klientdatorer har också utrustats med en ny och för SSBF säkerhetsanpassad Windows-version.

Under året har vi även gjort en översyn vad gäller all IT-infrastruktur som ingår i VMA (viktigt meddelande till allmänheten).

## **7.1 Ekonomisk redovisning 2020**

### 7.1.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- lagen om skydd mot olyckor
- lagen om brandfarliga och explosiva varor
- lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet har slutit avtal om, och förbundet får full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett icke negativt resultat där investeringar finansierats genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2020 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Budget för 2020 utgår från beslutade medlemsavgifter om 414 kr per invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark, totalt 597,1 mnkr. Fördelningen mellan medlemskommunerna redovisas i tabellen nedan. Invånarantalet ökade jämfört med 2019. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 98,1 mnkr.

Förbundet redovisar tertialvis till medlemskommunerna en prognos över det ekonomiska utfallet liksom utfallet över verksamheten i enlighet med förbundsordningen.

<b>(tkr)</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Danderyd	14 189	14 065
Lidingö	20 313	20 051
Solna	33 844	33 330
Stockholm	401 516	396 385
Sundbyberg	21 083	20 611
Täby	30 585	30 174
Vallentuna	19 955	19 849
Vaxholm	5 950	5 870
Värmdö	25 835	25 441
Österåker	23 829	23 539
<b>Summa medlemsavgifter</b>	<b>597 100</b>	<b>589 315</b>

### 7.1.2 Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i likhet med tidigare år i enlighet med målen i framtaget handlingsprogram för åren 2016–2019 (2020–2021). Handlingsprogrammet är i grunden styrande för hur verksamheten ska planeras och bedrivs och i alla väsentliga delar kommer vi möta uppsatta målnivåer i verksamhetsplanen också för 2020. Vår verksamhet är i grunden förberedd och uppbyggd för krissituationer, varför vi också vilar på en stabil grund även under rådande omständigheter med en global pandemi.

Året 2020 har inneburit förändringar och avvikelser gentemot verksamhetsplan och budget, men tack vare att förbundet fortlöpande gjort prioriteringar i verksamheten har vi fullgjort vårt samhällsuppdrag. Och målfyllnaden, trots coronapandemin, har varit i huvudsak tillfredsställande. 2020 års verksamhetsplan innehöll totalt 45 uppdrag och av dessa är 35 helt uppfyllda. Övriga 10 har i varierande grad inte kunnat uppfyllas helt utan endast delvis. Mycket verksamhet har dock bedrivits inom de 10 uppdragen, dock har vi inte nått hela vägen i mål varvid de är gula. I huvudsak beror den delvisa måluppfyllnaden för dessa 10 uppdrag på att vi inte har kunnat träffa samverkande aktörer som är nödvändiga för att genomföra uppdraget, eller att vi prioriterat om resurser till hanteringen av coronapandemin. Avvikelsena redovisas under respektive uppdrag. De kvarstående aktiviteterna för dessa uppdrag kommer vi att genomföra under 2021.

## Mål, indikatorer och måluppfyllelse

### Mål: SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera

	Mått	Målvärde/ indikator 2020
Utvärdering efter genomförd brandskyddsutbildning	Deltagarnas nöjdhet med brandskyddsutbildningen	Minst 3,7 (av 4) Medel 3,6
Antal genomförda brandskyddsutbildningar	Antal från medlemskommunerna/övriga	Volym, efterfrågestyrt Utfall 65 st
Företagarnas nöjdhet med myndighetsutövningen (Insikt)	NKI (Öppna jämförelser)	Minst bibehålla NKI för respektive kommun. Höga betyg från medverkande medlemskommuner. Förändring år (2019)–2020 Stockholm (85) 90 Lidingö (91) 88 Täby (89) 85 Österåker (88) 82 Solna (87) 76 Värmdö (76) 75
Tillsyn utifrån upprättad tillsynsplan	Antal och andel tillsynsbesök som föranlett åtgärd	Volym Tillsynsplan 750 st Genomförda tillsyner 588
Biträda polisen och andra myndigheter vid utredning av olyckor	Antal och andel utfärdade sakkunnigutlåtanden, vittnesmål	Enligt efterfrågan Mottagit 80 förfrågningar och hanterat samtliga. Vittnat i rätt i 7 ärenden.
Antal genomförda olycksutredningar	Antal	Behovsstyrt 29 st kompletterande händelserapporter 16 st förstudier 1 st stöd till extern RTJ
Inkomna remisser från andra myndigheter inom SSBF:s uppdragsområde ska besvaras inom tre veckor (21 dagar) eller inom angivet datum.	Andel inkomna remisser som besvarats inom tre veckor, eller inom angivet datum	90 % Utfall 99 %
Beslut om tillstånd för brandfarlig och explosiv vara ska fattas i "normala/okomplicerade" ärenden inom tre veckor efter inkommen ansökan med komplett underlag. Vid komplexa ärenden ska beslut meddelas inom föreskrivna tre månader.	Andel "normala/okomplicerade" ärenden som besvarats inom tre veckor	100 % Utfall 100 %
	Andel komplexa ärenden som besvarats inom tre månader	100 % Utfall 100 %

	Mått	Målvärde/ indikator 2020
Under verksamhetsåret ska samtliga sotningsobjekt brandskyddskontrolleras enligt tidsfrist 1)	Antal genomförda brandskyddskontroller	Indikatorvärde (totalt antal objekt) 11 959 objekt tillsynade 2020
Under verksamhetsåret ska samtliga objekt sotas/rengöras enligt tidsfrist 2)	Antal genomförda sotningar	100 % Utfall 87,5 %

1) Entreprenörer rapporterar underlag på fristuppfyllnad utifrån sina respektive register. Indikatorvärde för totalt antal objekt saknas, då SSBF i dagsläget inte har system att kontrollera entreprenörernas respektive register. En digital plattform håller på att tas fram för att säkerställa registerinnehåll och tillförlitlig uppföljning. Den digitala plattformen implementeras hos entreprenörerna i Stockholms stad under 2021 och hos övriga entreprenörer i anslutning till att sotningstjänster upphandlas och nya avtal tecknas under perioden 2021–2025. Antal genomförda brandskyddskontroller är något lägre under 2020, detta med anledning av coronapandemin och avtalsbyten i Stockholms stad.

2) Att fristuppfyllnaden är lägre under 2020 beror till stor del på coronapandemin, men även att det varit avtalsbyte i Stockholms stad (vilket innebär en uppstartstid under vilken fristuppfyllnaden är lägre). En digital plattform håller på att tas fram för att säkerställa registerinnehåll och tillförlitlig uppföljning. Den digitala plattformen implementeras hos entreprenörerna i Stockholms stad under 2021 och hos övriga entreprenörer i anslutning till att sotningstjänster upphandlas och nya avtal tecknas under perioden 2021–2025.

### 7.1.3 Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som övergripande ekonomiskt mål att redovisa en budget i balans med självfinansiering av investeringar vilket, omständigheterna till trots, uppnås under året genom återhållsamhet, väl valda prioriteringar och god personalplanering.

Rådande pandemi och utmaningarna som följt av denna har också gett ekonomiska följdverkningar och förbundet har märkt av detta främst genom att intäkterna har minskat och att kostnaderna ökat. Minskade intäkter kompenseras i viss mån genom statliga bidrag för arbetsgivaravgifter, sjuklönekostnader och ersättning för materialanskaffningar till följd av coronapandemin. De ökade kostnaderna har i huvudsak hanterats genom god personalplanering och prioriteringar i verksamheten. Den ökade sjukfrånvaron har inte fått genomslag eftersom annan planerad verksamhet, såsom utbildningar och övningar, ställts in varvid personalen har kunnat nyttjas i den löpande verksamheten.

Förbundet visar ett positivt resultat för 2020 på 11,8 mnkr. Resultat avviker marginellt mot budgeten på en övergripande nivå, men det finns variationer på respektive resultatrad gentemot lagd budget. Dessa variationer har förklaringar, se nedan, och har hanterats löpande under året. Trots rådande pandemi och dess följdkonsekvenser har förbundet hanterat de ekonomiska utmaningarna med god kontroll. Ingångsvärdena för 2020 var en budget i balans där verksamheten skulle bedrivas i stort sett oförändrad gentemot 2019.

