

Bonus till anställda inom omsorgen och de pedagogiska verksamheterna

Skrivelse av Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V)

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.
Skrivelsen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i stadens promemoria.

Föredragande borgarrådet Anna König Jerlmyr anför följande.

Ärendet

Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V) föreslår i en skrivelse till kommunstyrelsen att personer som är tillsvidare- eller visstidsanställda inom äldreomsorgen, stöd och service till personer med funktionsnedsättningar, förskolan och skolan i Stockholms stad ska tilldelas en bonus på ungefär 5 000 kronor som uppskattning för deras insatser under coronapandemin. I skrivelsen anges att den uppskattade kostnaden för staden är 230 mnkr inklusive sociala avgifter. Satsningen föreslås finansieras inom ramen för förväntat överskott 2020.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret anser att det är problematiskt med bonus i offentlig verksamhet, inte minst riktad bonus till olika grupper av anställda.

Mina synpunkter

I den senaste coronautvärderingen, med fokus på äldreomsorg, framhålls att stadens anställda har gjort fantastiska insatser under en mycket svår period och med höga krav på anpassning, flexibilitet och engagemang hos alla chefer och medarbetare. Vi känner alla stor tacksamhet men också stolthet över förmågan att ställa om tillsammans.

Löne- och ersättningsnivåer för stadens anställda är marknadsmässiga och staden har i grunden goda anställningsvillkor. Förhandlingar om löner och ersättningar sker i enlighet med fastställd förhandlingsordning mellan arbetsmarknadens parter. I dessa förhandlingar kan särskilda överenskommelser tecknas såsom den mellan arbetsgivarna och fackförbundet Kommunal i 2020 års överenskommelse där det ingick ett engångsbelopp till kommunals medlemmar om 5 500 kronor före skatt som betalades ut i december 2020.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

Skrivelsen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i stadens promemoria.

Stockholm den 8 september 2021

ANNA KÖNIG JERLMYR

Bilaga

Skrivelsen

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Kommunstyrelsen

Särskilt uttalande gjordes av Torun Boucher och Rashid Mohammed (båda V) enligt följande.

Först och främst anser vi att det är svagt av majoriteten att först 9 månader senare besvara skrivelsen. Som är anført har stadens anställda som tagit hand om våra gamla, sjuka och barn gjort ett fantastiskt jobb under pandemin. Därför anser vi det rimligt att Stockholm precis som flera andra kommuner ger sina anställda en bonus - en bonus som i andra kommuner har gått att dela ut även till medarbetare som inte omfattas av Kommunals kollektivavtal.

Vi vill också framhålla att finansborgarrådets svar hänvisar till Kommunals avtal om bonus medan vår skrivelse gäller alla anställda i äldreomsorgen, stöd och service, förskolan och skolan. Det är beklagligt att staden hänvisar till teknikaliteter när det gäller bonusfrågan, då vi vet att det faktiskt går att genomföra i andra kommuner. Om inte viljan finns är det bättre att stå för det istället för att påstå att det inte är möjligt.

Enligt konjunkturärendet beror 74 procent av det årliga rekryteringsbehovet på att medarbetare lämnar staden på egen begäran. Majoriteten skriver i svaret att staden inte ska agera som privata bolag och dela ut bonus, samtidigt som man har en hållning att staden måste bli bättre i konkurrensen mot det privata för att behålla sina anställda.

Mycket tyder på att staden även för 2021 kommer få ett betydande överskott i bokslutet.

Det är beklagligt att majoriteten inte avsatte pengar till bonus enligt förslaget i skrivelsen i årets bokslut, men vi hoppas att majoriteten ser över möjligheten att visa uppskattning för medarbetare som slitit hårt under pandemin i samband med nästa års bokslut.

Ersättaryttrande gjordes av Lisa Palm (Fi) med hänvisning till Vänsterpartiets särskilda uttalande i kommunstyrelsen.

Remissammanställning

Ärendet

Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V) föreslår i en skrivelse till kommunstyrelsen att personer som är tillsvidare- eller visstidsanställda inom äldreomsorgen, stöd och service till personer med funktionsnedsättningar, förskolan och skolan i Stockholms stad ska tilldelas en bonus på ungefär 5 000 kronor som uppskattning för deras insatser under coronapandemin. I skrivelsen anges att den uppskattade kostnaden för staden är 230 mnkr inklusive sociala avgifter. Satsningen föreslås finansieras inom ramen för förväntat överskott 2020.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 24 mars 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Stockholms stads medarbetare har under pandemin visat på stort engagemang, kompetens och omställningsförmåga i det svåra och osäkra läget som pandemin har medfört. Det har gjorts fantastiska insatser där dem vi är till för, stockholmarna, har varit i fokus.

Bonus till anställda är förhållandevis vanligt förekommande i privatägda företag. Stadsledningskontoret anser dock att det är problematiskt med bonus i offentlig verksamhet, inte minst riktad bonus till olika grupper av anställda.

Löne- och ersättningsnivåer för stadens anställda är marknadsmässiga och staden har i grunden goda anställningsvillkor. Förhandlingar om löner och ersättningar sker i enlighet med fastställd förhandlingsordning mellan arbetsmarknadens parter. I dessa förhandlingar kan särskilda överenskommelser tecknas såsom den mellan arbetsgivarna och fackförbundet Kommunal i 2020 års överenskommelse där det ingick ett engångsbelopp till kommunals medlemmar om 5 500 kronor före skatt som betalades ut i december 2020.

Stadsledningskontoret föreslår att skrivelsen om bonus till anställda inom omsorgen och de pedagogiska verksamheterna av Clara Lindblom och Rashid Mohammed, båda (V), anses besvarad med vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.