



**Utredningen om vissa frågor i
diskrimineringslagen**
A 2019:03

Angående förbud mot diskriminering för viss offentlig verksamhet

Jag heter Thomas Bull och är särskild utredare i regeringens utredning om vissa frågor i diskrimineringslagen (A 2019:03). Utredningen ska bl.a. ta ställning till hur diskrimineringskyddet i viss offentlig verksamhet kan ändras för att skyddet mot diskriminering ska bli så heltäckande som möjligt.

Diskrimineringslagens (2008:567) skydd mot diskriminering i offentlig verksamhet ser i dag olika ut beroende på vilken verksamhet som berörs. Vid vissa myndigheter, däribland de rättsvårdande myndigheterna, ger lagen ett svagare diskrimineringskydd för enskilda än vid andra myndigheter. Skyddet i det förstnämnda fallet är nämligen begränsat till när offentligt anställda bistår allmänheten med upplysningar, vägledning, råd eller annan sådan hjälp eller på annat sätt i sin anställning har kontakt med allmänheten (2 kap. 17 § diskrimineringslagen). Förbudet mot diskriminering gäller alltså den anställdes bemötande av allmänheten och inte verksamheten som sådan. På andra samhällsområden tar lagens diskrimineringsförbud i stället sikte på hela verksamheten, det gäller t.ex. socialtjänst- och utbildningsområdet.

Enskilda personer har alltså ett svagare skydd mot diskriminering i kontakter med vissa myndigheter än med andra. Det har också visat sig att den nuvarande bestämmelsen i 2 kap. 17 § har varit svår att tillämpa eftersom den i vissa avseenden ansetts otydlig.

Vi överväger nu att utöka förbudet på så sätt att det införs ett allmänt diskrimineringsförbud för all offentlig verksamhet (jfr. motsvarande krav på likabehandling som ställs i 1 kap. 9 § regeringsformen och artikel 14 i EKMR). Förbudet skulle vara subsidiärt till i diskrimineringslagen redan

befintliga förbud avseende vissa verksamheter. Det skulle alltså omfatta också annat än bemötandefrågor och skulle innehålla ett allmänt formulerat undantag som gör att det inte träffar ageranden som har ett berättigat syfte och som använder medel som är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.

Om ett sådant förslag skulle tas fram undrar vi om ni redan nu kan se att det finns behov av mer specifika undantag eller särregleringar för hela eller delar av er verksamhet? Vår fråga ställs mot bakgrund av att vi ska kunna ta era synpunkter under beaktande i det fortsatta arbetet.

Ni får gärna skicka svaret via e-post till a.2019.03@regeringskansliet.se så snart som möjligt, dock **senast fredagen den 14 maj**. Om ni inte har några synpunkter så räcker det att svaret ger besked om detta.

Om ni har några frågor med anledning av detta brev så kan ni kontakta huvudsekreteraren Nadia Boussaid Pettersson via nadia.boussaid.pettersson@regeringskansliet.se eller tel. 08-405 98 79.

Tack på förhand!

Med vänlig hälsning

Thomas Bull
Särskild utredare