### **Intäkter för automatlarm**

Intäkter för automatlarm inkluderar även abonnemangsavgift där utfallet blev 46,5 mnkr vilket är en minskning om 3,6 mnkr jämfört med budget. Nedgången i antalet obefogade larm bedöms ha stark koppling till coronapandemin, vilket märktes främst under månaderna maj till och med juni då nedgången per månad uppgick till knappt 24 procent. Automatlarm är en post som i sig är svår att prognosticera då yttre faktorer är styrande och därutöver finns i SSBF:s ambition och åtagande att också hjälpa till att förebygga och förhindra återkommande onödiga larm från exempelvis vårdboenden.

### **Övriga intäkter**

Övriga intäkter har en positiv budgetavvikelse jämfört med vad som budgeterats vilket till största delen beror på statliga bidrag i form av ersättning för sjuklönekostnader och arbetsgivaravgifter samt ersättning för kostnader av materialinköp kopplade till coronapandemin. Dock innebar 2020 en minskad försäljning av utbildningar på våra övningsanläggningar, färre genomförda tillsyner och minskad uthyrning av gymnastikhallar.

### **Finansiella intäkter**

Under året har placeringar om 50 mnkr i enlighet med finanspolicyn genomförts. Ytterligare placeringar kommer att ske under 2021. Arbetet har skett i tätt samarbete med medlemskommunerna. Värdeökningen uppgår till 5,5 mnkr.

### **Lönekostnader (inkl. sociala avgifter och pensioner)**

Kostnader för personal inklusive pensionsavsättningar är förbundets största kostnadspost och allokerar drygt 71 procent av de totala verksamhetskostnaderna. Årets personalkostnader inklusive pensionskostnader uppgår till 483,6 mnkr. Detta är en avvikelse mot budget på 11,5 mnkr. Att kostnaden för personal har minskat även jämfört med föregående år beror till största delen på en skuldförändring kopplad till den uttryckande personalens pensionsavsättning som förvaltas i förbundets egen regi. Pensionsskulden har minskat med närmare 11 mnkr, i huvudsak till följd av den minskade inflationen i coronapandemins spår. Pensionsrätten inarbetas löpande av personalen och personalstyrkan inom denna kategori är relativt konstant över åren, men variationerna i prognoserna för pensionsavsättningarna gör det svårt att uppskatta vad den faktiska avsättningen i slutet på året kommer att bli. Förbundet har ett nära samarbete med några av medlemskommunerna för att öka prognossäkerheten i de av KPA levererade pensionsskultsberäkningarna.

Under året har förbundet fortsatt arbetet med att optimera personalplanering för att i största möjliga mån undvika kostnader för övertid, vilket inneburit att de direkta personalkostnaderna trots rådande omständigheter är i jämförbar nivå med fjolåret. Den ökade sjukfrånvaron till följd av pandemin har inte heller påverkat personalkostnaderna i någon större utsträckning då inställda övningar och utbildningar gjort att personalen har kunnat nyttjas i den löpande verksamheten i större utsträckning än planerat.

### **Hyreskostnader**

Utfallet för 2020 års lokalhyror uppgår till 36,2 mnkr. I budget 2020 anges att 2020 års lokalhyreskostnad ska uppgå till 39,2 mnkr. Anledningen till differensen om 3 mnkr återfinns i att hyrorna regleras utifrån det faktiska utfallet avseende kostnaderna för fastigheterna.

### **Övriga kostnader**

Övriga kostnader om 124,9 mnkr är högre än budget (119,3 mnkr). I huvudsak följer de övriga kostnaderna den övergripande planering som är lagd för året där de större kostnadsposterna IT och telekommunikation, köpta tjänster, fordon, fastighetsdrift, materiel samt kommunikation och utbildning ingår. Ökningen beror till stor del på materialinköp till följd av coronapandemin (ersättning för detta bokförs under intäkter) och ökade kostnader till följd av IT-anskaffningar, datakommunikation och konsulter samt valda satsningar på informations- och IT-säkerhet.

### **Finansiella kostnader**

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter, övriga räntekostnader och den finansiella delen av förbundets pensionsavsättning. De finansiella kostnaderna uppgår totalt till 13 mnkr jämfört med budgeterade 14,6 mnkr, vilket ger en positiv avvikelse på 1,6 mnkr. Avvikelsen är ett resultat av rådande ränteläge i kombination med att årets initiala bedömning baserats på prognoser från KPA avseende räntan på pensionsskulden som i sin tur påverkas av inflationstakten.

#### **7.1.4 Väsentliga personalförhållanden**

Antalet anställda i förbundet per den 31 december 2020 var 746 stycken varav 42 deltidsanställda brandmän (RiB). Därutöver har vi 155 frivilliga brandmän i våra brandvårn ute på öarna. Inför sommaren 2020 rekryterades 23 brandmän som sommarvikarier. Många av sommarvikarierna fick tillsvidareanställning under hösten. Övriga som haft möjlighet har erbjudits förlängt vikariat alternativt möjlighet till timavlönad visstidsanställning.

Sjukfrånvaron har ökat vilket får tillskrivas coronapandemin, där rekommendationerna att stanna hemma vid minsta symptom har haft effekt på sjukfrånvaron. Dessutom har de som varit sjuka behövt stanna hemma flera symptomfria dagar innan de fått komma tillbaka i tjänst. Antalet långtidssjukskrivna har ökat något jämfört med det senaste året. SSBF fortsätter att aktivt följa upp långtidssjukskrivna med rehabiliteringsåtgärder genom ett nära samarbete med företagshälsovården och ett organiserat nätverk av rehabiliteringsresurser som hjälper till med adekvat kvalitetsträning i syfte att få tillbaka de sjukskrivna i tjänst så fort som möjligt.

<b>Personal</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>Antal anställda*</b>	<b>746</b>	<b>735</b>	<b>751</b>	<b>737</b>	<b>732</b>
Män	691	681	704	694	692
Kvinnor	55	54	47	43	40
<b>Sjuktal i %</b>	<b>5,59</b>	<b>4,2</b>	<b>4,2</b>	<b>4,8</b>	<b>5,9</b>
Män	5,36	3,6	3,4	-	6,7
Kvinnor**	7,66	9	11,6	-	3,9
29 år eller yngre	5,28	2,6	3,52	6,7	4,6
30–49 år	4,76	3,5	3,78	3,3	4,9
50 år eller äldre	7,38	5,7	5,21	7	8,1

\*) Varav 42 stycken tillhör deltidsstyrkan. Därutöver har förbundet även 140 frivilliga brandmän kontrakterade och som tillhör räddningsvärnen.

\*\*) Det högre sjuktalet för kvinnor ska inte tolkas som att kvinnor är mer sjuka än män. Då vi har få kvinnor i förbundet så ger ett par enstaka långtidssjukskrivningar hos kvinnor högre sjuktal än det skulle ge för männen. Förbundet jobbar aktivt med rehabilitering för att få tillbaka långtidssjukskrivna i tjänst.

### 7.1.5 Investeringar

Förbundets investeringar uppgick 2020 till 22,4 mkr. Årets investeringar i fordon utgörs av fyra släck/räddningsfordon, en stegbil, fem utryckningsklassade personbilar, sammantaget 19,9 mnkr. Inom material har träningsutrustning införskaffats för 0,6 mkr. Inom byggnader och anläggning har ingen investering färdigställt under året. IT-investeringar består av larm och kameraövervakning till våra brandstationer och upparbetade kostnader för programvaruutveckling av ett nytt sotningsregister, totalt 1,2 mnkr. Investeringens volymen understeg budgeten med 7,0 mnkr. Större delen hänförs till investeringar avseende brandbåt Fenix. Efter beslut av direktionen kommer budgeterade investeringar för brandbåt Fenix att få användas under år 2021. Detta eftersom upphandlingen av livstidsförlängningen har överklagats och därigenom påverkat tidsplanen för investeringen.

