

2021-04-14

Skrivelse till kommunstyrelsen

Guldläge för att införa fasta jobb inom äldreomsorgen

Nu står det klart att en stor satsning på äldreomsorgen i Sverige är att vänta redan i år och fortsatt under 2022 och 2023. Det är Vänsterpartiet, Moderaterna och Kristdemokraterna som gått samman och fått igenom en ändring i statsbudgeten där 4,35 miljarder kronor tillförs äldreomsorgen redan under 2021. För Stockholms del bör det bli ett tillskott med omkring 300 miljoner kronor, som vi anser ska satsas på att få bort timanställningarna inom staden.

För 2022 och 2023 läggs ytterligare 3,9 miljarder kronor årligen. Satsningen görs bland annat för att öka den medicinska kompetensen och personalkontinuiteten, och 2 miljarder ska specifikt riktas för att få ned andelen timanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den långsiktiga ambitionen på rikspanet är att andelen tidsbegränsade anställningar ska halveras men vi utgår från att vi är överens om att Stockholm ska sätta ribban högre.

Coronakommissionen har riktat skarp kritik mot Sveriges hantering av äldreomsorgen under pandemin och gjort bedömningen att de höga dödstaten bland äldre har sin grund i den höga allmänna smittspridningen och strukturella brister inom äldreomsorgen. Stockholms stad har många aktörer inom äldreomsorgen, både privata och kommunala, och arbetsvillkoren måste bli betydligt bättre för samtliga anställda.

Pandemin har tydligt visat att timanställningar helt enkelt inte hör hemma inom äldreomsorgen. Fler fasta anställningar skulle öka tryggheten för de anställda, men framförallt leda till en bättre omsorg för de äldre. Genom den nya statliga satsningen har vi reella förutsättningar att införa ett totalstopp för de otrygga timanställningarna i äldreomsorgen. Självfallet innebär det här inte ett stopp för vikariat som har en saklig motivering.

Det som behöver göras nu är att få fram ett lokalt kollektivavtal för anställda inom stadens äldreomsorg och samtidigt inleda arbetet med att ställa motsvarande krav på de privata aktörerna. Genom förhandlingar med de fackliga organisationerna kan vi få fram en modell som är väl förankrad och därmed har förutsättningar att fungera på arbetsplatserna. Eftersom pengarna ska gå ut redan i år behöver staden agera väldigt snabbt så att de anställda och de äldre kan se tydliga skillnader i verksamheterna redan i år.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår vi att stadsledningskontoret får i uppdrag

att skyndsamt ta initiativ till förhandlingar om tecknandet av ett lokalt kollektivavtal för att säkra fasta anställningar i äldreomsorgen

att återkomma med en redogörelse för när och hur tillkommande statliga medel ska förmedlas ut till verksamheterna

Rashid Mohammed (V)

Sara Stenudd (V)