<b>(mnkr)</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Fordon och materiel	22,1	24,9	22,3	25,5	26,4
Byggnader och anläggningar	0	1,9	1,0	0	0,1
IT	0,3	1,0	6,3	1,1	0,7
<b>Summa investeringar</b>	<b>22,4</b>	<b>27,8</b>	<b>29,6</b>	<b>26,6</b>	<b>27,2</b>



## 7.1.6 Resultatöversikt

(mnkr)	Utfall 2020	Utfall 2020	Budget 2020	Utfall 2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter		88,7	89,1	93,6	98,2	84,4	85,7
Jämförelsestörande intäkt		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Summa</b>		<b>88,7</b>	<b>89,1</b>	<b>93,6</b>	<b>98,2</b>	<b>84,4</b>	<b>85,7</b>
Verksamhetens kostnader		-666,5	-673,6	-668,0	-647,9	-632,4	-607,4
Jämförelsestörande kostnad		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Summa</b>		<b>-666,5</b>	<b>-673,6</b>	<b>-668,0</b>	<b>-647,9</b>	<b>-632,4</b>	<b>-607,4</b>
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-577,8</b>	<b>-584,5</b>	<b>-574,4</b>	<b>-549,7</b>	<b>-548,0</b>	<b>-521,7</b>
Medlemsavgifter		597,1	597,1	589,3	580,3	571,9	563,8
Finansiella intäkter/kostnader		-7,5	-5,6	-14,8	-15,9	-13,4	-4,5
Jämförelsestörande finansiell kostnad		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Årets resultat</b>		<b>11,8</b>	<b>7,0</b>	<b>0,1</b>	<b>14,7</b>	<b>10,5</b>	<b>37,6</b>

Balansräkning (mnkr)	2020	2019	2018	2017	2016
Likvida medel	648,8	659,1	661,9	648,1	663,6
Investeringsvolym	22,4	27,8	29,6	26,6	27,1
Balansomslutning	937,0	924,1	929,2	888,7	890,4
Pensionsförpliktelse inkl. löneskatt	490,2	501,0	486,5	487,4	487,1

Ekonomisk analys %	2020	2019	2018	2017	2016
Soliditet <sup>1)</sup>	18,8	17,8	17,7	16,8	15,6
Självfinansieringsgrad <sup>2)</sup>	150,0	98,0	107,0	102,0	197,0

<sup>1</sup> Eget kapital i förhållande till totalt kapital

<sup>2</sup> Justerat resultat (minus avskrivningar och jämförelsestörande poster) i förhållande till investeringsvolym

## 7.1.7 Balanskravsresultat

(mnkr)	2020	2019	2018	2017	2016
Årets resultat enligt resultaträkningen	11,8	0,1	14,7	10,5	37,6
– Avgår: samtliga realisationsvinster	-0,8	-1,8	-1,5	-1,3	-1,0
realiserade vinster i värdepapper	-5,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Synnerliga skäl					
– Tillägg: förändring diskonteringsränta pensioner	0	0	0	0	0
<b>Årets balanskravsresultat</b>	<b>5,5</b>	<b>-1,7</b>	<b>13,2</b>	<b>9,2</b>	<b>36,6</b>

Enligt kommunallagen ska underskott vid balanskravsutredning återställas inom tre år om inte synnerliga skäl föreligger. Underskottet från 2019 har återställts, även fast underskottet 2019 till stor del var en följd av försäljning av räddningstjänstmaterial till en annan räddningstjänst (begagnade räddningsfordon). Omsättning av avskrivna anläggningstillgångar speglar den specifika verksamhet som bedrivs och är i överensstämmelse med god ekonomisk hushållning.

### 7.1.8 Resultaträkning

(mnkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Automatalarm inkl. abonnemang		46,5	53,3
Övrigt	1	42,2	40,3
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>88,7</b>	<b>93,6</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Personal		-421,4	-425,1
Pension		-62,2	-71,5
Lokalhyra		-36,2	-39,2
Övrigt	2	-124,9	-113,1
Avskrivningar	6	-21,8	-19,1
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>		<b>-666,5</b>	<b>-668,0</b>
<b>VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER</b>		<b>-577,8</b>	<b>-574,4</b>
Generella statsbidrag och utjämning		0,0	0,0
<b>VERKSAMHETENS RESULTAT</b>		<b>-577,8</b>	<b>-574,4</b>
Medlemsavgifter	3	597,1	589,3
Finansiella intäkter	4	5,5	0,0
Finansiella kostnader	4	-13,0	-14,8
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>		<b>11,8</b>	<b>0,1</b>
Extraordinära poster		0,0	0,0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>11,8</b>	<b>0,1</b>

## 7.1.9 Balansräkning

(mnkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>	6		
Byggnader och mark		38,1	39,6
Maskiner och inventarier		171,5	170,7
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>209,6</b>	<b>210,3</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kundfordringar		20,8	12,2
Förråd m.m.		2,9	3,2
Övriga kortfristiga fordringar	7	29,9	23,3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	25,0	16,3
Kortfristiga placeringar	9	222,2	339,2
Likvida medel		426,6	319,9
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>727,4</b>	<b>714,1</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>937,0</b>	<b>924,4</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	5		
Årets resultat		11,8	0,1
Övrigt eget kapital		164,5	164,4
<b>Summa eget kapital</b>		<b>176,3</b>	<b>164,5</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner	10–12	490,2	501,0
<b>Summa avsättningar</b>		<b>490,2</b>	<b>501,0</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		38,5	40,8
Semesterlöne- och övertidsskuld		51,7	50,2
Övriga kortfristiga skulder	13	10,7	13,6
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	169,6	154,0
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>270,5</b>	<b>258,6</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>937,0</b>	<b>924,1</b>

## PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

(mnkr)		2020-12-31	2019-12-31
<b>Panter</b>		Inga	Inga
<b>Ansvarsförbindelser</b>			
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna	10–12	50,8	51,9
<b>Övriga förpliktelser</b>			
Leasingåtagande	15	0,0	0,0
Avtal lokalhyror	16	127,3	191,5

### 7.1.10 Kassaflödesanalys

(mnkr)	2020	2019
<b>LÖPANDE VERKSAMHET</b>		
Periodens resultat	11,8	0,1
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster *	6,3	33,6
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>18,1</b>	<b>33,7</b>
Ökning (-) minskning (+) kortfristiga fordringar	-23,9	11,3
Ökning (-) minskning (+) förråd, varulager	0,3	-0,3
Ökning (+) minskning (-) kortfristiga skulder	11,9	-19,7
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>6,4</b>	<b>25,0</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHET</b>		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-22,4	-27,8
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	5,7	
<b>Kassaflöden från investeringsverksamheten</b>	<b>-16,7</b>	<b>-27,8</b>
<b>PERIODENS KASSAFLÖDE</b>	<b>-10,3</b>	<b>-2,8</b>
Likvida medel vid årets början	659,1	661,9
Likvida medel vid periodens slut	648,8	659,1
<b>Förändring likvida medel</b>	<b>-10,3</b>	<b>-2,8</b>
<i>(*) Specifikation av ej likviditetspåverkande poster</i>	<b>6,3</b>	<b>33,6</b>
Justering för avskrivningar	21,8	19,1
Justering för utrangeringar	0,8	0,0
Justering för gjorda pensionsavsättningar	-10,8	14,5
Justering marknadsvärdeförändring av fonder	-5,5	

### 7.1.11 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning (2018:597). Storstockholms brandförsvär följer i allt väsentligt rekommendationerna från Rådet för kommunal redovisning. I de fall undantag förekommer redovisas de under respektive punkt.

#### *Intäkter och kostnader*

Periodisering av intäkter och kostnader har gjorts enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

#### *Jämförelsestörande poster*

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp samt vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet.

#### *Resultat*

Förbundet gör inte avsättningar till resultatutjämningsreserv enligt den av direktionen beslutade riktlinjen för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv, daterad 2014-12-16.

#### *Materiella anläggningstillgångar*

För att en investering ska betraktas som anläggningstillgång krävs ett värde på minst 100 tkr och en varaktighet på minst tre år. Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet med tillägg för värdehöjande investeringar och med avdrag för planenliga avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

#### *Avskrivningar*

Avskrivningar bestäms med ledning av tillgångarnas anskaffningsvärde och beräknad nyttjandeperiod, vilket i allt väsentligt överensstämmer med de i tabellen angivna avskrivningsreglerna. Avskrivningar görs från den tidpunkt investeringen tas i bruk. Förbundet tillämpar komponentavskrivning på maskiner och inventarier.

<b>Avskrivningstider</b>	<b>År</b>
Fastigheter	25–30
Fordon	3–20
Båtar	10–15
Inventarier, maskiner, utrustning	3–18
IT-inventarier	3–10

#### *Fordringar*

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de väntas inflyta. Osäkra fordringar som är förfallna mer än 90 dagar har skrivits ned.

#### *Pensioner*

Enligt gällande regler ska pensionsförpliktelser intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Förbundet redovisar all pension för

uttryckande personal, SAP-R, i balansräkningen, som en avsättning. Bakgrunden till tillämplig redovisningsprincip är att vid överlåtelsen av personal från Stockholms stad fick förbundet ersättning för hela det pensionsåtagande som övertogs. Stockholms stad betalade vid överlåtelsen till förbundet det belopp som enligt regelverket (den lagstadgade blandmodellen) redovisades som ansvarsförbindelse hos Stockholms stad. Då förbundet erhållit ersättning för det pensionsåtagande som är hänförligt till den personal som övertagits från Stockholms stad redovisar förbundet detta som en avsättning.

Ansvarsförbindelse utöver SAP-R som upparbetats i före detta Södra Roslagens brandförsvarfsförbund (SRB) för medlemskommunerna Danderyd, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker administreras av förbundet. Pensionsutbetalningar från ansvarsförbindelsen faktureras dessa kommuner. Upplýsningar om pensionsförpliktelse lämnas i not i balansräkningen. Inga medel finns formellt avsatta till pensioner, utan dessa återlånas i verksamheten (del av likviditeten) till att finansiera investeringar utan att förbundet behöver ta upp extern finansiering.

#### *Poster inom linjen*

Poster inom linjen är ett redovisningsbegrepp som innebär att ställda säkerheter och ansvarsförbindelser inte ska ingå som skuld eller avsättning i balansräkningen utan ska anges i direkt anslutning därtill.

Möjliga åtaganden där osäkerhet råder om beloppets storlek och/eller infriandedagen redovisas som ansvarsförbindelser. Under ansvarsförbindelser återfinns pensionsåtaganden som är äldre än 1998.

#### 7.1.12 Noter

	(mnkr)	2020	2019
<b>Not 1 Verksamhetens intäkter</b>	-		-
Lokalhyror och arrenden		4,8	5,8
Konsulttjänster		19,2	18,5
Extern utbildning		4,0	3,9
Övriga intäkter		14,2	12,1
<b>Summa</b>		<b>42,2</b>	<b>40,3</b>
<b>Not 2 Verksamhetens kostnader</b>	-		-
Reparationer och underhåll*		15,7	16,2
Entreprenad, köp av verksamhet		8,4	8,8
Bränsle, el, vatten		7,1	7,8
Konsulttjänster		8,3	9,0
Övriga kostnader		85,4	71,3
<b>Summa</b>		<b>124,9</b>	<b>113,1</b>

\*Avser fordon, maskiner, utrustning och inventarier, fastighet m.m.

**Not 3 Medlemsavgifter**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
-		
Danderyd	14,2	14,1
Lidingö	20,3	20,1
Solna	33,8	33,3
Stockholm	401,5	396,4
Sundbyberg	21,1	20,6
Täby	30,6	30,2
Vallentuna	20,0	19,8
Vaxholm	5,9	5,9
Värmdö	25,8	25,4
Österåker	23,8	23,5
<b>Summa</b>	<b>597,1</b>	<b>589,3</b>

**Not 4 Finansiella intäkter och kostnader**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<i>Finansiella intäkter</i>		
Ränteintäkter Nordea	0,0	0,0
Övriga finansiella intäkter	5,5	0,0
<b>Summa</b>	<b>5,5</b>	<b>0,0</b>
-	-	-
<i>Finansiella kostnader</i>		
Ränta, KPA	12,8	14,4
Övriga kostnader	0,2	0,4
<b>Summa</b>	<b>13,0</b>	<b>14,8</b>

**Not 5 Eget kapital**

<b>Eget kapital*</b>	<b>176,3</b>	<b>164,5</b>
Årets resultat	11,8	0,1
Övrigt eget kapital	164,5	164,4

\*ingen avsättning till resultatutjämningsreserv har gjorts enligt direktionens beslut

**Not 6 Anläggningstillgångar**

<b>Byggnader/anläggningar</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<i>IB anskaffningsvärde</i>	<i>61,3</i>	<i>60,0</i>
Årets investeringar	0,0	1,3
Utrangering och avyttring	0,0	0,0
<i>UB anskaffningsvärde</i>	<i>61,3</i>	<i>61,3</i>

	<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-21,7	-20,2
	Utrangering och avyttring		
	Årets avskrivning	-1,5	-1,5
	<i>UB ackumulerade avskrivningar</i>	<b>-23,2</b>	<b>-21,7</b>
	<b>Summa byggnader/anläggningar</b>	<b>38,1</b>	<b>39,6</b>
	<b>Fordon/material</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<i>IB anskaffningsvärde</i>	356,4	344,5
	Årets investeringar	22,1	24,9
	Korrigering anskaffningsvärde, enligt anläggningsregistret	-0,8	0,0
	Utrangering och avyttring	-13,2	-13,0
	<i>UB anskaffningsvärde</i>	<b>364,5</b>	<b>356,4</b>
	<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-192,7	-190,7
	Korrigering ackumulerad värdeminskning, enligt anläggningsregistret		0,0
	Utrangering och avyttring	12,6	13,0
	Årets avskrivning	-18,1	-15,0
	<i>UB ackumulerade avskrivningar</i>	<b>-198,2</b>	<b>-192,7</b>
	<b>Summa fordon/material</b>	<b>166,3</b>	<b>163,7</b>
	<b>IT</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<i>IB anskaffningsvärde</i>	62,2	61,2
	Årets investeringar	0,3	1,0
	<i>UB anskaffningsvärde</i>	<b>62,5</b>	<b>62,2</b>
	<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-55,1	-53,5
	Årets avskrivning	-2,2	-1,6
	<i>UB ackumulerade avskrivningar</i>	<b>-57,3</b>	<b>-55,1</b>
	<b>Summa IT</b>	<b>5,2</b>	<b>7,1</b>
	<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>209,6</b>	<b>210,3</b>
<b>Not 7</b>	<b>Övriga kortfristiga fordringar</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	Andra kortfristiga fordringar	15,2	13,7
	Ingående mervärdesskatt	14,7	9,6
	<b>Summa</b>	<b>29,9</b>	<b>23,3</b>
<b>Not 8</b>	<b>Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	Förutbetalda kostnader	17,2	10,4
	Upplupna intäkter	1,5	2,9



	Övriga förutb.kostnader/upplupna intäkter	6,3	3,0
	<b>Summa</b>	<b>25,0</b>	<b>16,3</b>
<b>Not 9</b>	<b>Kortfristiga placeringar</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	Fonder	55,5	0,0
	Skattekontot	166,7	339,2
	<b>Summa</b>	<b>222,2</b>	<b>339,2</b>
<b>Not 10</b>	<b>Pensionsskuld och avsättning</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>Avsättning</b>		
	Avsatt pensioner	369,1	374,0
	Avsatt f.d. ansvarsförbindelse	25,4	29,2
	Avsatt löneskatt	95,7	97,8
	<b>Summa avsättning</b>	<b>490,2</b>	<b>501,0</b>
	<b>Ansvarsförbindelser</b>		
	Ansvarsförbindelse (f.d. SRB*)	40,9	41,8
	Ansvarsförbindelse löneskatt	9,9	10,1
	<b>Summa ansvarsförbindelser</b>	<b>50,8</b>	<b>51,9</b>
	<b>Summa avsatt och ansvarsförbindelser</b>	<b>541,0</b>	<b>552,9</b>
	<b>*Ansvarsförbindelse, f.d. SRB</b>		
	<b>Belopp inkl. löneskatt</b>		
	Danderyd	9,3	9,5
	Täby	18,6	18,9
	Vallentuna	8,4	8,6
	Vaxholm	3,1	3,2
	Österåker	11,4	11,7
	<b>Summa</b>	<b>50,8</b>	<b>51,9</b>
<b>Not 11</b>	<b>Årets förändring inkl. löneskatt</b>		
	Summa avsättningar	-10,8	14,5
	Summa ansvarsförbindelse	-1,1	-0,1
	<b>Förändring avsättningar och ansvarsförbindelser</b>	<b>-11,9</b>	<b>14,4</b>
<b>Not 12</b>	<b>Pensionsförpliktelser</b>		
	Analys pensionsskuldens förändring jan–dec 2020		

	Belopp	Löneskatt	Belopp inkl. löneskatt
<b>Avsättning pensioner, IB</b>	<b>403,2</b>	<b>97,8</b>	<b>501,0</b>
Ränteuppräkning	3,8	0,9	4,7
Basbeloppsuppräkning	6,5	1,6	8,1
Utbetalning från avsättning	-31,0	-7,5	-38,5
Intjänad SAP-R	12,0	2,9	14,9
Övrig förändring (beräkning f.d. ansvarförbindelse)			0,0
<b>Avsättning pensioner, UB</b>	<b>394,5</b>	<b>95,7</b>	<b>490,2</b>
Summa förändring under året	-8,7	-2,1	-10,8
	<b>Belopp</b>	<b>Löneskatt</b>	<b>Belopp inkl. löneskatt</b>
<b>Ansvarförbindelse för pensioner, IB</b>	<b>41,8</b>	<b>10,1</b>	<b>51,9</b>
Utbetalning från ansvarförbindelse	-2,8	-0,7	-3,5
Övrig förändring (beräkning f.d. ansvarförbindelse)	1,9	0,5	2,4
<b>Ansvarförbindelse, UB</b>	<b>40,9</b>	<b>9,9</b>	<b>50,8</b>
Summa förändring under året	-0,9	-0,2	-1,1
<b>Summa</b>	<b>435,4</b>	<b>105,6</b>	<b>541,0</b>

Årets premie är 11,3 mnkr.  
Kompletterande premie 11,0 mnkr  
Aktualiseringsgrad 99,0 %  
Överskottsfond 0

<b>Not 13 Övriga kortfristiga skulder</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Skatteskuld	0,0	2,7
Falsklarm (medlemskommuner)	0,0	0,0
Mervärdesskatt	3,4	4,4
Avdragen skatt personal	7,3	6,5
Fackföreningsavgifter och idrottsklubb	0,0	0,0
<b>Summa</b>	<b>10,7</b>	<b>13,6</b>
<b>Not 14 Upplupna kostnader och förutbet. intäkter</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Upplupen löneskatt pensioner	19,2	18,7
Förutbetalda intäkter	16,3	14,7
Förutbetalda intäkter medlemskommuner	100,7	99,6
Avgiftsbestämd ålderspension	16,9	17,7

Övriga upplupna kostnader/förutbetalda intäkter	16,5	3,3
<b>Summa</b>	<b>169,6</b>	<b>154,0</b>
<b>Not 15 Leasingsåtaganden</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Ej uppsägningsbara operationella leasingavtal överstigande 3 år		
Minimileasingavgifter		
Med förfall inom 1 år	0,0	0,0
Med förfall senare än 1 år men inom 5 år	0,0	0,0
Med förfall senare än 5 år	0,0	0,0
<b>Summa</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Not 16 Fastigheter</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
(avser lokaler, indexuppräknade)		
Med förfall inom 1 år	2,6	2,9
Med förfall senare än 1 år men inom 5 år	44,6	122,3
Med förfall senare än 5 år	80,1	29,7
<b>Summa</b>	<b>127,3</b>	<b>191,5</b>

### 7.1.13 Förväntad utveckling

De kommande åren kommer välfärdsbehoven öka till följd av den demografiska utvecklingen. Fram till 2030 bedömer SCB att antalet äldre kommer att öka kraftigt samtidigt som befolkningen i arbetsför ålder inte kommer att öka i alls samma takt. Det kommer att påverka utvecklingen av skatteintäkter och tillgången till personal. Det ställer i sin tur krav på prioritering, effektivisering och utveckling av verksamheter och arbetssätt i kommunerna. Det gäller även räddningstjänsten, som är en viktig del av den kommunala verksamheten.

Det finns också många omvärldsfaktorer som påverkar räddningstjänsten. Även om den traditionella verksamheten, att reaktivt rycka ut och snabbt vara på plats när en olycka har skett, fortsatt kommer att vara en viktig grund i uppdraget kommer även kraven på att arbeta mer förebyggande och långsiktigt att öka. Att komma in tidigare och arbeta förebyggande i samhällsplaneringen och samhällsbyggandet kommer att bli viktigare för att kunna möta en mer komplex tillvaro med förtätning av städer, klimatförändringar och demografiska utmaningar. Det innebär att räddningstjänsten kommer att behöva möta nya utmaningar samtidigt som vi behöver bevara förmågan till akuta räddningsinsatser.

Storstockholms brandförsvars räddningstjänstverksamhet har i grunden varit konstant sedan förbundsbildningen 2009. Förändringar i samhället och av riskbilden har balanserats med ett mer effektivt resursutnyttjande och i några fall genom direkta omDispositioner av resurser och kompetenser. Till exempel tillskapades två rörliga taktiska räddningsenheter som genom en effektivare personalplanering enklare (och

därigenom kostnadseffektivare) frigör stationerna för övning och utbildning. I några fall har omfattande satsningar behövt ske för att hantera nya utmaningar, varav den viktigaste måste anses vara utvecklingen av taktiskt agerande vid en terrorattack, PDV (pågående dödligt våld).

Det ökade antalet insatser under tiden, från knappt 10 000 insatser vid förbundsbildningen till i dag cirka 12 000 insatser, 2020 undantaget, har även kunnat hanteras genom ett långtgående samarbete inom Räddningsregion Mitt.

Den operativa insatsförmågan dimensioneras och normeras praktiskt av ett antal faktorer. Riskbilden, det vill säga vilka typer av risker som den operativa insatsförmågan ska möta i det geografiska ansvarsområdet, utgör grunden för en svensk räddningstjänst. Utöver riskbilden påverkas insatsförmågan direkt av lagstiftning, prioriteringar och avvägningar mellan effekt och kostnad. Vidare påverkas den operativa insatsverksamheten av avtal på arbetsmarknaden, föreskrifter och bestämmelser, exempelvis inom området arbetsmiljö.

Under 2020 har vi återupptagit arbetet med att uppdatera handlingsprogrammet där vi slår fast prioriteringarna för verksamheten 2021–2023. Handlingsprogrammets inriktningar styr och vägleder vårt arbete och vårt mål är att skapa säkerhet och trygghet för de som bor och vistas i våra medlemskommuner. Handlingsprogrammet ska vara utformat på så sätt att det ska vara tydligt vilken förmåga vi har att hantera de risker som finns i samhället, där vår främsta uppgift är att förhindra att bränder och andra olyckor inträffar. Handlingsprogrammet ska vara i ekonomisk balans. Vi ska vara en framåtsträvande och vidsynt organisation som fortsatt ska placera Storstockholms brandförsvär i framkant i räddningstjänstverige.

## Statistik räddningsinsatser och andra uppdrag

I kapitel tre redovisas det totala antalet larm SSBF larmats till de senaste fyra åren samt några av de vanligaste insatstyperna. Nedan redovisas motsvarande statistik per medlemskommun.

Insatsstatistik Danderyd	2020	2019	2018	2017
Omkomna i brand	1	0	0	0
Antal larm	233	262	294	278
Automatiska brandlarm	108	125	145	116
Trafikolyckor	10	13	22	17
Hjärtstoppslarm	18	17	15	22
Själv mord/försök	2	3	2	2
Drunkning	1	0	1	1
Utsläpp av farligt ämne	1	1	1	1
Annan brand	3	5	1	7
Hjälp till ambulans	4	6	6	3
Annan händelse utan risk för skada	10	13	12	7
Annan naturolycka	0	0	0	0
Annan nödställd person	0	0	0	0
Annan olycka tillbud	1	3	4	5
Annan vattenskada	0	1	0	1
Annat sjukvårdslarm	1	1	1	2
Annat uppdrag	0	5	5	6
Begränsat läckage av drivmedel	2	4	3	4
Brand fordon/fartyg	9	8	6	9
Brand i avfall/återvinning	5	2	16	31
Brand i byggnad	18	24	16	11
Brand i skog och mark	14	6	14	20
Fastklämd person	0	1	0	0
Felindikering automatlarm	0	0	0	0
Hiss, risk för personskada	0	1	0	1
Hiss, utan risk för personskada	0	1	0	0
Hjälp till polis	0	0	0	0
Lyfthjälp	8	8	0	0
Läckage från vattenledning	1	1	3	2
Nödställt djur	2	1	1	1
Passningshändelse	0	0	0	0
Ras i byggnad/konstruktion	0	0	0	0
Ras, skred eller slamström	0	0	0	0
Restvärdesuppdrag utan föregående insats	0	0	0	0
Stormskada	0	2	0	0
Trygghetslarm	0	0	1	2
Översvämning dagvatten/avlopp	0	0	0	0
Översvämning vattendrag	1	0	0	0

<b>Insatsstatistik Danderyd</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Blanka*	4	10	12	5

\*Med blanka avses annat uppdrag, sjukvårdslarm, sjukvårdsuppdrag, förstärkning, internt brandlarm och hiss (ej nödläge).

<b>Insatsstatistik Lidingö</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Omkomna i brand	0	0	0	1
Antal larm	212	280	282	273
Automatiska brandlarm	70	75	96	84
Trafikolyckor	9	21	18	13
Hjärtstoppslarm	23	32	31	27
Själv mord/försök	5	3	1	4
Drunkning	2	6	3	2
Utsläpp av farligt ämne	3	1	1	1
Annan brand	3	0	3	5
Hjälp till ambulans	3	1	4	7
Annan händelse utan risk för skada	16	16	22	19
Annan naturolycka	0	0	0	0
Annan nödställd person	3	6	3	6
Annan olycka tillbud	5	7	5	7
Annan vattenskada	0	0	0	1
Annat sjukvårdslarm	4	4	3	2
Annat uppdrag	0	8	2	5
Begränsat läckage av drivmedel	1	10	10	3
Brand fordon/fartyg	4	10	6	4
Brand i avfall/återvinning	8	5	6	5
Brand i byggnad	23	32	28	33
Brand i skog och mark	11	27	33	32
Fastklämd person	1	1	1	0
Felindikering automatlarm	0	0	0	0
Hiss, risk för personskada	0	0	1	2
Hiss, utan risk för personskada	0	2	0	0
Hjälp till polis	0	0	0	0
Lyfthjälp	8	3	0	0
Läckage från vattenledning	2	1	4	2
Nödställt djur	0	0	0	0
Passningshändelse	0	0	0	0
Ras i byggnad/konstruktion	0	0	0	0
Ras, skred eller slamström	0	0	0	0
Restvärdesuppdrag utan föregående insats	0	0	0	0
Stormskada	0	1	0	1
Trygghetslarm	0	0	0	0
Översvämning dagvatten/avlopp	0	0	0	0
Översvämning vattendrag	0	0	0	0
Blanka*	7	11	12	6

\*Med blanka avses annat uppdrag, sjukvårdslarm, sjukvårdsuppdrag, förstärkning, internt brandlarm och hiss (ej nödläge).

<b>Insatsstatistik Solna</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Omkomna i brand	0	0	0	2
Antal larm	611	697	756	743
Automatiska brandlarm	259	301	333	343
Trafikolyckor	50	62	51	48
Hjärtstoppslarm	41	50	52	48
Själv mord/försök	6	8	1	10
Drunkning	3	2	3	1
Utsläpp av farligt ämne	0	4	2	1
Annan brand	10	9	20	17
Hjälp till ambulans	2	5	9	3
Annan händelse utan risk för skada	66	50	49	61
Annan naturolycka	0	0	0	0
Annan nödställd person	3	2	2	8
Annan olycka tillbud	6	6	9	15
Annan vattenskada	1	2	3	4
Annat sjukvårdslarm	6	3	2	1
Annat uppdrag	3	5	18	9
Begränsat läckage av drivmedel	5	3	12	13
Brand fordon/fartyg	21	25	18	26
Brand i avfall/återvinning	19	14	23	26
Brand i byggnad	50	56	62	49
Brand i skog och mark	16	28	35	14
Fastklämd person	1	0	4	0
Felindikering automatlarm	0	0	0	0
Hiss, risk för personskada	2	3	4	3
Hiss, utan risk för personskada	0	1	1	0
Hjälp till polis	0	3	0	0
Lyfthjälp	9	8	0	0
Läckage från vattenledning	1	5	6	2
Nödställt djur	0	3	1	1
Passningshändelse	0	0	0	0
Ras i byggnad/konstruktion	1	1	0	0
Ras, skred eller slamström	0	0	0	0
Restvärdesuppdrag utan föregående insats	0	0	0	0
Stormskada	0	1	0	0
Trygghetslarm	0	1	1	0
Översvämning dagvatten/avlopp	0	1	0	0
Översvämning vattendrag	0	0	0	0
Blanka*	26	34	32	33

\*Med blanka avses annat uppdrag, sjukvårdslarm, sjukvårdsuppdrag, förstärkning, internt brandlarm och hiss (ej nödläge).



<b>Insatsstatistik Stockholm</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Omkomna i brand	1	4	2	5
Antal larm	6 453	7 208	8 154	7 938
Automatiska brandlarm	2 207	2 625	2 938	2 521
Trafikolyckor	330	450	468	543
Hjärtstoppslarm	556	586	656	692
Själv mord/försök	133	105	98	135
Drunkning	35	32	29	26
Utsläpp av farligt ämne	32	35	41	32
Annan brand	107	132	195	176
Hjälp till ambulans	27	37	67	68
Annan händelse utan risk för skada	724	682	721	846
Annan naturolycka	1	0	1	1
Annan nödställd person	54	38	71	75
Annan olycka tillbud	118	110	103	150
Annan vattenskada	19	24	18	20
Annat sjukvårdslarm	27	30	42	33
Annat uppdrag	18	33	61	40
Begränsat läckage av drivmedel	106	78	94	112
Brand fordon/fartyg	238	269	337	426
Brand i avfall/återvinning	180	173	217	217
Brand i byggnad	604	666	814	852
Brand i skog och mark	282	24	452	371
Fastklämd person	16	4	19	14
Felindikering automatlarm	0	0	0	1
Hiss, risk för personskada	21	38	55	37
Hiss, utan risk för personskada	1	5	6	3
Hjälp till polis	6	11	9	9
Lyfthjälp	77	38	2	2
Läckage från vattenledning	55	47	59	53
Nödställt djur	8	6	13	9
Passningshändelse	2	5	1	0
Ras i byggnad/konstruktion	6	20	10	3
Ras, skred eller slamström	0	1	1	1
Restvärdesuppdrag utan föregående insats	1	1	0	0
Stormskada	4	14	3	5
Trygghetslarm	1	1	2	0
Översvämning dagvatten/avlopp	3	2	0	0
Översvämning vattendrag	0	0	0	0
Blanka*	452	448	447	376

\*Med blanka avses annat uppdrag, sjukvårdslarm, sjukvårdsuppdrag, förstärkning, internt brandlarm och hiss (ej nödläge).

<b>Insatsstatistik Sundbyberg</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Omkomna i brand	0	0	2	0
Antal larm	280	317	343	325
Automatiska brandlarm	93	114	125	85
Trafikolyckor	11	13	17	10
Hjärtstoppslarm	32	33	29	35
Själv mord/försök	3	2	7	0
Drunkning	0	0	0	0
Utsläpp av farligt ämne	1	3	0	3
Annan brand	3	4	11	10
Hjälp till ambulans	4	2	4	1
Annan händelse utan risk för skada	21	31	30	41
Annan naturolycka	0	0	0	0
Annan nödställd person	4	3	3	5
Annan olycka tillbud	4	2	1	5
Annan vattenskada	3	0	0	0
Annat sjukvårdslarm	1	0	1	3
Annat uppdrag	0	4	10	4
Begränsat läckage av drivmedel	0	2	0	6
Brand fordon/fartyg	12	16	16	17
Brand i avfall/återvinning	7	7	8	12
Brand i byggnad	37	30	41	30
Brand i skog och mark	8	27	12	29
Fastklämd person	0	1	1	0
Felindikering automatlarm	0	0	0	0
Hiss, risk för personskada	1	1	3	3
Hiss, utan risk för personskada	0	0	0	0
Hjälp till polis	0	0	2	0
Lyfthjälp	9	7	0	0
Läckage från vattenledning	1	0	1	2
Nödställt djur	0	1	0	1
Passningshändelse	0	0	0	0
Ras i byggnad/konstruktion	0	0	0	0
Ras, skred eller slamström	0	0	0	0
Restvärdesuppdrag utan föregående insats	0	0	0	0
Stormskada	0	0	0	0
Trygghetslarm	0	0	2	2
Översvämning dagvatten/avlopp	0	1	1	0
Översvämning vattendrag	0	0	0	0
Blanka*	21	13	13	19

\*Med blanka avses annat uppdrag, sjukvårdslarm, sjukvårdsuppdrag, förstärkning, internt brandlarm och hiss (ej nödläge).

<b>Insatsstatistik Täby</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Omkomna i brand	0	0	1	0
Antal larm	458	512	522	611
Automatiska brandlarm	194	215	195	220
Trafikolyckor	41	41	48	65
Hjärtstoppslarm	30	42	43	42
Själv mord/försök	3	2	6	7
Drunkning	3	2	0	2
Utsläpp av farligt ämne	0	1	1	1
Annan brand	9	4	8	18
Hjälp till ambulans	5	10	7	10
Annan händelse utan risk för skada	23	23	19	28
Annan naturolycka	0	0	0	0
Annan nödställd person	1	2	4	5
Annan olycka tillbud	7	8	6	7
Annan vattenskada	1	4	3	4
Annat sjukvårdslarm	6	2	1	1
Annat uppdrag	3	6	4	6
Begränsat läckage av drivmedel	11	4	12	15
Brand fordon/fartyg	13	22	26	31
Brand i avfall/återvinning	9	12	15	18
Brand i byggnad	35	26	46	52
Brand i skog och mark	18	41	39	43
Fastklämd person	1	1	1	2
Felindikering automatlarm	0	0	0	0
Hiss, risk för personskada	1	1	4	0
Hiss, utan risk för personskada	0	0	1	0
Hjälp till polis	1	0	0	0
Lyfthjälp	15	13	0	0
Läckage från vattenledning	5	3	7	1
Nödställt djur	1	2	0	1
Passningshändelse	0	1	0	0
Ras i byggnad/konstruktion	0	0	0	0
Ras, skred eller slamström	0	0	0	0
Restvärdesuppdrag utan föregående insats	0	0	0	0
Stormskada	1	3	0	1
Trygghetslarm	0	0	0	1
Översvämning dagvatten/avlopp	1	0	0	0
Översvämning vattendrag	0	0	0	0
Blanka*	19	21	14	17

\*Med blanka avses annat uppdrag, sjukvårdslarm, sjukvårdsuppdrag, förstärkning, internt brandlarm och hiss (ej nödläge).

<b>Insatsstatistik Vallentuna</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Omkomna i brand	0	1	0	0
Antal larm	248	258	302	289
Automatiska brandlarm	46	63	92	64
Trafikolyckor	43	42	41	42
Hjärtstoppslarm	21	17	19	27
Själv mord/försök	2	2	2	6
Drunkning	3	0	0	2
Utsläpp av farligt ämne	2	1	0	3
Annan brand	5	3	8	6
Hjälp till ambulans	2	7	6	4
Annan händelse utan risk för skada	18	9	18	16
Annan naturolycka	0	0	0	0
Annan nödställd person	1	2	0	1
Annan olycka tillbud	1	5	2	3
Annan vattenskada	0	0	0	1
Annat sjukvårdslarm	2	2	1	1
Annat uppdrag	0	0	4	7
Begränsat läckage av drivmedel	5	6	15	5
Brand fordon/fartyg	26	14	16	21
Brand i avfall/återvinning	13	8	5	15
Brand i byggnad	18	29	15	29
Brand i skog och mark	14	21	32	17
Fastklämd person	0	1	0	1
Felindikering automatlarm	0	0	0	0
Hiss, risk för personskada	1	0	1	0
Hiss, utan risk för personskada	0	0	0	0
Hjälp till polis	0	0	1	0
Lyfthjälp	8	9	0	0
Läckage från vattenledning	1	0	0	3
Nödställt djur	2	0	3	3
Passningshändelse	0	0	0	0
Ras i byggnad/konstruktion	1	0	0	0
Ras, skred eller slamström	0	0	0	0
Restvärdesuppdrag utan föregående insats	0	0	0	0
Stormskada	3	6	0	1
Trygghetslarm	0	0	1	0
Översvämning dagvatten/avlopp	0	0	2	0
Översvämning vattendrag	0	0	0	0
Blanka*	10	11	12	6

\*Med blanka avses annat uppdrag, sjukvårdslarm, sjukvårdsuppdrag, förstärkning, internt brandlarm och hiss (ej nödläge).

<b>Insatsstatistik Vaxholm</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Omkomna i brand	0	0	0	0
Antal larm	92	73	104	73
Automatiska brandlarm	31	28	27	18
Trafikolyckor	9	6	6	8
Hjärtstoppslarm	2	3	6	6
Själv mord/försök	1	0	0	1
Drunkning	0	1	3	0
Utsläpp av farligt ämne	0	0	3	0
Annan brand	1	3	5	0
Hjälp till ambulans	5	4	3	2
Annan händelse utan risk för skada	2	4	9	4
Annan naturolycka	0	0	0	0
Annan nödställd person	0	0	0	0
Annan olycka tillbud	2	2	4	3
Annan vattenskada	0	1	0	0
Annat sjukvårdslarm	2	2	3	2
Annat uppdrag	0	0	1	0
Begränsat läckage av drivmedel	4	3	1	6
Brand fordon/fartyg	2	1	4	5
Brand i avfall/återvinning	4	2	1	1
Brand i byggnad	2	4	9	4
Brand i skog och mark	13	3	10	9
Fastklämd person	0	1	0	0
Felindikering automatlarm	0	0	0	0
Hiss, risk för personskada	1	0	0	0
Hiss, utan risk för personskada	1	0	0	0
Hjälp till polis	0	0	0	0
Lyfthjälp	2	1	0	0
Läckage från vattenledning	0	1	0	0
Nödställt djur	0	1	0	0
Passningshändelse	0	0	0	0
Ras i byggnad/konstruktion	0	0	0	0
Ras, skred eller slamström	0	0	0	0
Restvärdesuppdrag utan föregående insats	0	0	0	0
Stormskada	2	0	0	0
Trygghetslarm	0	0	0	0
Översvämning dagvatten/avlopp	0	0	1	0
Översvämning vattendrag	0	0	0	0
Blanka*	2	3	4	3

\*Med blanka avses annat uppdrag, sjukvårdslarm, sjukvårdsuppdrag, förstärkning, internt brandlarm och hiss (ej nödläge).

<b>Insatsstatistik Värmdö</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Omkomna i brand	1	0	0	0
Antal larm	367	393	448	485
Automatiska brandlarm	65	85	96	98
Trafikolyckor	38	45	45	47
Hjärtstoppslarm	33	23	32	20
Själv mord/försök	3	4	0	2
Drunkning	4	5	10	2
Utsläpp av farligt ämne	1	3	2	2
Annan brand	3	8	13	17
Hjälp till ambulans	6	10	15	12
Annan händelse utan risk för skada	21	25	21	21
Annan naturolycka	1	0	0	0
Annan nödställd person	5	2	7	2
Annan olycka tillbud	8	15	10	11
Annan vattenskada	0	1	0	2
Annat sjukvårdslarm	4	0	4	6
Annat uppdrag	3	0	6	10
Begränsat läckage av drivmedel	6	10	4	5
Brand fordon/fartyg	29	18	25	20
Brand i avfall/återvinning	8	9	12	14
Brand i byggnad	41	32	46	42
Brand i skog och mark	43	43	61	111
Fastklämd person	3	1	0	0
Felindikering automatlarm	0	0	0	0
Hiss, risk för personskada	2	1	0	0
Hiss, utan risk för personskada	0	0	0	0
Hjälp till polis	3	0	1	0
Lyfthjälp	9	8	0	0
Läckage från vattenledning	1	3	0	2
Nödställt djur	3	0	0	2
Passningshändelse	3	5	0	0
Ras i byggnad/konstruktion	0	1	0	0
Ras, skred eller slamström	0	0	0	0
Restvärdesuppdrag utan föregående insats	0	0	0	0
Stormskada	0	8	0	1
Trygghetslarm	0	0	0	0
Översvämning dagvatten/avlopp	0	0	0	1
Översvämning vattendrag	0	0	0	0
Blanka*	18	24	26	20

\*Med blanka avses annat uppdrag, sjukvårdslarm, sjukvårdsuppdrag, förstärkning, internt brandlarm och hiss (ej nödläge).

<b>Insatsstatistik Österåker</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Omkomna i brand	1	0	0	0
Antal larm	367	318	390	384
Automatiska brandlarm	77	77	71	65
Trafikolyckor	63	39	38	48
Hjärtstoppslarm	38	24	25	22
Själv mord/försök	3	3	4	2
Drunkning	3	2	3	6
Utsläpp av farligt ämne	0	0	0	1
Annan brand	10	5	11	16
Hjälp till ambulans	6	1	7	6
Annan händelse utan risk för skada	20	15	23	16
Annan naturolycka	0	0	0	0
Annan nödställd person	0	3	3	3
Annan olycka tillbud	7	5	8	11
Annan vattenskada	2	0	1	2
Annat sjukvårdslarm	5	5	6	4
Annat uppdrag	2	4	11	4
Begränsat läckage av drivmedel	13	8	12	8
Brand fordon/fartyg	30	20	42	49
Brand i avfall/återvinning	10	9	10	17
Brand i byggnad	26	31	39	35
Brand i skog och mark	24	29	37	35
Fastklämd person	2	0	0	1
Felindikering automatlarm	0	0	0	0
Hiss, risk för personskada	0	1	0	0
Hiss, utan risk för personskada	0	0	0	0
Hjälp till polis	0	2	0	0
Lyfthjälp	8	7	0	0
Läckage från vattenledning	4	3	0	2
Nödställt djur	0	1	8	4
Passningshändelse	0	0	1	1
Ras i byggnad/konstruktion	0	0	0	0
Ras, skred eller slamström	0	0	0	0
Restvärdesuppdrag utan föregående insats	0	0	0	0
Stormskada	3	6	1	1
Trygghetslarm	0	0	0	0
Översvämning dagvatten/avlopp	0	0	0	0
Översvämning vattendrag	1	0	0	0
Blanka*	10	17	5	11

\*Med blanka avses annat uppdrag, sjukvårdslarm, sjukvårdsuppdrag, förstärkning, internt brandlarm och hiss (ej nödläge).

## **Anskaffningar inom investeringsbudget (Bilaga)**

Under perioden 2020-01-01–2020-12-31 har nedanstående anskaffning inom investeringsbudgeten gjorts.

<b>Typ av anskaffning</b>	<b>Leverantör</b>	<b>Leveranstid</b>	<b>Beställnings- belopp (tkr)</b>
en stegbil	Sala Brand AB	september	5 444
fyra släck/räddningsfordon	Floby Rescue AB	oktober–december	13 322
fem utryckningsklassade personbilar	Hedins bil	februari–mars	1 051



## 7.4 Internkontroll

Direktionen fastställde 2019 en internkontrollplan som syftar till att följa upp att det interna kontrollsystemet fungerar tillfredsställande inom direktionens ansvarsområde. I samband med årsredovisningen 2019 avrapporterades det arbete som bedrivits under året utifrån fastställd internkontrollplan. I den mån kontrollen uppvisade avvikelser har arbetet med nedanstående kontrollområden fortsatt under 2020.

En genomlysning av SSBF:s rutiner för internkontroll har påbörjats under 2020 med hjälp av externa revisorer. Resultatet av denna analys kommer att ligga till grund för 2021 års internkontrollplan som kommer att presenteras för direktionen vid sammanträdet i april.

Kontrollområde	Risk	Kontroll/Aktivitet	Slutsats
Frånvarorapportering operativ personal	Krav på frånvaroregistrering i två separata system medför risk för felaktig löneutbetalning, statistik och uppföljning. Medarbetare fyller i på ett ställe men glömmer det andra, vid attest kontrolleras endast ett system. Semesterskulden ökar.	Månadsvisa kontroller på stationerna. Upprepad information till godkännare och attestanter om vikten av att kontrollera i båda systemen.	Under våren 2020 har vi, likt tidigare år, gått igenom hela 2019 års rapporteringar och jämfört med personalplaneringssystemet Daedalos. För att delvis undanröja problemet med dubbelregistrering har upphandling av ett nytt personalplaneringssystem påbörjats hösten 2020.
Sotnings- och brandskyddskontroll (revision EY)	Förbundsdirektör och direktion har inte ändamålsenlig insyn i de verksamheter som bedrivs av externa parter.	Upprätta ett centralt register (som behandlas i Program för uppföljning, bilaga till HP 2016–2019) för sotningspliktiga objekt som omfattas av krav på brandskyddskontroll.	En digital plattform skulle lanserats under 2020 för att säkerställa registerinnehåll och tillförlitlig uppföljning. Skapandet av den digitala plattformen var mycket mer komplicerat än vi hade förutspått. Enligt senaste tidsplan ska grundarbetet med plattformen vara klart till sommaren 2021. Genom avtal har vi, till viss del, hämtat in register från sotningsdistrikt i Stockholm. Genom avtal 2021 ska vi även hämta hem register för Solna, Sundbyberg, Österåker och Vaxholm. Genom avtal som planeras att upphandlas 2023, ska övriga kommuners register hämtas in.

Kontrollområde	Risk	Kontroll/Aktivitet	Slutsats
Säkerställa att upphandlingsprocessen och gällande lagkrav följs i samtliga upphandlingar av varor och tjänster (revision EY)	Kunskapen om vad som avses/är nyttan med LOU inte är tillräckligt stor i organisationen. Eventuell överklagan från leverantör på grund av okunskapen skadar SSBF:s förtroende samt ger en negativ ekonomisk påverkan.	Riktade utbildningspaket togs fram under 2019.	SSBF utbildar och informerar berörda medarbetare om regelverket kring upphandlingar löpande.
Delegation för räddningsledare	Listan med personer som kan inneha räddningsledardelegation uppdateras inte. Personer som saknar delegation fattar beslut enligt LSO som de egentligen inte har behörighet till.	Regelbundna uppföljningar av delegationslista.	Under 2020 har regelbundna uppföljningar gjorts i enlighet med plan.
Analys av förbundets totala pensionsåtagande	Varierande och oförutsägbara kostnader för pensioner över åren vilket har negativ inverkan på driftbudgeten.	Fortsatta analyser av personalsammansättningen och kontrollerat att samtliga är korrekt registrerade hos KPA samt säkerställa riktigheten i KPAs prognoser.	Genomgång och analys av all inrapportering från lönesystemet till KPA via extern part har genomförts och uppkomna brister har korrigerats. Prognoserna från KPA har under åren innefattat stora felaktigheter och förbundet har under 2020 sett över möjligheten till kompletterande analyser samt upprättat egna beräkningsunderlag som jämförelse mot KPA.